

市域社会治理数字化改革的浙江实践

富阳大源镇:村规民约2.0版为乡村治理添活力

沈琳 汪凯



监督评分队伍对农户垃圾分类情况进行检查

在杭州市富阳区大源镇亭山村,越来越多的村民把垃圾分类当作自觉践行的良俗。近日,亭山村村民胡水容在超市拿到了“积分”兑换的日用品后说:“垃圾分类现在成功激发了全家的积极性,每天大家都要对照着分类标准看看谁分得最准确。”发生改变的不止垃圾分类这一项,2021年以来,亭山村制定全新的村规民约,结合配套的考核机制,让移风易俗成为常态。

大源镇亭山村现有农户1091户,总人口4056人。2019年,亭山村因杭州富春湾新城城市有机更新项目大部分都搬迁了,不少村民都住上了安置房,由于村庄面貌、村民生活方式发生了大改变,原先的村规民约已经不再适用。去年,亭山村先后到富春街道的城东社区、后周社区等地考察取经,制定了新的村规民约。亭山村党委书记、村委会主任钱森华说:“以前的村规民约是比较简单笼统的,不适用现在的形势,可以说新的村规民约是升级后的2.0版。”

新的村规民约分为文明家庭、美丽庭院、垃圾分类三大块,涉及到村风民风、美丽家园、平安建设等八大章细则。钱森华说:“新的村规民约是适应乡村新环境的产物,是通过集体契约倡导乡村良俗的标尺。比如按照规定,庭院要堆整齐、扫干净,安置小区禁止高空抛物,禁止破坏绿化种菜,垃圾分类要准确等。”

为了让村规民约落到实处,亭山村还制

定了相配套的考核机制,以户为单位,给村民的文明行为打分。按照村规民约的内容划定分值,其中文明家庭300分、美丽家园500分、垃圾分类200分。每月总分1000分,可去定点超市兑换等价于100元的物品。通过这一评价机制将村规民约“积分化”,引导村民提升思想认识。村纪委书记、村监委会主任金益民说:“对于考核机制的落实,相关情况的附分,村纪委、村监委会将介入监督、审查,并定期公示,确保公开、透明。”

通过几个月的试行,亭山村垃圾分类准确率基本达到95%以上,美丽庭院情况整洁率也达到90%以上。截至目前,全村已有134户农户纳入考核。

下一步,亭山村将对村规民约持续跟进细化,确保每一条新“规约”,既紧盯村民的需求和村庄实际,又和乡村振兴同频共振,提升乡村治理的活力。

(图片由富阳区大源镇提供)

金东“育苗行动” 助年轻干部快速成长 导师帮带 一线成长

叶杏梅 盛瀚潇 朱浙萍

“这是我和我的导师共同绘制的金东区孝顺镇低田村网格民情地图,为我们开展人员排摸、核酸检测提供不少便利。”近日,在金华市金东区孝顺镇疫情防控指挥部,年轻干部胡庆麟正对照一份标注着各类疫情防控信息的地图落实相关工作。

作为新录用公务员,在工作一年不到的时间里,胡庆麟很快适应了乡镇工作,特别是在新冠肺炎疫情防控中,他成了孝顺镇战“疫”的生力军之一,频频收获干部群众的点赞。

胡庆麟的快速成长,离不开导师严绍龙的悉心指导。哪个村存在哪些问题,哪户人家有哪些需求,作为网格长的严绍龙都一清二楚。“我从他身上学到了很多。”胡庆麟说,工作中,严绍龙时常带着他下沉一线,走村入户,介绍网格内各个村庄的情况,在“成长导师”的指点下,他对乡镇基层工作的理解不断深入。

干部长本领,不仅要磨炼,更要帮带。为了加快年轻干部成长,金东区全面开展年轻干部“育苗行动”,以“年轻干部到一线去、优秀干部到一线来”的理念,在综合部门、窗口单位、重点工作专班、疫情防控隔离点等攻坚一线建立实践锻炼基地,分期分批选派年轻干部跟班学习,并安排一位经验丰富的干部一对一结对进行帮带指导。

近日,孝顺镇纪检年轻干部刘止戈主动请缨进驻东孝街道健康驿站,负责暖心服务热线的接线工作,及时解决集中隔离人员的“急难愁盼”问题。“每个参加‘育苗行动’的干部都有自己的成长档案,在一段时间的工作后,我们可以通过个人自评、导师推荐、一线考察等方式形成‘成长指数’,相关部门也会及时跟进‘成长档案’记录情况,实行动态更新。”刘止戈说,这次进驻东孝街道健康驿站的经历,让他在获得更多工作经验的同时,也收获了一份沉甸甸的“成长档案”。

“‘育苗行动’不仅是导师帮带制的新探索,更是解决现实问题的迫切需要。”金东区委组织部相关负责人表示,为了加快成效显现,金东区进一步明确了“开展一项月度晒拼、领办一个征迁项目、组织一次季度分享”的导师帮带要求,目前全区已有100名年轻干部加入“育苗行动”。

嘉兴经开区城南街道

聚焦城市小区 构筑基层治理新模式

王琰瑾 曹祎

看着崭新的监控杆和高清监控探头陆续完成安装,家住嘉兴经开区城南街道天和乐苑小区的王雨良大伯竖起了大拇指,为小区的“红色业委会”点赞。“全靠‘红色业委会’主动牵头协调改造,有了新监控大家住得更安心舒心。”王雨良说。

天和乐苑小区是一个有着近10年历史的小区。最初交付时的模拟监控系统不仅覆盖面有限,而且分辨率较低,居民对此很不放心。去年,“红色业委会”成立后,就把监控问题列为“一号工程”。经过多方协调,最终对原有的监控系统进行了升级改造。现在,不管是小区绿化维护,还是基础设施维修等,在“红色业委会”的带领下,小区有了新面貌。

天和乐苑小区的变化,是嘉兴经开区城南街道聚焦城市小区党建、引领基层治理的缩影。近两年来,城南街道创新启动区域化党建格长制工作,凝心打造了“红心桥”党建工作品牌,积极探索党建引领下的基

层治理新模式,走出了城南党建全域提升新路径。

位于城郊结合部的禾源新都小区,是城南街道辖区规模较大的拆迁安置小区之一。因居民矛盾纠纷比较多,小区管理困难。去年,城南街道积极推行党建统领、社区监督、业委会主导、自治站管理、居民参与的“五方协同”工作机制,在社区党委的指导下,禾源新都小区业委会协同自治站,开始推行小区自治管理。

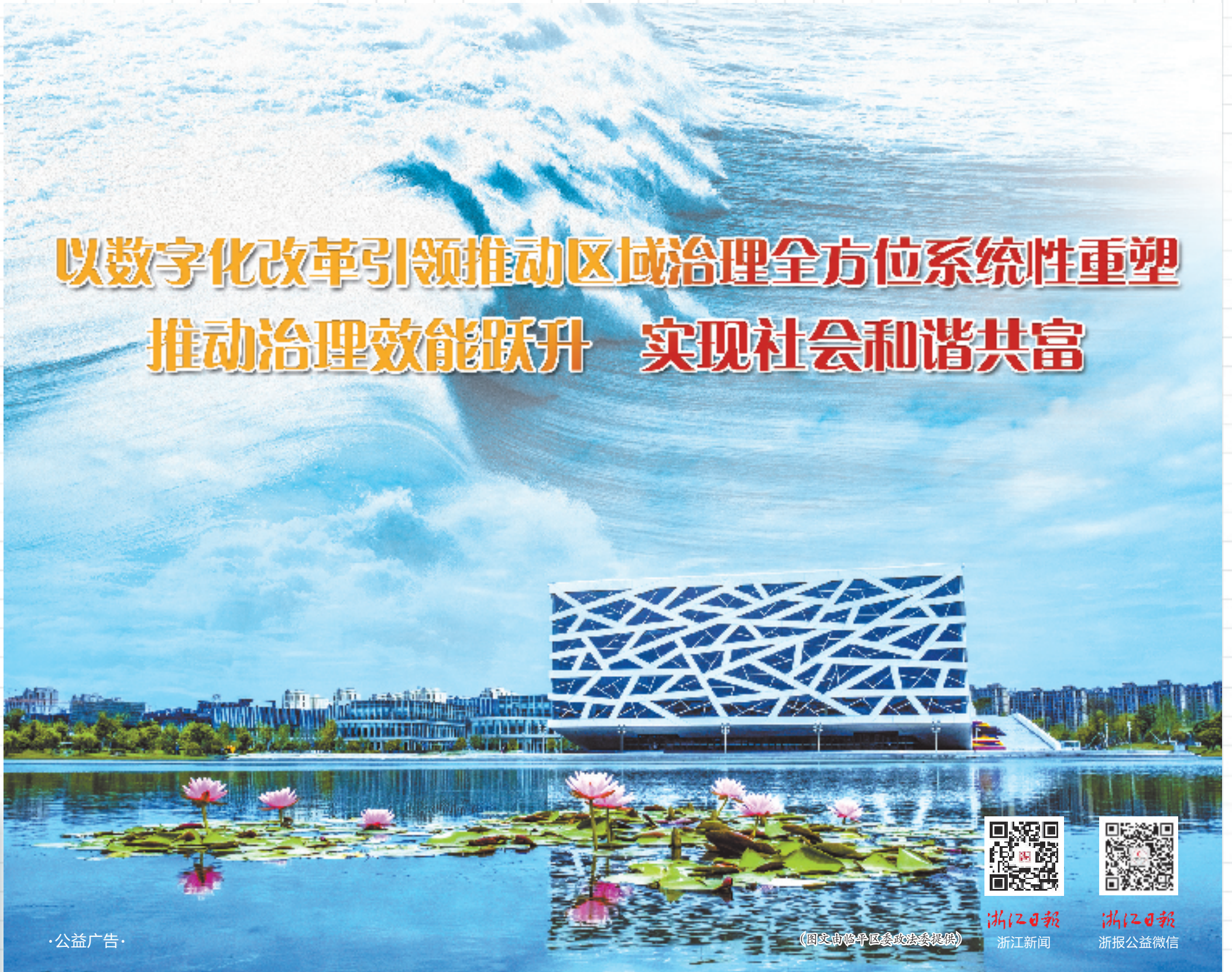
路灯更换、电动车棚修建、围墙改造等小区基础设施提升行动,让居民切实感受到自治的好处,也更加积极主动地加入到自治管理的队伍中来。一支支由新居民、微网格员、网格员组成的红马甲小分队相继成立。在社区党委、小区业委会的共同努力下,禾源新都小区的各类矛盾问题化解得更加及时有效,往日的“问题小区”逐渐转变为环境整洁、管理有序的“和谐家园”。眼下,城南街道已成

立“红色业委会”11个,全力打通居民身边的“堵点”。

家门口的党建阵地,服务小区治理“零距离”。在城南街道良秀社区玫瑰恬园小区的“玫瑰红”党建客厅,“社区居委会+小区业委会+物业公司+党员居民代表”协商议事机制,正以每周召开的议事会形式,融入小区居民生活。会上,对于居民的每一条意见,小区里的每一项事务,“四方”代表都会给予答复和办理。收集民情民意,研究破解方法,切实解决居民的急事、难事,一方小小空间成为联系服务群众“最后一百米”的主阵地。

一个个党群服务阵地的建立,让城南街道党建统领基层治理有了延伸的触角。新近完成改造的新月社区党群服务中心,还融入了政务服务、文化休闲、便民服务、智能体验等功能,不仅让党建统领基层治理有了延伸的触角,更为居民的幸福生活打下了坚实基础。

以数字化改革引领推动区域治理全方位系统性重塑 推动治理效能跃升 实现社会和谐共富



·公益广告·

(图文由临平区委政法委提供)

浙江日报
浙江新闻

浙江日报
浙报公益微信

聚力
社会治理
数字化改革