

我省加快推进公共机构绿色低碳转型

“十四五”期间将新增100家省级以上节约型公共机构示范单位

本报讯(记者 沈吟)近日公布的2021年度国家绿色数据中心名单中,公共机构领域有5家单位上榜,我省的绍兴市行政中心中心机房、湖州市公安局业务技术大楼中心机房榜上有名。

近年来,我省不断深化用能改革,严格目标考核,精细化管理举措,公共机构节能各项工作持续走在全国前列。2020年全省公共机构人均综合能耗153.72千克标准煤,单位建筑面积能耗5.96千克标准煤,全省公共机构人均用电730.80千瓦时,是人均生活用电的68.62%,能效水平在全国处于领先地位。

我省坚持系统谋划,加强顶层设计,加快推进公共机构节能工

作。围绕全生命周期的用能管理,去年《浙江省公共机构节约能源资源“十四五”规划》与《深入开展公共机构“十四五”绿色低碳引领行动促进碳达峰实施方案》相继出台,开展五大重点工程,明确能源和水资源消费总量与强度双控指标,分解下达至各设区市。省机关事务管理局升级公共机构绿色数据中心省级地方标准,使之上升为长三角区域统一标准;全省143家数据中心完成绿色数据中心服务认证。

在丽水市公安局,新的数据中心机房采用机架冷通道封闭、自然风冷却,多机联动运行等方法,大大提高了制冷效率。“中心去年总耗电619万千瓦时,比上年节电271万千瓦

时,有效降低了碳排放和运营成本。”丽水市发改委相关负责人介绍。在衢州,当地积极建立公共机构碳账户体系,根据年度单位建筑面积电耗和单位建筑面积碳排放量,对建筑进行“红、黄、浅绿、深绿”四色评价,分级贴标。

目前,全省公共机构已累计建成节约型机关4960家,能效领跑者12家、国家级示范单位176家、省级示范单位417家。“十四五”期间,浙江将新增100家省级以上节约型公共机构示范单位。

我省还坚持市场导向,鼓励引入社会资本,推动公共机构既有建筑通过节能改造达到绿色建筑标准。全省通过合同能源管理方式改造节能

项目184个,太阳能光伏、热水、热泵等节能改造项目58个,完成11家重点用能单位的能源管理体系认证,476个单位组织开展能源审计。

坚持数字赋能,浙江积极推进全省公共机构节能在线监测“一张网”建设,加快推动省公共机构能源资源消费统计信息系统与国家机关事务管理局系统数据对接,实现数据纵向直报,同时利用大数据、云计算、区块链、人工智能等技术推进智慧节能。

“十四五”期间,全省公共机构将以数字化改革为牵引,以共同富裕示范区建设为契机,为建设节约型社会作好示范引领。”省机关事务管理局有关负责人表示。

浙江省人民代表大会常务委员会关于授权省和设区的市人民政府为保障亚运会、亚残运会筹备和举办工作规定临时性行政措施的决定

(2022年3月18日浙江省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议通过)

浙江省第十三届人民代表大会常务委员会公告

第70号

《浙江省人民代表大会常务委员会关于授权省和设区的市人民政府为保障亚运会、亚残运会筹备和举办工作规定临时性行政措施的决定》已于2022年3月18日经浙江省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议通过,现予公布,自公布之日起施行。

浙江省人民代表大会常务委员会
2022年3月18日

2022年第19届亚运会和2022年第4届亚残运会将分别于2022年9月和10月在本省举办。为了保障亚运会、亚残运会筹备和举办工作顺利,特作如下决定:

省人民政府和杭州市人民政府在亚运会、亚残运会筹备、举办期间及延后七日内,宁波市、温州市、湖州市、绍兴市、金华市人民政府在亚运会筹备、举办期间及延后七日内,针对可能出现的风险和影响,在采取常

规管理措施尚不能满足保障亚运会、亚残运会圆满顺利举办的各项要求,并不与法律、行政法规相抵触的前提下,可以按照必要、适度的原则,通过规章或者决定的形式在公共安全、社会治安、交通运输、环境保护、无线电信管理等领域规定临时性行政措施,并组织实施。规定临时性行政措施的规章或者决定应当及时报浙江省人民代表大会常务委员会备案。

本决定自公布之日起施行。

省特科院改革体制机制提升科研人员收入 提高待遇,激发创新活力

本报讯(记者 全琳琳)提升科研人员收入水平,能更好地激发创新活力。日前,记者从省特种设备科学研究院(下称“省特科院”)获悉,作为新型研发机构,该院通过改善收入分配方式,建立向高层次人才倾斜的激励制度。2021年,该院科研人员平均工资比上年提升15%;科技项目收入达2083万元,比上年增长134%,业务收入3.11亿元,创下历史最好业绩。

科研工作存在较大不确定性,哪怕埋头钻研多年也可能面临失败。为鼓励科研人员心无旁骛搞研究,省特科院对新引进的博士实

行3年收入保底制度,无论项目进展如何、成功与否,在这3年里,他们只要安心搞科研,就能拿到一年20万元的保底收入以及每月发放的1000元人才补贴。据统计,2020年,我省从事科学研究和技术服务业的非私营单位就业人员平均工资为16.3万元。

保底收入打基础,额外奖金做激励。省特科院创新绩效分配模式,提高科研人员科技成果转化收益分享比例,包括对获评A类的创新团队和承担重大项目的技术团队给予10万元奖励;对横向科研项目参与人员可按50%结余提奖等。

嵊州举办系列活动纪念袁雪芬诞辰100周年 追寻越剧芳华百年

本报嵊州3月27日电(记者 阮帅 共享联盟嵊州站 陈婕芳 全斌)展出越剧博物馆馆藏文物12件(套),展示200件(套)珍贵剧照、生活照及史料,发布艺术专题片……3月27日,在嵊州市文创园,纪念著名越剧表演艺术家袁雪芬诞辰100周年主题展开幕,回顾越剧更新迭代的发展历程,将袁雪芬“生命不止,求索不止”的艺术人生娓娓道来。

越剧艺术流派纷呈,袁雪芬是“袁派”创始人。作为新越剧改革“掌门人”,她因势而新,追求变革,更以细腻细腻、朴实深沉、韵味醇厚的唱腔特点为后人所铭记。

2022年恰逢袁雪芬诞辰100周年,也是越剧改革80周年,嵊州联合上海有关单位举行系列致敬和纪念活动,包括举办致敬越剧改革80周年座谈会、启动袁雪芬故居修复工程、开机拍摄越剧电影《汉

文皇后》、展示首发《百年越剧图说》等。记者了解到,系列活动聚焦纪念研讨,连接越剧发源地嵊州和发祥地上海,旨在致敬先辈,弘扬优良传统,坚持守正创新的越剧改革之路。

“此次系列活动,既是回首初心,更好地传承越剧文化精华,也是为了激励新时代越剧人在恒久传承的道路上踔厉奋发、笃行不怠。”嵊州市文广旅游局相关负责人介绍,嵊州将大力做好“越剧+”文章,加快创建全国越剧文化生态保护区,推动越剧申报人类非物质文化遗产,以越剧先辈为榜样,继承发扬“与时代同行,与民众共生”的优良传统,开创新时代越剧发展新局面。

据了解,近几年来嵊州通过打造嵊州市越剧团、嵊州越剧艺术学校、越剧博物馆、越剧小镇等载体,拉高标杆精益求精,推动全市越剧发展迈上新台阶。

遂昌提高非粮化整治效率 农田通轨道 机器当帮手

本报讯(记者 黄彦 共享联盟遂昌站 张巧燕 廖晨晨)一根手臂粗的铁轨在农田里蜿蜒。轨道上,两节车架在运输机的牵引下,正费力地运送着茶枯秆。眼下正是春耕农忙时,记者在遂昌县三仁畚族乡坑口粮食生产区,看到了这条开进农田的“轨道”。“以前,十几个人一天就收拾不完这片地,现在4个人一天就可以轻松干完。”负责该粮食片区清运工作的钟子平开心地给记者算了笔账,人工工资能节省1000多元。

今年1月,遂昌全面推进非粮化整治工作。作为先行试点整治乡镇,三仁乡迅速行动。了解到田地整治后农户清运茶枯秆存在困难的情况,乡党委、政府立即以乡强村公司的名

义购置山地单轨运输机,再以租赁的方式出租给茶枯秆清运主体,大大减轻农户的劳动强度,提高非粮化整治效率。

“该机械由汽油机提供动力,最高可承重200公斤……”在现场,操作员张宏民向记者介绍起运输机的特点。这款山地单轨运输机拆装方便,适用农田、山地等各类地形,称得上是农户干活的好帮手。“自投入使用后就没空闲过,很受大家欢迎。”张宏民说。

截至目前,通过“机器换人”运行山地单轨运输机的方式,三仁乡已完成90%的非粮化农田茶枯秆清运整治任务,并同步开展农田土地平整。

横店影视城“绿色”摄影棚一年可减碳4.2万吨 棚内拍戏 棚顶发电



摄影棚顶部安装了光伏组件。

拍友 单冠定 摄

用的12个高标准摄影棚中有9个已经安装高效单晶硅电池光伏组件,总面积达44191平方米,一年可发电550万千瓦时,可减少二氧化碳碳排放4.2万吨。

此外,横店影视产业园还建立智

慧管控平台,对每个摄影棚的空调开关、温度等进行智能控制,对水电使用、消防器材情况等进行智能判断,减少不必要的消耗,最大程度节能。

“摄影棚光伏项目在提升经济效益的同时,也增加了生态效益和

社会效益,实现多方共赢。”国网东阳市供电公司客户服务中心综合能源事业部主任杜旭阳说,该公司下一步计划对园区内的高标准摄影棚进行光伏组件安装全覆盖,为节能减排作出更大贡献。

湖州数字赋能保障“双减”服务民生

点点手机,孩子放学“安心接”

“双减”亮相

本报讯(记者 纪亚亚 通讯员 屠红良)“双减”后,我省全面开启课后服务,家长临时需要提前或晚接孩子的情况时有发生。但课后服务的任课老师往往不是孩子所在班级的班主任,这也让家长对接成为新难题。

新学期,湖州推出“湖州市义务教育阶段课后托管安心接服务管理平台”(下称“安心接”),探索以数字化改革为依托的家长安心接娃、学校服务管理解绑和校园周边治理的智慧方案,保障“双减”,服务民生。

25日16时40分,记者在“安心接”试点学校、湖州市吴兴区爱山小

学教育集团常溪小学的候接室里看到,10个结束课后服务等待家长来接的孩子,正坐着看书、写作业。在候接室的黑板处有一块醒目的数据大屏幕,刷脸进入候接室的孩子的头像、班级和打卡时间都显示在屏幕右侧,一目了然。

“我妈到门口会通知老师,我再去校门口就行。”404班男生马以昊坐在靠窗的位置上,正津津有味地看着课外书。他告诉记者,以往妈妈临时有事要晚到学校,自己只能在校门口等。

作为“安心接”市域应用平台的首个试点学校,常溪小学校长钱国兵告诉记者,家长如果临时有事要晚一些来接孩子,只需要打开“安心接”应用,填写申请表就可以。应用

后台会自动生成名单,推送给当日的任课老师及候接室值班老师,非常便捷。

为避免孩子在校门口等待时出现安全隐患,家长距离学校不超过500米时,才可以在“安心接”应用上发信息告知自己即将到校。“值班老师往往并非学生的任课老师,为了确保每个孩子都安全离校,学生刷卡离开后,头像也会显示在大屏幕的左侧。这样就形成了‘家长申请—学校生成名单—家长到校提示—学生刷脸离开—家长接走孩子’的安全闭环。”该校研训处副主任张威虹是当日值班教师,她介绍,候接室值班教师均由学校中层以上校务人员担任。如此一来,任课老师结束课后服务工作后,便可准时离校。这也是学

校为教师减负的一招。

17时13分,马以昊的妈妈即将到校的消息发到了“安心接”后台。在张威虹提醒下,马以昊收拾好书包、刷脸打卡,欢快地走向校门口。已经等在校门口的马妈妈笑着说,学校设计得很贴心,有时需要让不太会用智能手机的老人接送孩子时,老人也可以通过校门口的对讲机和可视电话与值班老师及时沟通。

“除了目前已开始试点的常溪小学、湖师附小余家漾校区外,我们还准备将‘安心接’平台在全市所有小学、初中推广使用。”湖州市教育局相关负责人表示,接下来,湖州市教育局还计划依托“安心接”平台,引入更多部门加入多方联动治理机制。

更深层的,是余村人的眼界变广了——“大余村”只是个开始,余村人大胆地辟出一条11公里长的山体绿道,像是一条“空中走廊”,将连绵的青山重新铺排,直通天荒坪电站、云上草原等周边优质旅游项目。同时,余村和新疆、四川以及省内的村庄结对,把余村“点绿成金”的经验送出去。

更大的余村,吸引着更多来自全国各地的人,他们不仅来旅游、来研学,还有不少人来创业。在“大余村”里的银坑村,北方姑娘刘晓璇兴致勃勃地装修老屋,开出了民宿,即便这两年受疫情影响,年收入也能达到七八十万元。和她一样在“大余村”创业的年轻人已有20余人,在他们看来,余村是个有号召力的乡村IP,“这里是‘两山’理念的发源地,也是年轻人创业创新的舞台”。

生活富足、精神充盈,现在的余村,不禁让人想起17年前习近平同志在余村讲的一句话——“我想到和谐社会的建设,我想到人与自然、人与自然的和谐,我想到经济发展的转变。”

格局更大了 “一起富才是真的富”

一大清早,趁游客和考察团还没到来,汪玉成赶紧和周边4个村的村支书开了个碰头会。发挥好“余村效应”,他们商量得最多。

“一个村富了不算富,一起富才是真的富。”汪玉成说,浙江建设共同富裕示范区,余村应该打头阵、当先锋、作表率。

单从村集体经济和农民人均收入来看,余村这些年的成绩挺不错,但余村人的目标不止于此。他们认为,村子面积不到5平方公里,面临

着业态不够丰富、发展后劲不足等问题,想要一直跑在前头,需要更大的勇气来改变。

跳出余村发展余村,打破“一亩三分地”的局限——就像20多年前余村人关停矿山转身发展生态旅游和农家乐,今天的余村人又开始了新的“突围”。

率先破题的是机制。2021年3月,天荒坪镇余村村、山河村、银坑村、横路村和马吉村,各按20%认缴出资1000万元组建安吉五村联兴实业有限公司,以发展共同体的新形象出现在人们的视野中。余村“两山”示范区联合党组织也同步建立,以党建统领5个村的工作,确保决策、议事高度一致。

余村还是余村,又不至于余村。显而易见的,是余村变大了——“大余村”的面积是余村的8倍,沿着余村出发,串联起5个村的余村大道已经全线贯通,沿线美丽乡村、景区景点串珠成链,成了别具一格的景观;余村还把旅游集散中心搬到周边村子的中心区块,让周边村民共享余村的“流量”。