

创造新业绩 喜迎党代会

【闪亮时刻】 2021年7月23日至8月8日

2021年7月23日至8月8日,在东京奥运会上,33名浙江籍体育健儿共获得7枚金牌、2枚银牌和2枚铜牌,创造了浙江征战奥运历史最好成绩,续写了浙江“届届奥运有金牌”的殊荣,在该届奥运会上金牌数位列各省(区、市)第一位,以实际行动展现了浙江竞技体育的高质量和竞争力。

高水平建设现代化体育强省,浙江活力满满 奔跑吧,浙江人

本报记者 沈昕雨 林婧

国民体质监测合格率由2017年的92.2%提升到2021年的94%,提升了1.8%,居全国第二。人均体育场地面积由2017年的1.97平方米增加到2021年的2.55平方米,增幅为29.4%。

2018年雅加达亚运会上,浙江籍运动员获得24金18银8铜,金牌数位列全国第二。2021年的东京奥运会上,浙江籍运动员获得7金2银2铜,金牌数位列全国第一,创造浙江奥运参赛史上最好成绩。2022年北京冬奥会上,浙江首次有4名运动员参赛,取得了冬奥会历史性突破。



【亲历者说】

“国歌在东京奏响的那一刻,我永远都会记得!”奥运冠军、浙江游泳队队员汪顺回忆起东京奥运会赛场上那个夺冠瞬间,他说自己是幸运的,很感激教练、团队等帮助。归来,一切从零开始,竞技体育,越拼才会越“顺”。

2021年夏天,汪顺、杨倩、石智勇、陈雨菲、王懿律、管晨辰等体育健儿创造了浙江征战奥运历史最好成绩;在接下来举行的陕西全运会上,浙江运动员又收获44金35银37铜;北京冬奥会上,浙江首次有4名运动员参赛,取得历史性突破。

这一束束高光,映照出浙江体育健儿奔跑的步伐。

竞技体育出成绩的背后,需要精密细致的组织规划,完善的选才训练体系,广大运动员、教练员、裁判员刻苦训练,以及科学严谨的保障服务,也需要更优质全面的体育公共服务、更强劲的体育产业支撑。

从2017年至今,浙江体育一次次突破,不断积蓄向上的力量。

汪顺在东京奥运赛场以破亚洲纪录的成绩夺金,又在全运会游泳赛场一人独得6金;石智勇连续两届奥运夺金;00后小将杨倩在东京奥运会为中国体育代表团夺得首金,又顶住压力二度摘冠……一场场比赛中,“老将”发挥中流砥柱的作用,小将也成长为堪当大任的中坚力量。这样的优势梯队得益于这些年浙江培养了一大批体育后备人才,让“源头活水”不断涌来。

浙江体育军团的闪亮,得益于近5年来不断提高竞技训练管理全周期、精细化、科学化水平。从严、从难、从实战出发、大运动量的“三从一大”科学训练原则毫不含

糊地执行;以数字化改革为牵引,“一人一案一策一团队”的备战参赛方案挖掘出最大潜力;运动队“最多提一次”服务全面推行,建成的数字化训练管理系统,以数据服务备战参赛管理,大赛指挥效能大大提升。

浙江体育成绩的闪亮,源于扬长补短改革创新。2017年9月,国家体育总局与浙江省政府签署协议,将全国唯一的社会力量办体育试点放在温州。如今,温州社会力量办体育改革试点经验已向全国推广,在全省扩面延伸,社会力量办体育成为浙江体育改革的一张“名片”。基于此,浙江足球、篮球、摔跤、攀岩、马术、拳击、高尔夫、空手道、冲浪等项目进行了省队联办,取得了丰硕成果:浙江职业足球俱乐部在2021赛季成功冲超,时隔5年重返顶级联赛行列;浙江武术运动员首次参加奥运赛事……

浙江体育的生机,来自群众体育的蓬勃发展。它是竞技体育可持续发展的基石。在全省各体育、健身场馆,在山清水秀的风景里,新跑友、新球友不断出现,体育运动与生活交融。我省在全国率先启动创建体育现代化县(市、区),率先建立全民健身发展指数评估制度,率先全面推进公共体育场馆服务大提升,浙江实现了城乡“15分钟健身圈”便民体育设施全覆盖。

浙江体育的发展目标清晰。2021年10月26日,浙江时隔18年后高规格召开全省体育工作会议,部署推动高水平现代化体育强省建设。接下来,我省将围绕建设国家体育数字化改革先行区,聚焦人民群众“体有所健”,扎实推进共同富裕背景下现代化体育强省建设。奔跑者,不断向前。



扫一扫 看视频

省地质院、省自然资源集团有限公司揭牌

本报杭州5月24日讯(记者朱永 通讯员洪勇刚 路雄英)5月24日上午,浙江省地质院、浙江省自然资源集团有限公司在杭州正式揭牌。

根据中央编办批复,组建浙江省地质院,作为浙江省政府直属正厅级事业单位。同时,经浙江省政府批准,按照企业设立相关规定注册成立浙江省自然资源集团有限公司。“这标志着浙江地勘单位事企分

离改革取得重要阶段性进展,也标志着浙江地质工作进入体系重构、业务流程再造、体制机制重塑的新阶段。”浙江省自然资源厅相关负责人表示。

据悉,浙江省地质院和浙江省自然资源集团有限公司将以服务支撑省域国土空间治理改革为主场景,聚焦“山水林田湖草”系统保护修复、资源空间安全利用保障和自然资源资产经营保护等重点领域。

我省高校多措并举助力学生就业 一场招聘直播吸引6万人参与

本报杭州5月24日讯(记者姜晓蓉 纪亚亚)24日下午,10余家企业负责人走进浙江传媒学院4K演播厅,通过直播的方式向学生介绍招聘岗位,吸引近6万人观看参与。

这场特别的招聘会由省教育厅指导,浙江传媒学院、杭州电子科技大学、浙江理工大学联合主办,通过直播带岗、现场招聘等方式,线上与线下同步进行。这也是落实教育部“百日冲刺”就业促进系列活动之一。“现在大学生就业,除了薪资

外,更多关注的是团队氛围和成长空间,我们重点介绍了这方面情况。”盘石集团董事局主席办公室主任王巧丹说。

在这场招聘招聘会之外,我省高校也纷纷“亮招”,助力更多学生找到心仪的工作。

浙江农林大学积极开展“简历直推”活动。杭州师范大学在全校大四学生中开展“大学生领导力提升计划”,着力提升学生组织力、决断力、创新力等素养。浙江海洋大学则借助校友资源,积极开拓就业岗位。

农工党省委会积极发挥参政党作用 集智聚力 积极作为

本报讯(记者 万笑影 通讯员王伟)农工党浙江省第十三次代表大会即将召开。回首5年,农工党省委会在中共浙江省委和农工党中央的领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻中共十九大及十九届历次全会精神,全面加强自身建设,发挥界别特色优势,努力提升履职质效,各项工作取得明显成效。省委会两次获评农工党全国优秀省级组织。

5年来,农工党省委会持续强化思想政治引领和共识教育,认真开展中共党史学习教育和“不忘合作初心,继续携手前进”主题教育活动,结合中国共产党成立100周年等重大

历史节点,开展“同心同行”、巡回宣讲等系列活动,做好先进人物和事迹宣传,共同思想政治基础不断巩固。

5年来,农工党省委会紧扣中心大局切实履行参政议政职能,参与协商会、通报会、座谈会50余次,不少建议被采纳;通过“直通车”报送调研报告20篇,获省领导批示44人次;提交全国两会议案建议96件、提案51件,22篇调研材料被农工党中央采用转化为全国两会团体提案;提交省两会议案建议137件、提案267件,9件团体提案被列为重点提案,11件提案被评为优秀提案;编报社情民意信息1798篇,被全国政协、中央统战部、省政协等采用1063篇,20篇获

省级及以上领导批示。省委会被农工党中央评为参政议政工作先进集体、社情民意信息工作先进集体等。

5年来,农工党省委会充分发挥医药卫生、人口资源、生态环境领域的界别优势,持续推动社会工作提质增效。积极参与农工党中央对口云南脱贫攻坚民主监督工作,精准帮扶贵州大方,开展“光明行”“同心·助学”等活动,援建卫生院“同心楼”“同心卫生室”,连续4年被农工党中央评为脱贫攻坚工作先进集体和脱贫攻坚民主监督工作先进集体。认真落实省内生点帮扶任务,参与“双百村结对行动”,助力嘉善县域科学发展示范点等建设。组建“乡村振兴服务团”,推动在

安吉、嘉善分别建立乡村振兴教育实践基地和示范基地。举办“之江前进大讲堂——生态与健康”等线上线下科普服务活动,受益群众近13万人次。

5年来,农工党省委会切实加强队伍建设和基层组织建设,有序推进党内监督,不断完善机制体制,8个基层组织获评农工党全国优秀基层组织。面对突如其来的新冠肺炎疫情,省委会第一时间发出倡议,25名农工党党员逆行湖北或远赴意大利抗疫。据不完全统计,2020年来,共有3320名农工党党员奋战在抗疫一线,累计捐款捐物5500万元,100多人次获奖,其中52人次和6个集体获农工党中央及省级以上嘉奖。

老区长兴发力多产业多业态高质量发展

抓好龙头,打造绿色智能产业链

老区新貌

本报讯(记者 叶诗蕾 通讯员张泽民 胡敏)“这条会师古道有10公里长,当年新四军从司令部向后方医院转运伤员,走的就是这条路。”微风习习,竹林沙沙作响。近日,在长兴县煤山镇仰峰村村民曹丹峰的带领和讲解下,几位游客徒步竹林古道,重温革命先烈走过的峥嵘岁月。

地处浙皖苏三省交界的长兴是革命老区。1945年,新四军苏浙军区在煤山镇成立,这里拥有江南抗战时期保存最完整、规模最大的一处革命旧址群。时光荏苒,这片新四军曾经战斗过的土地,在“红绿”融合中推进多产业、多业态高质量发展,不断焕发新活力。

为做足“红色遗址+绿色生态”整合文章,长兴将散落在煤山各处的革命旧址、景区村庄等资源串点成

线,打造了一条绵延百里的红韵绿道,让游客领略自然风光的同时,体验当年新四军奋战之路。同时,打造铁军学堂,为长兴高质量发展培养干事创业的基层人才,薪火传承新四军铁军精神。红色资源激发美丽经济。如今,在长兴,越来越多的村庄开起民宿、发展农旅项目,勾画出一幅幅村强民富的动人风景。据统计,2021年,长兴乡村旅游共接待游客1127万人次,总收入50亿元;农村居民人均可支配收入42110元。

“红绿”交融的长兴实践,远不止红色旅游。距离仰峰村12公里的煤山镇区,坐落着一座现代化的国家级绿色制造产业园。园区内,浙江爱康光电科技有限公司的异质结光伏电池片自动化生产线正满负荷运转。“该产品太阳能转化率24.5%,比普通电池片高了2%,能帮助客户提升终端产品收益5%左右。”生产主管王怀杰告诉记者。作为

品一上市就深受好评,远销海外,订单已排到了今年下半年。

谈起最初选择落户长兴的原因,王怀杰坦言是看中了这里的红色底蕴和绿色发展潜力。上世纪80年代,长兴从非金属矿山里凿出了工业经济崛起之路。但近年来,水泥、建材、蓄电池等传统产业逐渐不适应发展的需求。转型升级,迫在眉睫。经过几轮整治,长兴先后淘汰了一批高污染低效益企业,并依托国家级绿色制造产业园等平台,大力发展新能源电池、高端装备制造等新兴特色产业。

走进吉利长兴生产基地涂装车间,全自动智能机器人不断喷出绿色环保的水性油漆,对车体进行无死角涂装作业。“我们采用国际领先的薄膜前处理工艺,无磷、无重金属排放,完全符合太湖流域的环保标准。”长兴吉利汽车部件有限公司总经理办公室主任梁海陆介绍。作为

浙江省“未来工厂”项目,该基地依托“5G+工业互联网”技术,实现设备智能化、工艺自动化、过程精益化和生产柔性化。针对汽车芯片供应紧缺情况,基地自主开发芯片并轨方案,解决芯片难题,今年一季度产量已突破3.1万台。

紧抓龙头项目,长兴工业向绿色智能高端迈进。眼下,该县瞄准智能汽车及关键零部件产业,不断集聚创新要素资源,加快打造县域标志性产业链,已初步形成涵盖上游原材料及关键零部件、中游整车制造、下游汽车后市场服务的完整产业链。

从全省对外开放相对较晚的县,到长三角造车新势力,长兴这个曾经闭塞的革命老区将红色基因和绿色理念融入血脉,化作飞速前进的原动力,成功实现赶超发展。2021年,长兴跻身全国县域经济竞争力百强县30位。今年一季度,实现工业产值446.5亿元,同比增长16.6%。



逛书市 品宋韵

5月24日,在杭州市上城区清波街道南宋书房,“南宋梦华”书市暨“全民惠享”阅读周活动启动。书市不仅有种类繁多的书籍,还融入琴棋书画等宋韵雅事供市民体验。在阅读周期间,市民可以到南宋书房参加“寻诗互市”活动,与更多人通过阅读分享宋韵文化。

本报记者 林云龙 拍友 蒋成杰 彭妍 摄

我省着力培育“引领一方、带动一片、影响一批”的高素质乡村人才队伍 外引内育,村里有了“诸葛亮”

本报记者 祝梅 通讯员 裴云峰

乡村全面振兴,人才是关键引擎。记者从5月24日召开的全省乡村人才振兴工作推进会上获悉,浙江组织开展“五路人才促振兴奔共富”主题实践活动,将以农创客、规划师、农技师、工程师、艺术家为重点,培育一支能够“引领一方、带动一片、影响一批”的高素质人才队伍,带动引导各类人才走进乡村,助推乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴。

打造一支满足需求、结构合理、素质优良、作用明显的乡村人才队伍,浙江打算如何引增量、优存量,不断提升自身吸引力?记者就此采访了省委农办、省农业农村厅相关负责人。

集聚五路人才

放眼全国,浙江乡村的吸引力不言而喻。按照24日公布的新计划,浙江给自己定了新目标:力争到2025年,全省各类乡村人才总量达250万人以上。

截至2021年,浙江省乡村人才总量突破200万人。这意味着,浙江将用3年左右时间,在广袤的乡

村创造近50万人的乡村人才增量。

“增量”从何而来?五路人才成为关键抓手。聚焦乡村全面振兴的多元化需求,五路人才分别瞄准产业、规划、技术、数字、文化等五大行动方向,全面激活乡村人才新动能。比如,结合实施十万农创客培育工程以及“两进两回”行动,遴选农创客、农村职业经理人、乡村运营师等人才,要用创新思维碰撞出产业高质量发展“火花”;帮助乡村梳理资源资产,找准发展定位、理清发展思路,浙江提出要充分发挥村庄规划在乡村建设中的引领作用,不光要遴选优秀的乡村规划师参与乡村建设工作中,还力争在每个行政村培养一名熟悉乡村规划的本土人才。

“外部引入、内部培育,都是乡村人才振兴的关键途径。除了用好‘增量’人才,我们更希望这些人才能发挥引领作用,培育壮大本土人才队伍。”省农业农村厅人事处相关负责人介绍,按照“分级分类、系统联动”的原则,浙江将在省级层面遴选500名左右人才,市县各遴选5000名左右人才,三级联动共组织万名左右的高素质人才支撑乡村振兴建设。

在开化县一片3700亩的稻田里,正藏着这样的奥秘。来自省农科院的科技特派员先后开展了30多个高粱新品种的研究试验,最终选出丰

产性、抗病性、适应性强的品种,建成了这片“致富田”。截至目前,省内16所高校院所先后向开化县派驻科技特派员141人次,累计培训农民5.95万人次,帮助壮大一批特色优势产业,带动农民增收7.82亿元。

留得住又用得好

如何让人才在乡村“留得住”“用得好”,真正发挥创新驱动能力?浙江全力打好“引、育、用、留”组合拳,提升乡村人才集聚度、竞争力、支撑力。

日前,杭州市临安区11个村面向全球发出乡村运营师“招贤令”。去年,临安区文旅局创新村落后市场化运营模式,对村落景区的可利用资源进行摸底调研,形成村落景区运营招商项目库,通过举办招商会、新闻发布会等形式招引村落运营师,目前已有20个村落与运营师签约“结对”,项目总投资达5.2亿元。

“打造乡村聚才引才吸引力,平台是关键,而新业态、新业态和新发展方式的不断出现,也要求我们及时形成相应的机制保障举措。”省委农办相关负责人介绍,浙江正探索乡村人才分类评价标准,将通过改革完善人才工作协调机制、支持机制和评价机制,让各类人才在乡村创业有机

会、干事有舞台、发展有空间。

以开化县为例,把科技特派员制度作为加快乡村振兴、推动共同富裕的重要抓手,这座山区小县创新机制,打破原有人才认定“一刀切”的分类壁垒,将省级科技特派员纳入人才管理,每年还安排专项财政资金,用于省派人才年度考核、项目资金配套、招商引资、科研成果等。

为全面提升人才的获得感、便利度,我省正进一步加大乡村要素集聚和机制保障力度。绍兴市推出人才落户“零门槛”、高层次人才子女“教育绿卡”,根据人才层次发放房租和安家补贴等保障政策,以优厚待遇留住人才;全省金融服务平台持续推动重心向农村地区、山区26县下移,目前,山区26县118个县域分支机构已拥有与市级机构一致的审批权限。

围绕乡村振兴的关键领域,薄弱环节,目前,浙江已先后出台金融支持人才创新创业、金融赋能山区26县高质量发展等政策措施。“我们组建了全省‘金融联络员’队伍,动员金融机构常态化走访对接乡村人才创办的项目、企业,提升人才金融服务的获得感和便利度。”人行杭州中心支行相关负责人表示,截至4月末,我省已有金融联络员2.5万人,累计走访各类乡村人才企业10.5万户,共解决融资需求4336亿元。