

方太之道

顾志鹏 胡媛琪 左志阳

2021年12月7日,《方太助力共同富裕计划及第一个五年行动纲要(2021-2025年)》正式对外发布,开辟了负责任中国企业踔厉前行的新征程。作为民族高端厨电品牌、浙江民营企业的代表,方太将“为了亿万家庭的幸福”的企业使命和“成为一家伟大企业”的愿景,与促进共同富裕建设深度结合,发挥企业多年来在科技与文化领域所积累的创新势能,在多个责任领域展开探索与实践,扎实推进共同富裕。方太集团董事长兼总裁茅忠群表示:“把扎实推动共同富裕与企业的使命愿景深度融合,全力打造企业参与浙江高质量发展建设共同富裕示范区的‘方太模式’。”



方太理想城

我们走在
大路上

高质量
发展建设
共同富裕示范区

三品合一 从中华优秀传统文化汲取养分

在宁波前湾新区,有一家中国知名企业——方太集团,26年不忘初心,成就了中国人民在厨电领域的高端品牌之梦。

这是一家真诚从中华优秀传统文化汲取养分的企业,坚守自己的使命、愿景和价值观,倡导顾客得安心,员工得成长,社会得正气,经营可持续。

方太的创新,同样贯穿着中华优秀传统文化的内涵——仁者爱人。茅忠群说:“方太要成为一家伟大企业,有两个核心。这两个核心不是野心、功利心,而是创新和良心。”

“人品、企业、产品,三品合一”是方太的核心价值观。在这“三品”之中,人品是放在第一位的,只有好的人品才能有好的企业 and 产品。

茅忠群在深入学习中华优秀传统文化之后,通过体悟、提炼,形成了独具特色的方太修人品之法——“五个一幸福法”(简称“五个一”),即立一个志、读一本经、改一个过、行一次孝、日行一善。

日行一善,一个改善,一次善行,一句善言,一份善意。方太倡导先从基础的本职工作改善入手,再做一些利于他人、企业或社会的善行,并伴随着言语上的温暖、鼓励和感谢,最终成为一个充满善意的人。

茅忠群认为:“五个一”,既适用于个人的修炼,也适用于组织的修炼;它既能提升个人的能量,也能提升组织的能量;既可用于成人,也可用于成事;既可用于工作,也可用于家庭。

在方太工作,是一种怎样的体验?在方太工作了14年,获得“宁波首席工人”“宁波首席工匠”荣誉的刘工的故事可见一斑。

刘工原本是鄞阳湖上的渔民。为了生计,2007年刘工进入方太,成为一名打磨工。他不断钻研,琢磨出一套独创的打磨技艺,一举改变了这一传统的作业工艺。2014年,方太任命刘工组建全新的打磨班组,并且由他来打样一台高端的水槽洗碗机。刘工的打磨技艺成为其中关键一招。刘工摸索出这套技术后,还开设了一个“打磨培训班”教徒弟,从最初的十几

个发展到如今的30多个。

刘工只是方太一万多名员工的一个缩影,从中折射出的是员工在方太工作时的体验——满满的安全感、归属感、尊重感和成就感。这也是方太为广大员工着力营造的“四感环境”。

全员身股 让员工“物质精神”双丰收

工作不只是契约关系和挣钱,而是建立员工主人翁精神的归属,而方太相关制度设计的闪光点在于全员身股制。

2010年,茅忠群做了一件令外界大吃一惊的事情,除了工资、奖金,把企业的利润分享给全部员工。在方太任职满两年的所有员工,即使是保洁、保安,都可依据企业规定拥有一定数量的身股,即全员身股制。

茅忠群在回忆身股制的初衷和设计过程时这样说:“身股制覆盖面是多大?是覆盖高层还是中高层?这时就出现了分歧,大家普遍认为公司的收益都只能是少部分人享有的。我就反问,我们学习的是中华优秀传统文化,我们是仁者爱人,我们说把员工当家人,那凭什么等真的有回报的时候,只有中高层享受,基层员工享受不到?我们最后决定实行全员身股制。”

据悉,方太的全员身股制有三大特点:一是区别于资本股,享有身股的员工不需要投资入股。

二是人在股在,人走股退。意思是说,当员工在方太工作时是享有身股的,当员工离开方太,就不再享有身股,身股是不允许转让的。

三是只有分红权。方太的全员身股制与奖金不同,奖金完全是业绩导向的,业绩好的人拿得多,业绩不好的人拿得少。而全员身股制不同,只要方太的效益好,每个人都能拿到分红,只是分红数量不同而已。

这是方太全员中长期激励方案,是员工共享企业经营成果的方案。相比奖金,身股让人更加有归属感,能够实现对员工持续不断的激励。

值得一提的是,方太还会为员工颁发身股持股证,让员工有一种强烈的仪式感,并向他们传递“公司有你一份,公司和你紧密关联”的信息,改变员工的心态和认知,更能让员工切身感受到工作、生活在方太的温暖和幸福。

为了让员工“物质精神”双丰收,方太别出心裁,设立长期服务纪念奖。长期服务纪念奖是为了奖励那些多年来以主人翁精神为方太贡献自己力量的员工。同时,方太每年会评选出功勋人物奖,他们代表方太人,并且是方太人学习的榜样。

员工在方太工作,物质与精神双丰收,事业与生命双成长。这在“方太助力共同富裕计



2020年幸福社区发布会

划”十项行动计划之一的员工幸福工程中得以充分体现。

慈善公益 汇入共同富裕的时代大潮

“方太助力共同富裕计划”提出,围绕一个目标,即全力打造企业参与浙江高质量发展建设共同富裕示范区的“方太模式”,方太将在员工成长、文化传播、幸福建设、教育支持、慈善救助、社会价值六大责任领域,发起十项行动,探路共同富裕。

所谓十项行动计划,即员工幸福工程、中华企业文化推广、中医文化推广、幸福家庭文化推广、幸福社区建设、幸福示范村建设、教育基金计划、助学计划、灾难救助计划、济困慈善计划。

谈及慈善公益资金保障,方太集团副总裁孙利明介绍,方太幸福公益基金会计划首期投入1个亿启动资金,每年将持续投入一定的或者不少于企业利润2%的资金,助力共同富裕事业发展。

回望来时路,方太在实现产业高质量发展的同时,积极承担社会责任,走出了一条别具一格的慈善公益之路。

弘扬优秀传统文化。2015年,正式启动国学图书室项目,让孩子们在启蒙阶段学习中国传统文化,与全国3000多名公益同行者,跨越13个省市,建成26所国学图书室。2018年,正式开启方太文化体验馆,举办30多场体验活动,覆盖企业家3500多名,间接影响20万余人。2018年,成立中医研修院,面向中国家庭传播中医文化,倡导健康生活,搭建线上线下传播矩阵。

幸福社区,共建共享。2019年8月12日,方太发布“幸福社区”共建倡议。2020年7月,方太集团联合中国社区发展协会、新浪地产、恩派公益基金会,以及首批13家共建单位共同发起“幸福社区共建公益计划”,并成立“幸福社区共建公益联盟”,共同打造改善环境、精

服务、和乐成长、互助公益的新型社区和幸福家园。未来十年,将共同打造10000家幸福社区。

早在2002年,方向向慈溪市慈善总会捐款100万元;2008年,方太中国乡村教师关怀计划在四川启动;2014年,方太创始人茅理翔向浙江大学教育基金会捐赠2000万元;2016年,向慈溪中学基金捐赠1000万元设立“方太国学大讲堂”及基金;2018年,捐赠设立“上海交通大学一方太博约教育基金”;2021年,方太启动捐助凉山州美姑县处火干小学支教项目,捐赠100万元,向大连市瓦房店太阳谷华夏学校捐款1000万元。

2008年,四川汶川地震,方太第一时间捐款100万元,员工慷慨解囊捐款50万元;2013年四川雅安地震捐款100万元;2018年余姚水灾捐款20万元;2020年抗疫期间,向经销商提供约9100万元的支持,向武汉慈善总会捐款200万元、捐物价值450万元;2021年,河南多地连续暴雨引发严重灾情,方太捐赠500万元。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。慈善公益亦如此。而且,方太“三品合一、以人为本”的情怀与慈善公益理念不谋而合。随着共同富裕建设的深入实施,方太倡导的六大责任、十项行动,已渐渐升华为方太成人成事之道。



幸福驿

“方太助力共同富裕计划”发布会