

工业高质量 商贸加速度 生活新高度 路桥路南:畅绘新发展蓝图

许峰



路桥区路南街道方林村

众创小微园获评市三星级小微企业园,新增国家高新技术企业3家、省级科技型中小企业12家;方林汽车城交易额突破百亿元、方林汽车现代服务业创新发展区入选浙江首批现代服务业创新发展区;4条“四好农村路”路畅景美、南浦湿地公园铺开美丽画卷……走进路桥区路南街道,随处可见奔向高质量发展共同富裕的靓丽风景。

近年来,路南街道深化改革创新的内驱动力,通过改革开放激发新动能,以科技创新抢占“智”高点;强化项目牵引的制胜法宝,以“双招双引”构建高质量发展支撑;统筹城乡发展的丰富基础,打通城乡资源要素双向流动通道,加快城乡一体化发展;提升民生福祉的根本追求,坚定不移走共同富裕道路,提升民生保障的整体水平。

“我们正全力打造新时代‘融合创新、引擎重塑、集美路南’特色品牌。”路南街道党委书记罗华林说,路南将立足优势、抢抓机遇、突出特色,全面开启奋进社会主义现代化“十四五”新征程,为路桥高水平建设共同富裕示范区县域样板作出路南贡献。

融合创新—— 工业迈向“高质量”

一支30毫升的“胶水”,能卖出580元,还供不应求。

在路桥区路南街道创新创业园里,这支“胶水”让惠创科技(台州)有限公司总经理钱麟信心满满。

乘着高科技的东风、走上高质量发展之路,这家专业生产新能源、半导体和医疗用功能性材料的创新型企业落地不久,便活力四射。

在这里,不仅有着性价比黄金的“胶水”,也有着万物皆可测的神奇光谱仪……路南街道以融合创新为导向,助推民营经济高质量发展为主线,力促传统制造业转型升级。

数字赋能,强化创新驱动。大力构建智能化改造和数字化转型创新体系,培育了三鸥等一批工业物联网标杆企

业,兴建27个5G基站。5年来,这里新增国家高新技术企业14家、省级科技型中小企业36家。

筑巢引凤,强化人才支撑。聚力打造人才发展高地,建成路桥领先的“500精英计划”创业创新园人才发展平台,获评市级孵化器。建立完善“引才、育才、留才”全流程机制,引进“500”人才项目17家,12家已落地投产,新增省博士后工作站1家,人才工作实现从“有”到“优”的跨越发展。

据了解,路南街道兴建永源、众创两个小微园区,分别获评市“十大老旧工业区块改造示范点”、市三星级小微企业园。新旧动能加速转化,稳步推进能耗“双控”,大力整治“两高”企业,淘汰落后产能10家,整治“低散乱”企业142家。

激活的创新引擎,推动着产业能级大跃升。当前,路南街道正发挥数字经济乘数效应,加强物联网、产业大脑、5G技术应用发展,以数字化改革引领传统制造业转型升级。

引擎重塑—— 商贸跑出“加速度”

方林二手车市场、方林汽车城、F7汽车广场……沿着迎宾大道一路往东,

目之所及皆是琳琅满目的汽车销售市场。

欣欣向荣的汽车产业,是路南街道的一张金名片,也是路南街道激发市场主体活力、塑造产业竞争优势、畅通经济良性循环、壮大一批村集体经济、助力辖区群众奔共富的缩影。

“我们汽车销售服务产业首位度不断提升,限上社零、限上零售业全区贡献率始终保持在60%以上。”路南街道办事处主任梁斌斌说。

2021年,浙江方林汽车城市场成交额以同比增长35.4%的成绩达到102.06亿元,实现百亿元的突破。

“这个成绩的背后,也离不开市场党建联盟平台。”方林汽车城总经理林荣辉说,各党支部作用的充分发挥,让党建联盟成为引领专业市场优化升级、高质量发展的红色堡垒。此外,路南街道“清廉市场”的深化,也让市场品牌美誉度、消费者信赖度不断提升,市场活力在优化升级中不断增强。

方林汽车现代服务业创新发展区入选浙江首批现代服务业创新发展区,方林汽车城创成省级工业旅游示范基地,方林二手车市场被认定为全国首批二手车出口试点企业、台州市首家浙江省五星级文明规范市场,F7汽车广场盛大开业,新能源汽车头部车企呈现集聚发展效应,都让这张金

名片熠熠生辉。

据了解,当前,路南街道以提升方林汽车现代服务业创新发展区核心竞争力为重点,全方位拉长产业链条,招引平行进口车总部经济,打造汽车维修综合体,着力提升路南汽车商贸服务业全省首位度。依托方林省级工业旅游示范基地,聚力打造“台州精品汽车4S”“台州新能源汽车”“台州汽车诚信经营”三大窗口,加快推进台州机场冷链物流中心、肖谢商业中心等项目开工建设,完善商业零售、餐饮休闲、汽车文旅等业态布局,实现汽车服务业、现代物流业、高端商贸业的深度融合,打造高颜值、高品质、高规格“主题街区”,进一步增强区域要素吸附能力、产业支撑能力和辐射带动能力。

集美路南—— 生活奔赴“新高度”

张李村里,小桥流水、绿草如茵、风景如画已由蓝图变为现实;方林村里,家家住别墅、户户生态园;南浦湿地公园引来无数游客,已成为周末休闲观光的好去处。

“粮食免费、医疗免费,还有免费的体检和旅游,我们两老退休金和分红就有10多万元。”方林村村民林必清说,

他们现在只盼着身体好一些,能多享几年福。

近年来,路南街道人居环境内外兼修、美丽乡村建设不断加快。完成选址和规划的路南小学,迁入新园的街道中心幼儿园;创成省级文明村1个、市级文明村6个,村社文化礼堂和新时代文明实践站实现全覆盖;深化放管服和“最多跑一次”改革,街道便民服务中心实现920项政务服务事项“一门办理”;农村居家养老服务基本实现全覆盖,儿童之家、康宝托育驿站等儿童关爱阵地多点开花;深化基层治理体系和治理能力现代化建设,最大限度发挥“基层治理四平台”效能,全面实施“全科网格·清网治格”,在全区率先建成警网联情工作站,积极化解各类矛盾纠纷和信访积案,扫黑除恶专项斗争、“民转刑”集中整治、“无盗抢城市”创建、反诈宣传等工作取得切实成效,获评市平安(综治)工作先进集体……如诗的生活,改变着这片土地原本的轨迹。

3月17日,在肖王村田头,村民高本方和杨帮国在新乡农技人员的指导下,学习小麦防病虫和农药喷洒等技术。

不仅有农技专家的上门服务,一个“智”富团、十条“智”富路、百万“智”富金、千万“智”富盘,路南街道新乡贤“智”富工程正徐徐展开。



(图片由路桥区路南街道提供) 方林汽车城

技能增收 股权激励 玉环大麦屿:共富文章落笔“扩中提低”

罗亚妮 徐子渊



大麦屿风貌

玉环市大麦屿街道,因港而兴。

从炊具、缝纫机、眼镜配件“老三样”产业,到如今的汽配、阀门、工程机械等六大主导产业,近年来更有航空航天、高端智能装备制造等特色产业项目纷纷落地,为街道经济发展注入强劲动力。大麦屿街道为什么能?

答案就是“双赢”,做大做强成为企业和员工的共同目标。近年来,大麦屿街道把经济发展作为跨越发展的主线,在助力企业转型升级、做大做强的同时,以“扩中”“提低”行动为抓手,积极引导企业探索、创新、完善分配调节机制,拓宽企业员工增收渠道,不断推动实现更加充分更高质量就业,打好助力共同富裕的组合拳。

畅通晋升渠道 人人都能成高级技工

这几天,浙江苏泊尔股份有限公司玉环基地FDC车间里格外忙碌,工人们紧锣密鼓地赶制一份铝锅订单。吴飞神情专注地盯着生产线上的各个环节,作为车间班组长,他需要把控整条线的生产质量。

“刚进入苏泊尔的时候,我就是车间一线最最普通的工人。”2014年,计算机专业的吴飞放弃本专业工作,奔着浙江苏泊尔股份有限公司“待遇好、发展空间大”而来,他的目标是钻研机械,学门技术。



(图片由玉环市大麦屿街道提供) 大麦屿港

他想学,苏泊尔就提供平台、渠道和资源。丝印、抛光、数控、涂层等不同的技术车间,吴飞都通过申请换岗,经历了一遍,最让他欣喜的是“每到一个新车间,都有老师傅手把手传授心得。”

吴飞回忆,印象最深的是刚来公司时,拿到一个炒锅,怎么才能让涂料均匀地喷涂在锅具上,他完全摸不着门道,便请教老组长。老组长丝毫没有藏着掖着,带着吴飞来到生产线,直接现场介绍。“喷涂平面要保持与目光平衡,弧面要有倾斜。角度是关键,你要记牢每个面的数据、多试多练。”照着方法练习,吴飞很快就掌握了技巧,成了车间里的“尖子生”。

凭借着一股子拼劲,吴飞在多车间

学习锻炼、钻研技术,考取了国家认证的高级工证书,领上了每月800元的补贴,他说“这就是技能在身的安全感”。

在苏泊尔,技能人才的培养已有着一套完整的体系,让每一位“吴飞”都能借助企业的力量,成就自我。

“提高工人的技能水平,对工人来说最直接的收益是涨工资,提高生活品质;企业则提高了工作效率,增加了竞争力。”浙江苏泊尔股份有限公司人力资源部经理苗宝锋介绍,苏泊尔每年都会邀请内外讲师上课,开展针对一线车间工人的培训。同时,每年定期开展技能工评价工作,一线技能人员考取对应技能等级后可享受对应的技能补贴。目前,苏泊尔一线车间人员近半数通过现场技能考核,成为国家认可的技工。

此外,苏泊尔持续鼓励员工参加职业技能大赛,在竞赛中提升员工的技能;与广播电视大学合作,鼓励在职员工提升自身学历,取得学历后公司给予相应补贴;通过开展“工匠培训”及“质量月”活动,提升员工的技能水平和综合素质。

技术工人队伍是支撑制造、创造的重要基础。为创新企业技能人才培养模式,近年来,大麦屿街道通过成立工作专班,把企业作为深化“三服务”的重点,针对人才培养问题,采取组团服务、专题协调、一事一议等办法予以帮助。

解决了品控等问题,降低了生产成本,连招工难的问题也迎刃而解。

“扩大中等收入群体”“提高低收入群体收入”是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的一项重要工作。技术工人当股东、合伙人,成为探索技术工人“扩中”集成改革的重点。为了建立企业与技术工人收益共享机制,今年以来,大麦屿街道积极引导企业实施员工股权激励计划,加大对技术工人的激励力度。

“我现在除了工资以外,在公司里还有好几份收入呢!”浙江澳川液压器材股份有限公司的行政负责人李英介绍,她作为公司的持股股东,每年可以享受分红,而且公司实施降本增效奖励机制,对员工提出的改善创新和合理化建议予以奖励。

2018年,“澳川”公司通过股改后,专门成立了澳银资产管理(台州)有限公司,作为员工的持股平台。董事长刘至安介绍,“澳川”根据净资产,对关键岗位员工入股给予一定的折扣,目前已有28位员工出资入股。对于想成为公司股东但资金有限的优秀员工,公司还可以借钱给员工入股,让员工和企业成为命运共同体。

除了高管入股以外,该公司目前还推行了车间承包和合伙制,既提高员工的收入,又提升了公司的生产效率。其中合伙制是针对有技术的员工,通过独立成立项目部,按照员工占股30%、公司占70%的模式分配,从2018年开始实行以来,已有锻打、冷墩、泵阀、机床、销售5个独立核算项目部。刘至安介绍,只要满足了公司的生产要求,项目部还可以外接别的业务,从而使公司和员工实现双赢。

“员工增收、企业增效、政府增税,这就是我们的探索追求,让企业和员工在发展中实现双赢。”大麦屿街道党工委副书记许海亮表示,接下来他们将继续积极引导辖区内企业深化产业工人队伍建设改革,健全完善分配机制,努力实现技高者多得、多劳者多得,切实发挥好“扩中”“提低”对共同富裕的牵引带动作用,探索共富新模式。

“技术工人队伍建设,是企业发展的重点,也是共同富裕道路上关键的一环。”大麦屿街道党工委副书记、办事处主任许默表示,下一步他们将更加全面地探索技能人才培养、使用、评价和激励制度,帮助企业更快更好培养高素质劳动者和技术技能人才。

技术工人变股东 发展中实现双赢

“打工者变合伙人,干劲当然足。”作为浙江雅迅眼镜有限公司第一个车间合伙人,王付春承包了企业的成品组装生产线,招揽了30多位员工。他们只负责生产,食堂、住宿以及节日福利等待遇都由“雅迅”提供。

“工资涨了。”王付春说这是最明显的变化,当然他的生活也变了,不仅在玉环安家,还购置了房子和车子。3个孩子都考上了大学,用他的话说“越干越有劲”!

而对企业来说,这是“双赢”。“我们原来只做镜脚这一配件,其他多道工序需要送到温州、深圳等地进行外协加工,存在交货时间无法保障,产品质量不可控制等因素。”“雅迅”总经理杨益元介绍,将成品组装、镜架机加工、打磨、上色4组生产线交由4位老员工承包后,“雅迅”已能生产成品眼镜。不仅