

久久为功,打造清朗网络空间

张萍

中国新闻名专栏

之江观察

3月17日下午,国务院新闻办公室举行2022年“清朗”系列专项行动新闻发布会。据介绍,2021年,国家网信办部署开展“饭圈”乱象整治、春节网络环境整治、用户账号运营乱象整治等15项“清朗”系列专项行动,累计清理违法和不良信息2200多万条,处置账号13.4亿个,封禁主播7200余名,下架应用程序、小程序2160余款,关闭网站3200余家,成效显著。

“网络生态日益向好,网络面貌持续向上,网络空间日渐清朗”,这一结论不仅有数据支撑,也有切身感受。过去

一年,网络空间有了明显变化,视线范围内肆无忌惮的网暴,少了;信口雌黄的谣言,少了;横冲直撞的水军、黑公关,少了。在文娱圈,以“倒奶事件”为导火索,选秀被叫停,饭圈乱象得到纠偏,粉丝经济趋于理性。

去年以来,网信部门认真贯彻落实党中央决策部署,把开展“清朗”系列专项行动作为治理网络乱象、营造清朗网络空间的重要举措,下决心清理,动真格处罚。经过一年的专项整治,各种网络乱象得到有效遏制,网站平台主体责任意识越来越强化。更重要的是,社会公众普遍建立起一种基本共识:网络不是法外之地。那些有违公序良俗、损害网民合法权益、扰乱

网络舆论环境、危害青少年成长、破坏市场秩序的事做不得,屏幕并不能成为“隐身衣”“护身符”,每个人都必须对自己的网络言行负责。

少了,并不代表没了。“3·15”晚会上“美女主播”和运营小哥联手掏空万千粉丝“老公”的报道,还是让很多人目瞪口呆。“色、丑、怪、假、俗、赌”等各类违法违规直播和短视频,还是在一些不起眼的角落扎根,并以各种不易察觉的方式精准输出。另外,一些针对未成年人和老年人等特殊群体的乱象,也值得关注。比如,培养未成年网红搞吃播,或者收割老年人流量“韭菜”等现象,还需要更细致的监管去发力、更有力的行动去打击。2022年的“清朗”系列专项行动将从清理各类违法违规直播和短视

频、整治不当打赏、遏制借未成年牟利、整治劣迹艺人违规复出等十个方面继续深化,开启“清朗·打击网络直播、短视频领域乱象”专项行动,释放了锚定目标持续肃清、治理到底的信号。

互联网世界是新的治理空间,也是人们的精神家园。今年全国两会期间,政府工作报告提出:“加强和创新互联网内容建设,深化网络生态治理。”这是一种更高层次的承诺,意味着对网络空间的治理,不是一阵风,而是一张必答的民生答卷,考验相关部门的治理能力和智慧。政贵有恒、治贵有常,以专项行动的迭代升级为契机,预防与惩治相结合,依法治理、久久为功,营造清朗健康的网络空间,保障网民权益,我们还要再加把劲。

之江观点



最近,省委书记袁家军在高质量发展建设共同富裕示范区推进大会上提出,要扎实开展“扩中提低”行动。科技工作者是科技支撑共同富裕的动力源泉,也是“扩中”的潜在人群。要大识才爱才敬才育才之风,加快完善以增加知识价值为导向的分配机制,围绕“聚、放、转”,扩大科研人员群体,激发科研人员活力,更好助力共同富裕示范区建设。

筑巢引凤实现“聚”,吸引创新人才“汇聚浙里”。筑好创新创业生态这个“巢”,才能引来“金凤凰”。必须深入贯彻落实“科技新政”“人才新政”,大力实施重大人才工程,打造以省实验室等为代表的重大科技人才集聚平台,全方位培养、引进、用好人才,不断扩大科研人员规模,做大基本盘。探索建立科技领军人才“白名单”支持机制,加快引育一批在世界科技和产业发展前沿具有全球影响力的“灵魂人物”,形成以战略科学家为引领的雁阵格局。扎实开展“百院千企引万才”行动,不断提高人才招引专业化、精细化、国际化程度。

着力改革加快“放”,推动创新活力竞相迸发。要深入破除体制机制障碍,为科研单位、科研人员松绑赋能。必须认真落实科技“三评”改革精神,推动科研单位职称评审与岗位管理、竞聘上岗、聘期考核和绩效分配等深度衔接,打破聘任终身制,加快形成竞争择优、能上能下的用人机制,突出用人单位自主权。深化科技人才多元评价改革,坚持“破四唯”和“立新标”并举,健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,坚持谁用人谁评价。改革完善财政科研经费管理机制,进一步提高数学等纯理论基础研究项目间接费用比例,支持项目承担单位将间接费用全部用于绩效支出,并向创新绩效突出的团队和个人倾斜。

强化激励做好“转”,支持科研人员“创有所获”。要跨越科研成果和产业之间的“鸿沟”,打通科技成果转化“最后一公里”。必须强化科技成果转化长期激励,推动开展赋予科研人员职务科技成果所有权和不低于10年的长期使用权试点范围扩大至全省域,实行职务科技成果单列管理,进一步解除科研人员的后顾之忧。健全科技成果分类评价体系,构建政府、社会组织、企业、投融资机构等共同参与的多元评价体系,建立科技成果“先试用后转让”机制,加强中长期评价、后评价和成果回溯,推动科技成果转化应用。鼓励高校、科研院所科研人员领办、创办科技型企业,支持科研人员以“技术入股+现金入股”方式推动科技成果转化,推广股(期)权激励、项目分红等企业科技人员激励机制,营造创新创业创造最优生态。

【作者为省委党校中青一班学员】

共同呵护浙产龙井大品牌

逄海涛

共评暖弹

寸芽出自烂石上,时节焙成谷雨前。龙井茶的香气,已经氤氲了千年。据专家研判,今年西湖龙井“龙井43品种”将于3月18日正式开采。这引起了业内外和广大茶文化爱好者的关注。

据报道,目前浙江正以开发“浙茶香·龙井茶一件事”数字化应用为抓手,让各产区在资源整合、品牌维护、平台共享等方面强化协同,让龙井茶生产经营、品牌发展、文化传播更智慧,让一杯龙井茶背后的千般滋味相得益彰,共同做大龙井茶这个大IP。

浙江的龙井茶是一个大家族,除了名满天下的西湖龙井,还有钱塘龙井、越州龙井等。一些县市,也有自己的龙井品牌。产地不同,风味、品质、

价格自然也不相同。如何避免无序竞争、“内卷”发展,还需在发挥各自特色之外,持续整合资源、抱团发展、加强联动。

很快,醇香宜人的龙井新茶就要上市了。“春天的第一杯龙井”不仅仅来自杭州西湖区及西湖风景名胜区的茶园,杭州其他区县市、绍兴、金华、台州等地的龙井,也一起撑起了浙产“龙井”这个品牌。虽然名中都有“龙井”二字,但是一直以来,不同产地、品牌龙井的发展并不均衡,也出现过无序竞争的现象。2020年,就曾发生过省内某地龙井打西湖龙井的“擦边球”被判侵权和不正当竞争,后来上诉至省高院,结果维持原判的案例。一些地方的龙井茶品牌知名度虽不是那么高,但品质并不差,却不愿意花精力打造自己的品牌。根据生态环境、加工工艺等各自不同的禀赋,坚持差异化发展,用好龙井这个共同的IP,应该成为省内各个龙井产区的共识。

发掘优势,找准“跑道”。西湖龙井历史悠久、风味独特,加上品牌管理和运营经验丰富,在消费者中有很高的美誉度。尽管不可能每一种龙井都能达到西湖龙井的高度,但在经营自己的品牌时,要找准特色,开展差异化经营。比如,新昌的区域公用品牌“大佛龙井”,属于越州龙井,走的就是一条坚定打响区域品牌的路子。大佛龙井是上世纪九十年代初才成功开发的,通过政府推动、协会主导、打造区域品牌的模式,短短20多年时间,“大佛龙井”已在中国名茶的行列里闯出一片天。浙江大学中国茶叶区域公用品牌价值评估结果显示,2021年大佛龙井品牌价值已达47.74亿元,位居全国前十。突出生态特色、小包装精品化、混搭奶茶等流行文化元素……不同产区的龙井生长于不同的水土,也应找到适合自己的那条路。

共享IP,抱团发展。不同产区的

龙井品质、口味、品牌、价格可以不同,但是文化的内核、商业的逻辑是有共通之处的,有着求同存异、高质量合作发展的基础,这方面的探索也已经逐步开展。比如,省农业技术推广中心和西湖区龙井茶产业协会分别作为“龙井茶”和“西湖龙井”地理标志证明商标注册人,“抱团”联手专业律师事务所开展打假维权。省农业农村厅和相关研究会、地市主办的龙井茶峰会,也给了不同门派的“龙井”华山论剑共谋发展的平台。相信,接下来的“浙茶香·龙井茶一件事”数字化应用将有助于把“龙井”的金字招牌擦得更亮。

龙井茶,是最具特色的“浙江味道”。为了实现“2025年将龙井茶产业打造成为年产值超80亿元、全国最大的绿茶品牌集群”的目标,不同产区在传承中弘扬地域文化、加强合作交流共谋发展,正在成为各地的共识。



深耕浙里 心向未来

好伙伴 大未来

南京银行杭州分行成立12周年,关注公众号,了解最新招聘信息,精彩舞台,我们等你!

长兴和平镇创新举措为群众办实事

一本“红色存折”,让志愿服务更有温度

许旭 黄琰

“有了这本红色存折,我参加志愿服务活动的积极性更高了。”近日,湖州市长兴县和平镇横山村党员徐林水领到了一本特殊的存折,存折里存的不是钱,而是积分。他表示这“红色存折”既是党员身份的象征,更是对党员参与组织生活和志愿服务的鞭策与鼓励。

据了解,为扎实推进党员分类管理,践行“我为群众办实事”,和平镇横山村党组织推出“红色

存折”,辖区67名党员每人一本,并以此为基础,强化党建引领,创新推出基层治理横山村“1359”工作法,充分发挥党员先锋模范作用,用实际行动为群众办好事实事。

与“红色存折”配套的,是横山村党组织制定的《“红色存折”管理办法》,规定对“红色存折”实行积分制管理,明确评分事项及积分标准,党员每参加一次志愿

服务活动都将转化为贡献分存入“红色存折”,累计积分达到一定标准后就可以到新时代文明实践站点兑换相应的物品。村党组织设专人对积分进行登记,定期在党员群和党务公开栏中“晒一晒积分”“亮一亮工作”,激发党员参与辖区工作、为群众办事的积极性,促使党员将“红色积分”转化为工作动力。

“我们全方位记录每位党员学

习强国平台学习、志愿服务参与等情况并量化赋分,定期汇总,通过积分评比选出优秀党员并给予表彰。同时,针对参加组织生活较少、志愿服务活动少、先锋模范作用还不够的党员,横山村监察工作联络站发出提醒,强化党组织对党员的动态监督管理,从而有力促进党建工作标准化、规范化。”和平镇横山村监察工作联络站站长沙华蓉说。

“红色存折”是和平镇横山村扎实开展分类管理教育创新举措之一。和平镇横山村党总支书记、村委会主任徐继民介绍,自实行以来,目前已经开展了“红色送教”“送温暖”“助跑服务”等多项活动,让党员为群众办实事更深入人心。

下一步,横山村将继续开展党员分类管理作为一项重要任务抓好抓实,不断创新教育形式,

坚持学用结合,把党员分类管理与推动各项工作紧密结合,引导广大党员干部坚定理想信念,为长兴坚定不移迈向共同富裕贡献力量。



长兴县横山村的党员在参加完志愿者活动后,拿出自己的“红色存折”查看积分。

杜华蓉 摄

·资讯·