

# 绍兴:推进职业教育改革 为高质量发展提供人才支撑

孙金良 商飞鹏

眼下,“技能”已成为社会的一个热词。破解技工之“困”,办好职业教育是关键。作为与经济社会发展、产业结构结合紧密的教育类型,绍兴市职教领域坚持以实践能力培养为重点、以产学研用结合为途径,深化复合型技术技能人才培养培训模式,探索“双高”教育改革创新之路,为绍兴在城市有机更新中提供坚实的人才和技术,助力产业升级、经济发展,服务共同富裕。

## 绍兴市中等专业学校 文化立人 争做职业教育“排头兵”

近年来,绍兴市中等专业学校坚持“文化立人、品质立校”的办学方略,开足高质量发展的动力引擎,提升学校核心竞争力,收获了一份耀眼的成绩单。荣获全国教育系统先进集体称号,在全国技能大赛中累计获40金25银10铜,获批省产教融合“五个一批”项目、省职业院校校企合作项目,入选教育部产教融合典型案例和省级现代学徒制典型案例等,社会影响力和认可度大幅提高。

面对职业教育发展新形势,今年以来,该校以“双高”建设为契机,加快职业教育发展,提升职业教育水平,推动校企紧密融合,构建具有绍兴人文特色的现代化职业教育体系,打造更多叫得响的教育品牌。

该校先后形成了“外圆内方 四治并举”学校治理品牌、“六有·立潮”党建品牌、“培根·向阳”育人品牌、“立盾”平安校园品牌、“同心圆”产教融合品牌等一批办学金名片,着力建设奋进中专、开放中专、清廉中专、智慧中专。同时以培养德技并修的“五好”学生为目标,实施培根铸魂计划和向阳生长行动,构建“三全育人”新格局,打造高素质人才培养新高地;实施龙头带动、集群发展的“壮群强链”计划,实现专业与产业同频共振,助力共同富裕先行区建设。

“我们将进一步发挥中职基础性作用,从单纯‘以就业为导向’转变为‘就业与升学并重’,聚焦学生可持续就业能力的培养,努力达成学生职业综合素质和行动能力双提升,使职业教育真正有学头、有盼头、有奔头。”绍兴市中等专业学校校长於芳说,“双高”建设期间,学校还开启了“文化立人”铸名校3.0版本,凝心聚力推动综合实力再上新台阶,积极争创国家级优质中职名校。

## 上虞区职业中等专业学校 凝心聚力 走好“双高”建设之路

自浙江省高水平中职学校和专业建设项目启动以来,上虞区职业中等专业学校把全力打造高水平专业群作为学校全面推进内涵建设的“牛鼻子”,调整专业设置主动适应地方产业发展、创新办学模式提升专业品质、发挥专业特色服务区域经济。

作为首批国家级重点职校、国家中等职业教育改革发展示范校和省中职名校,上虞区职业中等专业学校办学38年来,深耕职业教育,培养各类人才4万余人,成为上虞技术技能型人才培养的摇篮。

面对新时代、新使命,如何有效推进职业教育“双高”建设计划?上虞区职业中等专业学校校长张建平介绍了学校坚持“关注学生、服务地方”建设理念,聚焦“创新赋能、学生提质、团队培优、服务增值”建设目标,开展了一系列生动探



“双高”建设推进会  
(上虞区职业中等专业学校供图)

索和实践。

产教深度“双向融合”,打造专业品牌“金名片”。学校深度对接上虞“建筑强市”“湾区高能级智造基地”“浙东新商都”等发展战略,高水平建成四大专业群,建筑、烹饪专业入选省高水平A类专业建设,学校荣获省现代化学校称号;德技培育“双翼齐飞”,培养行业“金蓝领”。学校着力培养德技并修的复合型人才,建成省级德育品牌1个、市德育品牌2个,并入选省文明校园建设单位;2021年,有9名学生获全国行业技能大赛一、二等奖,4人获省技能大赛一等奖,毕业生用人单位满意度达98.3%;培训服务“双轮驱动”,擦亮职业教育底色。高标准建成“上虞区农民学院”,建立省级培训考点2个、省级培训基地3个。2021年社会培训超1.9万人次,《培育新型农民 振兴乡村人才》入选省职业教育改革典型案例。

下一步,学校将以产业发展需求为导向,以高水平专业建设为抓手,不断提升服务地方经济高质量发展,服务长三角产业协同创新的能力,力争成为高素质复合型技术技能型人才培养高地。



绍兴市中等专业学校创设特色职业教育,培养优质轨道交通人才。(绍兴市中等专业学校供图)

格”党建品牌引领下的发展远景。她直言:“做精、做强、做优护理服务品质很大程度上取决于职业素质的培养,以崇尚南丁格尔精神为标杆,培养更多社会所需的护士,特别在当前新冠肺炎疫情防控的形势下,我们更应该勇挑重担,完成艰巨使命。”

近年来,绍兴护士学校在“尚格”党建品牌和校园文化引领下,以省高水平专业建设和绍兴市高水平学校建设为核心,以院(医院、院校)校合作为关键,积极探索“双高”建设期间新型人才培养模式,每年都以接近100%的护士执业资格考试通过率领先全国。

据介绍,学校始终把师德师风和立德树人放在学校工作的第一位,以“尚格”党建引领校园文化建设、专业发展建设、学生核心素养培养,营造风清气正的校园氛围,力求政风清明、校风清净、教风清正、学风清新。值得一提的是,“尚格”党建已入选浙江省中职优秀党建品牌。

在“双高”建设期间,为凸显绍兴护士学校红色党建品牌特色,一方面本着“一个总支一座堡垒,一个支部一个品牌,一个党员一面旗帜”的党建品牌建设宗旨,以“1+2+4+N”(1个宗旨、2个支部、4支团队带动N个党员)模式开展党建品牌建设,打造教师先锋团队;另一方面开展“尚·格”主题月活动,开讲“尚格讲坛”等活动,增强学生对于护理事业和自身发展的信心,让学生在日常中遵循职业价值,完善职业素养,传承校精神。



护士节授帽宣誓 (绍兴护士学校供图)

# 越城区府山街道:持续擦亮契约化共建“金名片”

干 婧 罗怡静

一座府山城,半部绍兴史。

绍兴市越城区府山街道是党建契约化共建的发源地,历史遗存众多、文化内涵丰富、商贸旅游发达,有着得天独厚的地理、人文、历史资源。

传统文化与现代繁荣在这里交相辉映,共建共治共享的“人人契约”格局正在逐步形成,智慧化精细化的城市管理服务体系不断完善,一幅和谐美丽的幸福画卷正在府山街道徐徐展开。



府山全景

## 聚焦红色引领 幸福府山契约共建

越城区府山街道是党建契约化共建的发源地。2008年,越都社区率先开展党建契约化共建探索,将驻社区单位党组织资源引入社区建设,使党建工作与服务社区居民紧密结合。历经14年实践,党建契约化共建从一地之计上升为全城之策,共建内容从单纯党建工作扩展到基层治理的方方面面,实现了党建契约化共建与城市发展的融合创新,契约主体从党组织延伸到个人,实现了组织签约与人人签约的互补共享。

“契约化共建,使社区不只是一个物理空间,更是安居乐业的家园。更多居民与社区有了情感连接,成为基层治理的创新力量。”越都社区主任诸妙茵说。

府山街道下辖10个社区,大多都是典型的

融合型大社区大单元。如何更好地加强党建、凝聚各方力量、推进治理体系与党建管理体制融合,赋予“契约化”品牌新内涵,焕发出新活力?

今年,府山街道积极探索构建“四级”组织架构,即社区党委指导成立小区(网格)党支部,小区(网格)党支部因地制宜成立楼栋(微网格)党小组,党小组通过党员联系一定数量的居民,党员带十户,百家党小组,千人党支部,一网全覆盖。网格内层层签订契约,明确各自职责,真正做到“人人契约”。

“四级”组织架构打通了党组织联系群众的“最后一公里”,使党的政策理论能层层传达至居民中,也能使群众的诉求可以层层反馈到社区党委,双向互动才能更好地筑牢幸福社区。”府山街道党工委书记傅晓铭说。

此外,府山街道还积极谋划建设党建契约化共建应用场景,从百姓民生实事需求出发,以数字赋能智慧社区建设,推进基层社会治理创新,持续擦亮基层党建“金名片”,开创共建新局面。

## 打开治理格局 彰显府山城市魅力

府山街道人文底蕴深厚,古城八大历史文化街区府山街道独占其六,“一城一桥三故里”格局中,府山街道五占其四。

随着绍兴地铁一号线的开通,阳明故里、书圣故里、上大路等文商旅项目开工建设,府山街道的发展进一步提速。未来,府山街道将

着力于推进古城文商旅融合发展,抢抓机遇,以文带旅、以旅兴商、以商成文。

构建智慧管理大格局,推进城市治理精细化。近年来,府山街道积极探索运用数字化的思维方法和手段加强城市治理,组建由街道牵头、各站所队配合的专职巡查队伍,针对历史文化街区、老旧小区、管理示范街等不同区域特点,制定相应的管理标准加以落实。以建促管,坚持以网络大城市建设为契机,发挥古城“数字化”应用场景在城市管理中的运行作用,更快应对管理中的问题,让群众在府山生活得更方便、更舒心、更美好。

社会和谐稳定是发展的基本前提,府山街道不断完善治理体系,健全矛盾纠纷调处排查机制,深入推进“最多跑一地”改革,依托街道社会矛盾纠纷调处化解中心,实现矛盾纠纷化解“一站式”管理、“一窗式”办理、“一条龙”处理。

此外,府山街道对垃圾分类、控违拆违、环境卫生等进行不间断整治,确保环境整洁有序;稳步推进蓝天保卫战、“无废城市”,污水零直排等工作,实现生态文明与城市建设协同发展理念;扎实推进古城更新、老旧小区改造、智慧消防建设等重点工作,有效提升城市居住品质。

## 赓续“清白基因” 打造府山清廉家园

“阿姨,这份社区小报给您看看,了解一下社区最近开展的各项工作,也请您对我们

的工作进行监督,给我们提一些好的意见建议。”近日,府山街道社区干部拿着一叠刚刚印制完成的《府山家园》社区小报,一一派发给居民。

以社区小报的形式公开社区党务居务,这是府山街道府山社区坚持了20年做法。《府山家园》社区小报自2002年创办以来,共刊121期,已成为社区联系广大居民群众的纽带和居民监督社区事务的主阵地之一。

社区小报是府山街道清廉建设的一个缩影。府山街道坚定地落实“三不”一体推进的方针方略,持续营造良好政治生态和发展环境。有效运用数字化载体,对社区采购、工程、务工、盖章等事项进行线上监督,公开“清白码”,推动居务公开透明。建立重点工作督查制度,按每周抓推进、每月发通报、年终算总账的形式,建立奖惩机制,倒逼人员责任落实。深入开展警示教育、廉政教育,促进干部守牢底线、阳光用权。推动“清廉社区”建设,开展社区监察工作联络站、居监会规范化建设,鼓励各社区创建自身清廉品牌。

府山上的“清白泉”赋予了府山街道特有的清廉文化魅力,穿越时空的浩渺,继续滋养着这片土地。近年来,府山街道弘扬清廉文化、推进清廉建设,传承、发扬清白遗风,让“清白泉”之“清水”涌入街头巷尾,打造清廉街道典范。



绍兴城市广场

(图片由越城区府山街道提供)

我们走在  
大路上

高质量发展建设  
共同富裕示范区