

湖州：干部“沉下去” 民心“暖起来”

“导师帮带制”锤炼年轻党员干部

杨斌英 陆志鹏

“李泉生是湖州早期党员之一。抗战爆发后不久，他担任被称为‘老虎部队’的抗日游击队——长超部队大队长。短短一年时间，部队先后取得罗山漾血战、升山袭击战等战斗的胜利……”近日，在南浔区和孚镇长超村文化礼堂，当地年轻党员干部邱童正为村民讲述长超村的红色历史。

讲好红色故事，赓续红色血脉。连日来，和孚镇组建年轻干部“红色宣讲员”“民情倾听员”“矛盾调解员”等队伍，到村、社、企业等基层一线宣讲党史、帮困解难。“红色故事展现了历史的真实力量，讲好红色故事，有助于我们传承党的红色血脉，有助于广大人民群众厚植爱党爱国爱社会主义的情感。”邱童说。

近年来，和孚镇始终坚持把加强年轻党员干部培养作为推动全镇赶超发展的主抓手和突破口，坚持多岗位锻炼、基

层墩苗磨练、中心工作锤炼、必要台阶历练和急难险重任务考验相结合，不断优化培养举措、创新成长载体，切实提升年轻党员干部的党性意识和群众观念。

让年轻干部快速成长，激发乡村振兴人才活力，近年来，和孚镇持续开展“导师帮带制”，并通过成立“和青社”开展系列课程，让具有较高威望的老党员老同志或工作经验丰富的“老资格”与年轻干部结对，目前共结成对子28个，帮带基层年轻干部33名。

“村干部每天要和群众打交道，嘴要甜、腿要勤、心要诚，跟老百姓打成一片，这都是导师教的。”近日，南浔区和孚镇云北村年轻干部杨锋说，自己刚上任时经验不足，没少向导师——基层工作近23年的陈德元老师请教，受益良多。

导师根据所带年轻干部实际情况，在帮带过程中，坚持干什么学什么、



南浔区和孚镇党员干部下基层访民情 陆志鹏 摄

缺什么补什么，突出问题导向、实战导向，在提高培养年轻干部服务群众、文字综合、廉洁自律等方面的同时，不忘加强“心理辅导”，解答年轻干部思想上的困惑，动态掌握他们的思想状况和业务水平，确保各项工作有序推进。

“现在，年轻干部下基层更勤快了，

去村里办事也更受老百姓欢迎了。”和孚镇相关负责人表示，这几年，以“导师帮带”为纽带，和孚镇充分发挥村导师的带动作用，培养了一批有能力、敢担当、能吃苦的年轻干部，为壮大村集体经济、助推基层治理、提升乡风文明提供了强大动力。

“村情发布会” 激发乡村自治“廉动力”

杨斌英 章婧

“毛竹林流转之后，能给我们带来哪些益处？”“我们自然村农水水压问题怎么解决？”“部分村民家中鸡鸭狗散养情况杂乱该怎么处理？”……近日，在安吉县鄞吴镇玉华村文化礼堂内，村民代表现场抛出一个一个问题，村两委干部针对提问逐一解释回答。

这是玉华村首次“村情发布会”上发生的一幕。为进一步推动农村基层党风廉政建设，鄞吴镇坚持党建引领，畅通农村基层组织与村民群众沟通渠道，保障广大村民的知情权、参与权、表达权和监督权。该镇玉华村在推出村规民约、“六民六步”工作法、村民议事会等基层自治实践基础上，再次率先全县之先探索“村情发布会”制度，为村级事务决策精细化管理迈出新的一步，助力乡村走向共同富裕。

“‘村情发布会’主要是通报前一阶段工作或村级重大事务的开展情况，村民也可针对关心的热点问题进行咨询。”玉华村党支部书记邱兴平介绍，各村两委干部以入户走访、党群交流平台等为载体，面向全体村民定期收集社情民意，了解群众所思、所盼、所想，并对问题进行梳理汇总，利用每月主题党日开展“村情发布会”发布报告。

根据制度，“村情发布会”还设置了村民询问环节，各村将对发布会上群众提出的意见和建议和要求进行梳理，根据分工落实整改措施，原则上一个月以内办结。“一个是毛竹林流转的方法方式，还有一个就是流转的时限问题，村干部一一作了解答。”玉华村村民代表徐文兴说，这段时间，村民们都非常关注竹林碳汇这一热点话题，接下去他也会在下次发布会上了解到的相关情况传达给村民。

“通过搭建群众与村两委双向互动平台，畅通了群众反映问题的渠道，可有效地将信访问题化解在萌芽状态。”鄞吴镇党委委员、纪委书记吴海燕说，该镇纪检监察办也将加大对“村情发布会”制度落实情况的监督检查，检查各村是否按照制度规定及时发布村情信息，是否存在村情不公开或者公开不及时、弄虚作假等行为，村情发布过程中党员群众反映的问题、提出的意见是否得到认真答复和及时解决，激发乡村自治“廉动力”，让村务真正在阳光下运行。



村民在“村情发布会”上询问 章婧 摄

画、做手工等。”德清县新安镇舍东村幸福邻里中心负责人姚艳娟介绍。同时，该邻里中心还专门为村里的残疾人提供技能培训，帮忙联系工厂寻找围中货源，目前已有6位残疾人在这里进行辅助性就业，帮助他们更快地融入社会，通过就业实现人生价值，不断增强残疾人的幸福感、获得感和安全感。

德清千丰社区成立后就推行社区治理新模式，以楼道为单位，将辖区所有住户划分为“红、橙、金、蓝、绿”五色，通过建立五色楼道，梳理出25个楼道，助力精细化治理。该社区党支部书记姚鹏飞介绍，该治理模式以社区党组织为领导核心，业委会、物业、社会组织、楼道长、“家园共建”志愿者“六方协同”开展楼组自治。

让居民真正感受到“幸福来敲门”，德清县民政局相关负责人说，接下来，德清将以未来社区和未来乡村建设为突破口，聚焦“一老一小”等重点群体需求，着力构建“舒心、省心、暖心、安心、放心”的幸福共同体。

“幸福共同体”托起稳稳的幸福

杨名 沈圆

方式，培育“草根”社会工作人才，累计孵化160余家社区社会组织，发展800多名社区志愿者。

“周末我们会不定期邀请志愿者老师开展公益活动，暑期则会推出‘春泥计划’活动，教小孩子认字、绘



德清县新安镇西庙桥村幸福邻里中心开展公益活动 谢伟勇 摄

每到周末，德清县舞阳街道宋村村处处洋溢着幸福的味道：在儿童之家，社工带领孩子读绘本、做手工、感知节气变化；在休息室，爷爷奶奶们话家常、忆过去、感受历史的变迁；在电影房，越剧黄梅戏如约播放，戏曲爱好者哼着小调……

这一方幸福邻里的“乐土”，眼下已在德清“全面开花”。2016年，德清以创建“第三批全国社区治理和服务创新实验区”为契机，整合了便民服务中心、养老服务照料中心、文化礼堂等场所，拓展社区公共服务空间，探索建设幸福邻里中心，打造“一公里服务圈”，6年来，共建成运营61家，覆盖5个街道8个镇。

大到养老托幼服务，小到路灯亮不亮、下水道堵塞堵，件件关乎居民生活的幸福指数。作为基层治理融合共建行动的桥头堡，在幸福邻里中心的建设过程中，德清县民政局“牵手”专业力量，引入彩虹桥、清禾公益、康芯社工等社会组织。截至目前，12家专业社会组织相继入驻，并通过“以社育社”“以工带工”的

常山：搭建科创平台 助推高质量发展

胡斌 樊妹婷

今年第一季度，常山县完成地区生产总值40.2亿元，同比增长5.4%，分别高于全省和衢州市平均水平0.3和1.3个百分点。其中第二产业增加值15.5亿元，增长7.7%，尤其是规上“两柚一茶”特色农产品深加工产业和高端装备零部件产业分别增长75.1%和11.3%，增幅较大。常山主要经济指标情况良好，有6项指标增速高于衢州全市平均水平。

成绩来之不易，也是常山持续引育人才、搭建科创平台释放出的增强效应，有力推动了常山高质量发展。

去年，常山县抢抓省委支持山区26县发展的政策机遇，“联浙”浙

江理工大学，按照“聚焦产业、需求导向、市场运营、政府扶持、利益共享”的指导思想，携手共建浙江理工大学常山研究院。围绕“高端装备零部件”“两柚一茶”两大主导产业，借力浙江理工大学的人才优势和资源优势，构建形成常山英才计划+周末工程师、共享工程师等“1+N”人才政策体系，制定人才引育清单，引导教授、博士等高层次人才资源集聚。一年来，12支教授团队共计50余人先后来常山开展技术指导、培训以及项目攻关，5名博士与5家企业签订协议开展常态化入企服务，实现高校创新创业资源与企业生产要素优势互补，成功创建全省首批省级博士创新站，为企业带来经济效益超1.2亿元，实

现校企三方共赢。

针对轴承锻压工艺中的冲压模、扩孔模寿命短和易折断的问题，郭绍义教授团队开展技术攻关。郭绍义介绍：“我们将专利‘一种钛钻复合材料及其制备方法和应用’用于模具处理，并研究多种方案以应对可能发生的不同情况。热处理后的模具经过企业试用，冲压模寿命由平均2小时提高到6小时，扩孔模寿命由平均2小时提高到10小时，试验结果比较理想，轴承模具使用寿命提升数倍。”以一个热锻车间年用模具钢140万元为例，可节省材料费120万元。“浙理工的专利技术帮助我们更快解决难题，企业的发展更稳定更有动力。而且目前专

利都是免费试用的，极大地节约了生产成本。”常山县鑫龙轴承有限公司副总经理赵峰说。去年，浙江理工大学向山区26县免费开放50件发明专利，不少企业和常山县鑫龙轴承有限公司一样，获得了心仪专利的免费许可。常山研究院优先筛选出符合常山产业发展的50项科技成果，供本地企业“先免费试用、后付费转化”。目前，已有12家企业与浙江理工大学签订了技术转让合同，获得36项专利免费许可2年。

下一步，常山县将继续建好用好研究院这一科创人才平台，不断提升平台能级，集聚高端智力，推动成果转化，加强人才培养，助推高质量发展。

四川沐川务工人员 在诸暨有了“娘家”

应柳漪 何夏萍 周楷华

近日，“乐在浙江，诸暨—沐川”东西部劳务协作农民工服务站暨市人力资源服务产业园揭牌，这意味着在诸暨的四川省乐山市沐川籍务工人员有了“娘家”。

服务站由两地人社部门共同打造，将从三个方面为四川乐山籍尤其是沐川籍务工人员提供“一站式”服务。一是全面了解在诸沐川籍务工人员的基本情况，做好咨询、来电、来访接待工作；二是提供岗位匹配、人企对接、生活帮助、劳动维权等服务，切实帮助务工人员稳岗就业；三是积极宣传两地就业创业优惠政策，引导申报补贴奖励，促进充分就业。

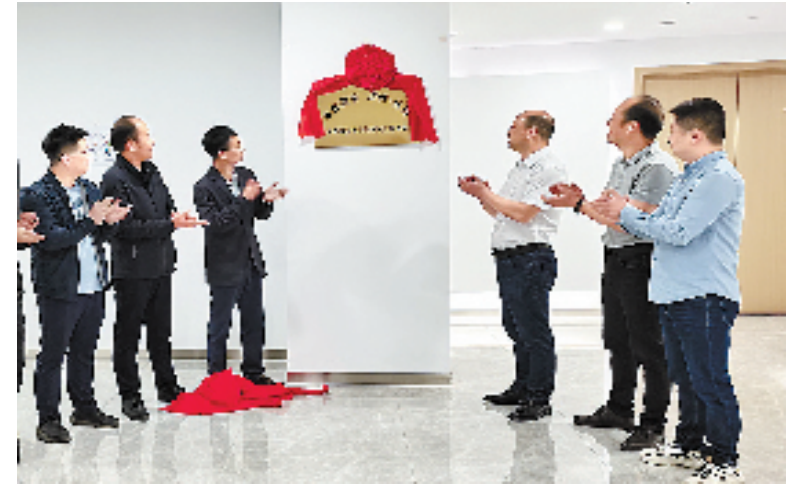
前不久，12名沐川籍务工人员来到诸暨市，进入浙江盾安环境公司就业。盾安环境公司开发了多个爱心岗位，供沐川籍务工人员选择。为便利沐川籍员工择岗，诸暨市人社部门组织了13家优质企业前往沐川组团招工，推出岗位1200余个，其中爱心岗位就有500余个。招聘结束后，双方人社部门紧密联系，搭建好务工人员与企业的沟通桥梁，做好疫情防控、车辆安排等工作，为员工提供全方位服务。

沐川县委办副主任赵申勇作为

“娘家人”，在揭牌仪式结束后还特意赴盾安环境公司，看望沐川籍务工人员，关心他们的生活起居。赵申勇是诸暨市派驻沐川县的援建干部，他告诉笔者，从目前企业开出的工资看，沐川籍务工人员的年收入将从原来的3万余元增加到7万~8万元。

诸暨和沐川开展劳务协作后，两地人社部门积极作为，力求建立起互利共赢、长期稳定的劳务协作关系，为推动共同富裕添砖加瓦。诸暨市人社局通过网络不定期推送诸暨企业的招工信息给沐川县人社局，对方则通过短信、新媒体等形式向失业人员、高校毕业生等精准推送，将招聘信息、用工政策面对面、点对点宣传到位，打通了一条劳务供需“高速通道”。

两地人社部门表示，将持续做好东西部劳务协作工作，进一步挖掘资源潜力，积极促进两地交流合作，探索多渠道、多层次、全方位的劳务协作模式，充分发挥人力资源服务机构和服务站作用，将传统劳务对接转变为有组织、有规模的对接模式，全面落实岗位推介、技能培训、务工补贴等帮扶措施，促进劳动力就业增收。



“乐在浙江，诸暨—沐川”东西部劳务协作农民工服务站挂牌（图片由诸暨市人力资源和社会保障所提供）

婺城蒋堂镇：红色引领 走好结对致富先行路

魏健 陈雯

“我们这里的枇杷个大味甜，以前都是很好卖的，但今年受疫情影响，销路不太好。”枇杷种植户周建军说道。5月底到6月初是枇杷采摘的最佳时期，以往金华市婺城区蒋堂镇开化村的枇杷能够顺利销往江苏、安徽、江西等地，但今年全国各地疫情多点散发，枇杷成熟后很难销往省外，就连本地销售额也不如往年。据相关负责人介绍，除了枇杷外，其他不少农产品销售也都存在同样的问题。

蒋堂镇是省级特色农业强镇，拥有得天独厚的富硒连片土地近1.85万亩，占富硒区总耕地面积的61.67%，去年农业总产值达2.3亿元，素有“浙中粮仓”的美誉。为了帮助农产品拓宽销路，促进乡村振兴，蒋堂镇充分发挥基层党组织的带头作用，以党建带动产业营销，

“我们组织了‘硒望田野’党建联盟，把村民组织起来积极参与助农促销。”蒋堂镇相关负责人表示，“我们一方面在市内加强宣传，吸引市民参与‘采摘一日游’活动，另一方面与省外采购商开展产销对接，有效解决农产品滞销问题。”

这样一来，枇杷种植户们悬着的心终于可以放下了。“实实在在的措施，为我们解决了急难愁盼问题。”周建军说。

近年来，“硒望田野”党建联盟紧扣“农旅互促、产旅双兴”这个主题，聚焦为农户“拓销路、促增收”的核心目标，探索“农旅+商贸”的发展模式，推动阿莫田舍、七彩天宏、润心枇杷等一批现有农旅资源建设，以农旅融合带动农产品销售。同时，充分发挥村级监察工作联络站的监督“前

哨”作用，督促各项惠农政策落地落实。

此外，联盟成员还积极引领村民拓展“互联网+产业”网上销售渠道，利用各大电商平台进一步打响全国名特优新“婺禾”富硒品牌，充分利用品牌效应打开农产品销路，解决农村农户小生产与市场大流通之间的矛盾，充分促进农产品的销售与发展。

5月13日，金华市启动了“八婺同心·共建共富”的结对行动，蒋堂镇与义乌市亭镇签署共富共建结对协议达26项，“硒望田野”党建联盟充分利用本次共建契机，提前谋划布局未来农业产业营销模式。与义乌国际冷链城规划设计相对接，设置蒋堂农产品销售专区，融合各类线上线下的综合电商交易平台，借助直播间售卖、企业商户点对

认购等多渠道拓宽农产品销路。与义亭镇缸窑村合作打造未来乡村，在村庄建设中融入蒋堂镇“莲廉文化”元素景观，让周敦颐的廉政文化与当地的陶瓷之美深度融合，在农业上探索“富硒米+红糖香”协同产销模式，形成共建共享共融良性循环，创造出更多可复制可推广的经验。

“硒望田野”是金华市婺城区众多党建联盟品牌中的一个，金华市婺城区委组织部相关负责人表示，目前婺城区围绕“党建统领、精准帮扶、强弱结对、重点倾斜、资源适配”，已建立7个共建党建联盟，打造7个展销互助平台，下一步将聚焦组织共建、产业共兴、乡村共富、服务共享，致力打造党建统领先富后富的示范样板。