

龙游“茗片”香飘镇海

徐月 罗意 邱振东

连日来,位于龙游县罗家乡席家村的300亩黄茶种植基地迎来采摘高峰期,采茶工穿梭在一丛丛茶树之间,抢抓晴好天气采摘茶叶。

早在2018年11月,浙江龙游茗皇黄茶开发有限公司承包了席家村300亩土地,种下了连片的龙游黄茶。经过多年精心栽培,黄茶的产量和品质大幅提升。而恰在黄茶丰收的好时节,茗皇公司依托山海协作平台,积极探索黄茶认养新模式,开启“我有一片茶园,种在龙游罗家”活动,茶园也迎来了来自宁波

镇海的“新主人”。

“目前已经有5家镇海企业与我们达成黄茶认养协议,每家企业认养两亩茶园。”茗皇公司总经理吴新星介绍,通过“我有一片茶园,种在龙游罗家”活动,认养企业可以体验茶农生活、领略茶园风光、品鉴黄茶醇香、享受收获快乐,每年可以收获50斤自己茶园出产的优质黄茶。附近的村民则能通过茶园管理维护、茶叶采摘实现平均约1.2万元的收入,并且在认养企业来茶园体验观光时,还能进一步带动当地其他农副产

品的销售。

席家村党支部书记、村委会主任席金富算了一笔“经济账”,按照协议规定,两亩茶园每年认养费用为6万元,其中10%返还给村集体。“土地流转给茗皇公司后,村集体每年通过收取土地承包费可增收2万多元,新的认养模式让村集体每年增收3万元。”

罗家乡是黄茶之乡近年来,该乡把黄茶产业作为富民强乡的主导产业来抓,以茶兴业、以茶富民。罗家乡党委书记陈俊梁说,“认养单位+公司+村集体+农户”模式

是深化龙游一镇海两地山海协作,念好新时代“山海经”的一项创新举措。该举措有效促进了本地黄茶产业提质,破解销售困局,帮助茶农增收,更好地实现乡、村、企的共创共建、共享共富。同时探索成立“黄茶服务专班”,充分发动基层纪检监察队伍、乡村干部、网格员全员参与,为春茶采摘“护航”,进一步增加全乡农民经济收入。“我们计划在两年之内达到100亩的认养总量,并期望在不断探索中实现黄茶认养全乡覆盖。”陈俊梁说。

多措并举 锻铸铁军

刘川云

“我刚成为驻村干部,驻村工作经验不足,乡里的拜师仪式对我来说特别及时,希望以后导师帮带能在更多领域上提升自己。”近日,刚成为柯城区石室乡新东村驻村干部的宁宇宇说。

今年2月份,石室乡创新开展“青蓝工程·谈驻村话未来”活动,目的是更好地促进新老传承,由导师引导青年干部在驻村工作中不断学习,提升工作能力、丰富工作经验,通过谈心谈话、纠纷化解、互看互学、季度工作例会等措施检验驻村成果,培养一批腿勤、脑勤和具有专业技术能力、专业科学精神的“两勤两专”青年干部。

石室乡围绕“学、帮、赛、练、爱”五大元素,搭建“柯山夜话”干部教育平台,持续开展模块PK、

争优创先竞赛活动,强化干部培训教育,让全乡干部特别是青年干部在学习中提高自身站位,在实践中历练本领。截至目前,已累计开展培训86次,“8090”宣讲320余场,不断提升干部专业能力。

近年来,石室乡持续推进三联工程数字化迭代升级,打通三联工程和乡村干部、农村党员四维考应用,让考核更精准、智慧;进一步完善网格“五令”、户主大会、点兵点将等机制,形成齐抓共管治理格局;创新重大项目揭榜领办制度,在一线锤炼干部……种种举措培养了一批能干事、会干事、办实事的“两勤两专”乡村干部,更好地促进了全乡比学赶超氛围,相关工作获得区政府集体嘉奖。

政企面对面 服务零距离

江山“政企恳谈”为企业排忧解难

蒋君 王娴婕

“主板上市是我们现在最关注也最迫切的诉求,市委、市政府早早替我们谋划,请来有关部门给我们解答问题,让我们信心更足了。”4月13日,在江山市“亲清直通车”企业发展座谈会上,浙江天际互感有限公司董事长毛赛春对江山市委、市政府大力点赞:政策解答到位、诉求回应迅速,每一次的座谈会都让她收获惊喜,企业家对江山的营商环境放心、安心、有信心。

邀请企业共话发展,只是江山市优化营商环境活动的一个缩影。近年来,江山市委统战部充分发挥

统一战线优势,横向整合各业务部门资源,纵向联通各乡镇商会、异地商会和行业协会,建立党、政、企“一月一会”恳谈制度,让企业家站“C位”,坚持有问题必答、有事情必办的原则,让企业家敢说、真说,让诉求快办、快结。目前,已对话市内外企业家代表290多人次,48个部门(单位)参与具体承办工作,收集问题建议159个。

“政企恳谈会是我们江山优化营商环境的一张名片,尤其近年来,我们不断完善恳谈机制,建立了企业反映问题‘点单’、营商办交办

问题‘派单’、职能部门解决问题‘接单’、督查部门‘督单’的四步闭环,实现了服务企业工作从‘被动处理问题’走向‘主动发现问题’、从‘事后处置’走向‘前端服务’,大幅度提高服务质量和办结效率,实现诉求交办率、按期办结率、回访满意率100%。”江山市委统战部相关负责人说。

此外,为了让直通车的效益更广范围辐射、扩面,江山市委统战部及时梳理、编印相关涉企政策,形成政策汇编,并整合市委8090青年理论宣讲团、用足同心大讲堂、江商总

会大讲堂等平台,聚焦企业面对的共性问题、最新的助企惠企政策进行宣传、培训,打通服务的“最后一公里”,不断增强企业发展信心,吸引在外乡贤、企业带项目、带资金回归。截至目前,已免费为企业举办13期专题知识培训,参训企业123家、人员406人次。

“我们要继续当好‘跑小二’、服务员,通过全面深化政企恳谈机制,提升服务水平,跑出便民利企加速度。”谈及今后工作的打算,江山市委统战部相关负责人信心满怀地说。

师徒帮带 共促提升

吕叶飞

日前,国家一级评茶师、衢州市拔尖高技能领军人才、衢州市首届“乡村百师”石春生与徒弟周慧同时入选浙江“金蓝领”。

2019年以来,石春生带领周慧等4名徒弟,手把手教技术、点对点解难题、心比心提志气,在制茶、茶艺、评茶领域打磨钻研,师徒几人先后参加各类国家、省、市比赛近20场,以赛促教,成绩斐然。不仅传承匠心,提升技能,更将开化龙顶茶文化推向全国。

制茶的工序如何?评茶的鉴定方法有哪些?茶艺的流程怎么样?每一处细节都需要精确把控,师傅将几十年来积淀的丰富经验传授给徒弟,徒弟眼观、耳听、手摸、鼻闻,在日复一日的琢磨中,不断夯实茶学及茶文化知识体系的理论基础,提升专业素养。如何通过漂盘鉴定茶叶的品质?如何用茶汤辨识茶的香气纯正?平时一有空徒弟们就向师傅请教,解答心中所感,徒弟的新思路也给师傅灌注新动力,在一老一新、一来一往间,不断提高技艺水平。2021年开化茶产值达13亿元,用好一个人

才、带好一个团队、影响一个事业的效应正在显现。

“与其说我们是师徒,其实更是亦师亦友。以茶为媒,大家一起相互交流,碰撞思维的火花,在切磋技艺中共同进步。”石春生说道。现在徒弟们有的开茶馆,有的当茶艺老师,传承手工技艺,让开化茶香飘四溢。

近年来,为培养一支技术硬、口碑好、叫得响的技能人才队伍,开化县创新“师带徒”模式,设立“一人一档一策”,根据每位徒弟的特点,定制培养方案,一对一精准指导,强化跟踪问效,同时为发挥技能人才所长,积极搭建切磋交流、取长补短的平台,组织人才参赛比拼、练兵比武。

“下一步,我们将围绕根雕、陶瓷等文旅特色产业,深化‘师带徒’模式,统筹县内人才资源力量,加强技能大师工作室建设,以练促学,以赛促学,切实壮大我县高技能人才队伍,为建设社会主义现代化国家公园城市提供有力人才支撑。”开化县委人才办负责人说。

监督服务 助力复工

杨鸿

“各项防疫措施有没有到位?”“复工复产存在什么问题?”连日来,衢州智造新城纪工委根据疫情形势校准监督探头,一手抓疫情防控监督检查,一手抓复工复产服务企业,为实现“两战赢”保驾护航。

“请你把手机上的疫苗接种记录和核酸检测结果打开看一下。”在皓成电器、三源汇能等企业,检查人员采取“四不两直”方式深入企业生产车间,对员工健康信息排查、防疫物资储备、定期消杀等复工和防控措施落实情况监督检查,对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。“衢州智造新城为所有企业

派驻了应急网格员开展指导服务。我们紧盯网格员履职情况,发现有服务不到位、不作用的,将对违规违纪问题严肃处理。”在皓成电器,检查人员抽查发现一名企业员工未接种疫苗就开展生产,当场电话联系企业网格员,就返厂员工健康信息摸排不到位问题进行提醒教育,督促其进一步履职尽责。

同时,衢州智造新城纪工委按照复工“八个到位”条件,帮助协调企业完成核酸检测采样,确保员工返厂“能返尽返”,全员投入生产。几天来,衢州智造新城纪工委帮助企业解决复工复产问题20个,有力推动复工达产。

钱江源入选“全国科普教育基地”

汪宇露 陈小南

近日,由中国科协命名的2021~2025年第一批全国科普教育基地名单出炉,钱江源国家公园体制试点区上榜。

据悉,该项工作由中国科协牵头组织,在全民科学素质纲要实施工作办公室成员单位、全国学会、各地科协等单位推荐的基础上,经过初评、终评和公示等程序,最终中国科协决定命名中国科学院北京纳米能源与系统研究所(Maxwell科学+)800个单位为2021~2025年第一批全国科普教育基地,有效期至2025年。

自钱江源国家公园体制试点工作开展以来,钱江源国家公园管理局提出了“环境教育立园”的理念,依托原生亚热带常绿阔叶

林地地带性植被这一核心资源,联合世界自然基金会(WWF)完成了环境教育专项规划编制,出版了《江源古田》《打开亚热带常绿阔叶林之窗》等科普读物;推进科普基础设施建设,国家公园科普馆、星空博物馆等一批科普场馆相继建成对外开放;依托“守望地球”“小小公民科学家”等载体,开发设立了一系列的自然教育核心课程,开展了一系列研学教育活动,先后被绿色中国行活动组委会授予“绿色中国自然大课堂研学基地”、全国关注森林活动组织委员会授予“国家青少年自然教育绿色营地”等称号,极大提升了钱江源国家公园体制试点区的研学教育功能。



近日,柯城区七里乡组织开展行政村“互看互学互比”活动。图为乡、村干部在少岭坞村竹根鱼养殖基地现场观摩学习党建治理、产业发展。

王欢 摄



连日来,开化县各级党组织转战复工复产一线,深入田间地头全力以赴保障农业生产,确保不负春光、不误农时。图为近日齐溪镇丰盈坦村党员干部帮助村民分拣菊花幼苗。

汪鹏 张静荷 摄

搭阶梯建平台 激励干部成长

傅乐 郑昊圆

“自从与镇农业农村办主任程红田建立帮带关系后,在他的帮带下,我们俩一起开展林业工作,我在驻村工作遇到问题也向他请教,学习到了很多宝贵经验。”近日,开化县华埠镇新入职的林业员姚涛说。

2019年以来,华埠镇搭建年轻干部成长阶梯,从工作、实践经验丰富的老同志中确定帮带导师,通过选聘1名导师、围绕1项重点工作、

帮带1位年轻干部的“1+1+1”导师帮带,全面提升年轻干部解决实际问题、服务广大群众的本领。

为了更好地促进年轻干部成长,该镇鼓励年轻干部到项目一线历练,在田间地头成长。在两新产业园二期、205国道拓宽等征迁项目专班中,年轻干部占比从以前的不到30%提升到现在60%以上。此外,还有一大批年轻干部,积极参与

招商引资、项目建设、信访维稳等中心工作,不仅充实了基层工作力量,也实现了自我成长。

本领学得怎么样?擂台赛上见真章。该镇设立金牛擂台赛,以“工分制”为抓手,创新完善“金牛奖”“蜗牛奖”和“嘉奖令”,推行季度“两牛评选”、村社“三色评比”、乡镇“四维考核”、网格“五星评选”的“2345”考评机制。实施全员双向选岗、竞

争上岗、末位淘汰,打破隐形台阶、论资排辈、只上不下等“老规矩”。建立完善“日会商”“周例会”“月督查”“季考评”等工作机制,实行红、黄、蓝三色预警。每年年底评比表彰一批“三型”干部,淘汰约谈一批“十式”干部,激励干部干起来、跑起来、冲起来。“大家都在铆足劲头往前冲,现在更有压力也更有动力了。”95后年轻干部范夏维说。

监督持续发力 推动环境整治

饶珍子 罗曼琳

“农村污水整治、垃圾治理、村容村貌提升等方面的建设内容及规模是什么?资金筹措方式有哪些?产出指标和效益指标是多少?”日前,常山县纪委监委驻县农业农村局纪检监察组在农业农村围绕农村人居环境提升工作开展监督检查,推动农村人居环境整治项目落地落实。

为进一步巩固提升农村人居环境治理成果,近年来,常山县纪委监委立足“监督的再监督”职责,聚焦乡村风貌提升和农村人居环境改善

工作,以有力监督助推农村人居环境整治提质增效。

“入河渠道里面的建筑垃圾没有清理到位。”近日,常山县芳村镇纪委在监督交流群中部署了人居环境整治网格督导工作。上猷阁村监察工作联络站站长徐次平在开展监督时发现建筑垃圾,联想到了最近正在装修的村民刘大姐,便督促网格员上门核实,推动村民清理到位。

当天,徐次平又向村两委提出建议,要求村两委干部、党员干部带头对河道杂物进行清理,引导农户

树立良好的卫生习惯,网格员要增加巡逻频次,发现问题及时处理。

常山县纪委监委还聚焦长效管护机制落实,倒排督查进度,实行督查结果“每周一报”制度,持续传导监督压力。

“此次人居环境整治以18个村44网格为单位,我们对各村级监察工作联络站进行统筹安排,实行交叉检查。从村庄卫生保洁、水体清澈整治、完善基础设施、美观村庄环境等多个方面对各村环境整治情况进行量化打分,准确提出不足之处

并写明整改意见,每周末公布结果。”招贤镇纪委书记陈海军介绍,针对整治后反弹的点,镇里将加倍扣分。目前已提出整改意见150余条,督促整改问题137个。

“大力开展农村人居环境整治工作,营造干净整洁的村容村貌,有助于进一步提升村民环境保护和疫情防控意识,保障人民群众生命安全和身体健康。”常山县纪委监委相关负责人说,要进一步强化监督,压实人居环境整治等工作责任,进一步筑牢疫情防控“卫生防线”。