



率领温峤成人技校5年培训10万多人次

赵子平:群众需要啥就培训啥

本报记者 赵静 共享联盟温岭站 王双双

53岁的赵子平穿着白衬衫,一身儒雅的书生气,这是他给记者的第一印象。今年是他担任温岭市温峤镇成人文化技术学校(以下简称温峤成人技校)副校长的第10年,十里八乡的村民都认得他,走到哪儿他都被亲切地唤一声“赵校长”。

“赵校长,什么时候再搞个消防设施操作员的培训?”4月25日中午,赵子平散步到温峤镇茅洋村村口时,被在门口洗菜的陈大伯拉着问。村里有人靠这个证一年赚6万多元,陈大伯也心动了。赵子平笑呵呵地回答说“回头就安排”。

通过技能培训为乡村振兴赋能,赵子平创造性地开展“一村一电商”“一村一厨”“一村一电工”等“八个一”工程系列培训,把温峤成人技校办成村民的“致富校”。2020年,他荣获省“春蚕奖”,是台州市首个获此殊荣的成教专干。

“乡村振兴首先是人才的振兴”

“你好,我报名叉车免费培训……”又一个电话打进来,温峤成人技校工作人员俞艳艳忙着登记对方的身份信息。

打开“温峤成教”微信公众号,各类培训招生公告一目了然,厨艺、电焊操作、瑜伽、化妆……截至目前,他们共开发30多个培训项目,覆盖全镇39个村居及相关企业、行业协会。

“瞧,这些都是学员的风采。”赵子平指着展示墙上的照片介绍,“成人教育是一种跨界教育,一头连着政府,一头连着企业,还有一头连着老百姓。我呀,就是起到了一个桥梁纽带的作用。”

2012年,赵子平调到温峤镇工作。随着大量人口外出务工、经商、求学,当时的温峤镇不少乡村遇到发展难题。赵子平看在眼里,急在心里。“乡村振兴首先是人才的振兴。”赵子平意识到,乡村要发展好,首先要培养高素质新兴职业

农民人才。一有时间,赵子平就往田间地头、企业车间跑,找村民和企业问计。

2018年,在温峤镇政府的鼎力支持下,《温峤镇乡村振兴千户计划“八个一”工程》顺利出炉,一场村民免费培训的盛宴就此拉开序幕:针对当地主打产业“工量刀具”,温峤成人技校开设“互联网+”工量刀具营销班;依据村居产业特点,打造“一村一品”,培训进礼堂,让村民在家门口学手艺。

在温峤镇党委书记罗荣华眼里,赵子平是“一个有情怀的人”,“成人教育各地都在做,做得出彩却不容易。赵校长脑子活、肯用心,课程安排贴合群众需求,实实在在地为了解决了一大批人员的就业难题。”

“看到大家伙儿生活变好,我很有成就感”

5月初,白岩下村的枇杷就要进入采摘期。“今年的果实比以往都大。”该村党支部书记、村主任黄米军望着满园“白浪滔滔”,满脸喜悦。

白岩下村家家户户种枇杷,但以全凭土经验。今年3月,赵子平请来温岭市农业技术推广总站专家开展实地农技培训。“专家纠正了我们种植过程中易犯的错误,让大家受益匪浅。”黄米军说,像疏果,一个花蕊上结五六个果子,农户以前不舍得疏,只疏一两个,最后果实反而长不大。

“群众需要什么,我们就培训什么。”赵子平说,作为温峤成人技校的负责人,他想带着乡亲们追求美好生活,让家乡变得更富有。

从月薪四五千元到月薪1.3万元,青屿村57岁村民周素琴实现了工资“三级跳”。青屿村以葡萄、枇杷等水果种植为主,村里的妇女农闲时在家没活干。如何带领村民富起来?2020年初,该村村干部和赵子平的一次偶然交谈,碰撞出了火花。

随着三胎政策的放开,月嫂需



赵子平(左)走访枇杷园询问农户需求。

共享联盟温岭站 王双双 摄



温峤镇乡村高级厨师专项培训班上,赵子平(左三)和学员们在一起。受访者供图

求不断扩大,一个想法在赵子平脑中酝酿:通过专业培训,打造“红色月嫂”品牌,让更多农家妇女拥有一技之长。培训班开班当天,青屿村文化礼堂挤进80多人,隔壁村村民

也闻风而来。山合村的郑美娟培训后干起月嫂,凭借好口碑生意络绎不绝,月工资超过了1万元。据悉,“红色月嫂”共培训208人,温峤成人技校通过与中介机构、妇联等联

赵子平

中共党员、温岭市温峤镇成人文化技术学校副校长

率领学校成功创建省级以上成教品牌7个,其中“技能富民万人培训工程项目”获2021年全国终身学习品牌。该校近5年培训10万多人次,增加就业2260多人,带动增收数亿元。

系推荐,目前有108个人做月嫂,平均月收入达1.3万元。

“课程结束后,赵校长跟我们都还保持联系,时常询问大家的状况。他耐心,工作做得很细,很负责任。”月嫂高素娟对赵子平的评价只有朴素的一句话——“他人很好的”,这也是学员对赵子平评价最多的一句话。

以特色产业为根基,赵子平因地制宜,打造“一村一品”,培养实用人才。如河岙村开设枇杷种植培训班、上墩村开设烹饪培训班、茅洋村开设电商培训班等。

“看到大家伙儿生活变好,我很有成就感。”赵子平说,“既然做了,当然要要做到最好。”正是这种执着,让他始终保持干事的冲劲和服务的热情。

“必须紧紧把握时代脉搏”

温峤成人技校往东600米,就

创办武义呈祥职业技术培训中心,20多年助5万多人就业增收

汤向红:推动技能人才“传帮带”

本报记者 薛文春 徐贤飞 沈立 共享联盟武义站 李增炜

近日,一场职业技能等级认定评估会在浙江巴赫厨具有限公司举行。由武义县人力资源社保局牵头组织的考评组,对该企业初级车工技能认定进行指导和评价。坐在会议桌右侧的6位专家中,有一位40多岁、留一头板寸、身材微胖的中年男人,他就是武义县技师协会会长汤向红。

“20年前,我送培训进农村;20年后,我送服务进企业。”汤向红说。2001年,他创办呈祥职业技术培训中心,先后开设烹饪、电动工具装配等市场缺口大、就业面广的专业,通过送教下乡等方式跑遍全县200多个村,带动5万多人就业增收。为了推动本土技能人才“传帮带”,2020年他牵头成立武义县技师协会,吸纳各行业高级技师,成为人力资源部门和企业技能人才培养的“资源库”和“智囊团”。

善动脑人勤快 拉机器送教下乡

呈祥职业技术培训中心荣誉墙上,挂满了各式牌匾、锦旗和证书。其中,7张“农民素质提升培训先进个人”证书被挂在醒目的位置。“为什么这项荣誉获得这么多?”面对记者的提问,汤向红讲起了21年前的故事——

2000年,厨师出身的汤向红承包了一家酒店的厨房,生意红火却招不到好厨师。“县里职校烹饪专业的学生每年毕业不到100人,全县所有酒店都要抢。”他回忆。偶然他看到一篇永康人在武义开缝纫班的文章,受此启发创办了呈祥职业技术培训中心,开出全县第一个厨师班。

2003年,武义县农村劳动力素质培训领导小组拨付专项资金对农村剩余劳动力开展免费培训,呈祥职业技术培训中心是其中一家培训机构。但通知发布后,却没有人报名。“人不来,我们就上门。”倔脾气的汤向红便和村干部一起挨家挨

户上门讲解政策。在大田乡古竹村,有村民说不相信会有这么好的事。汤向红马上雇了3辆拖拉机,把电动缝纫机、厨具和电工工具等机器设备以及教师拉到了村里,用村里大喇叭“喊话”讲解,并且承诺教到学会为止。

“1个、2个、3个,到后面全村的人都来报名了。”汤向红递给记者一张已经泛黄的彩色照片。只见一条红色横幅格外醒目,上面写着“欢迎参加职业技能培训 祝您走上增收致富之路”。横幅下方的一间房屋过道中,两排电动缝纫机整齐排列,10名女工正在低头缝纫。“培训老师手把手教,直到你学会为止,非常有耐心。”首批电动缝纫班的学员陈敏回忆。他们中间有不少人依靠学到的技术在城市扎根,就此改变了命运。她学业期满便进了一家服装厂,后来又去一家企业当管事,收入比在村里干活好了好几倍。

让汤向红没想到的是,他们“送教下乡”得到了企业认可。古竹村电动缝纫班一期刚结业,县里就有服装厂把企业招聘会直接开到了村里。“学完就直接上岗,村民乐开了花,我也是成就感满满。”汤向红回忆说。看着古竹村“村姑”变女工,县里其他乡镇坐不住了,纷纷邀请汤向红团队到村里教学。“我骑摩托车在前面开路,后面几辆拖拉机拉着机器和老师,村民敲锣打鼓欢迎我们。3年多时间,我们几乎跑了武义县一半的村子,帮助5000多名村民从农民变成了工人。”汤向红说,

被拒绝不放弃 请名师带出高徒

从2006年开始,越来越多的村民不满足“在家门口就业”,更倾向于到城市里寻找工作机会。汤向红“送教下乡”的同时,开始注重对产业工人的技能提升,这对培训老师的经验和技术的要求也“更上一层楼”。



汤向红

武义县技师协会会长、武义县汤向红技能大师工作室创办人

2001年创办武义县呈祥职业技术培训中心,20多年帮助5万多人就业增收,培养高级工2000多人;2020年牵头成立武义县技师协会,吸纳各行业高级技师152名会员,协助260多名产业工人拿到了职业资格认定证书。

在浙江裕融实业有限公司,汤向红(中)正在给车间工人讲解机械操作方法。共享联盟武义站 朱翠 摄

“技艺靠的就是‘传帮带’,技艺精湛的‘老师傅’是关键。”曾经在呈祥职业技术培训中心担任过高级电工项目任课教师的周善贡,如今已经过世,但是却让汤向红至今难以忘怀。他任教4年期间,共带出1000多名武义本土高级技工。

周善贡原来是武义有机化工厂的一名高级工程师。退休后在家休息。汤向红登门拜访时才知道有外地学校也来请周善贡去上课。“一定要把人才留下来,培养一批武义本土技能人才。”他回忆说,第一次被拒绝了,但他没有放弃,隔三差五上门请教。最终,周善贡放弃外地高薪选择留在武义。

在培训中心,至今还流传着一位叫徐生名的电工学员在学习后“扬眉吐气”的故事。徐生名是武义一家企业的普通电工。“当时企业里有3个电工,他是职级和工资最低的一个,但是这个人非常上进,学习刻苦。”汤向红回忆。有一天徐生名找到周师傅和汤向红,给他们两个人分别鞠了一躬。两人当时惊呆了,以为发生了什么事情。原来徐生名所在厂设备发生了故障,连最厉害的那个电工也束手无策,请厂家来最快也要三天。见厂长焦头烂额,徐生名鼓起勇气去尝试修理,结果竟然好了。厂长一高兴,就给他升职加薪。

“小伙子蹦蹦跳跳跑来和我们

分享了他的好消息。”汤向红说,这件事情增强了他对技能培训这份职业的成就感和责任感。采访当天,记者辗转联系上了徐生名。虽然现在他早已离开了武义到外地创业,但是说起汤向红和周善贡,他的语气仍充满了感激之情。“能遇到一位好老师不容易。”徐生名告诉记者,多亏了汤向红千方百计把周善贡老师请来,让他们这一批学员提升了本领,过上了好日子。

服务专业周到 被称为“最佳外援”

为推动技能人才“传帮带”,汤向

是四星专业市场浙江工量刀具交易中心,该市场在港交所上市,是全国工量刀具交易中心“第一股”。

“这一款是钨钢加长钻……”商户林兴焕正在抖音上直播,他将产品凑近镜头进行全方位展示而在两年前,对于网络直播他还是一个“门外汉”。2020年,受疫情影响,广交会首次在线上举办,对于直播带货当地许多企业没有经验。赵子平就组织直播带货培训课。林兴焕学得认真,24节培训课一节不落,如今他的抖音粉丝量已超过5万,这个数字对于工量刀具这一专业领域来说十分可观,月销售额也从原来的40多万元增长到100多万元。

2021年,温峤成人技校培训3.6万人次,多的时候一个月就有50多堂课。为什么这么火爆?赵子平有自己的秘诀,那就是和学员心贴心。成人技校不同于普通学校,教师基本靠外聘,学员数量庞大,流动性很强。学校开展的培训,只要没有特殊情况,赵子平必到场,时不时同学员交流,为的是把握培训效果、了解学员对培训的满意度。

每天一大早,赵子平必看学习强国、农民日报、本地的微信发布,及时了解国家的大政方针,“这是个终身学习的社会,一天不看就要落后,必须紧紧把握时代脉搏。”他将终身学习理念贯彻到技能培训当中,如开展高级家政人员专项提升,让初级月嫂再充电再提升。

“乡村振兴的引路人”“终身学习的倡导者”“共同富裕的领跑者”,浙江开放大学温岭学院副院长周军夫用了三个词形容赵子平,“曾有调任的机会,但他不肯走,他对这片土地有感情。”

最近,赵子平又在实施头雁学历提升工程。“主要针对村干部、规上企业老板、高技能人才、农业领军人物,领头羊素质提升了,就能带动更多的村民致富。目前,已有100多人报名参与。”赵子平说。

