

钱塘区：奔向全域共富 开创高质量发展新格局

糜利萍 娄晓涵

不久前，杭州市钱塘区召开争创高质量发展建设共同富裕示范区时代样板推进大会，聚焦技术工人群体，发布“钱塘区技术工人共同富裕指标体系”。该体系由收入分配、技能提升等5个维度和人均工资收入、社会保险参保率等24项指标组成，应工人所需，思工人所盼，促工人奋进。

今年是浙江省共同富裕示范区建设机制创新年、改革探索年、成果展示年，钱塘区坚持在高质量发展中促进共同富裕，放大区域优势打造特色“金名片”，促进目标体系日益清晰，共富图景不断丰富。

奔向全域共富，最重要的是突出“人的感受”，打造一批让老百姓更有获得感、幸福感的社会生活图景。当下的钱塘，工人群体、农民群体和大学生群体作为强区“生力军”，成为走稳走深共同富裕道路上破题的“关键”。

构建共富指标体系 提升“技术工人”获得感

技术工人是推动经济高质量发展的重要力量，也是中等收入群体的重要组成部分。作为杭州市制造业主平台，钱塘区已集聚产业工人30.8万人，其中技术工人达9.3万人，高技能人才占技能劳动者总量比例居杭州市第一位。

面对如此庞大的工人群体，如何凝聚聚力助其走向共同富裕？钱塘区正主动探寻创新路径：聚焦“扩中提低”，以集成化改革打造“新时代技术工人共富样板”。

钱塘区唯一的“共富样板”试点落在了白杨街道邻里社区。作为杭州第一个专门为外来务工人员提供社区化服务的新型社区，邻里社区的产业工人比重占现有居民的80%以上。

“我们制定了‘五个共同’整体框架，细化了五大项31个小项推进内容，建立完善共富目标体系。”邻里社区党支部书记张敏华说。例如，聚焦“就业赋能共同富”，梳理技术工人培训需求，对接高校资源；聚焦“优质生活共同享”，便民服务站优化提升、一老

一小功能导入等方式实现“家门口办好事”……

转换为全局性视角，钱塘区技术工人共同富裕指标体系的构建为技术工人群体高质量发展奠定了坚实基础。“为更好地提升技术工人群体能力水平，我们通过分析辖区内技术工人数量、类型、分布、比例等特征，结合技术工人薪酬调查等抽样数据，初步确定了‘钱塘区技术工人共同富裕指标体系’。”钱塘区委相关负责人说。

五大维度、24项指标，涉面广泛。仅以“技能提升”为例，就囊括了技能人才占从业人员比例、技术工人总量、高技能人才占比、开展职业技能培训人次、新增高技能人才、新增技能人才实训基地等诸多细分内容。

数字赋能精准化覆盖。技术工人共富指标体系建立后，钱塘区还搭建“钱塘工技工”数字化应用场景，多维度赋分、全方位激励，为技术工人提供差异化服务。该场景预计今年6月上线推广运行。

深化乡村振兴之路 培育现代农业“先行者”

实现共同富裕，乡村振兴是必



钱塘区加快推进“四个全域”，建设全球先进制造业基地。



钱塘区产业工人群体庞大

经之路。在河庄街道，6个区域相近、产业相关、人文相亲、村情相仿的村组建了“田城汇”乡村振兴党建联盟，通过各村资源优化集聚，打造成“共富联合体”。现阶段，“田城汇”乡村振兴党建联盟正加紧构建集观光、休闲、旅游、农事体验、农产品购销等于一体的农旅精品线，进一步释放“美丽经济”活力。

拥有59个行政村的钱塘区，农村人口约14.68万人，占常住人口总数的14%。近年来，钱塘区以农业供给侧结构性改革为主线，先行先试推进乡村振兴战略，不断加快农业农村现代化步伐。围绕现代农业示范园区建设、休闲观光农业发展、农业服务领域拓展等内容，培育新型农业经营主体。目前正在运营的家庭农场17家，农民专业合作社111家。

乡村要振兴，人才是关键。随着钱塘区招才引才力度的不断加强，越来越多年轻人开始扎根农村，成为现代“新农人”。在临江街道萧东村，“95后”马鑫女辞去了原先的工作，接手父亲创办的农业公司，打造了2000余亩种植基地，带动20多个农户实现增收。

时下，“新农人”群体逐渐成为乡村振兴创新之路上的“引路人”。今年，钱塘区与浙江省农科院合作共建“钱塘区乡村振兴学院”，共同制定钱塘区农业农村各类实用人才培训计划。其中，涵盖了乡村振兴领军人才、新型农业经营主体带头人、农业农村兴业带头人、高素质农民、农创客、土专家等。

同时，拟定《关于钱塘区加快推进乡村人才振兴的实施意见》，鼓励和培育更多农业科技人才从事现代农业。截至目前，钱塘区已有农业高级人员6名，杭州市乡村产业技能大师7名，杭州市乡村产业技能大师工作室2个，农创客21名，农村实用人才5000余名。

“今后，我们将继续探索农业农村人才队伍建设，深入开展人才培训，出台人才评定文件，着力培养一批有技术、善经营、会管理、能带动的乡村产业发展带头人，为全面推进

进乡村振兴、加快农业农村现代化提供有力的人才支撑。”钱塘区农业农村局相关负责人说。

厚植双创生态沃土 打造“高校人才”强磁场

细数助力钱塘区高质量发展“人才库”，14所高校内的大学生群体份量尤重。作为浙江省最大规模的高教园区，钱塘高教园区每年毕业生总数超5万人，加速培育大学生创业就业生态沃土成为当下所需。

捷诺飞生物、沃镭智能、漫图摄影……愈来愈多创新企业的背后，承载着钱塘区高校校友的创业梦，“校友经济”成为钱塘区新的经济发展增长点。近年来，钱塘区以打造全省大学生就业创业生态示范区为目标，将“基数红利”转变为钱塘区高质量就业创业的发展动力，就业形势持续向好。

为激发大学生创业就业增长点，钱塘区人社局推出“人才云图”数字化项目，为政策制定、方针目标和规划调研提供有力的数据支持；上线“宜业钱塘”小程序，构建六大功能模块，囊括大学生从入学、实习到毕业工作的“全就业周

期”；推出“黄金政策10+1”，全面落实“钱塘人才21条”，更新出台“人才新政25条”，构建政策推动、平台集聚、梯度培养、重点扶持和精准服务“五位一体”的就业创业生态系统。

去年4月，钱塘区全域产业平台——钱塘科学城成立。自诞生之初，钱塘科学城就以“打造创新策源地”为导向，全方位构建创新生态系统。今年，钱塘科学城以大学生高质量就业和高水平创业为切入口，构建“钱塘校融”高校一站式服务与合作平台，为大学生在岗位实训、就业招聘、创新创业、金融支持等领域提供多元服务，构建起全周期、全链条的就业创业服务体系。

据统计，2021年钱塘区新增师生创新创业企业168家，区内校友企业合计1000余家。同时，建立浙江传媒学院、中国计量大学2个校友产业园。目前，两大产业园已累计引进优质项目120余个，总投资22.5亿元，年营收额超2.7亿元。此外，浙江工业大学校友产业园、中国计量大学国家大学科技园扩园、浙江理工大学共建平台等一批项目，预计今年将落地投运。

道虽远，行则将至。奔向全域共富，须靠共同奋斗。作为一个年轻活力的新区，钱塘正以脚踏实地的决心提升创造财富的能力，全力以赴推动高质量发展，持之以恒把握创新赋能，为杭州争当浙江高质量发展建设共同富裕示范区城市范例提供“钱塘力量”。

（图片由钱塘区委宣传部提供）



钱塘区国家级科技企业孵化器

德清新安镇开展“监督+” 筑牢疫情防控网

杨斌英 张根良

近日，湖州市德清县新安镇纪委运用“监督+”对前期监督检查发现的问题进行了回访，该镇勾里农贸市场管理人员孙金华对整改情况进行了反馈。

日前，新安镇纪委联合镇疫情防控督查组在走访农贸市场过程中，发现部分老年人未扫码被直接放入了农贸市场，存在防控安全漏洞，且市场内还存在个别摊贩佩戴口罩不规范等问题。督查组当即督促该市场进行了整改，纪委也对负责具体管理的镇居委会派驻市场工作人员进行了批评教育。

所谓“监督+”，是指新安镇纪委、监察办协同政府各业务条线督查组联合开展监督检查，纪委工作重点是监督党员干部履职履责情况，同步跟进督查问题整改落实，形成再监督再问责机制。“我镇纪委‘监督+’模式，不是简单的派纪委干部一起参与督查，更重要的目的是为督查组工作提供后背支撑，让他们能够更好地开展督查工作，推动问题整改得到更有效落实。”新安镇纪委书记陈昕晔介绍。

面对当前复杂的疫情防控形势，新安镇纪委持续运用“监督+”模式，以“纪委+镇”疫情防控督查组，对全镇域范围内农贸市场、超市、药店、建筑工地、物流企业等重点单位和领域开展常态化监督检查，通过有效

整合监督力量，发挥监督合力，保障督查及问题整改实效性，推动疫情防控各项工作责任落实落细。

为加强监督力量，该镇纪委充分调动镇纪委委员及村监会主任共同参与监督履责。成立了6个监督组，每日不间断对镇域重点场所、疫情居家监测人员等开展监督检查，形成了全面的疫情防控责任落实态势，助推疫情防控工作高效开展。

近日，该镇纪委针对疫情防控实行“2+14”人员居家监测情况进行抽查时，发现勾里村存在一例未按管控规定外出情况，立即下发了纪律检查建议书，责令其及时整改。

勾里村党委高度重视该防控漏洞，当日便上报了整改报告。“针对当日纪委检查发现的居家监测人员朱某外出问题，我们立即与其取得联系，并增派志愿者对其加强巡查管控，同时举一反三，对管控情况开展了自查，确保不再出现类似问题。”勾里村党委委员王松潮说道。

今年3月以来，新安镇共开展“监督+”联合检查24批次，走访重点场所、单位、管控点等点位269个，发现并督促跟踪整改问题43个，并对检查发现的个别重点场所和突出问题，立即发放纪律检查建议书和执纪处置，全面守好疫情防控“最后一公里”，既筑牢疫情防控网，又保障群众正常的生产生活秩序。

衢江区强化平时考核激励干部担当作为

金纾琦

“虽然改革的工作任务艰巨，每天工作量很大，但有这个针对急难重工作的‘揭榜挂帅’考核激励，让我们更有动力做好每一项工作。”衢江区市场监管局干部杨博涛在公务员平时考核系统中看到自己今年第一季度的考核分数时说。

衢江区作为全省首批公务员平时考核示范点之一，在公务员平时考核体系中设立了“揭榜挂帅”专项计分模块。当一个单位承接跨科室的临时性急难险重工作，由办公室统一发布工作任务成立临时工作小组，干部进行“揭榜挂帅”报名，工作小组以事择人、以事选人，形成岗位“双向选择”。干部报名成功后就得到基础分，工作完成后，由牵头领导

根据干部的参与度以及在该工作任务中与同事的协同配合等具体表现进行加减分，表现得好，拿满表现分，表现不好，不但表现分拿不到，还要倒扣基础分。

衢江区市场监管局在全省电动自行车综合治理集成改革试点工作中，通过浙政钉招募区电动自行车综合整治改革工作人员，全局49名年轻干部踊跃揭榜报名。通过“双向选岗”模式，最终选调8名精英干部成立工作小组。杨博涛也是其中一员，在“揭榜挂帅”的激励下，他干劲满满，负责“浙江e行在线”系统应用的线下场景建设工作和培训推广工作，为衢江区消费者在网上购买的未赋码电动自行车提供补充赋

码服务。除了杨博涛以外，工作小组中的李锋平、王钟璐等人也受考核政策鼓舞，全力推进改革攻坚进程，积极开展阳光车行建设、电动车平安分综合治理、标准化管理等三大特色亮点工作，全力打造电动自行车综合治理集成改革衢江样板。

除“揭榜挂帅”专项计分外，衢江区在设置日常工作的考核指标时，坚持“导向性、差异化、可量化”的原则，科学设置“德、廉”2个共性指标和“能、勤、绩”3个个性指标，从政治品质、道德品行、工作作风、廉洁自律等方面提出具体要求，形成岗位工作量、工作完成进度、业务排名等可量化指标，并在适当范围内开展民主评议和服务对象评价，

确保对公务员日常工作表现评价客观准确。在此基础上，设置正、负面清单，符合正、负面清单的予以加扣分，并明确平时考核等次可直接确定为“好”等次和“较差”等次的情形。

“下一步，我们将继续探索分类考评，根据部门的工作特性，分经济部门、农林部门、城建部门、群团组织等，对同一类别公务员设置相同考核指标，让干部在部门单位间可考可比。同时，加强数据分析功能，可以实时掌握同一类部门干部的基本情况、排名情况等信息，激励干部互学互比，方便组织上更为全面有效地了解干部。”衢江区委组织部副部长、公务员局局长李斌说。

余杭区仓前街道深化打造“经济体”新模式

钟佳菲



（图片由余杭区仓前街道办事处提供）

近年来，余杭区仓前街道依托“一廊双城”建设，探索党建统领“经济体”新模式，筑牢共同富裕根基底盘，园区（企业）集聚区逐步成型，民营经济的“造富属性”得以进一步放大。

在商务楼宇快速发展的当下，街道率先建立集“党建统领、治理统揽、事务统管”为一体的楼宇“一站式”服务机制，化解基层管理职能碎片化、楼宇管理对象复杂化、管理专业需求高以及属地管理难度大等难题。

同时，将商务楼宇、工业厂区集中的区域划分为朱庙、向往两个“经济体”，并为“经济体”配备党建建设、经济发展、综合治理、公共服务管理等4大专员，集成政府各项职能，实现服务与管理精准直达，不断激发企业主体活力，推动经济“蛋糕”做大做强，筑牢共同富裕根基底盘。

“通过打破组织壁垒、空间壁垒、数据壁垒，将服务企业56个事项，全部下放至‘经济体’，保障企业办事只跑一地。”街道相关负责人说，“一站式”服务已向社区化管理模式转变。

创新驱动，数字赋能。“经济体”目前已经全面织起一张“经济数据网”，形成“一园区一企业一档案”，实现21000家企业的11个维度、56字段信息实时更新。

在企业发展布局中，“经济体”积极打造“未来工厂”新智造群体，

加速重点行业数字化改造，形成“智造单元—数字化生产线—数字化车间—智能工厂—未来工厂”渐进式发展路径，全面推动园区中小企业智能化水平，进一步夯实共同富裕的产业基础，做强实体经济发展引擎。

同时，街道还积极发动海归人才、新阶层、新乡贤等统战资源，组建“向未来”志愿服务队，建立庄懿芳海归人才工作室、民族创业服务站、侨胞之家等阵地，多元化服务辖区企业。

数据显示，截至目前，街道成功培育市级智能工厂1家、市级数字化车间4家、机器人换人项目6个、工业机器人应用推广30台、数字化改造攻关项目6个。

针对园区物业“无人管理”盲区，“经济体”创新开展“党员四联”，即党员联户、联企、联楼、联铺工作，不仅实现为民精准服务，也使涉及楼宇、园区警情总体下降5.6%。

其实，这些只是“经济体”精细化党群建设的一个缩影。

据悉，朱庙、向往两个“经济体”还通过集中力量开展互联网党建、两新党员迎亚运等阶段性专项行动，进一步抓实联楼机制、“三会一课”、企业党员管理教育，拓展两新党建工作路径，探索两新党组织助力创新发展、社会治理的方式方法。

联系电话：(0571)85310538

遗失声明

舟山太平洋金枪鱼远洋渔业有限公司遗失太平洋03国际渔船安全证书一套，证书编号为：ZG20YSS12456，有效期至2026年4月26日，特此声明。

分类 信息