

车间党建激活企业动能

杨佳佳 陈斐

浙江泰达微电机有限公司的技术总监厉扬,不仅在电机元器件研究和开发工作中破难,还发挥“工人讲师”的宣讲力量。近日,他在企业开展电工、钳工、“新型学徒制”培训班,现场培训200余名工人。在他的指导下,多名学徒取得职业技能证书和市、县各级科学进步奖项。通过导师帮带,他在车间一线组建一支职业道德观念强、技能素质水平高的企业技能人才队伍。

近年来,德清经济开发区(新市镇)大力发挥非公企业党组织服务发展实质作用,以“车间政委”为推

动两新党建发展的重要抓手,充分发挥党员技术人才的示范引领作用,激发车间一线红色细胞动力,助推企业持续高质量发展。

“车间政委”多数是技术攻坚的模范引领者。湖州天丰电源有限公司技术质量总监、高级工程师韩改格,十几年里始终勤于学习、精于创新研发,着力解决了锂离子电池研发、工艺技术及标准制定等领域的多项难题。在工作岗位上,她充分发挥党员先锋模范作用,在研发工作遇到困难时总是勇挑重担,带头突破难关。在她的带动

下,高技能人才创新工作室的党员技术攻坚小组相互配合、团结协作,在锂电池项目中开发出50C以上超高倍率启动性能锂电池,为企业在新能源汽车用新型锂电池及快速充电、超高倍率放电、超低温放电等方面实现技术领先和突破做出了巨大贡献。

“党建工作抓实了就是生产力,‘车间政委’机制是一种创新的车间管理模式,通过党建来激发企业发展动能。”德清经开区(新市镇)相关负责人表示,“车间政委”发挥统筹协调作用,甘当后勤服务员,办好关

键小事。

浙江五龙新材有限公司的生产主管宋旭强,在工作之余时常深入一线,关注职工的思想动态,处理发现的矛盾纠纷。在五龙新材的车间里,常常能看到他语重心长与职工谈心谈话的场景。久而久之,这名“车间政委”已深受五龙职工信赖,大家有纠纷找他来评理,有困难找他来帮忙。近年来,他积极调解和沟通,累计处理公司矛盾纠纷、职工工伤、职工生病住院帮扶等事项80余件,有效助力了和谐企业建设。



廉洁青年说

为加快推进“清廉学校”建设,掀起廉洁清风,吴兴区八里店镇中心幼儿园开展了“廉洁青年说”活动。廉洁文化的熏陶,让每位教师都能明初心,守底线,真正做到廉洁育人、育人廉洁。

杨斌英/文 芮红霞/摄



“志愿红”来帮忙

日前,在樱桃收获季,南浔区双林镇党员志愿者积极开展“我为群众办实事”活动,抓紧时机帮助农民采摘、分拣、包装樱桃以供应市场,用“志愿红”助力农民樱桃“增收红”。

张斌/文 祝宏涛/摄

“党群微家”服务贴心

吴燕

近日,安吉县杭垓镇大坑村联村组长程华明一早来到大坑村党群微家服务点,开启了驻家服务工作,他向前来咨询毛竹林流转工作的村民解释相关政策,推进该镇毛竹林流转工作的稳步进行。

这是杭垓镇依托“党群微家”,干部驻“家”开展微服务活动的一幕。驻“家”服务工作围绕村情民意走访、村级事务处理、群众问题现场处理等内容进行,驻“家”团队每次入驻不少于半天。

“通过开展微服务,打通了党员干部联系服务群众的‘最后一公里’,架起了党群‘连心桥’。”杭垓镇相关负责人介绍。为创新基层党建工作方式方法,今年以来,杭垓镇按照“有场所、有设施、有标志、有党旗、有书

报、有制度”的“六有”标准,在村委、企业、村党小组之家、镇级党群服务中心等地建立家门口“党群微家”,目前已挂牌18家。

在推进过程中,杭垓镇充分利用村委、企业、村公共活动区域等空间,坚持“一村一品牌,一支部一特色”,将“党群微家”建设嵌入现有的公共用房,打造“功能嵌入型”微家,为每个微家配备标识、桌椅、图书角等基础设施,多渠道充实学习、教育、活动资源。

依托“党群微家”微阵地,该镇积极开展“党群接单、微家接单”系列活动,引导镇村干部、村民代表、党员代表等共商、共议、共解决村重要事项、复杂问题,确保组织有活力、党员起作用、群众得实惠。

食品安全保障民生

费祎

这段时间,为保障新冠肺炎疫情集中隔离人员和各卡点、社区、医疗单位等一线工作人员的饮食安全,南浔区市场监管局南浔分局与辖区内11家集中隔离酒店的供餐单位签订《疫情防控集中隔离点供餐食品安全承诺书》等,并通过召开培训会、专人点对点等方式开展全程指导,提升集中隔离单位的食品安全知识水平和防控能力。

“我们每天都会开展食品安全专项检查,为疫情防控工作夯实后勤保障基础。”南浔区市场监管局南浔分局工作人员介绍,他们每天都会开展线下巡查,重点检查供餐单位食材采购进货查验、环境、餐具消毒情况、从业人员晨检情况、留样情况等。在巡查过程中,如发现不规范行为,南

浔分局第一时间发放责令改正通知书并要求立即整改到位,逾期不改的将立案调查。

从严管控,需要线上线下齐发力。在选定确认供餐单位后,南浔区市场监管局南浔分局还第一时间为供餐单位接入“阳光厨房”线上平台,完善基本信息、建立相关台账,通过“众食安”APP企业端每日上报,确保食材供应全链条可追溯。

同时,运用“浙江防疫餐饮在线”实时监控供餐单位的餐饮制作全过程,AI智能抓拍不规范行为。截至目前,已出动执法人员88人次,发放责令改正通知书6份,全力保障辖区内集中隔离人员和一线工作人员的舌尖安全,拧紧疫情防控安全防线。

文创青年人才如何低成本创业?

吴兴红色“管家智囊团”出招

徐坊 陈雪

在当前的新冠肺炎疫情防控形势下,文创青年人才如何在湖州低成本创业?“西街夜市”摊主如何规范运行?5月20日下午,一场大讨论在湖州市吴兴区朝阳街道“西街管家”党建联盟7家成员单位间展开。

去年以来,朝阳街道根据辖区内小西街历史文化街区的特色优势,以北齐巷社区党委为核心,联合市自然资源规划局、区供销社等市区两级结对单位组建了“西街管家”党建联盟。红色“朋友圈”不断壮大后,各联盟成员单位根据自身平台资源,建立起“管家智囊团”,实现资源共享、优势互补。根据商户居民

的需求,或者针对街区在招商引资、精细管理、矛盾调解等过程中存在的问题,“西街管家”主动“接单”,通过项目领办或者积极建言献策,对单销号。

近年来,通过引进新理念、新业态,小西街正逐渐打造形成文创市集,吸引了很多年轻人来此创业。“‘西街夜市’目前已有22个摊位入驻,主要涵盖饰品、鲜花、食品等业态,另外还有很多年轻人找到我们,也想进驻一些新的业态。年轻人的创业激情给我们这条老街植入了新的理念,增添新的气息,让老街有了烟火气,也丰富了城市文化的肌理。但是在这个过程中

我们发现,小摊位的规范管理还需要加强,主要涉及食品安全和有证经营等问题。”湖州市中杰创意产业发展股份有限公司党支部书记黄春伟说。

“我觉得食品摊位可以参照‘放心早餐’的管理办法。”此次新加盟单位湖州市市场监管局第四党支部党员殷惠文现场给出了建议。“我觉得可以学习原乡小镇流动摊位管理办法,通过规划指定经营区域、场所合法化管理、摊主业态设定等举措,逐步让西街区域摊位规范起来。”特邀嘉宾吴兴区市场监管局消费者权益保护委员会秘书处科长江宇华说。

一个多小时的讨论中,“西街管家”们边讨论边总结,形成了初步意见,决定通过经营场所合法化划分、摊位业态项目指定、区域内经营摊主办理营业执照纳入行政执法综合执法日常管理、经营主体街区限定责任落实等多个方面探索实际、可行的举措。“保护好、治理好极具乡愁的小西街要依靠在座每一个人,小西街治理好了也是造福市民。接下去还需要我们各方合力,把刚刚讨论的举措进行落实,推进服务拓展提质,全力推进街区往前走,实现制度化、常态化、长效化运行。”朝阳街道党工委书记黄永强说。

残疾人未就业实现动态清零

杨卫丽 柯琦

近日,安吉县上墅乡上墅村村民蔡叔有了一份新工作,在当地一家企业从事简单的家具零件打磨工作。此前,57岁的蔡叔因肢体残疾无法找到合适的工作,收入减少。“现在工作轻松,工资稳定,单位还给了五险。”新的工作让他对生活更有盼头了。

和蔡叔一样,共有8名残疾人与当地企业成功签订劳动合同。这就意味着,上墅乡劳动年龄段内残疾人未就业已实现动态清零。今年年初,上墅乡纪委针对残疾

人群体的就业情况开展专项检查,并就进一步推进残疾人就业提出工作建议。“发挥残疾人群体的自主就业能力是实现共富的重要环节,政府公共服务的跟进是工作保障。”该乡纪委书记彭逸之说,督查重点关注的是该乡就业服务政策有没有覆盖到这一群体并精准解决问题。

为促进残疾人高质量就业,上墅乡残联高度重视并制定了一系列就业帮扶措施,积极拓宽残疾人就业渠道,主动牵线搭桥落实残疾人就业各项帮扶措施,不断提升残疾

人的获得感和满意度。

“去年年底,我们为全乡劳动年龄段内的残疾人以‘一人一档’形式建立了调查信息库,并根据库里信息及时确定帮扶对象和目标。”乡残联理事长杨景来介绍,继去年成功依托公益性岗位开发保洁、管道修理等村社区服务岗位并推荐3人成功就业后,今年该乡也通过“一人一策”制定了精准就业帮扶机制,帮扶剩余8名残疾人就业。

同时,为拓宽残疾人就业渠道,乡残联与人社保部门合作,积极

走访辖区内有意向专项招聘残疾人的企业,根据帮扶对象实际,精准推送就业岗位。针对有言语表达障碍的应叔,乡里给他找到了一份日常工作无需太多交流的流水线工作;对于视力四级残疾的村民周女士,乡里则为其推荐了厂区保洁的岗位。

“持续保持残疾人未就业动态清零,还需不定期的就业跟踪回访。”杨景来表示,接下来,该乡将建立就业帮扶跟踪回访制度,了解帮扶对象的实际就业情况,及时落实帮扶措施,提高就业稳定性。

“银采法官”驻点社区

王陈

日前,安吉县昌硕街道成立湖州首批“银采法官”工作室。

据了解,“银采法官”工作室是安吉县委老干部局、安吉县昌硕街道、安吉县人民法院立足昌硕街道主城区实际,通过“银才飞地”项目联合打造的老干部工作室,由安吉县人民法院退休高级法官徐季平、沈解鸣、杨卫星3人分别在昌硕街道的天目社区、凤凰社区、云鸿社区驻点办公,常态化开展法律咨询、普法宣传、导师

帮带等志愿服务。

近年来,昌硕街道始终坚持以“双创双全”组织力提升为目标,充分发挥老党员、老干部经验丰富、威望高等特点,成立了一批小区功能性党支部,组建了一批以老党员、老干部为主体的志愿服务队,为小区和谐平安稳定贡献力量。

接下来,该街道将围绕党建引领基层治理提质目标,汇聚老党员、老干部力量,为高质量建设国际化绿色山水美好城市贡献力量。



退休法官解答法律知识 颜艳

“六小一督”给基层公权力套上“紧箍”

许旭

“这两年,村里小额工程项目较多,通过基层小微权力运行平台公开亮晒的方式,让全村人都看得清清楚楚、明明白白。”近日,在长兴县泗安镇村级监察工作联络站例会上,该镇玉泉村监察工作联络站站长王惠承就基层小微权力“六小一督”工作法,说出了自己的体会。

在村级监察工作联络站全覆盖的基础上,让村里明白监督什么、怎么监督、如何体现监督实效才是关

键。针对村级事务管理中经常遇到的小决策是否民主、小权力是否公正、小资金是否公开、小项目是否合规、小职责是否履行、小服务是否到位,以及“监督一点通”群众投诉举报的处置,泗安镇将规范基层小微权力运行平台,作为监察工作联络站履职的重要载体,通过选优配强力量、列出履职清单、健全工作制度,探索实行“六小一督”工作范式,给小微权力套上“紧箍”,为基层公权力监督赋能提质。

监察联络站是“一线哨点”,目前,泗安镇28个村社从村监委委员、党政军类乡贤等领域中选配了60名监察联络员和343名信息员,充分发挥他们的监督“前哨”作用。

工作过程中,紧盯“人”“财”“物”重点领域,梳理履职权力清单,表单式细化6大类38项监督要点,针对性明晰22条监督路径,同时建立履职负面清单,制定《监督履职流程图》。“村社干部‘按图索骥’,既给他们戴上‘安全帽’也

念上‘紧箍咒’,督促他们履职到位不越位。”泗安镇纪委书记林俊毅说,“这些清单为村社干部划定了明确的权力边界、纪律红线、行为底线,将村级事务监督范围圈牢、内容厘清。”

今年1至4月,泗安镇录入村级工程、村级采购、劳务用工等各类数据2334条,已开展“六小一督”监督检查27次,共计发现问题68个,均向各村进行了反馈,目前已经基本得到解决,督促整改到位。