

城乡共进 收入共增 文明共创

诸暨: 全民共创共谱共享幸福篇章

干婧曹亨

诸暨,西子故里,浣江潺潺,产业蓬勃,开放创新,干部群众凝心聚力,谱写共同富裕征程新篇章。

一年来,诸暨系统推进《奋力打造浙江高质量发展建设共同富裕示范区诸暨范例行动方案(2021—2025年)》,瞄准省重点工作体系“1+7+N”、重大改革体系“1+5+n”两大主跑道,围绕一个指标体系,谋深谋实系列重点任务、重大改革,为浙江高质量发展建设共同富裕示范区提供诸暨范例。



诸暨市景

我们走在
大路上

高质量发展建设

共同富裕示范区

解锁“密码”
推动城乡共进

诸暨是全国“百强县”,除了亮眼的经济报表,乡村同样活力四射。

近年来,诸暨深入推进乡村振兴战略,开展美丽乡村建设,打造现代农业。如今的乡村,农业高质高效、农村宜居宜业、农民富裕富足。

2021年,诸暨农村居民人均可支配收入46535元,同比增长10%,增速继续快于城镇居民收入增速,城乡居民收入倍差缩小至1.66,农村居民获得感、幸福感持续提升。

缩小城乡差距,在于做大农民增收的“袋子”。诸暨是国家农村宅基地制度改革试点,全域推行闲置农房激活改革,奏响了强产业、富农民、美农村的乡村振兴“幸福歌”,2021年共吸纳社会资本4.72亿元,激活闲置农房516幢。诸暨依托原有地票、危旧房权益保全等政策基础,进一步扩展“权票”概念,大胆探索资格权、使用权和所有权的具体实现路径,针对性设计“保障权票”“保留权票”“集体权票”3种权利凭证,让老屋有了新市场。

产业兴,乡村兴。做好乡村特色产业大文章,能够催生农业产业发展新动能、实现农村发展新跨越。2021年,诸暨扶持壮大次坞打面、茶叶、同山烧等富民产业,辐射带动农户9.7万人次,促进农民增收超6.5亿元。同时,加快把红色根脉等优秀人文资源、山水资源、生态资源转化为“文商旅”发展资源,带动山区乡镇良性健康消费。

缩小城乡差距,在于做强集体经济的“盘子”。诸暨用好“增收十法”,扶持“强村公司”,实现行政村(社区)年经营性收入30万元以上全覆盖,其中50万元以上的村达213个,占比46.3%。

300多户农户从事电商,2021年线上销售额38亿元,山下湖镇新乐村成为珍珠电商行业领跑者。

为进一步扩大珍珠电商产业优势,通过珍珠电商实现村集体增收致富,新乐村在山下湖镇的支持引导下,以村集体全资入股的方式,成立了“诸暨市昕乐珠宝有限公司”,对村庄珍珠电商产业进行统一规划运营。如今,在共同富裕的道路上,越来越多的农民当起了股东,坐享来自产业、村集体的多重收益。

缩小城乡差距,在于做优公共服务的“里子”。诸暨紧扣推动人的全生命周期公共服务优质共享,围绕“城市大脑+现代城市+活力城镇+未来社区(乡村)”核心场景,累计谋划数字社会多场景应用30项,浙里办上架社会事业服务应用12个,向上争取省级试点9个,形成数字化改革制度成果4项。

加快建立市域统筹、共建共享的公共服务体系,持续提高教育、医疗、养老、文化等公共



诸暨市民政局开展民政政策下乡直通车活动,为当地群众宣讲解读社会救助相关政策和办理流程。



各类社会组织参与“中华慈善日”活动

服务供给质量,通过全国义务教育优质均衡发展县(市)、全国学前教育普及普惠县(市)省级督导评估,诸暨市中医医院、诸暨市人民医院成功创建三甲医院。

分好“蛋糕”
促进收入共增

去年以来,诸暨以“居民收入十年倍增计划”为抓手,以“创业+就业”拓宽增收渠道、“扩中+提低”缩小收入差距、“输血+造血”优化分配机制,加快形成以中等收入群体为主体、与共同富裕相匹配的橄榄型社会结构,切实在收入共增上先行示范。

厚植物质富裕,强化扩中提低。工业是诸暨的立市之基,强市之本、共富之源。激活工业强市引擎,是使命使然,也是顺势而为。面对国内外风险挑战,诸暨以制造业高质量发展为主攻方向,全力推动工业经济转型升级,让工业“压舱石”成为县域经济的“硬支撑”。诸暨始终把传统块状产业作为富民增收“主引擎”,全面建设“产业大脑+未来工厂”,建成投资袜业、珍珠、铜加工三大传统产业全产业链数智化升级,切实以产业增效带动百姓增收。2021年累计提供就业岗位超10万个,人均工资性收入增长12.9%、增收贡献率达57.3%。地区生产总值增速全年保持绍兴第一。

“创业+就业”拓宽增收渠道。持续加大就业扶持力度,实施全民创业行动计划,在做大“蛋糕”基础上分好“蛋糕”。全市城镇新增就业39299人,城镇登记失业率控制在1.91%。深入实施全民创业行动计划,完善促进中小微企业和个体工商户发展的政策体系,创设“政企亲清会”,帮助企业解决发展问题105个、争取银行授信298亿元,形成了“共建共享润民

企,同心同向兴诸暨”的良好局面。

“存量+增量”扩大中等收入群体。实施中等收入群体规模倍增计划,激发科研人员、技能人才等重点群体增收潜能,减轻重点人群教育、医疗、养老、住房等方面的支出压力,最低月工资标准调整为2070元、增长15%,非全日制工作的最低小时工资标准调整为20元、增长21%。

“救助+扶助”提振低收入群体。诸暨高度关注“平均数以下”问题,依托省大救助系统和“幸福码”应用开展困难群众探访关爱和延伸服务,支持社会组织参与社会救助,低保标准提高至890元/月。

“输血+造血”优化三次分配。诸暨充分发挥慈善的“第三次分配作用”,推广“日心月益”慈善品牌,目前全市共有慈善冠名基金169个,慈善捐赠、慈善支出分别达4086万元、3117万元,年均惠及18万人。依托一米阳光爱心社、爱心蚂蚁志愿服务社等志愿服务队伍,持续关注因病致贫、突发困难等群体,推出“一米饺子”“蒲公英计划”等项目,努力为困难群众解忧。

除此之外,诸暨还深入实施山海协作工程,突出平台高水平共建、产业高质量合作、项目高效益发展,全力把遂昌—诸暨山海协作打造成为山海互济、携手奔富的典型样板。

深化“试点”
实现文明共创

自去年成为浙江高质量发展建设共同富裕示范区打造精神文明高地首批试点以来,诸暨全力构建人人参与的有爱之城,努力在共同富裕中实现精神富有、在现代化先行中实现文化先行。

诸暨是“枫桥经验”的发源地,为了持续擦亮这张“金名片”,诸暨市坚持发展新时代“枫桥经验”,走深走实“群众路线”,坚持信访处置“四个态度”,一体落实“精神自信自强、城市有

礼有爱、文化优质优享、社会和谐和睦”四大工作定位,持续实施八大“越”系列行动,着力构建“文明有礼、风尚有爱、人文有韵”的精神文明高地。

聚焦“理论传习、红色传承”,凝聚思想共识。诸暨开设“一起学习·暨阳微时论”三分钟快讲“1963法润”直播等平台,全网观看总人次达1930万,评论超70万条。

聚焦“全民有礼、全城有爱”,推动风尚共育。无论是社区还是农村,每位诸暨人都在为共富贡献力量。诸暨扎实推进新时代文明实践“先行试验区”建设,健全完善志愿服务、移风易俗、关爱基金等长效机制,全面推广“暖心八件事”,推动文化软实力和精神文明凝聚力“双提升”。目前,15个公益敬老院的老人每月都能品尝到酒店大厨手艺,2200余名环卫工人每周享受两次免费早餐,5000余名教师志愿者累计开设周末课、暑期课近万堂,3000余名农村新婚老人、老党员收到幸福笑脸照。75个村开展爱心食堂试点,每天中午和傍晚,成了老人们最为温暖的盼头。“婚事新办、丧事简办、其他喜事减办”,全年减负达10亿元,被百姓评价为“有面子的节俭”。

聚焦“全域统筹、全星管理”,实现文化共享。城乡一体推进公共文化阵地建设,新建社区文化家园3个、小区文化驿站3个、农村文化礼堂67家,实现农村文化礼堂行政村全覆盖。选优配强“文化管家”队伍,推行文化阵地星级管理制度,举办“乐享诸暨”“畅享诸暨”“悦享诸暨”“动享诸暨”四大主题活动5000场次以上。在线下打造城乡一体“15分钟品质文化生活圈”的同时,把文化礼堂、浣江书房搬上“云端”,创新推出云阅读、云演出、云走秀等服务功能,真正让老百姓足不出户也能享受到“文化大餐”。

聚焦“数字赋能、数智引领”,加快文明共富。开发上线文明实践“关爱e+”应用场景,集成移风易俗一事一档、关爱基金活力赛马、爱心食堂阳光可视等子场景。



诸暨市枫桥镇敬老院厨师为老人制作了可口的菜肴

(本版图片由诸暨市发改局提供)