



我省高质量做好党的二十大代表人选推荐提名工作 优化代表结构 坚持择优推选

本报讯(记者 沈吟)我省推荐提名的出席党的二十大代表人选,应当是从全省党员中千挑万选出来的优秀分子,是经各级党组织逐级遴选产生的杰出代表,肩负着全省党组织和党员的重托。

省委组织部有关负责人表示,从基层党支部推荐开始,我省就始终坚持择优遴选,积极推荐工人、农民和专业技术人员党员中的先进模

范人物作为代表人选,注重推荐在落实党中央决策部署和省委、省政府中心工作,推进共同富裕示范区建设、数字化改革、高质量发展、打造三大科创高地,以及实施国家重大发展战略、打好三大攻坚战、新冠肺炎疫情防控、防灾减灾等急难险重任务和艰苦环境中表现突出的优秀共产党员等,全过程保证人选质量。

我省坚持精细操作,把好结构

关来源关,进一步优化代表结构,综合考虑行业、领域和地区分布,对代表名额进行精细化再分配,保证生产和工作第一线代表比例。据了解,生产和工作第一线代表名额,被细分为工业、商贸、农业、科技、政法等11类,确保各领域、各层级、各方面都有代表,努力反映各行各业、各个方面的党员意愿。

(下转第二版)

共富大赛道

衢州再攀新高峰

刚刚经受疫情考验的衢州,复工复产争分夺秒。各保障企业复工复产工作小组进车间、看生产、解难题,截至4月5日,衢州市区399家规模以上工业企业已复工395家,复工率达99%。

衢江畔的智造新城内,塔吊转移、机声隆隆,总投资479亿元的浙江时代锂电材料国际产业合作园建设正全力推进。

本报记者这个衢州有史以来单体投资最大的工业项目,蕴藏衢州的壮志雄心——牢记“成为全省经济发展新的增长点”的殷殷嘱托,锚定“工业强市”目标,以高质量赶超发展,全力打造四省边区共同富裕示范区。

工业强市

推动高质量赶超发展

强工提质

推动高质量赶超发展

衢州是全省“美丽大花园”的核心区。青山绿水间,衢州工业经济全面起势。2021年,全市地区生产总值400.1亿元,同比增长8.3%,规模以上工业增加值增长35.7%,两年平均增长33.6%。

“发展壮大工业经济对衢州加快发展、赶超发展、高质量发展具有决定性意义。在打造四省边区共同富裕示范区新征程上,必须强化产业第一支撑,突出工业第一希望。”衢州市委书记高屹说。

衢州固定资产投资增速连续两年列全省第一,2021年比上年增长16.2%,其中制造业投资增长16.3%。这背后,是衢州抓工业、抓制造业的持续发力。

“时代锂电”项目,被誉为衢州制造业高质量发展的“一号工程”。3年后,衢州锂电池材料产业总产值有望突破2000亿元,成为全球锂电池材料集聚基地。

光环下更有“共富味”。在浙江时代锂电材料有限公司,上百名新员工正接受岗前培训。衢州市人社局智造新城分局局长王倩介绍,“时代锂电”项目全部投产后用工需求约1.2万人。高质量就业的美好图景,就在衢州人家门口展现。

去年8月以来,工业强市的“四梁八柱”拔地而起——制定《关于实施工业强市战略推动工业高质量发展的若干意见》,明确“十四五”期间工业经济发展的目标和路径;启动工业强市十大专项行动;制造业“招大引强”、工业企业“培大育强”、科技型中小企业培育、六大产业链链补链强链、开发区创强高新区进位、深化“亩均论英雄”改革、工业数字化改革、推进企业上市、外贸创强、衢州巨化一体化融合高质量发展齐头并进。

收到惠企“大礼包”,让浙江哲丰新材料有限公司副总经理史君欣喜不已。“大礼包”来自常山新推的企业培大育强、产业提质增效等“工业新政20条”。

不仅是常山,衢州市各县域“同频共振”:柯城围绕运动休闲和轴承智能装备两大主导产业加快推进产业强区;衢江做强廿里特色生态产业平台打造经济新增长极;龙游以“绿色、高效、富民”加快构建现代化生态工业体系;江山推出“九大专项行动”助力工业经济全面振兴;开化打出“重塑工业新优势”发展组合拳。

(下转第二版)



王浩主持召开省疫情防控研判会议并到余杭区检查调度疫情防控工作 精细化做好疫情防控各项工作

本报杭州4月5日讯(记者 余勤)5日下午,省长、省新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组组长王浩主持召开省疫情防控研判会议,视频连线指导嘉兴市海宁市疫情防控工作;当晚,王浩又赶赴杭州市余杭区督导检查疫情处置各项工作。他强调,当前我省疫情防控形势依然严峻复杂,部分地区处于抗击疫情的关键阶段,决不能有丝毫懈怠。要坚决贯彻习近平总书记重要指示精神,全面落实党中央、国务院和省委决策部署,聚焦重点环节重点人群严格防控措施,强化区域协同联防联控,精细化

做好风险摸排、综合研判,加大精准管控力度,确保不出漏洞、不留盲点,坚决打赢这场疫情防控硬仗。

在与海宁市疫情防控指挥部连线时,王浩听取了当地疫情防控工作最新进展、风险点分析研判及面临的困难问题等情况介绍。王浩强调,要牢记“坚持就是胜利”,从严从紧、落实落细“三区”管控要求,进一步加强管控力度,尽快让重点区域内的人员流动停下来、静下来,切实阻断病毒传播链条。要科学组织区域全员核酸筛查,统筹调配核酸检测力量,切实保障应检尽检、早出结果。要全力打好隔离转运攻坚战,落实闭

环转运和隔离措施,在最短时间内把密接、次密接人员全部隔离到位,争取社区清零目标早日实现。

当晚,王浩赶赴设在良渚街道的余杭区疫情防控前线指挥部,与相关部门负责人、疾控专家会商研判当地疫情形势,研究部署防控任务。王浩指出,疫情出现后,余杭区行动迅速,措施果断。当前,我们要更加清醒认识疫情形势的复杂性、严峻性,始终保持战斗状态,把各项管理服务措施考虑得更精准、更细致、更周到,确保疫情不扩散、确保以最快速度实现社区清零,确保城市保供安全畅通。下一步,要在科

学研判的基础上,更加精准地划定防范区范围,把所有风险都封控在防范区内。要适当扩大核酸检测范围,盯住与此次疫情高度关联的重点人群,加强核酸检测力度,做到全覆盖、无遗漏。要千方百计进行流调溯源,努力在最短时间内追踪源头、切断传播链。要细之又细做好集中隔离工作,确保应隔尽隔、闭环管理。要探索大型专业市场及运输人员的针对性防疫措施,在抗疫中学会防疫,在防疫中增强本领,切实做到“打一仗、进一步”。

刘捷、成岳冲、王成国、刘忻参加会议或检查。

与时间赛跑,百万人的同频共振

——海宁全域全员核酸筛查现场直击

本报记者 沈烨婷 王杭徽 王志杰 共享联盟海宁站 谢君 张会



4月5日,在海宁市硖石街道东山社区,提供上门核酸采样服务的工作人员正在查看高龄老人的信息。

本报记者 王志杰 摄

各地驰援的“大白”——

“无论我们来自哪里,一起来共同守护”

如果说,人口基数庞大是核酸检测压力的第一重难关,那么,核酸检测过程所涉及的环节众多、断点

琐碎,都进一步加大了难度。

“帐篷再往旁边挪一点”“三岔口这边要重点安排志愿者劝导”“采集样本后,群众要从这个口子出,速度最快”……5日凌晨5时不到,海洲街道白漾社区白漾里小区的小广场核酸检测采样点,该社区党委书记李树宇已经和同事们正在调整采样帐篷、配

送物资、整理居民名册,同时对可能出现的情况进行了又一次推演。

“前道环节的工作想得细一点,后道的采样环节就顺畅一些。”李树宇说,小区老年人多,行动难免缓慢,还有不少人需要上门采样。如何“排兵布阵”,减少人员在短时间内聚集、避免交叉感染,李树宇都要提前布置妥当。

场地到位,可海宁现有的医护人员远远不够。5日早上7时,9辆大巴载着300名来自绍兴的医护人员抵达海宁市图书馆集合点。他们兵分九路,支援海洲街道的核酸筛查工作。“我是嘉兴人,回到家乡支援心里感慨万千,希望通过我们的努力,守护好家园。”绍兴市医护人员黄加鑫说。

“无论我们来自哪里,一起来共同守护”——这是更多人的心声。浙江医院、省人民医院支援力量前往许村镇,邵逸夫医院医护人员前往海昌街道,宁波市医疗队前往长安镇,丽水市医疗队前往袁花镇,嘉兴中医院前往黄湾镇……

(下转第三版)

【足迹·传化集团】

2010年8月11日至17日,《浙江日报》连续报道了传化集团构建和谐劳动关系成果和经验。

8月24日,习近平同志就此作出重要批示,指出“构建和谐劳动关系,是建设和谐社会的重要方面”,并指示组织力量开展调研。

2011年8月15日至16日,全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会在北京举行,传化集团作为先进典型代表在会上作了经验交流。习近平同志在大会上发表重要讲话,再次充分肯定了传化集团构建和谐劳动关系的做法和经验。

走进传化集团,随时随地能感受到一种“变”的紧迫感——以数字化为切口,以化工、物流、农业为主的传化,正在大刀阔斧进行战略重整、业务重构、组织再造、流程重建。

12年前,习近平同志对传化集团构建和谐劳动关系作出重要批示,如今,传化正赋予“和谐”更多涵义:在有尊严地工作和体面地生活之余,让和谐成为内驱力,带领企业和员工跳出舒适区,一道能提高、有

习近平同志批示肯定“和谐劳动关系”的传化集团,正以高质量党建引领高质量发展——

再造传化

本报记者 何苏鸣 戴睿云



传化化学制造中心大江东基地航拍图。

传化集团供图

发展;传化,也正从这种“新和谐”中汲取更多的动力。作为营收千亿级、志在构筑产业大平台的高成长企业,即使在疫情的深刻影响下,传化近5年的复合增长率仍高达30%,员工收入保持年均12%的增长。

在传化集团董事长徐冠巨眼中,所有这一切异曲同工,也水到渠成,因为这些年,传化的目标只有一个:以高质量党建引领和推动高质量发展,再造一个新传化。

踩准发展节点,始终和时代同步

今年农历新年刚过,50余名传化各板块业务管理人员登上南下航班。等待他们的,是一场在深圳华为大学举行的数字化转型培训。

这样的大规模培训,在传化已成惯例。“企业要转型发展,思想理念必须先行。”传化集团党委书记、执行总裁陈捷告诉我们,8天时间,各板块供应链、营销、管理、研发等部门,他更看重的,是大家在发展思路上的蜕变,“数字化变革正在重塑传

化。对于大部分员工在传统制造业板块的传化来说,形成快速推进数字化的共识、能力、合力是一项大工

程,需要董事会和党委合力引领。”

如果说传化是艘大船,董事会是船长,那么党和国家的政策指引

就是“指南针”。在传化,集团的每一项重大决策党委都会主动参与,认真研讨。决策一旦确定后,党委就会坚定地“并肩而战”。

“过去三十年有传化,未来三十年还有没有传化?”许多传化人至今记得12年前这场席卷集团上下的大讨论。

彼时,正是传化的“高光时刻”——国家领导人的重要批示,让这家民营企业成为全国标杆,省内外来学习考察的人络绎不绝。可徐冠巨已开始更理性地审视未来:只有不断增强员工的危机意识和责任意识,才能使传化始终和时代同步,永远不落伍。

由党委牵头实施,着眼未来的讨论和反思就此开始,在集团上下持续了整整两年,相关的辩论、讨论、学习活动,通过党群组织延伸到企业的各个角落。

从开始的争议,到“必须转型”成为上下共识,转型之路日益明晰。2011年起,传化开始向建设线上线下联动的智能物流平台型企业

转型,并带动化工、农业等板块转型升级;2015年,传化物流战略升级。在集团党委号召下,各个党组织鼓励成熟板块的党员干部、业务骨干:走出“舒适区”,投入物流硬仗。

走还是不走?在化工板块干得顺风顺水的业务骨干俞顺红,面临职业生涯的重大抉择。陈捷代表党委先后3次找他谈心,从集团战略布局聊到企业未来发展,最终一番话触动了他:“这是你将个人的奋斗、企业的命运和国家的发展联系在一起的机会。”

“7年多的实践重塑了我的职业生涯。”俞顺红说,那次,有近40名业务骨干完成板块迁移,奔赴全国各地。他先后辗转成都、南充,逐步成长为物流板块大区总直至总公司副总。如今,线下的传化公路港物流中心从当年的3个发展到近70个,线上的传化智能物流工业互联网平台覆盖全国,成为浙江第一批省级工业互联网平台,实现线上年发货量超6.67亿件,在推进浙江乃至全国产业基础再造、产业链供应链提升、数字化改革等方面发挥重要作用。

毫不夸张地说,传化每一次面临重大产业抉择,党组织都会从不同的角度研究分析并提出意见,在企业上下统一思想、凝聚合力,通过思想引领,让这艘大船踩准产业发展的节点,始终和时代同频共振。

(下转第四版)