

平平无奇的黄豆变身“致富豆”

乡贤带动低收入农户唱响致富经

杨斌英 沈璐璐

“在乡村小道上开车,一路上都是我的豆,想想就很开心!”今年春耕春种期间,湖州市德清县新安镇舍北村党总支组织委员沈琦正忙着给村民发放种豆。“去年用自家的边角地种了黄豆,一共收入1500元钱,今年要再多种些,我老伴也来帮我了。”舍北村村民沈全甫笑呵呵地说。

日前,在新安镇低收入群体保障基地揭牌仪式的现场,众多村民纷纷赶来领取种豆。平平无奇的黄豆为何能成当地农民的“致富豆”?沈琦介绍,自己除了在村委会工作,还和爱人一起经营德清县风柯家庭农村有限公司,用电商帮

助周边农户出售农产品,年产值已达2000多万元。

“能为家乡贡献一分力是我的荣幸。”沈琦不仅是一名党员、镇人大代表,还是新安镇新联会会长。自2014年涉足电商开始,沈琦已在淘宝和阿里巴巴开设了两间店铺,而他的电商团队从一开始只有他和妻子两个人,到目前已有22名员工,配备专门的美工、运营、客服等人员,他们都是舍北村村民。

在几公里外的德清星晴家庭农场里,农场主沈煜潮正在跟村里的农户商量着4月的农活。今年42岁的

沈煜潮与水稻为伴15年,如今和父亲沈炳水一同掌舵合作社。在父子俩的合作下,该合作社的规模不断壮大,从一开始的300亩到现在的1500多亩,自产的优质大米声名远播,订单不断。

沈煜潮介绍,每年农忙的时候,农场最多同时需要50多人,他便将这些岗位提供给村里在家待业的农户,“他们既可以选择各种零工,也可以选择像保洁保安这种长期岗位。这不仅解决了农场招工问题,还能帮助村里群众拓宽就业渠道。”沈煜潮说。

作为新安镇新联会的一员,也是县

人大代表,沈煜潮扎根农村这片广袤的土地,时刻以扶农惠农为己任,为周边农户提供育秧、农机、机插、防病除虫、机收等社会化服务,对农民进行技术指导,提高农民的种植水平,重点帮扶困难家庭,带领大家共同发展。

组织起来是手段,发挥作用才是目的。不少像沈琦、沈煜潮这样有社会担当的人加入了该镇新联会,为助推乡村振兴、促进共同富裕,纷纷以自身所长献计出力。新安镇新阶层人士发挥独特的优势和作用,积极参与镇人大、妇联、团委等组织的活动,树立良好形象,助力新安高质量发展

壮大集体经济 村书记助力乡村“蜕变”

陆志鹏

4月20日,在南浔区千金镇的石桥村草莓园,本地游客正在采摘草莓。一旁的石桥村党总支书记宋根荣正猫着腰,用手翻动着草莓棚的土壤并检查。他笑称,自从草莓园成立以来,他会经常来转一转,与聘请的技术专家讨论种植,从一个门外汉已经快变成种植专家了。

石桥村位于千金镇东南部,地处偏远,交通不便,资源匮乏,原先是个落后村。2017年,村集体经济收入每年在15万元左右,是千金镇经济底子最薄的

行政村之一。如何壮大村集体经济、鼓起村民的“钱袋子”,一直是宋根荣关注的问题。

“我首先把目光瞄准了村里2000多平方米的闲置传统厂房,原先的‘四无五违’企业拆除后,不少企业负责人正在寻找合适的新厂房。”宋根荣说,他在一次次与企业主商讨方案后,最终形成将传统厂房改造成标准厂房进行出租的方案,年租金也由原来每年1万元不到直接上升到每年12.5万元,赚取了集体经

济发展的“第一桶金”。

随后,村里又谋划发展合作社,宋根荣一次次踏进村民代表的家门,听取他们的意见建议,最终达成一致,成立湖州南浔康润农民专业合作社,开办火龙果园、水蜜桃园、草莓园、观赏龟养殖基地等。

“村集体壮大了,咱们村民在村里就有干不完的活,收入有保证,日子过得也踏实啦。”石桥村养龟农户沈伟新美滋滋地说,“宋书记主动找到我们,手把手教我们养龟技术,带领我们一起养龟赚

钱。现在,我自己养龟每年可盈利近30万元。”

从“穷家薄业”到“苦尽甘来”,石桥村的变化在千金镇很有代表性。近两年,来自各地的游客络绎不绝,村民开始享受到山村“蜕变”带来的红利。“在美丽风光和乡村民宿的吸引下,去年单单我们村就有10多万人次的游客来旅游、居住,当地村民种植的水果也因此卖上了好价钱。”宋根荣说,去年的村集体收入达到了149万元,比前一年增收超70%。

湖州率先 引领示范

安吉实现乡镇(街道)综合行政执法队全覆盖

邱霞 潘瑞安

近日,安吉县举行乡镇(街道)综合行政执法队集中揭牌仪式,为14个乡镇(街道)综合行政执法队集中揭牌,至此该县在湖州全市率先实现每个乡镇(街道)都有一支综合行政执法队,推动80%以上的执法力量下沉到执法一线。

去年7月20日,安吉已在天荒坪镇试点挂牌成立“天荒坪镇综合行政

执法队”。今年1月14日起,该综合行政执法队已正式行使17个条线510项行政处罚权。“这支队伍成立后,极大地提升了问题隐患的发现率、处置率以及违法案件的查处率和结案率,目前已经办理了擅自设置卫星设施、违规采矿等30余起普通程序行政处罚案件。”天荒坪镇综合行政执法队戴莉说。

据悉,作为绿水青山就是金山银山理念诞生地的安吉,“大综合一体化”行政改革一直走在前列,探索创新了农家乐(民宿)和宠物(犬类)“监管一件事”改革、“司法行政+综合行政执法”机制、“枫桥式”执法中队创建、“城警驿站”等典型经验,在执法数字化、现代化治理等方面始终走在前列。

“本次集中揭牌成立基层的行政执

法队伍,对于完善社会基层治理体系,加快‘大综合一体化’改革意义重大。”安吉县综合行政执法局相关负责人说,接下来,安吉将进一步强化统筹、强化担当、强化领导,加快构建基层为主齐抓共管的治理体系、严格规范公正文明的执法体系、分工明确紧密配合的责任体系,合力打造“大综合一体化”行政执法改革安吉样本。

近日,安吉县杭垓镇唐舍村开展了“同心呵护一片绿 共建边界‘致富林’”活动,杭垓镇党员和安徽毗邻四乡镇党员共同种下了“致富树”。去年以来,五地在浙皖党建联盟的指引下,充分发挥党建联盟作用,联合抱团促进乡村振兴。

吴燕 文摄

浙江南浔农村商业银行股份有限公司 2021年度社会责任报告

2021年,浙江南浔农村商业银行股份有限公司继续坚持“以小为美、以农唯美”的发展战略,做深做实以人为核心的全方位普惠金融,持续帮扶小微企业实体经济健康发展,进一步助推乡村振兴、共同富裕。

一、基本概况

本行成立于2010年12月,是全省首家完成股份制改革的农商行,到2021年末注册资本11.31亿元,下辖营业网点51家,从业人员789名。2021年末,全行存款余额398.95亿元,贷款余额318.89亿元。自成立以来,本行在银保监会部门监管评级和人行年度综合评价中始终保持良好评级,并先后荣获全国文明单位、全国模范职工之家、银行业文明规范服务“千佳”示范单位等荣誉。

二、完善公司治理,提升价值创造能力

本行坚持将持续完善公司治理作为提升价值创造能力和责任履行能力的前提和基础,按照有关法律法规和监管指导要求,不断完善公司治理机制,积极保障所有股东的平等地位、合法权益得到保护,并努力提高为股东创造价值的能力,到2021年末本行所有者权益达42.57亿元,比上年增加4.07亿元,各项收入22.01亿元,实现账面利润总额5.71亿元,比上年增盈8300万元,股份分红比例为10%。

三、帮扶小微企业,提升金融服务质效

一是持续畅通小微企业融资渠道。本行始终坚持“小微企业伙伴银行”定位,特别是新冠肺炎疫情发生以来,积极深化与两新组织“红色互动”,以“五大行动十大举措”助力企业复工稳产,发放“红心暖心贷”12.6亿元;同时与职能部门、小微园区合作打通信息壁垒,积极开展“小微企业伙伴计划”等大走访活动,名单制走访排摸企业7700余户,着力提升融资可得性、稳定性与针对

性。到年末新拓展普惠型小微企业首贷户1288户,小微企业贷款户数总体增量达5045户。

二是持续落实企业分类帮扶措施。针对小微企业实际困难,一户一策落实帮扶,共帮助5880户普惠型企业延期还本付息58.61亿元,比年初增加39.01亿元;发放普惠型企业信用贷款7697户40.6亿元,比年初新增29.69亿元;发放中期流贷余额达217.22亿元,占全部贷款的68.12%,占比提升了19.35个百分点。同时推出“浔安贷”“速递贷”等新产品满足不同类型企业的新需求。到12月末共发放普惠型小微企业贷款户数达2.12万户,余额达162.56亿元,比年初新增5001户、32.53亿元;贷款执行利率比年初下降了0.6个百分点。

四、深耕普惠金融,积极助推共同富裕

一是深化网格管理,深耕普惠金融工程。近年来本行着眼农村金融的便利性和可得性,深入实施农村金融市场网格化管理,将全辖划分为258个网格,明确了每家支行、每位客户经理的“责任田”,通过“走千访万”“整村授信”“四进社区”等活动加强信息采集与走访服务,以“有效建档、无感授信、有感反馈、灵活签约、按需用信”五部曲推广小额普惠贷款。2021年进一步以金融科技和数字化赋能网格管理,实现客户经理移动展业、零距离精准服务,到年末共发放农户小额普惠贷款3.91万户、66.87亿元,比年初新增6108户、32.89亿元,增长97.35%。

二是聚焦共同富裕,助力乡村振兴战略。本行在区委组织部支持下,选派11名金融指导员、218名金融服务员,从村民小组选聘3253名普惠联络员,构建完善“三级三员”联动的“红色网格”,共同助力乡村振兴。同时继续深化“三位一体”合作机制,积极创新特色支农贷款产品,进一步激活利用闲置农房资源、农业标准地使用权等担保资源,并

持续做好“万套农墅贴心工程”资金配套工作,积极助推农房集聚、宅基地有偿退出等工作。到年末,全行涉农贷款余额达203.52亿元,比年初新增40.47亿元,增幅达24.82%。

五、贯彻便捷服务,完善便民服务体系

一是持续打通“最后一公里”服务。本行在实现辖内银行卡助农服务点全覆盖和建成152家简约型丰收驿站的基础上,2021年改建、建成标准型丰收驿站31家,在小额现金支取、社保缴交、生活缴费等功能基础上,进一步下放普惠贷款推荐、社保卡养老待遇变更等15项业务功能,并与区邮政管理局、区农合联等合作,进一步丰富消保、物流、电商等驿站职能,真正做到“基础金融不出村、综合金融不出镇”。

二是做深做实“最多跑一次”改革。2021年本行在区市场监管局、人力社保局等部门合作开展十余项一站式联动服务的基础上,在网点全面部署开通政务服务2.0系统,初步打造了政务服务“就近办”、手机银行“掌上办”、机具终端“自助办”、客户经理“上门办”的“四个办”服务体系。同时大力推进民生领域的数字金融普惠,在全区率先打造“智慧校园”“智慧医疗”“智慧园区”等便民服务项目,作为全区工程建设领域农村人工工资卡业务唯一合作银行,累计对接49个建设工程开展现场服务,发放农民工社保卡6453张。

六、发展绿色金融,深入转变服务理念

一是统筹规划,加强绿色信贷投放。2021年,本行积极贯彻落实“碳达峰碳中和”重要决策部署,制定了未来3年中长期绿色金融发展规划,同时单列绿色低碳领域年度信贷投放规模,到年末国际口径绿色贷款余额达58.01亿元,比年初新增27.89亿元,绿色信贷占比比年初上升6.52个百分点。还成功按新标准发行2亿元绿色金融债券,为24

个绿色发展项目提供了资金支持。

二是创新产品,拓宽绿色融资渠道。结合南浔区禀赋特征,因地制宜加强绿色信贷产品开发,将湖州市绿色融资主体ESG评价(即环境表现、社会责任、公司治理综合评价)结果嵌入产品开发与服务定价,创新推出“绿色家居贷”和“绿色三电贷”,以利率杠杆有效助推南浔支柱产业转型。此外通过湖州市“绿贷通”平台为2968户企业新增授信,成功帮助申报绿色企业(项目)评价53家,为企业争取贴息36家。

三是低碳运营,打造“碳中和网点”。本行在市绿色金融研究院的指导下引入北京绿交所第三方专业支持,持续做好碳排放数据统计、报送与管理,初步建立了小法人银行碳排放核算体系;并出台了《打造“碳中和网点”实施路径》,以绿色支行为试点,引入能耗管控指标,通过节能降耗、使用可再生能源等方式,积极打造“碳中和网点”。

七、保护消费者权益,落实和谐金融工程

一是持续健全消权保护组织管理体系。本行董事会专门下设金融消费者权益保护委员会,总行建立消费者权益保护工作领导小组,领导小组下设办公室配备专职人员,并在各部室、各营业网点指定日常联络员,形成全方位消保组织体系。2021年先后修订了《特殊消费者群体金融服务工作实施细则》《服务价格管理实施细则》及消费者权益保护工作考核办法等相关制度,并对10项新产品开展消保风险评估,进一步夯实了管理体系与工作基础。

二是持续加强金融消保知识宣教普及。我行结合线上线下渠道,经常性开展个人信息保护、防范电信诈骗、“3·15”消费者权益保护教育宣传周等公益知识宣传教育活动。2021年结合活动主题,线上发送公益短信92586人次,投放媒体

公益广告2265件次,并依托总行微信平台打造“小金象·四季守护”金融知识特色宣教品牌;线下利用网点“百姓益家”站点、村级“丰收驿站”服务点开展常态化知识宣教,并组织员工走进农村、社区、学校等开展宣传活动百余次,宣传覆盖超2万人次。

三是持续优化老年人金融服务机制。2021年我行制定了《切实优化老年人金融服务的工作方案》,着眼线上线下两个维度积极优化服务举措。同时还与区委老干部局合作,在各中心镇打造了四家“银龄共富E站”,推出适老便民服务,积极助力“智慧养老”体系建设。

八、关爱员工成长,加强员工权益保障

一是持续完善选人用人机制。2021年进一步完善网点负责人竞标竞聘配套管理机制,每月召开网点负责人座谈会做好传帮带工作;同时对中层正职、总行部室科员等多岗位全面开展双向选择竞聘,突出实干担当导向,不断调优队伍结构。2021年共提拔干部、员工36名,其中有13名普通员工提拔至管理岗位。

二是持续完善人才培育机制。通过举办2021年度领导干部培训班、外出考察学习等手段,着力提升干部素质,增强政治判断力、领悟力与执行力。加快推动年轻干部培育,完善《青年人才库管理办法》,开展后备人才库的动态调整,对136名入库青年进行后备干部专项培养与跟踪管理,进一步增厚了人才层级。

三是持续完善团队凝聚机制。结合党史学习教育的开展,组织“新老党员忆初心 薪火相传担使命”等形式丰富的主题教育活动,传播团结奋斗正能量;持续推进员工幸福度提升计划,健全员工关心关爱机制,进一步通过团委、工会等,开展优秀员工疗休养活动和多种俱乐部活动,有效增强团队活力。



近日,安吉县杭垓镇唐舍村开展了“同心呵护一片绿 共建边界‘致富林’”活动,杭垓镇党员和安徽毗邻四乡镇党员共同种下了“致富树”。去年以来,五地在浙皖党建联盟的指引下,充分发挥党建联盟作用,联合抱团促进乡村振兴。

吴燕 文摄