

# 习近平致电祝贺武契奇当选连任塞尔维亚总统

新华社北京4月5日电 4月5日,国家主席习近平致电阿莱克桑达尔·武契奇,祝贺他当选连任塞尔维亚共和国总统。

习近平指出,近年来,中塞全面战略伙伴关系保持蓬勃发展势头。两国政治互信牢固,务实合作取得丰硕成果。面对世界百年变局,双方坚持相互尊重、平等相待,携手推

动构建人类命运共同体,为维护国际公平正义作出了积极贡献。我高度重视中塞关系发展,珍视同武契奇总统建立的良好工作关系和友谊,愿同武契奇总统一道努力,加强两国战略沟通,巩固双方政治互信,拓展和深化各领域互利合作,引领中塞关系不断取得新成果,造福两国和两国人民。

## 世卫组织呼吁

# 少用化石燃料并设法降低空气污染

新华社日内瓦4月4日电(记者刘曲)世界卫生组织4日发表声明说,尽管110多个国家的6000多个城市正对空气质量开展监测,但这些城市的居民所呼吸空气中含有的细颗粒物 and 二氧化氮仍处于不健康水平。世卫组织呼吁各国减少化石燃料使用,并采取其他切实措施来降低空气污染水平。

该声明指出,在所呼吸的空气是否处于不健康水平方面,生活在低收入国家的人们面临的风险最大;空气污染威胁人类健康,包括PM2.5在内的颗粒物,能深入肺部

和血液,影响心血管、脑血管和呼吸系统;二氧化氮则与哮喘等呼吸系统疾病有关。世卫组织数据显示,全世界每年有1300多万例死亡由可预防的环境因素造成,其中约700万例死亡与空气污染有关。

世卫组织总干事谭德塞在声明中表示,能源安全以及应对空气污染和气候变化挑战的紧迫性,突出表明人类迫切需要更快地迈向一个对化石燃料依赖程度大大降低的世界。

为改善空气质量,世卫组织在声明中建议,建立安全和负担得起的公共交通系统及适合行人和自行车的交通网络,投资节能住宅和发电设施,改善工业和城市废弃物管理,减少农业废弃物焚烧等。

# 全省公安机关“昆仑2022”专项行动启动

本报讯(通讯员 陈谊 记者 施力维)记者从省公安厅获悉,日前,省公安厅下发《全省公安机关“昆仑2022”专项行动工作方案》,依法严厉打击食品安全、药品安全、生态环境安全、知识产权保护、森林和野生动植物保护等五个领域犯罪。

据介绍,“昆仑2022”专项行动以“全力保障社会治安大局稳定、全面推动食药侦警务体系建设、全面提升食药侦工作实绩成效”三大目标为牵引,紧紧围绕国家粮食安全、长江经济带高质量发展、食品药品安全、自然保护地体系建设、生物多样性保护、深入打好污染防治攻坚战、知识产权强省建设等重大战略部署,按照“动员部署、严打清剿、严防治理、总结巩固”四个阶段,紧扣实战需求,全面融入“公安大脑”建设,优化专业队伍建设,加快推动建立系统完备的食药侦警务工作体系,依法严厉打击食药环和知识产权领域违法犯罪,确保打击成效“量质并举、以质为先”。

全省公安机关将深入摸排线索,大力推进大数据智能化应用,切实提升精准打击犯罪、防范风险的能力;强化大案攻坚,坚持“打团伙、端窝点、摧链条、断链条、追流向”,实施“全环节、全要素、全链条”打击,坚决斩断非法利益链条;聚焦主题,强化“剑锋”统一打击行动,形成全省性规模化打击声势;推动源头治理,密切协作联动,着力形成指挥顺畅、运行高效、整体联动、协同作战的工作格局;营造良好氛围,加强法治宣传教育,以案普法、以案释法,不断增强全社会法治观念和安全防范意识。

# 椒江提高思政课“抬头率”

本报讯(记者 陈久忍 共享联盟椒江站、椒江区教育局微融站 王涵雪 王蒙亚)4月2日,一场别开生面的“云上”思政课在台州市椒江区中小学生课堂上上演,7万余名中小學生通过直播的形式收看。本次思政课通过烈士陵园“代亲祭扫”、直播“微访谈”、听老兵讲故事等形式,让广大学子切身感受革命前辈不畏艰险、智勇坚定、团结奋斗的英雄

事迹。

今年,椒江区将思政教育作为立德树人“一号工程”。为了提高思政课堂的“抬头率”,椒江将思政课堂搬到田间地头、社区工厂,开展了“跟着红色地图去研学”“垦荒精神进校园”“抗疫精神”等教育活动,内容上更贴近时事热点和社会生活,增强思政课的亲和力和感染力。

(上接第一版)

这些年,在精细化工与新材料领域,传化全面向智能制造发展,提升产业链整合价值;在物流领域,形成全国智能物流网络平台,提升供应链运营效率,服务“双循环”;在科技城领域,打造以生命科学产业为核心的国际科创社区,服务区域经济转型升级。

“现在的传化,和10年前甚至5年前的传化,已大不一样。”徐冠巨说。

## 党建做实了,就是生产力

在传化工作15年,集团办公室常务副主任黄媛媛对一件事印象深刻:过去,是党建“嵌入”生产经营,如今,是党建“融入”生产经营。

一字之差,折射理念之变。“在传化,党建和经营没有领导与被领导、监督与被监督的关系,而是真正做到了你中有我、我中有你。”黄媛媛说,通过与生产经营的深度融合,党建已成为传化企业发展的有机组成,也是企业发展的内驱动力。

来到传化化学本部基地桥南三车间,首先映入眼帘的是党小组、工会小组、团小组及班组展示窗,内容“干货”十足。

党员亮明身份和承诺,并晒出

党小组绩效目标责任书:从党员互助结对解决问题、党员攻关项目到引领职工小家 and 青年文明号建设,任务具体实在,完成进度以百分比或时间精准表达。

“从责任书可以看出,传化的党建工作具体、务实、管用!”传化化学本部基地党支部组织委员、总经理助理张建军,是从桥南三车间走出来的青年骨干。他告诉我们,量化考核督促党组织和党员必须在生产经营等各方面带头建功,充分发挥战斗堡垒、先锋模范作用。近年来,每年由传化党员带头推进攻坚克难重点任务超过80个,完成率100%,累计创收近亿元。

在传化,党员无疑是推进产业高质量发展的主力军。

常用于涂层的PA产品,是传化常用化学品中的一个重要系列,其产品生产过程中出渣、结皮导致产品产出率偏低是“老大难”问题。去年,三车间党小组牵头开展“提升PA产品得率”项目攻坚,历时11个月,将PA系列产品得率从97.4%提升到98.7%,不仅实现了PA产品产出率指标在全行业领

先,还在质量界奥林匹克——第46届国际IQCOC上斩获金奖,成为传化化学在质量管理领域首次获得的国际大奖。

目标一致、组织一体、工作协同,在传化,无论生产、研发还是管理、营销,要将党建和经营分开,确实很难。

在物流南充公路港,身为支部书记的运营中心经理何霞,几乎每天的微信步数都在“2万+”,她带领全体党员探索“125”工作机制,即星期一检查、星期二整改、星期五“回头看”,不仅让管理效率更高,更让传化人成为客户眼中的贴心人,即便受到疫情影响,公路港出租率仍保持在98%以上;在衢州公路港,总经理吾晟星刚在园区度过了难忘的14天,3月初疫情来袭,园区封闭管理,在他的倡导下,9名党员干部成立突击队,卷起铺盖住进办公室,有序从静下来到动起来,服务城市物流高效运转……

“在我们传化,最先进的职工在党内,冲在最前的是党员。”徐冠巨说,2021年传化的业绩很耀眼:集团各项经营指标创历史新高,实现营

## 省税务局相关负责人解答税收优惠政策——

# 退到位 减到位 缓到位

本报记者 夏丹 通讯员 虞立敦

## 权威解读

减税惠企,事关万千市场主体。4月1日,在第31个税收宣传月到来之际,国家税务总局浙江省税务局联合浙江省工商联,以“税收优惠促发展 惠企利民向未来”为主题,在杭州举办“亲清直通车”落实减税降费优化税收营商环境宣讲会。活动上,省税务局相关负责人就广大企业关心的税收问题进行了解答。

**问:**对浙江企业而言,今年能享受到哪些税收优惠政策?

**答:**目前国家已经明确的组合式税费支持政策,从政策类型看,既有退税、减税,也有缓税。

退税方面,主要是增值税留抵退税。主要内容包:一方面,优先支持小微企业,加大小微企业增值税留抵退税政策力度。对所有符合条件的小微企业一次性退还存量留抵税额,并放宽增量留抵退税条件,将增量留抵税额退还比例由60%提

高到100%,就是全部退还。

另一方面,将先进制造业按月全额退还增量留抵税额,扩大到全部制造业,以及科学研究和技术服务业、电力热力燃气及水生产和供应业、软件和信息技术服务业、生态保护和环境治理业、交通运输仓储和邮政业等行业。

根据浙江税务部门的安排,将在4月30日、6月30日前,集中办理微型、小微企业存量留抵退税;在9月30日、12月31日前,集中办理中型、大型企业存量留抵退税。当然,符合条件的纳税人在以上节点后仍可按规定申请退税。4月1日起,浙江部分微型、小型企业增值税留抵退税已到账。

减税方面,主要有“六税两费”的减半征收;对小规模纳税人实施阶段性免征增值税;加大小型微利企业所得税优惠、提高研发费用加计扣除比例和加大设备器具加速折旧政策力度。尤其是“六税两费”减半征收,浙江已经第一时间明确,对上述政策适用主体按50%的幅度“顶格享受”减半征收政策。

缓税方面,主要指的是延续实施制造业中小微企业延缓缴纳部分税费的政策。缓税政策相当于国家提供了一笔“无息贷款”,将切实缓解企业资金压力。

这些税收政策的受惠对象,重点聚焦在制造业及中小微企业主体。对于上述政策,浙江将该退退到位、该减减到位、该缓缓到位。

**问:**在确保税收政策直达快享方面,浙江做了哪些工作?

**答:**为了尽快让纳税人、缴费人享受到政策红利,浙江税务系统早谋划、早落实,采取多种措施保障优惠政策直达快享。

政策精准直达。目前,税务部门已将每项政策条款缕析,依托“浙江税务大脑”甄别匹配政策适用对象,通过浙江税务征纳沟通平台“一对一”推送个性化“政策礼包”。目前已经分两批次,向40多万纳税人推送了组合式税费支持政策和留抵退税政策。同时,提供7×24小时智能咨询、在线税费培训等服务,帮助纳税人尽快知晓掌

握优惠政策。

优惠即时提醒。对符合优惠享受条件的纳税人,在电子税务局纳税申报时会自动跳出可享受的税费优惠政策提醒,同时引导纳税人及时办理,确保优惠政策“一次能看懂、一次能办好、一次能兑现”。

手续大幅简化。除依法需要核准的事项外,全面推行“自行判别、申报享受、相关资料留存备查”,税费优惠享受“零备案”,纳税人简便易行好操作。

红利一目了然。通过运用减税降费归集平台,实时计算企业“红利账单”,企业登录电子税务局即可查询,让“享受什么政策、享受了多少优惠”一目了然,进一步增强纳税人的获得感。

2022年,省税务局连续第9年开展“便民办税春风行动”。在税收宣传月期间,省市县三级税务部门还将联动开展一系列税收宣传活动,重点宣传解读好新的组合式税费支持政策,帮助广大纳税人、缴费人应知尽知、尽享尽享政策红利。



4月5日凌晨2时,位于永嘉的中铁大桥局杭温铁路6标古庙溪特大桥连续梁主跨顺利合龙,这也是杭温铁路一期首孔合龙的四跨连续梁。

通讯员 顾望 卢方丽 见习记者 胡静漪 文/摄

# 嵊州多部门联动帮助农民外出种粮 “种粮大队”,跳出“三界”种天下

本报讯(记者 阮帅 共享联盟嵊州站 吴燕钧 胡吉)日前,嵊州市三界镇举行了一场特别的出征仪式,当地“三界种粮大队”的代表接过旗帜,为在外从事粮食生产的承包大户吹响了春耕备耕的号角。

据了解,三界镇素有“嵊北粮仓”之称,农民种植水平高且有种粮情结。上世纪80年代中期,上海崇明国有农场到三界镇招工,原三界镇农业技术综合服务站的专业技术人员郑月康、苏寿康等人带着本地插秧能手前往,并从1985年左右开始在外承包种粮,由此开辟出一条外

拓种粮的致富之路。

“如今,‘三界种粮大队’逐步壮大,已经成为我们的特色农业‘金名片’,从‘小家富’带动‘大家富’,为农民带来了更多收入。”嵊州市三界镇相关负责人介绍。据统计,全镇共有外出承包大户1500多户,承包区域集中在上海、江苏、江西、安徽以及浙江湖州、嘉兴等地,承包面积达40.5万亩,相当于7个三界镇的水田面积,最多的农户承包面积超过1万亩。这些承包大户年粮食播种面积70.5万亩以上,年生产粮食达38.3万吨,实现总产值10.25亿元。

“通过打造三界镇粮食产业联盟,已形成集农资供应、社会化服务、收购加工于一体的产业链,进一步保障粮食安全。”嵊州市农业农村局相关负责人表示。当地有关单位也纷纷为种粮大户“支招”,通过发放金融贷款、农机购置补贴、上门技术指导等方式,为农户安心生产保驾护航。此外,还有律师团队为外出种粮大户在土地经营、承包等方面提供法律服务。今年2月,嵊州成立“三界种粮大队”粮食产业协会,15位承包面积1000亩以上的外出种粮大户成为首批会员。此外,

当地粮食生产、农机、金融、保险等部门也一同入会,通过信息互动、资源共享,擦亮“三界种粮大队”金名片。

在出征仪式后,三界镇春耕备耕服务月活动随之启动,嵊州市农技推广中心带领技术人员和维修人员,前往上虞区等地,为种粮大户提供无人机施肥、肥料使用等技术指导,并现场开展农机检修等专项服务。“专家提了不少有用的建议,还指导了早稻种子浸种和小麦出霉病预防,对我们的帮助很大。”当地一位承包大户高兴地说。

# 再造传化

业总收入1445亿元,比上年增长30%;利润总额92亿元,比上年增长139%,企业经营质量大幅提升。

可他却对另一组数据更加自豪:过去10年,传化共发展200余名优秀员工入党,集团党群组织600多名任职干部成为企业经营管理力量。

在徐冠巨眼里:党建做实了,就是生产力。

速响应科技人员建议,启动职位职级和薪酬体系优化设计,建立全通道职业发展机制,进一步提高科技工作者的地位和待遇。

这让24岁的刘倩下决心“自降身价”——入职4年后,她主动要求从传化化学大江东工厂质检部副主管,转岗到工艺技术组,成为一名普通员工。

“我找准了今后的发展方向:后端检测转到前端研究,走P序列专业发展通道。”刘倩说,传化1.3万名员工,超过10%成为事业合伙人,在大江东工厂核心管理和技术人员中,近半数人员进入了各类股票激励或虚拟股权长期激励,“在传化当技术人员,幸福感既来自收入,更来自个人价值的体现,是企业给了我们平台。”

在传化,已涌现出一支5200人规模的新时代产业工人和技能型员工队伍。他们的出现,也让传化完全不同于传统制造业企业。

占地300亩的传化化学大江东工厂,去年全面完成构建的智能制造工程六大场景已进入数字化运营:化学成品通过数字化智能大屏

实时监管原料输送及生产过程,智能控制的AGV小车通过空中廊道输送成品,进入基地的员工、车辆轨迹实时在线……

“传化早已没有了传统意义上的农民工,我们都在向高质量高科技转型!”初入传化、中专学历的桂美章只是一名劳务派遣工,这些年,他抓住集团的一切培训机会,不仅提升了学历,更让自己在技能上始终保持行业领先。今年“五一”,集团将评选20名传化劳模、20名传化工匠,荣誉与职业发展通道和薪酬体系的应用直接打通……他早就跃跃欲试了。

人的高质量发展,最终会反哺企业。传化化学技术研究院在科研投入上从来不惜重金,而且不怕失败、允许失败,这份宽容与支持,让每位员工更渴望成功。该研究院副院长王小君告诉我们,近年来,技术研究院研发投入持续保持20%左右增长,2022年研发投入预算增幅更是达40%以上。研究成果迅速产业化,助力企业在充分竞争的化工领域领先发展。

“企业的方向、制度对了,发展好了,员工就会和你一起奋斗,真正形成共担、共创、共享的共同体,最终推动企业高质量发展。”徐冠巨的创业蓝图里,传化的再造,还在继续。

## 打造共同体,企业和员工相互成就

对人的尊重,是传化30余年发展最大的秘笈。再造传化,人依然是主角。

“我们一直强调和谐劳动关系,现在我们更加注重企业和员工的共同发展。”传化集团工会主席羊志坚说,传化要在利益共同体、事业共同体基础上打造命运共同体,这意味着,不仅要让各产业、各层级的员工有尊严感、获得感、幸福感,更要有存在感、参与感、成就感。

去年,集团召开首届科技工作者座谈会。会后,人力资源部门快