

衢州“枇杷一条街”的启示

江 坪

近日,衢州市流传着一个“枇杷一条街”的故事。

原先,在衢州市太真路上有“枇杷一条街”,因为疫情等原因,街上果农摆摊的摊撤了。枇杷虽小,关乎民生。多年来,城市管理干部面对果农的乱摆乱放,没有一赶了之,而是进行引导规范;面对疫情,也没有一关了之,而是帮助果农在平潭菜市场二楼设立“枇杷专区”,免费为果农提供60个摊位。这一次便民服务的提升,根本原因是干部的好作风,只要是事关人民群众的事,都能实实在在地去做,做出实绩来。

这些年衢州市作风建设主题明确:转作风,讲担当,抓落实。上面这个故事的传播,是对干部好作风的充分肯定。

作风问题,本质上是党性问题。优良的干部作风,是赢得群众信任和拥护的基础,是带领人民群众共同富裕的前提。因此,必须切实加强、大力整顿干部作风。衢州市在作风建设中,针对一些干部存在的“庸、懒、散”等问题进行整顿,唯有如此,才能与人民

群众同呼吸、共命运,切实把各项利民之事落到实处,用实际行动取信于民。

干事担当,是干部的职责所在,也是价值所在。建功新时代,需要的是坚定者、担当者、干事者,要为他们营造良好的干事创业氛围。要把问题是不是得到解决和群众有没有得到实惠,作为作风的衡量标准来考核,这样才能让各种形式主义无处遁形。衢州市城管干部为“枇杷一条街”所作的努力,是干部好作风的一个实例。

要真抓实干,狠抓落实。一切工作要往实里做,做出实效。要做起而行之的行动者,不当光说不做的假把式。任何事情都是具体的、实践的,都要体现在一言一行、言行合一上。要心无旁骛努力工作,把每一件事情做好,把平凡的事做成不平凡,才是真本事,才能在不断积累中提高,练就成事的真本领。

刀在石上磨,人在事上练。作为人民公仆的干部,都应该养成良好的工作作风,要把做老实人、说老实话、办老实事作为人生信条,这样才能真正立得稳、行得远。

把牢“儿童读物”健康关

樊树林

今日一诊

你看过家里小朋友的书吗?咱们先来读一本《脑筋急转弯》中的内容。问:《狼来了》的故事给人什么启示?答:谎话只能说两次。5月25日,江西省消费者权益保护委员会发布《江西省儿童读物消费调查报告》,显示有的儿童读物存在不良行为诱导、粗俗用语、暴力、篡改经典等问题。

培养孩子良好的阅读习惯,是亲子教育中的“常规动作”。然而,面对儿童图书市场鱼龙混杂的局面,“开卷未必真有益”。江西这份调查报告就显示,在归纳和整合的148个问题中,读物内容问题有130个,主要集中在暴力倾向(占七成四成)、不良行为/危险行为诱导(占比27.69%)等。上述报告虽是针对江西一地,但其揭示的现象在全国不少地方都存

在,应引起全社会高度重视。

“少儿不宜”读物、“失格童书”问题的危害性不用多说,道理太简单了,这是关乎孩子成长和国家未来的大计。然而,透过新闻我们可以看出,这方面还真有不少问题不时爆出。这些现象促使监管部门思考,到底有哪些漏洞需要填补、哪些监管机制需要加速健全。

在全民阅读渐成风尚、儿童阅读日益受到关注的背景下,笔者希望儿童读物的创作者、出版商有更多的“良心发现”,不能一味追求经济利益而忽视社会效益,在图书内容上要严格把关。书籍出版、发行主管部门更应该守土负责、守土尽责,对儿童读物市场运用“常态化”监管和“专项性”治理相结合的方式,净化儿童读物市场,确保儿童读物市场健康发展。孩子是儿童读物阅读链条的末端环节,家长对孩子的阅读过程和体验更不能撒手不管,而要尽到监管者的义务。

拼出属于自己的滋味人生

默 城

中国新闻专栏

之江观察

最近时间以来,就业问题受到社会关注。比如,预计2022年高校毕业生将达到创新高的1076万人,4月全国城镇调查失业率为6.1%,比上月上升0.3个百分点。前几天,某高校晒出的毕业生签约率,也不容乐观。

就业压力“兵临城下”,年轻人如何自处?前一阵子,一个关于“00后嘴上说躺平实际却很拼”的话题引发关注。调研数据显示,超过55%的“Z世代”(指互联网在中国普及后出生的人群)精神需求突出体现在提升自我、丰富兴趣和实现自我价值;超过70%的“Z世代”一成才就认识到要充分学习、成长才能

更好了解世界……嘴上说“躺平”,私下里却心怀热爱为梦想而奋斗。前段时间,团中央也通过一份白皮书揭示,真正“躺平”的是极少数,不懈奋斗的是大多数,所谓“躺平”更多还是年轻人缓释压力的调侃。

这种“嘴上说躺平实际却很拼”不仅让我们对当代青年有了更深入的了解,对社会也是一种鼓励打气。本届高校毕业生正遭遇罕见的就业压力。但是,有这种“嘴上说躺平实际却很拼”的劲头在,相信大家定能克服困难。对高校毕业生而言,首先就是自己不“躺平”,主动作为,乐观应对,合理调整预期,使之符合当下就业实际。

当然,稳就业,是一个社会的系统性问题,如此艰巨的任务不可能完全落到青年人肩上。全社会都要

直面这一问题,直面年轻人疫情期间较大的社会生活压力,直面年轻人初入社会面对复杂现实时的迷茫与焦虑。了解年轻人的处境,为年轻人纾解具体难题,为年轻人“奋斗的青春”进行托底,是一个友好型、温暖型社会该有的样子。

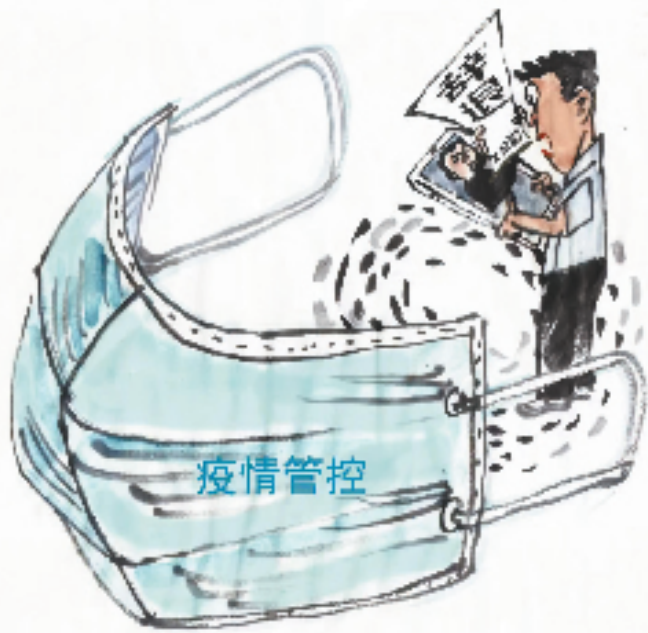
而这一切,不妨先从具体解决一个就业难题做起。其实,这也是社会正在做的事情。前些日子,人社部表示,要多措并举支持高校毕业生就业创业,推进百万见习岗位募集计划,应对疫情影响线上线下大规模推送岗位,扩大社会参与面。为破解招工难、就业难等问题,全国各地都在推精准就业服务,举办各种云招聘活动,助力高校毕业生实现就业。

以浙江为例,浙江高校多举措助力学生就业,通过直播带岗、现场招

聘等方式,线上与线下同步进行招聘会。有直播带岗吸引了6万人,也有院长来直播间给毕业生当起“名企好岗推介员”。与此同时,也不乏社会力量参与助力。比如,短视频平台快手推动“直播带岗”,推出快手“2022大学生云端招聘季”,提供3.8万个岗位“云助攻”大学生就业。直播带岗、云招聘,已成当前大学生找工作的趋势所在。这些都是社会层面为年轻人排忧解难的具体缩影。

年轻人的幸福感和获得感,关系着这个社会的底色。因此,越是艰难时刻,越要直面现实难题,把一切能利用的条件都利用起来,为年轻人排忧解难。只要年轻人和国家、社会形成合力,就能不断扫除年轻人奋斗征程上的后顾之忧。希望每一个打拼的年轻人,都可以安居乐业,活出属于自己的滋味人生。

画中说



违法辞退

疫情期间被封控在家,收到上班通知,员工向公司说明因为疫情无法准时到岗,竟收到解除劳动合同通知书。日前,上虞区人民法院审理了这起劳动争议案件。法院审理后认为,新冠肺炎疫情是突发公共卫生事件,属于不能预见、不能避免且不能克服的不可抗力,某建材公司属于违法解除劳动合同。王成喜 作

人情关前磨心志

周挺进 范永亮

一线来风

党员干部与群众打交道,应该饱含情感。这是就一般情况而言,如果是面对人情关,面对原则问题,则需要时刻上紧发条,磨砺心志,甚至练就“铁石心肠”。刚出校门到基层就业的大学生村官对此更须注意。

把好分寸需要磨心志。笔者服务基层时,有一个村庄因高铁项目推进,不少村民老宅被划到征迁区块中。征迁工作推进大半,却为村里一处宅子犯了难。原来,这位村民户主常年在外经商,曾多次帮村里推介项目,作出了不小贡献。但是这次,在合理合法的赔偿金额面前他迟迟不肯签字,怎么办?当时,有人碍于李某“面子”,提出适当增加补偿金额,但村书记一口回绝:

“如果开了这道口子,老百姓心里那杆秤就不平了。”放在当时看,适当增加补偿金,能让李某尽快签字,大大加快征迁进度。但现在想来,此

时的“铁石心肠”恰是把好了分寸。老百姓的心“平”了,往后村里的事才能办得“顺”。

守牢底线需要磨心志。在农村,乡土人情味重了许多。赶上村里集市,村民有时会把成熟的瓜果蔬菜塞给你,热情地说“拿点走拿点走”。“不拿群众一针一线”是党的优良作风,现在虽然物质条件丰富了,但“其中深意”不能有一丝漠视。老百姓给你塞瓜果,可能是纯粹的善意或是对你的肯定,但你自己要有清醒的认识和界定,万不可将群众的馈赠当作是你“付出”的“合理回报”。接下老百姓的心意并非一定要收受馈赠,可以通过多串门、多拉家常、多掏心窝子、多办实事回馈他们的信任。此时的“铁石心肠”,是为了让自己守牢底线,做一名品行过关、思想过硬的年轻干部。

做好群众工作是一门艺术,只有熟练掌握这门艺术,才能真正走进老百姓的心里。

【作者为台州市椒江区委组织部干部】

嵊州市自然资源和规划局国有建设用地使用权挂牌出让公告

嵊自然资规公(2022)11号

经嵊州市人民政府批准,嵊州市自然资源和规划局决定以网上挂牌方式公开出让1宗国有建设用地使用权。现将有关事项公告如下:

一、出让地块的基本情况

地块名称	土地坐落	土地面积(m ²)	土地用途	规划指标要求			出让年限(年)	建设期限(年)	起始价(万元)	保证金(万元)	中止价(万元)	线下一次报价区间(万元)
				容积率	建筑密度	绿地率						
嵊自然资规条(2022)第9号	剡湖街道艇湖公寓北侧商住地块	32859	住宅、商业	地上:1.50~1.73 地下:0~1.00	≤35%	≥25%	住宅70年 商业40年	3	19850	3970	24950	24951~25804

注:地块的详细规划要求以《土地使用规划条件》为准,土地成交后的总价款只包含土地出让金。

二、竞买人资格条件

中华人民共和国境内外的自然人、法人和其他组织均可申请参加本次土地出让的竞买。

嵊州市外的竞买人在竞得地块后须在嵊州市注册成立一家具有法人资格的新公司或子公司独立从事受让地块的开发建设。

申请人可以单独申请,也可以联合申请。单独申请竞买的,如竞买人竞得土地后需设立新公司,在申请报名时应当按相关要求如实填报新公司的出资构成,且竞得人在新注册公司中的投资比例必须在51%(含)以上;联合申请竞买的,报名时竞买申请人应当按相关要求填报联合竞买各方的信息,服务电话:400-0878-198;受理单位:杭州天谷信息科技有限公司;地址:杭

州市西湖区西斗门路3号天堂软件园E幢9层。

四、出让资料获取

本次公开出让的详细资料和要求,详见挂牌出让须知。申请人可从互联网上下载获取,有意竞买者可登录浙江省国有建设用地使用权网上交易系统(http://land.zjgtjy.com/GTJY_ZJ/)进入绍兴市嵊州市子系统,选择拟竞买国有建设用地使用权即可浏览、查询和下载本次公开出让相关资料。

五、报名时间、竞买保证金缴纳和竞价原则

(一)挂牌时间
网上挂牌报价时间:2022年6月15日上午10时至2022年6月24日上午10时止。挂牌期间有一个或者一个以上的竞买人报价,2022年6月24日上午10时后,竞买人申请参与限时竞价的,进入限

(二)竞买保证金

该地块竞买保证金应当在网上报名时间即2022年6月15日上午10时至2022年6月22日下午4时内缴纳到指定账户,须以竞买人账户缴纳至保证金账户,竞买保证金缴纳的截止时间为2022年6月22日下午4时(应实际到账,到达指定账户时间以银行信息系统为准)。竞买人未按规定足额缴纳竞买保证金,经网上交易系统确认后到账才可以参加网上挂牌出让活动。

(三)竞价原则

本次网上挂牌出让采用“限地价、定品质、线下一次报价”的方式进行,增价幅度为100万元或100万元的整数倍,出让地块设定土地中止价、线下一次报价区间,当土地竞价未达到中止价时,按照价高者得的原则确定竞得人;当土地竞价达

到中止价时,网上竞价中止,转为在此价格基础上通过线下一次报价的方式确定竞得人,确定竞得人选人的具体要求以地块出让须知为准。

以上时间未特别注明的,均以浙江省国有建设用地使用权网上交易系统时间为准。

六、其他需要公告的事项

1.土地出让价款的支付:分二期付清,第一期在成交之日起1个月内付成交价的50%(含保证金),余款在成交之日起一年内付清。

2.本次国有建设用地使用权网上挂牌交易采取资格后审方式,即先竞买、后审查资格。申请人应认真、全面、系统阅读《公开出让文件》《浙江省国有建设用地使用权网上交易规则》,对上述内容充分了解,竞买申请人一旦提交申请,即视为接受。

3.竞得人未通过资格审核或未按时提交资格审核材料,未按时办理受让人资格确认手续的,竞价结果无效,竞买保证金不予退还,出让人有权对该国有建设用地使用权另行出让。竞得人通过资格审核后,出让人与竞得人当场签订《网上交易成交确认书》,30个工作日之

内签订《国有建设用地使用权出让合同》,竞得人未按时签订网上交易成交确认书和国有建设用地使用权出让合同的,竞价结果无效,竞买保证金不予退还。

4.竞得人的保证金不予退还,转作受让地块的定金,在合同生效后抵作土地出让价款。未竞得人所需缴保证金,在交易结束后2个工作日内退还(不计息),需凭缴款银行回单等手续到嵊州市公共资源交易中心(嵊州市会展中心北楼三楼)312室办理竞买保证金退款手续。竞买保证金必须退至原缴款竞买保证金的银行账户。

5.地块内建设未明事项,按照《关于进一步加强房地产开发管理的意见》(嵊政办〔2016〕131号文件)执行。

6.该地块位于地质灾害易发区,受让人须严格按照地质灾害评估报告中提出的防治措施与建议,做好地质灾害防治工作。

七、联系方式

陈女士 电话:(0575)83039832
地址:嵊州市官河路518号410室
特此公告

嵊州市自然资源和规划局
2022年5月26日

南湖新区:百名年轻干部大练兵大检阅专项行动启动

毛羽丰

近日,嘉兴市南湖新区举办百名年轻干部大练兵大检阅专项行动启动仪式暨新任科级年轻干部履职百日大考评,全区新任科级年轻干部和年轻干部代表参加。

7名来自南湖新区直机关、镇街道的新任科级年轻干部依次上台展示,围绕换届任职以来的工作感悟,谈履职体会、比思路举措、拼工作成效,亮晒履职百日成绩单。由来自新任科级年轻干部原单位、现单位分管领导和区领导、部门代表、优秀年轻干部代表组成的百人口碑评审团,现场对7名年轻干部进行测评打分。2名履职成效明显、现场表现优秀的新任科级年轻干部现场获颁青春榜样奖。



新任科级年轻干部代表进行百日履职大考评 沈加斌 摄

开讲履职提能第一课,并向在座的年轻干部提出了希望:要不断加强党性锻炼,持续提升自身素质,激

发创造性张力,坚持知重负重,持续改进作风,努力成为一名政治过硬、斗志昂扬、善于学习、真抓实

干、清廉正直的年轻干部。

活动现场,正式发布年轻干部提质赋能“十大项目”：“初心·使命”大家谈、“学习·提能”大讲堂、“对话·成长”大碰撞,以及履职百日大考评、破难攻坚大比拼等。自此,南湖新区百名年轻干部大练兵大检阅专项行动正式启动。

据悉,此次活动是南湖新区抓实年轻干部教育的重要举措,旨在通过现场比拼、项目发布的形式,提升南湖新区年轻干部综合素养和服务理念、服务意识、服务水平,为高质量发展建设共同富裕示范区之首善之区锻造一支“南湖铁军”。接下来,南湖新区将继续遵循“锻造可堪大用能担重任栋梁之材”的干部队伍工作主线,分层分批做好年轻干部常态化、长效化培训,坚持做好扶上马送一程,推动年轻干部工作干部队伍系统性重塑走深走实。

《传媒评论》第五期要目

2022年5月刊要目

- 封面 / COVER
新华社客户端:持续创新引领自主终端建设/周继坚...09
重构用户逻辑 拓展党报朋友圈/高海珍 杨萌...12
从三个维度看媒体竞争力提升/王国锋 方力...16
越牛新闻,从“融”起来到“强”起来/胡刚 施妍静...19
端午前年占领网络阵地方法论/陆成钢 孔越...22
- 伟大时代的记录者 / DOCUMENTARIAN OF THE GREAT ERA
笔底波澜铸精品/钟海清...24
- 观察 / OBSERVE
以文化润心铸魂之力推动高质量发展 /张彤 李晓婧...26
- 今天我们怎么做记者 / HOW TO BE A JOURNALIST
关切和抵达,就是意义本身 /张丹丹...29
- 实践 / PRACTICE
创新视频化表达,让党报客户端可亲可近可感 /吴昊若...32
- 象山“数鲸记”现象级传播的思考 /应磊 陈醉 陈佳雯...35

本刊可在各地邮政局(所)办理征订手续,邮发代号32-229 全年订价96元
团体订可与我们联系

·资讯·