

政策精准直达 金融稳企纾困

朱浙萍 鲍若水

日前，金华银保监分局认真贯彻落实金华市委、市政府关于疫情防控工作部署，制定印发《关于全力做好疫情期间金融服务工作的通知》，出台“12条”工作措施，要求银行业积极稳妥满足便民基础金融服务需求，积极加大疫情防控金融支持力度，强化重点地区和领域金融服务保障。全市各银行机构闻令而动、并肩战“疫”，结合自身实际出台多项惠民惠企帮扶政策，奋力践行金融守“婺”战“疫”的使命担当。

稳字当头 构筑信贷保障

在金华银保监分局指导下，金华各金融机构将稳住存量作为当前工作的首要任务，按照“稳字当头、稳中求进”要求，切实担负起稳定宏观经济的责任，充分利用“双保”应急融资机制、“连续贷+灵活贷”两项机制、保证金领域运用保险机制等政策工具，稳市场主体、保就业，全力稳定经济基本盘。

“不用抵押物就能贷款，企业融资成本也减低不少！真是解了燃眉之急！”日前，东阳一日用百货、家居用品出口企业负责人对中国银行金华市分行工作人员感激地说。受疫情影响，该企业经营成本大幅增长，急需一笔资金

用于维护运营。该行了解到企业融资需求后，针对企业无抵押物的困难，为其制定了联合“国控担保”贷款方案，通过与“国控担保”的联动对接，最终为其发放贷款200万元。

今年以来，中国银行金华市分行通过“双保”应急融资机制，努力提升信贷稳定性和匹配度，截至3月末，该行“双保”业务客户30户，贷款余额9555万元。同时，该行积极推进“连续贷+灵活贷”两项机制，将线上产品“中银企E贷款”“无还本续贷”等业务作为金融服务重要抓手。“中银企E贷”是专门为服务小微企业而开发的线上融资产品，真正

实现循环使用、随借随还。“无还本续贷”业务有效缓解了小微企业贷款期限与生产周期错配的矛盾，减轻了小微企业“倒贷”等问题带来的压力。

金华顺宏电力器材有限公司是一家从事电力电子元器件销售及电力设施承装、承修的企业，去年以来公司连续中标新的工程项目，但因前期受到疫情影响，部分工程进度有所滞后，公司的现金流也逐渐紧张，企业银行贷款又面临到期。金华银行工作人员第一时间上门对接，推荐特色金融产品“转贷宝”，为其187万元贷款到期当日通过无还本续贷形式进行了办理，避免其通过第三方拆

借资金的困扰，缓解了资金流转燃眉之急，帮助企业渡过难关。

为提升小微实体民营企业服务融资质效，解决企业转贷难、转贷贵的问题，金华银行相继推出了“年审制”“转贷宝”等产品，健全无还本续贷工作机制和措施，通过建立续贷沟通、线上续贷、续贷风险评估、“正面清单+负面清单”准入管理四项机制，优化调整业务办理流程，加强对优质、诚信小微企业的引导、激励，促进全行小微企业无还本续贷业务增量扩面。截至2021年底，该行无还本续贷余额30.96亿元，服务小微企业超1500户。

优化服务 为企业排忧解难

金华银保监分局督促辖内金融机构积极开展“助企开门红”“三服务”等活动，强化金融政策宣传解读，满足各市场主体的金融需求，不断提升金融获得感，加快形成更加完备的服务体系。

“多亏了农商银行‘红管家’，为我们提供了这笔1600万元的资金周转贷款，我们又可以开足马力抓生产了！”近日，在浙江佳钦科技有限公司的生产车间内，企业财务总监江生奇与技术人员检查新引进的自动化设备，高兴地说道。佳钦科技是一家专业经营钛杯内胆的公司，是国内领先的钛科技创新企业，现拥有一个5000万只产能的生产基地。企业计划今年增加生产线，并引进国外先进自动化设备，但是资金上存在一定的困难。

武义农商银行“红管家”在“走千访万”活动中了解到该企业需求后，为其发放了1600万元的贷款，缓解企业燃眉

之急，助力企业升级设备节省人工成本，加速生产。

今年，武义农商银行围绕“助力乡村振兴促进共同富裕”主题，选派了85名“红管家”进村入企，问需求、列清单、解难题，做到现场服务、线上服务、限时服务，打通服务农户、企业“最后一公里”，用实际行动为农户、企业“解渴”。截至目前，该行已组织“红管家”走访企业360余家，发放小微企业贷款超9亿元。

为提升小微企业融资便利性，招商银行金华分行不断优化和积极推广线上自动审批标准化信贷产品，其中政采贷、退税快贷和结算流量贷都是基于客户的征信、税务、结算、应收账款、海关、司法、舆情等数据，利用风险模型交叉验证和风险管理，对企业客户自动核定额度、定价和进行贷款“三查”，为符合条件的借款人提供的用于日常生产经

营周转的信贷产品，在灵活性方面，均支持自助提款，随借随还。截至2022年3月末，已有21户小微企业发起了信贷申请，招商银行金华分行为10户企业批复了授信，合计授信金额3308万元，3户企业已提款，提款金额合计1000万元。

浙江某企业是面向各级医院提供药品、医药器械批发的供应商，在为医院提供大型医疗设备时垫资较多，存在流动性资金压力。招商银行金华分行了解到该情况后向其推荐了“e采贷—政采贷”产品，支持自动审批，期限灵活。开户后两天

内就获批，自动审批上限500万元。“政采贷”自动审批相比常规审批流程实现了质的提升，极大方便了客户，实现了“风驰电掣”的招行速度。



武义农商银行“红管家”走访企业 夏超鑫 摄



邮储银行金华市分行客户经理走访企业 钟丹丽 摄

精准施策 支持实体经济

邮储银行金华市分行聚焦稳预期，深入企业走访，纾困了解企业痛点，帮助企业畅通融资渠道。

一直以来该行大力支持实体经济转型升级，把金融支持制造业高质量发展摆在更加突出的位置。持续加大对制造业、小微企业和民营经济等重点领域的信贷投放，重点加大对制造业单项冠军、专精特新“小巨人”企业等龙头企业的支持力度，创新推出科技信用贷、小微易贷等产品，全面提升金融服务质效。该行落实“双保”机制，促进企业发展，2021年普惠小微企业贷款新增近25亿元，其贷款增速高于各项贷款1.53个百分点；民营企业贷款增长21.81%，

制造业贷款增长19.26%。此外，该行还持续支持普惠金融“增量扩面降价”行动。围绕小微企业、个体工商户等重点对象进行减费让利，落实减费政策要求，为企业和个体工商户减轻负担。

“奋斗指数”激发干事创业活力

王东勇 马庆虎 何计瑶

“没事，吃饱就行！”日前，在金华市金东区一隔离宾馆，参与疫情防控工作的党员干部程国豪一边盘点防疫物资，一边见缝插针快速扒了几口饭菜，按时送到的盒饭已经凉了很久。

从澧浦镇人大副主席岗位退下来后，程国豪一直在一般干部岗位工作。面对持续吃紧的疫情态势，程国豪主动申请到隔离宾馆负责疫情防控工作。

金东区针对个别退出现职领导干部可能出现“奋斗精神退化、岗位责任弱化”等问题，充分整合干部资源，深挖老同志经历、能力和专业优势，健全完善问计、问需、问效、问策的“四问激励”机制，有效迭代升级退出现职领导干部

“奋斗指数”。

老干部部永龙将30多年的工作经验在全区年轻干部“青锐学堂”上倾囊相授。根据不同主题，每月都有老干部给年轻干部上一堂“基层实践课”，还结对组建了“青蓝组合”，充分发挥了老干部工作经验优势，帮助年轻干部快速成长。

金东区坚持把精准安排岗位作为用好退出现职领导干部的首要环节，以“攻坚”问计、“青蓝”问策、“正反”问效、“三访”问需等“四问激励”机制，结合“向组织说说心里话”等活动，共召开交流座谈、意见征求活动9场次，征集37条“金点子”精准赋能金义新区发展

建设。

东湖畈地力提升是澧浦镇的重点工作，因涉及农户广、资金多，政策处理很复杂。面对这样难啃的硬骨头，拥有34年工作经验的潘业建主动请缨，逐门逐户做村民思想工作，仅用半个月时间完成155户农户、320亩农田的签约工作。

“看到老同志都这么拼，我们没有理由选择躺平。”连日奋战在疫情防控一线的澧浦镇纪委委员彭宗阳说，他将以严格的纪律要求自己，锤炼忠诚、干净、担当的品质。

金东区委组织部相关负责人表示，退出现职领导干部是一笔宝贵的财富，

通过“奋斗指数”可以充分调动起他们工作的积极性，在职业生涯后半程展现更多存在感、获得感。

金东区注重用好“浙里好干部”制度成果，将退出现职领导干部与区管干部同管理同考核，动态考核掌握退出现职领导干部政治素质考察、年度重点工作、业绩年报、年度考核、评价口碑、专项考核6项指标，树牢实干实绩导向，细化退出现职领导干部奉献指标评价细则，突出奖优罚劣，以考核数字化彰显退出现职领导干部的干事奉献度。去年以来，因在项目攻坚一线表现突出，11名退出现职领导干部年度考核获得优秀等次，23人晋升级别。

考察干部在“疫”线

叶红英

“请具体谈一谈现阶段疫情防控工作的总体运行情况。”“单位领导班子和领导干部的工作表现情况怎么样？”在兰溪市女埠街道后郑花塘暖心驿站，兰溪市委组织部第三考核组成员正与轮值干部进行个别谈话，之后，他们还要实地暗访穆坞村、泽基村等村，听取5至10位群众对街道疫情防控的意见建议。

近日，兰溪市委组织部成立了12个专项考核组，由班子成员带队，以不干扰疫情防控、不增加基层负担为准则，直插“疫”线、快速奔赴16个乡镇（街道）及卫健、市场监管等68个部门开展战“疫”专项考核，对党员干部的抗疫表现进行全程纪实，切实做到哪里有疫情，考赛工作就推进到哪里。

专项考核工作重在“近距离”，突出“看政治担当、看引领示范、看统筹领导、看执行力度、看群众口碑”；严格落实深入疫情防控一线、听取督查组意见；见人见事“三个必须”，确保对干部抗疫姿态“精准画像”。

每日考察结束后，兰溪市委组织部第一时间对纪实情况开展分析研判，形成评价意见，迅速落实正反双向“人事贯通”，对表现突出的党组织和干部及时表扬鼓励，对履职不到位的干部采取措施进行反向督促。同时，信息及时录入“浙里好干部”立体画像库，作为衡量领导干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力的直接依据。

截至目前，累计走访防疫服务点和核酸检测点428个，谈话了解1300余人次，其中电话向群众了解300余人次，对20名履职不力的干部进行通报，直接掌握了解表现优秀干部100余名，切实做到“识人察人”与抗疫同步推进。

星级创建助“双减”

俞步青

近日，金华市“双减”工作专班发布《金华市校外培训机构星级评定管理办法（试行）》，全面启动校外培训机构星级创建。根据要求，凡取得民办学校办学许可证的学科类培训机构和经主管部门备案审批的非学科类培训机构，均须进行星级评定，共设二星、三星、四星、五星4个等级。星级评定采用一套标准、两类指标，包括办学宗旨、教师保障、资金监管等15个共性指标，以及由教育、科技、体育部门分别设置的相应个性指标和加分项目。星级评定采取百分制，评定结果将在“双减通”平台公布。

金华市教育局相关负责人表示，共性指标的设定是为了促进校外培训机构更好地规范办学。尤其是在家长普遍关注的师资力量方面，金华还特别要求校外培训机构在确保专职教师数不少于3人且任职合同不低于1年的基础上，建立教师评价体系和奖惩机制，建立以校本培训为主的教师继续教育制度，全员培训每年不少于5次，加强师德师风建设。

个性指标则按学科类、科技类、体育类等分类设定，各有10分加分项。如学科类培训机构能注重培养学生质疑、发现、探究、合作、交流的学习品质，使教学过程成为促进学生全面发展过程的；科技类培训机构能在非培训时段自主免费举办公益活动并取得良好社会效应的；体育类培训机构的教练员具有国家高级职称资质或聘用退役国家级运动员、教练员的，都能酌情给予加分。

量化评价好家风

陈好

“感谢镇、村干部的调解，化解了我们多年的矛盾。”近日，浦江县郑宅镇深一村村民王福（化名）和王涛（化名）两兄弟在镇村的调解下，终于握手言和。这是郑宅镇在推进好家风参与基层治理后化解的又一起家庭矛盾。

原来，王福因土地征收款及青苗补助费与兄弟王涛产生隔阂，随着时间的推移，矛盾越积越深。村党支部利用孝义家风评议堂，邀请辖区法官、镇法律顾问、党代表、村干部、网格党员及部分村民参加，让大家一起来说事、讲法、评理，最终王氏兄弟俩握手言和。

据了解，浦江县郑宅镇首创好家风评价体系，对农户进行量化评价，同时，建立矛盾纠纷大起底、党员干部双民代办、信访攻坚专班及疑难信访件揭榜挂帅制度。去年以来，郑宅镇积极推进好家风参与基层治理，深化党员干部民情民访代办机制，通过一线化解矛盾去存量、控增量，村级共受理群众初信初访191件，成功化解184件，初信初访化解率达96.3%，并成功化解历史遗留疑难信访件8件，全镇95%以上的村级党组织达到了“无信访支部”的标准。

好家风评价体系不仅在无信访积案支部化解中发挥了重要作用，也成了打好疫情防控战的有力抓手。在疫情防控特殊时期，郑宅镇把有关疫情防控的行为列入家风指数考评细则，将防控措施落实到每一户农户。广方村党支部书记方志奎说：“对村民是否遵守疫情防控规定进行加减分，每季度好家风考评分数公开上墙，全民监督，大家心服口服。”

绿色信贷促发展

俞富强

近日，邮储银行金华市分行成功为磐安县某有限公司发放固定资产贷款3000万元，支持磐安县美丽乡村建设。

据悉，磐安县某有限公司负责磐安县城市污水处理厂厂的运营，公司现有污水处理能力3万吨/天，主要处理磐安县安文镇、磐安新城和云山片区等区域内的污水，是磐安县最大的污水处理厂。了解到该企业情况后，邮储银行金华市磐安县支行及时跟进，多次实地走访，成功以污水处理服务费收费权质押的方式授信、放款，有效降低了企业的融资成本，助力企业更好地开展污水处理工程，提高了磐安县水体的环境质量和居民生活水平。

下一步，邮储银行金华市分行将始终坚守服务“三农”的初心，向县域支行倾斜信贷资源和经济资本限额配置，大力支持绿色信贷发展和推进乡村振兴，为辖内企业提供有力有效的金融支持。

“518”全科干部当好共富“领头雁”

叶梦婷 郑力

时以上，让干部由“联村”转为“包村”、从“指挥家”转为“实干家”，真正把办公桌搬到村里，把事儿办到村民心上，全力当好强村富民的全科干部”。

“这周我计划和村干部一起对村里的闲置土地进行一次全面盘查，看看有哪些存量建设用地可以盘活，哪些低效用地可以再开发。”“一周一计划”成了浦阳街道同乐村第一书记徐坚胜的“职业习惯”，去年上任后，他仔细走遍村里每个角落，哪里有资源就往哪里钻，哪里有政策就往哪里靠，积极挖掘村集体增收潜力。今年一季度，徐坚胜带领村“两委”干部，整合利用村内40亩闲置土地，建成驾校、农贸市场等项目，村里每年可实现持续增收90余万元。

自“518”全科干部工作机制实行以来，浦江的联村干部选派不再随机，而是先由乡镇逐村摸底，确定发展方向、攻坚重点，再将244名第一书记根据年龄、特长实现精准“配对”，确保干部靶向发力，推动乡村实现强村富民。

“有事就找照军书记！”这是檀溪镇罗家村村民常挂在嘴边的一句话。由于留在村里的老人多，防疫宣传、疫苗接种等工作开展较难，针对这种情况，专门选派有12年从军经历、6年乡镇工作经历的虞照军担任罗家村第一书记，上岗后，他“以村为家”，每天与村里老人促膝长谈，并主动当起接送员，自驾送出行不便的老人去镇卫生院接种，为村里防疫工作注入了“强心针”。

“‘518’工作机制助推基层力量下沉，锻造一支敢为、能为、善为的‘全科干部’队伍，为乡村发展注入新动能。同时，我们以‘518’工作机制为抓手，每季开展‘打擂比武’活动，评选‘十佳第一书记’，营造竞相实干、比学赶超的浓厚氛围。”浦江县委组织部常务副部长骆安说。

“518”全科干部工作机制充分激发了干部干事创业激情，在每名强村富民第一书记的带动下，去年浦江全县经营性收入超50万元的村达到131个，同比2020年增加89个。接下来，浦江县委将继续深化“518”工作机制，让招大引强、项目攻坚、共富示范、疫情防控等重要“战场”成为乡村第一书记的“主考场”，推动强村富民迈上新台阶。