

# 一年来平均1.1天就有一家乐清中小微电气企业“小升规”—— 想转型敢转型,他们凭啥勇气足

本报记者 周琳子 共享联盟乐清站 金龙江 陈青 通讯员 林姿

乐清电气企业林立。 拍友 冯毅远 摄

良迅电气有限公司“小升规”后,经政策助力顺利上线自动化生产线。 共享联盟乐清站 郑剑佩 摄



德力西集团有限公司的党员骨干(右一)到产业链党建联盟企业天力弹簧开展业务指导。 拍友 叶彬克 摄



## “全周期”服务暖人心 帮扶对症下药

转型、升规,不是件容易的事。良迅电气有限公司负责人刘伟就曾谈转型色变。这家断路器制造企业在去年“上规”前,年产值一直徘徊在1000万元左右。“大企业可以相对容易地利用高校、专家等资源,甚至能够组建自己的研发团队,而我们一度连引进先进设备,都要靠打听。”刘伟说,4年前,为了找到合适的产线设备,他辗转联系多地,历经10多个月,才通过别人介绍找到了外省一家供应商。然而,价值百万元的生产线,并没能带来预期的产能提升。此后几年,由于缺乏懂技术的人员,公司只能自行查漏补缺。

“小升规”最为关键的指标是产值跃升,而推动数据增长的实质是增强核心竞争力,这需要企业持续地为引才、研发攻关、技术改造而投入。怎样才能更科学、更有效地帮扶企业?乐清给出的答案,是围绕产业发展的“全周期”开展服务,解决企业的后顾之忧,让企业敢转型、敢转型。去年,乐清启动“小升规”培育企业帮扶行动,为一批产值约1000万元的制造企业有针对性地分析问题,对症下药。

“良迅电气的困惑是技术改造信息不对称。”乐清市经信局投资技装科干部郑挺说,在调研了解企业需求后,我们梳理了本地优质服务企业清单,提供给企业自主选择。同时通过政府购买服务,派第三方工程服务机构人员免费为企业开展智能化改造诊断评估,让企业多方获得可靠建议。

这促使刘伟下决心进行技改。让他惊喜的是,推荐清单内的本地服务企业

经验丰富,用自主设计的小零件替换了良迅电气原本转序环节中需要的机械手臂,“一只机械手臂要近3万元,一只零件不到千元,一条生产线中这样的转序环节有20处,在保证效率的前提下,更换零件大大降低了成本。”

如今,良迅电气全新的生产线已经进入竣工验收环节,刘伟将竣工后才能拿到的技改政策补贴,全部提前纳入即将开展的新的技改项目——数字化融合项目预算中。“乐清为了培育中小微企业,将技改奖补的门槛降低到单个项目投资100万元,补贴力度最高达到30%,投入技改后还能拿到与投入资金等额的金融授信,我们技改投入的产出效率大大提高。”刘伟说,去年,良迅电气的产值翻了一番。

“上规”并不意味着培育的结束。乐清建立了上台阶企业培育库,架构梯队培育体系,助力企业不断成长。乐清还把每月11日定为企服服务日,努力让企业有实实在在的获得感。“我们将迭代升级电气产业国家先进制造业集群,打造一批“链主型”企业、高市值上市企业、单项冠军企业和专精特新“小巨人”企业,大范围培育科技型中小微企业,推动企业结构优化、制度创新、层次提升,打造国内领先、国际知名的标志性产业链和具有国际竞争力的产业集群。”乐清市委书记徐建兵说。

2021年,乐清市规上企业突破1834家,其中绝大多数是电气及其相关企业。去年,乐清规上电气企业实现该产业工业总产值979.45亿元,同比增长13.3%。

## 专家点评

### 中小微企业成长要“闯三关”

浙江省社科院经济研究所所长 徐剑锋

浙江的市场经营主体数量位居全国首位,其中绝大多数是中小微企业。众多小微企业为了生存,参与低水平的剧烈价格战,陷入高度内卷。大中小微企业挤在同一平面上竞争,难以形成专业化的分工协作。这成为妨碍浙江企业做大做强、延缓浙江产业结构升级的一个重要因素。

“小升规”就是破解这一困境的有效手段。但中小微企业的成长要经历重重难关。

首先要突破“观念关”。有的中小微企业一味地搏市场、拼产量,大打价格战,最后是大家的日子都难过;有的经营主体则是担心成了规上企业,没得到实惠,缴的税却多了。因而只看到眼前得失,却看不到“小升规”后诸多政策红利与名声效应。

其次要突破“协作关”。有的产业集群衰败,就在于产业内部竞争有余、协作不足,模仿有余、创新不足。要促进产业

分工协作,大企业要在技术研发、产品开发、产业标准、品牌营销方面起到主导作用,而中小微企业根据自身所长,形成密切的分工协作,这样才能促进创新,提高整个产业的竞争力。

再次要突破“周期关”。中小微企业的成长受到技术、人才、资金诸多因素影响,不同的成长阶段,有着不同的重要“关口”。政府部门在服务企业时,应准确判断其发展阶段,有的放矢。

引领企业转型升级闯过三关,政府要让企业明白看到“小升规”的政策红利,使企业转型升级动力大大增强。可以通过推进龙头企业带动上下游中小微企业共同发展,使得大中小微企业能各司其职、各得其利,为企业不断成长、做大做强提供良好的环境。围绕产业发展的“全周期”解决企业的后顾之忧,让企业敢转型、敢转型,帮助中小微企业顺利成长。

## “跟跑”发展为“并肩跑” 靠“链主”传帮带

弹簧,是电气产业零配件中份额极小的细分领域。但就是这样一个不起眼的弹簧,每年却能带给温州天力弹簧有限公司近亿元的产值,去年,天力弹簧更是实现年产值20%以上的增长。

“作为链上企业,我们必须跟上‘链主’的步子。”这些年,天力弹簧董事长金爱英对此感触颇深。天力弹簧一家子公司生产的弹簧,九成供应德力西集团有限公司芜湖生产基地。

金爱英坦言,早几年“跟跑”很吃力,德力西不断升级产品,就会对天力弹簧的产品提出更高要求。在德力西团队的帮助下,天力弹簧的上述子公司在短短三四年内,从“跟跑”发展为“并肩跑”,并顺利实现“上规”,还开拓了为汽配、小家电等产品供货的大市场,逐渐在细分领域成长为新的领头羊。去年以来,天力弹簧先后指导自己供应链上的10多家企业进行了技术改造。

“小到产品参数设计,大到厂房设计建设,我们这家子公司的成长,离不开德力西的帮助。”金爱英介绍,“帮助产业链上的企业,也是我们自身发展的需要,同在链上,只有共同进步才能实现新的突破。”德力西集团党委书记陈建春说。为此,德力西还与产业链上的19家电气相关企业组成产业链党建联盟,由党员技术骨干带头,与各家企业采购、设计、制造等人员开展交流,针对生产、研发中遇到的问题现场问诊,组成协作团队破解难题。

龙头企业带动上下游中小微企业的传帮带模式,如今在乐清渐成风潮。当地另一家龙头企业正泰集团,2012年便成立了产业链党建联盟,如今已迭代升级为产业集群党建联盟。正泰集团的党员骨干帮助联盟企业共同发展,截至目前累计进行技术改造近千次、帮

扶资金超过2亿元。

“我们以奖励政策和各种组织引导方式,支持电气产业上下游企业开展产业链协同创新、智能制造和精益管理,组织实施一批产业链协同创新项目来提升产业基础及供应链协作能力。”乐清市副市长叶序峰说。乐清电气产业链在当地党政部门支持下,已经组建了15支党建联盟,超过1200家上下游企业实现整链提升。当前,集群内共拥有产值超100亿元企业1家,超50亿元企业2家,超亿元电气企业171家。

去年一年间,乐清开展产业链优势短板清单排摸,梳理出全链52条风险点和8项关键待破解问题,建立了包括150多家关键零部件企业的名单,有针对性展开产业集群高级化强基工程。

强基工程少不了专家的帮助。温州大学乐清工业研究院的舒亮专家团队,针对行业、企业的发展需求,新近实施完成了电器产品的柔性自动化装配等一系列问题的解决方案,经过测试,该成果在应用企业取得显著成效,一共为3家龙头企业新增产值4.7亿元,新增利税7500余万元。

像乐清工业研究院这样为电气企业解决技术难题的平台,在乐清越来越多。去年,乐清有1家研究院被列入首批国家工业设计研究院名单,并新增了3家省级企业技术中心、11家市级企业技术中心。作为浙江省制造业创新中心之一,落户乐清的浙江智能电气制造业创新中心已先后立项5个突破关键共性技术项目、8个关键核心技术项目,为产业发展提供支持。

最新公布的我省“隐形冠军”企业名单中,乐清新增5家电气企业,并以总量11家成为全省拥有“隐形冠军”企业数量最多的县(市、区)。



乐清三角电气工程师创新中心的工程师团队正在进行产品实验。 共享联盟乐清站 刘言勇 摄

去年,乐清电气集群入选工信部公布的先进制造业集群决赛优胜者名单,跻身先进制造业集群“国家队”。跻身“国家队”一年来,乐清规模以下电气企业迎来了前所未有的成长高峰期。去年,乐清推动326家企业实现“小升规”,数量居全省各县(市、区)第一,平均1.1天就有一家电气企业实现“小升规”。

乐清中小微电气企业是怎样成长壮大的?又如何助推电气产业集群整体提档?近日,记者走访乐清,一探究竟。

## 价格战导致“瞎忙活” 转型势在必行

乐清电气集群覆盖电力能源输电、变电、配电等200多个系列、6000多个种类、2.5万个型号产品。产业繁荣的背后,也有激烈的竞争。乐清约有电气企业1.4万家,大部分订单掌握在其中千余家规上企业手中。“规模偏小的企业如果不尽快转型,而是靠打价格战参与竞争,最终只能是恶性循环。”浙江省电气行业协会秘书长黄忠平分析。

浙江埃罗依电气有限公司负责人卢跃宇对曾出现过的恶性竞争印象深刻。为了在市场中争得一席之地,埃罗依电气也曾参与其中。然而,过低的价格,一度让埃罗依电气陷入“瞎忙活”的窘境。这让卢跃宇意识到,价格战不是出路。乐清不少企业都意识到了这一点,纷纷开始求变。

转型,对于求变的中小微企业来说势在必行:一方面,要提升产品附加值、扩大市场,让年主营业务收入达到2000万元以上;另一方面,在“上规”的过程中要不断规范管理,让企业发展更现代化。

卢跃宇仔细分析市场后,将主营业务从低压产品转向利润更丰厚、技术含量更高的高压产品。两种产品一字之差,却是两个完全不同的领域。好在乐清产业结构完备,让转型的阵痛期大大缩短。当地高度集中的技术人才和行业信息,让卢跃宇甚至没出乐清,就完成了设备更新、团队组建等工作。如今,埃罗依电气里几乎所有的研发技术团队都来自本地。

技术,人才有产业集群作支撑,但管理的规范和相关认定申报,卢跃宇不太在行。“规模较小的企业,通常对政策申报和规范管理很难做到专人专职,这就容易出现培育政策出台,但在企业落实得不够的情况。”乐清市经信局企业科科长张小强说。从去年开始,当地经信局对电气产业链中规模较小的企业进行排摸,有针对性梳理出一批企业开展精准服务,内容包括对标“小升规”政策,对企业规范管理、申报内容等进行“一对一”指导。

“成为‘小升规’培育企业后,我参与了政府组织的培训,这为我们提供了许多经营、生产方面可借鉴的经验,结合助企服务员密集送来的政策解读,我们收获非常大。”卢跃宇介绍,去年以来,在乐清经济开发区、属地经信部门指导下,埃罗依电气取得了供电优先、“上规”补贴、技改补助、标准认定等政策红利,于2021年底正式成为规上企业。

“小升规”让埃罗依电气为之一振,在技术、管理等方面都有了长足进步,并在电网项目招投标中屡屡中标。“今年,我们计划继续用好政策,加快投入新的生产设备,预计销售额还能大幅增长。”卢跃宇说。

