

以塑造变革开创未来

胡坚

专家观点

面对新的使命与任务,省委反复强调要建设变革型组织、提高干部塑造变革能力,并提出塑造变革的八种能力。当前,建设变革型组织、提高干部塑造变革能力已经成为全省各级组织和党员干部队伍建设的重要任务。对此,我们要充分认识建设变革型组织、提高干部塑造变革能力的重要意义,准确把握其核心要义,持之以恒加以推进。

充分认识建设变革型组织、提高干部塑造变革能力的重要意义

建设变革型组织、提高干部塑造变革能力是应对世界百年未有之大变局的时代要求。当今世界正经历新一轮大发展大变革大调整,进入21世纪以来,人类社会进入又一个前所未有的创新活跃期,新一轮科技和产业革命蓄势待发。经济全球化继续向前推进,同时全球气候变化、生态环境灾害、大规模传染性疾病、恐怖主义等全球性问题不断扩散,世界多极化仍在深入发展,大国战略博弈快速加剧,带动国际体系展开深刻变革。应对世界百年未有之大变局,我们唯有以变应变,提升塑造变革能力,方能适应世界新的发展趋势和应对新的挑战。

建设变革型组织、提高干部塑造变革能力是中国共产党百年奋斗的基本经验。中国共产党为什么能够走过百年走到今天,队伍越来越发展壮大,事业越来越兴旺发达,就是靠不断地与时俱进、不断地变革,也将要不断地变革走向未来。因此,面对新的形势与任务,我们要进一步解决好“与时俱进”问题,持续提高塑造变革能力。

建设变革型组织、提高干部塑造变革能力是浙江改革开放40多年留给我们的宝贵财富。“八八战略”的第一条就是打造体制机制优势。2006年1月16日,时任浙江

省委书记习近平同志提出,浙江的活力之源就在于改革,就在于率先建立了能够调动千百万人积极性、激发千百万人创造力的体制机制。改革开放以来,浙江就是通过不断地变革把自己的先发优势变成可持续优势,也通过不断地变革创造了自己的发展优势与发展的良好环境,从而创造了历史的辉煌。

建设变革型组织、提高干部塑造变革能力是从当前组织建设和队伍建设的实际出发的紧迫要求。我们在组织建设和队伍建设取得很大成绩的同时,组织和队伍中也一定程度地存在着活力不足、内在动力不足、精神状态不佳,这种状态与新的发展是极不相适应的。因此,建设变革型组织、提高干部塑造变革能力已经是一项重要而又十分紧迫的任务。

建设变革型组织、提高干部塑造变革能力也是面向未来,承担习近平总书记和党中央对浙江重托的政治责任。浙江正在承担三大历史任务:忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”;争创社会主义现代化先行省;高质量发展建设共同富裕示范区。这三项重大历史任务都与组织变革与队伍变革息息相关,一方面,这些任务中都需要塑造变革的繁重项目与工作内容,另一方面,需要我们有高超的塑造变革能力去适应这些繁重而又艰巨的任务提出的要求。

准确把握建设变革型组织、提高干部塑造变革能力的核心要义

一个变革型组织,应当具备四个特点:一是善于根据外部环境变化保持灵活快速的反应能力,主动创新组织结构、队伍状态和运作方式以适应新的使命。二是打造综合素质极强的组织形态,以应对纷繁复杂的外部挑战。三是在组织文化方面需要通过清晰的愿景和使命追求凝聚人心,使组织内部始终保持旺盛的生机与活力。四是通过各种技术变革提升组织的实践能力。而要塑造变革能

力,应着重把握其五方面要素:一是变革的理念,只有理念先行才能行动自觉。二是变革的态度,只有敢于担当,具有强烈的责任感和使命感才能承担变革的使命。三是变革的创新度,唯有创新才能实现变革,因循守旧就无从谈起变革。四是变革的速度。变革优势不仅在于力度,也在于速度,变革也信奉“唯快不破”的法则,先人一步的“着先机”比什么都重要。五是变革的统筹度,变革需要高超的领导统筹与组织协调能力。具体而言,建设变革型组织、提高干部塑造变革能力,应注意把握以下几个方面:

首先,最重要的是实现思想理念的变革,这是一切变革的前提。发展的天花板一定是思想的天花板,只有突破了思想的天花板,才能突破发展的天花板。思想理念是浙江的重要竞争力之一,浙江改革开放以来能够走在全国前列,就是靠思想理念的先人一步。思想理念最根本的作用是引领方向,思想有多远,变革才能走多远。浙江是习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地,习近平同志在浙江工作期间,给浙江人民留下最宝贵的就是思想财富。学习这种思想,就是为了站得更高,只有站得高,才能看得远、想得深。所以,提高塑造变革能力,最根本的就是要形成“浙江干部爱学习”的浓郁氛围,不断提升思想理念。要更加注重生成性学习,勇于打破思维定势和路径依赖,对理念、机制、工具、手段、方法进行全方位、系统性重塑。

其次,要有一股塑造变革的精气神。精神是人的精气神的高度聚合。精神力量包括思想、文化、信念、志向、气魄等诸要素,它与物质力量紧密联系在一起,又互相区别。物质力量是精神力量的有形载体和物化,而精神力量是物质力量的无形延伸和强化。习近平总书记对精神建设高度重视,他在浙江工作期间就总结了红船精神和与时俱进的浙江精神。我们走到今天靠的是精神的支柱,我们走向新时代更要靠这种精神的力量。在面对新的百年奋

斗目标的历史关头,我们推进变革最需要发扬勇于自我革命的精神,找准推动建设变革型组织、提高塑造变革能力的跑道,全方位重塑组织新形态、干部好状态。

第三,要有强烈的使命感和责任感。塑造变革,决不是一件轻松的事,不是一件敲锣打鼓就能实现的事,更不是一件会从天上掉下来的事。我们当下面对的塑造与变革都是难啃的骨头,都需要做牵一发而动全身的艰苦努力,所有的变革都必须付出艰辛的劳动与不懈的斗争。在这样的時候,使命与责任就显得特别重要。做一项工作,把它作为一种任务就是纪律的约束,如果把它作为一种使命就将是一种时代的召唤,这完全处于两个不同的境界上。面对习近平总书记和党中央赋予我们的光荣使命,浙江的党员干部只有有了一种强烈的使命感和责任感,才能不辜负总书记和党中央的重托,交出新时代的完美答卷。

第四,最需要的是八种能力。能力是完成一项目标或者任务所体现出来的综合素质,是解决一切问题的先决前提,也是推进实践的根本基础。面对各种错综复杂的问题,面临的第一考验就是处理问题的能力。为此,面对新时代塑造变革的任务,需要我们不断提升能力。省委对浙江干部提出了塑造变革八种能力的要求:不断提升洞见力,不断提升先决力,不断提升整合力,不断提升耐压力,不断提升执行力,不断提升自我革新力。这是面对新形势与新任务的根本要求,是浙江干部队伍素质的综合体现,是适应塑造变革新要求的决定因素。只有能力大提高,我们才能适应大变局的新要求。提升八种能力不容易,需要我们一是学习,二是实践,三是积累,要善于把思想理念转化为能力,把知识与智慧转化为能力,把技术与方法转化为能力,浙江干部队伍八种能力实现大提升了,我们就一定能塑造变革新面貌。

【作者为浙江省人民政府参事】

为长三角制造业服务化创造更好条件

汤蕴懿

长三角论坛

长三角地区产业基础雄厚,具备打造全球先进制造业基地的良好基础,是推动中国制造转型升级的主战场。特别是新冠肺炎疫情发生以来,长三角制造业“压舱石”作用进一步凸显,对推动区域经济增长、提高就业质量意义重大,也对全国乃至全球供应链恢复作出了巨大贡献。数据显示,2021年三省一市的制造业工业增加值呈现稳步增长趋势。上海工业增加值首次突破1万亿元,江苏制造业增加值突破4万亿元,浙江规上工业增加值突破2万亿元,增长12.9%,安徽规上工业增加值增长8.9%左右。然而,长三角整体高新技术产业增加值这几年与全国平均水平相比,并没有特别领先,制造业高质量发展依然任重道远。

新冠肺炎疫情防控常态化极大地提升了全社会的数字化水平,也加快了长三角制造业服务化进程,为构筑长三角产业高质量一体化发展提供了新路径。从基础看,据中国社科院测算,长三角地区2015年工业化程度已十分接近后工业化阶段,上海更是率先进入后工业化时期。但后工业化并不意味着“去工业化”,而是通过新型工业化道路,成为世界制造强国。从国际经验来看,全球制造业服务化、智能化趋势日益明显。紧扣产业链价值链的核心环节,提高生产性服务业的产业化发展能力,促进先进制造业与现代服务业向更广领域、更深层次融合发展,可以更好发挥各区域比较优势,推动区域产业结构优化。

制造业服务化对区域高质量发展的重要意义

一是制造业服务化将进一步带动区域制造业高级化。制造业和服务业发展从分离到融合,进而形成相互促进的转变,是制造业转型升级追求价值链升级的必然结果,也是服务业克服低端化向新兴产业发展的

有效途径。制造业服务化并不是纯粹的“去制造化”,从全球经验看,其核心要义体现在以“客户为中心”的服务型新制造。近年来,美国大力推动“制造业回归”,先后打造以3D打印技术为代表的制造业创新中心和网络,进一步体现了服务于消费者个性化需求的制造业发展方向。芬兰等国将“服务业和服务创新”作为重点推进工作之一,先后部署创新制造、创新服务、创新运营模式等3项工作计划,对制造业服务化发展给予引导和资金支持。

二是制造业服务化将进一步提升区域服务业专业化水平。相关数据显示,全球产成品贸易中约三分之一的价值增值来源于服务业,德国等发达国家制造业投入中的服务业投入占比和服务收入占比普遍超过30%。制造业服务化催生了“服务外包化”的新趋势,服务贸易、技术贸易和服务投资成为国际经贸合作新热点。“十四五”规划明确提出,要以服务制造业高质量发展为导向,推动生产性服务业向专业化和价值链高端延伸。

三是制造业服务化将进一步提升区域全要素生产力水平。后疫情时代,制造业服务化将以数字化为引擎加速向“制造智能化”转变,从而提高技术效率。随着新一代信息技术的发展和个性化需求的日益增多,工业互联网、工业云、移动O2O等新型生产组织方式极大地提高了工业设备、生产过程、产品和用户数据的感知、传输、交互和智能分析的能力,为制造企业实现产品全生命周期的实时动态控制与管理提供了技术支撑,极大地提升了制造效率和服务能力。近年来,发达国家纷纷制定先进制造发展战略。如美国的先进制造业伙伴计划、德国的工业4.0战略以及日本的I-Japan战略都凸显了发达国家通过加强制造业的顶层设计来适应制造业服务化的发展趋势。以德国为例,德国的制造业服务化相对比较弱,工业4.0

战略的提出意味着德国试图利用其变革德国制造业的方向,通过信息物理系统(CPS)打造智能车间和智能工厂,加快向制造业服务化转型。

助推长三角制造业服务化的三大路径

当前,长三角三省一市制造业服务化还存在一些问题:一是区域内部不同制造业产业服务化融合度不均衡,如上海、安徽装备制造业融合率较高,浙江、江苏传统制造业融合率较高;二是三省一市制造服务的专业化分工不均衡;三是区域内制造业服务化的关联度较高,但与区域外各地区的关联度较低。如何为制造业服务化创造更好条件,助推产业更高质量一体化发展,成为一项新命题。

前期经验表明,在制造业服务化中,政府一般不通过经济或行政手段直接干预产业发展,而是通过加强环境建设、标准和规范建设,引导多主体共同治理,推进更高水平开放,来支持和引导制造业服务化发展,这为长三角各地区进一步加强协同合作提供了借鉴。未来,长三角三省一市可从“三个一体化”入手,进一步加强统筹协调和政策协同,共同推进长三角制造业服务化。

一是推进新基建一体化。基础设施特别是新型基础设施建设是制造业服务化的基础,也是长三角一体化发展的重要内容。从当前长三角三省一市“十四五”规划内容看,各地都在加快布局大规模基础设施建设、推进新基建产业发展,但在区域共享方面还存在提升空间,特别是区域之间统筹协调不足、共建共享水平有待提升。《长三角区域一体化发展规划纲要》提出,要统筹规划长三角数据中心,推进区域信息枢纽港建设,实现数据中心与存算资源协同布局等。因此,应加快采取技术、业务和数据融合的手段,形成多元主体、多种机制的投入方式,将多个相互分隔的数据中心,进行跨层级、跨地

区、跨系统地有机融合。

二是推进新智造一体化。2020年,中国一、二、三产业数字经济的渗透率占行业增加值分别为8.9%、21%、40.7%,相比发达国家,产业数字化转型仍然有巨大的提升空间。同时,上海与浙、苏、皖三地的分工专业化水平在上升,但上海如果要在“客户中心化”“智能制造化”和“服务外包化”中体现“首位城市”功能,必须更好地发挥专业性服务化优势,打造产业创新策源地,共性技术和平台集聚地、转化地,行业标准 and 规范的引领地。而浙、苏、皖三地由于共同瞄准和发展高新技术产业,扩大计算机等电子信息以及仪器仪表制造、交通运输设备制造等产业的规模,产业结构有相似倾向,或将影响分工专业化,更需要以产业集群为基础,以大企业为牵引,尤其要解决产业链内中小企业与大企业链通不够的问题,通过提升整链竞争力来锻造区域比较优势。

三是推进新贸易一体化。2020年11月,我国提出在全国设立10个进口贸易促进创新示范区。其中,有4个位于长三角,分别是上海市虹桥商务区、江苏省昆山市、浙江省义乌市、安徽省合肥经济技术开发区。而2021年5月,长三角自贸试验区联盟正式成立,成为合力推进更高水平的制度创新、更高质量的创新发展,营造更优的营商环境的重要平台。在制造业服务化新背景下,应当进一步推进相关自贸区 and 示范区建设,瞄准新业态、新模式,发挥上海的引领功能,浙江数字经济高质量发展的优势,江苏制造业实力雄厚、产业门类比较齐全的优势,安徽科技创新和实体经济深度融合的优势,实现四个自贸区易所长、联动发展,尤其在服务贸易自由化、开放化上加强探索,在产业数据跨境流动等核心领域加强制度创新。同时,与“一带一路”建设等战略相贯通,引导企业在“走出去”过程中加强制造业服务化布局。

【作者为上海社会科学院应用研究所副所长、研究员】

之江青年论坛

习近平经济思想是坚持理论与实践相结合、认识论和方法论相统一,系统回答新时代我国经济发展基本问题的科学理论体系。习近平总书记关于我国装备制造业发展的科学理论体系。习近平经济思想的重要组成部分。他指出,装备制造业“是国之重器,是实体经济的重要组成部分”,是“十四五”期间我国经济高质量发展发展的“重中之重”,要“把装备制造牢牢抓在自己手里”,把握优势、乘势而为,做强做优做大。我们要深刻学习贯彻习近平总书记关于装备制造业发展重要论述的理论精髓和实践逻辑,抢抓全球先进制造业基地建设历史机遇,奋力塑造浙江装备制造业新优势,为我省争创社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区提供坚实产业基础。

筑牢高质量发展主阵地。“十三五”以来,我省装备制造业规模效益持续增长,2021年实现规上总产值40295亿元,同比增长22.9%,在2020年突破3万亿元基础上再上新台阶;实现增加值9073亿元,同比增长17.6%。全省装备制造业增加值占规上工业比重从2016年度的38.8%提高到2021年的44.16%。下一步,要持续优化全省装备制造业产业结构和产业布局,重点打造节能与新能源汽车等世界级产业集群、智能装备等若干千亿级产业集群,培育一批标志性产业链,一批具有国际竞争力的大企业,稳步扩大装备制造业产业规模,稳定和提升装备制造业占比,建成处于国内第一方阵、具有较强国际影响力的装备制造强省。

锻造产业技术创新主力军。“十三五”以来,我省装备制造业创新投入持续增长,自主创新能力不断提升,产品创新和载体建设成果显著,工业汽轮机、大型空分装置、五轴联动数控机床、高功率激光加工装备等一批重大装备获得突破。2021年,全省规上装备制造业企业研发费用达1561亿元,同比增长28.4%,总额占规上工业R&D费用支出的57.9%;研发费用占营业收入比重达到3.66%,高出规上工业0.89个百分点。装备制造业新产品产值21040亿元,同比增长29.0%,占规上工业的55.6%;装备制造业规上新产品产值率52.2%,高出规上工业新产品产值率11.4个百分点。下一步,要不断优化技术创新体系和创新创业生态,深入实施首台(套)提升工程,引导企业加大研发投入,确保全省规上装备制造业研发投入强度保持在3.3%以上,新产品产值率保持在50%以上,在重点领域突破一批关键核心技术,掌握一批自主知识产权,培育一批创新型企业,显著提升企业自主创新能力。

融入国内国际双循环主战场。“十三五”以来,我省装备制造业产销情况良好,特别是出口发挥了重要带动作用。2021年,全省装备制造业出口交货值9013亿元,同比增长27.9%,占规上工业的59.0%,其中汽车制造、运输设备等产业出口交货值增长超过30%,体现了浙江装备的韧性和国际竞争力。下一步,要深化供给侧结构性改革,坚持质量第一、效益优先,聚焦“智能化、协同化、服务化、绿色化、高端化、集群化”方向,以高端装备的有效优质供给打通双循环堵点、消除瓶颈制约,助力国内大循环战略支点、国内国际双循环战略枢纽建设。

打造区域协调发展的新支点。“十三五”以来,我省规上工业逐步从以纺织服装等劳动密集型产业为主向以电气机械、通用设备等技术密集型产业为主转变,有力推动蛋糕做大和区域均衡发展。2021年,丽水 and 衢州装备制造业增速超过20%,山区26县中6个县装备制造业总产值超过100亿元,15个县超过10亿元,松阳、庆元等山区县装备制造业总产值增速超过30%。下一步,要围绕解决制造业发展不平衡不充分问题,重点支持天台轨道交通装备、松阳汽车零部件、永嘉泵阀等“一县一业”发展,开展产业链“山海协作”行动,推动山区县更好融入全省产业链生态圈,培育一批富民产业。

【作者为浙江省委党校2022年第五期中青一班学员】

观点万花筒

“减碳”不是“减速”

全国政协经济委员会副主任、国务院发展研究中心原副主任刘世锦近日提出,“双碳”计划将会带来一次产业结构的重大调整,一个重大的技术创新和投资机遇,一场配套的制度变革和创新,一次生产生活方式、发展理念和方式的系统性重大变革。在实现“双碳”目标的起步阶段,刘世锦从分析节能、减碳、能源安全三个指标的特点和关系出发,提出三个观点:

第一,减碳不能单打一,而应从我国现阶段的国情出发,坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进。因为中国总体上还是一个发展中国家,和发达国家仍然有很大区别。发达国家工业化的高峰期已经过去,进入了服务业为主的阶段,常规污染问题基本解决,生态环境总体上比较好,经济增长速度相对缓慢,他们面临的主要问题就是减碳。但中国情况不一样,环境污染问题真正的拐点还没到来,生态破坏的问题依然比较突出,更重要的是,我们仍然有可能保持比较高的增长速度,更具体地讲,就是中速增长还可以保持10年左右。这几个方面都很重要、都要抓,而且都要硬,不可偏废。如此,才能形成一个降碳、减污、扩绿、增长的协同机制。

第二,减碳不能是运动式的。应该明确,实现“双碳”目标的关键,是要用绿色技术替代传统技术,是要减少碳排放而不是减少生产能力,不是降低增长速度,更不是在不具备绿色技术和供给的情况下人为打乱正常的供求秩序。所以,在这个过程中,一定要遵循绿色转型的规律和市场规律,否则很可能适得其反。通常我们讲,“破旧立新”,旧的不去、新的不来,但在绿色转型过程中,应该是新的不来旧的不能去,这就是中央强调的“先立后破”。所以,着眼点还是重点放在形成新的绿色供给能力上,在确保产业供给安全、能源供给安全的前提下,平稳实现绿色转型。

第三,减碳指标不能错位。从经济学的角度来说,用实物的数量指标,比如某个行业的产量、生产领域中包括能耗在内的投入品的数量,作为(或者实际上成为)宏观考核和监管的指标,很容易造成资源配置的扭曲,我们应该少用、慎用行政性办法,多用经济性、市场性的办法减碳。

在实现“双碳”目标起步期,还是要做一些对绿色转型属于打基础、立长远,现在必须要做的一些事情。这里面重点是技术创新和制度创新。关于制度创新,刘世锦认为一项基础性的工作就是建立碳账户,还有生态账户,以及在此基础之上的绿色责任账户。

此外,他还特别强调地方的创新,呼吁给地方更大的自主创新空间,一方面做一些“规定动作”,另一方面再做一些“自选动作”,调动各地创新的积极性,把我国“双碳”目标通过建立碳账户和积极探索,能够真正落实到地、落实到位,扎实有效推进绿色转型。

