

最美南大门看苍南

# 苍南微网格织密基层“连心网”

甘凌峰 陈薇拉

“下雨了,我把楼顶晒的被子都收起来了,记得来我家拿。”“我现在接孩子放学,顺便把你家的也接了。”……在苍南县灵溪镇城东片区的一个个微网格群里,经常有类似的温馨对话。以微网格为纽带,灵溪镇正努力将城区的陌生人变成互帮互助的熟人,变成相亲相爱的家人。

苍南县深入推行“微网格”基层治理模式。数以千计的微网格织密了基层治理“连心网”。

## 从生人社会 走向“亲情”社会

在基层网格建设中,经常遇到这样的反差:农村网格群众参与热情高,而城区的网格往往参与率不理想。原因很简单,因为农村是熟人社会,乡里乡亲都认识,而城区外来人口多,流动性大,彼此陌生。

为加强基层治理,灵溪镇以30户为单位,将主城区划分为3000余个微网格。但作为苍南县城,灵溪镇在推进过程中同样面临“生人社会”的困扰。如何破题?灵溪镇提出了“一个微网格一个家”的理念。

将“家人”维系在一起的,是3张清单:政府服务清单、群众需求清单、感情清单。“我们要知道政府能提供哪些服务,群众有哪些办事需求和感情需求,然后一一落实。”灵溪镇相关负责人说,每个微网格都组建了网格组委会或临时党支部,负责落实清单里的任务。网格组委会由下沉干部、党员、乡贤等组成,“网格成员的生日、家里有什么喜事等,网格组委会都应该及时掌握,并送出祝福。联络感情,建立亲情。”

目前,灵溪镇共建立1189个微网格,并以“一网格一微信群”的形式建立起“微网格群”,实现全镇113个村社全覆盖。“群众经常在群里反映问题,对掌握社情民意很有用。”城中社区的一名微网格员点赞说。尤其在新冠肺炎疫情防控期间,微信群里第一时间推送官方消息、宣传防疫知识,引导群众科学防疫,不信谣、不传谣,既及时传达疫情防控动态信息,又使得干群沟通更加便捷有效。

微网格员还通过逐户走访,排查登记重点地区人员情况,引导群众主动参与疫苗接种,指导群众如何关联温州防疫码,落实落细疫情

防控各项工作。线上线下的互动交流,进一步加深了彼此的信任度。

## 万名党员干部 “进网入格”

“大家都散了,特殊时期不要集聚,老王要戴好口罩呀……”苍南县桥墩镇松山社区党委书记、社区主任曾云艺一边敲开居民房门,一边劝离正在聚集晒太阳的老人。松山社区作为拥有6223户居民、8902名常住人口、上千家商铺的中心社区,人员流动大。而他严格落实上级工作部署,以“包栋、包户、包人”原则,将整个片区划分为5个大网格,53个微网格,带领片区干部、村社干部、党员志愿者开启“白+黑”战斗模式。

“您好,我们是党员志愿者,请问有人在家吗?”“大哥,您家里有多少人?您有使用过温州防疫码吗?”接连几天,苍南县苍溪镇社会政务服务中心主任李敏方下沉微网格,向村民发放“十个一律”疫情防控措施通告和责任联系卡,引导村民使用温州防疫码。

为了充分发挥党组织在疫情防控中的战斗堡垒作用,强化网格党建工作,近期苍南县委组织部全面部署开展万名党员干部“进网入格·同心防疫”五大行动,通过风险人员摸排筛查、疫情防控宣传教育、重点区域严管严控、村(居)民暖心服务、防疫应急处置准备,持续深化党建引领网格化疫情防控工作,筑牢疫情防控安全防线。

万名党员干部“进网入格”,极大地充实了微网格力量。根据规定,微网格员与辖区内人员应联尽联,实行每日动态收集、定期排查,按照“谁排查、谁负责、谁签字”的原则对微网格实行“每日零报告制”,确保涉疫重点人员不漏网。

党员参与疫情防控网格化管理情况将纳入专项积分管理考核,实行正、负面双向积分、扣分,作为各支部和党员干部考核的重要依据。专项积分制管理加分项包括参加疫情防控攻坚工作、开展人格常态化服务两方面内容;扣分项实行12分“驾照式”管理,包括违反工作纪律、违反疫情防控措施、因自身原因造成工作失误等3个方面内容。

## 龙湾:集聚人才助力发展

李新泽 张银燕

“截至目前,园区企业协助龙湾人力资源和社会保障局共举办60场次线上线下招聘活动,吸引1700余家企业参会,现场达成就业意向1015人。”近日,温州民营经济人力资源产业园负责人陈爱雪说,通过近一年运营,产业园已为伟明环保、乔顿服饰等知名企业引进700余名急需人才,在服务民营经济发展方面发挥巨大作用。

信息共享,精准对接。今年以来,DXC Technology龙湾国际云软件生态平台总部等百亿级项目相继落户龙湾。为更好服务企业专业人才招引,落户产业园的企业“永正人力资源”通过多年举办“千企百校”经验,帮助企业精准对接院校,在温州大学、浙江科技学院等省内外高校举办6场专场招聘宣讲会,吸引1600多名学生参加,现场投递简历300余份。

牵线搭桥,发挥优势。“从武汉、南京、雄安新区等7个地区征集到40多个符合龙湾区产业需求的大学生创业项目,大概用了不到半个月时间,这得益于我们公司在全国各地的业务布局。”落户企业华普亿方华东区总经理徐萌介绍,从准备入驻产业园起,园区就为其对接当地资源,借助龙湾区大学生创

业大赛影响力,为今后业务开展打下良好基础。

资源整合,人才培育。据了解,温州民营经济人力资源产业园是温州市人社局和龙湾区政府联合打造的专业型园区,一期建成1.1万平方米,设施配套齐全。去年12月开园至今,先后举办2021中国·温州人力资源与民营经济发展高峰论坛、劳动法律风险防范与劳动争议处理主题讲座等9场活动,为人力资源服务机构“强身健体”。通过园区赋能,集群效应不断显现,目前已吸引红海、仁联、华普亿方等20家国内外知名人力资源服务机构落户。



设在产业园内的人才咖啡驿站 陈立波 摄

## 丰门:走上产业共富新路

戚祥浩 江维海

鹿城丰门街道地处全国首批国字号制鞋基地核心区,女鞋年产量占全国四分之一。近年来,丰门街道抢抓国内鞋业产业转移“风口期”,通过鞋业重塑、市场开拓、产业反哺等举措,以鞋产业高质量发展引领“足下经济”共富路。

聚焦产业反哺,以共建共享拓宽增收致富路径。丰门街道引导村级二产自留地改造提升,嵌入红色管家服务,以党建引领全方位塑造园区整体品牌,吸引一批职工“落户”创业,更多村民“归巢”就业。当地还深入实施“强村富民”

行动,通过村企合作、抱团发展模式,推行“村集体控股+村民入股”复合模式,推动资金变股金、村民变股民,集中连片开发建设村二产,实现以产兴村、以业带富。

目前,辖区拥有制鞋相关企业1500余家,带动正岙、上伊等7个村迈向共同富裕,今年7个村实现村集体经济总收入、经营性收入均达400万元以上,其中村集体经济收入1000万元以上的村占71%。鞋都产业园区获批省级服务贸易发展成长型基地,鹿城鞋艺小镇入选省级特色小镇创建名单。

## 仰义:新进职工岗前宣誓

王迪鸣

“时刻注意安全,认真按章作业……心中有法,坚守红线,誓做安全人。”日前,鹿城区仰义街道在温州意迈达鞋业举办新进人员向新《安全生产法》入职宣誓仪式。首期新进人员岗前新安法宣誓吸引40名员工参加。

现场,40名企业安全员在领誓人带领下庄严宣誓。在此次宣誓的40名人员中,有的是刚刚入职的应届毕业生,有的是有十几年工龄的转岗员工。“这是我第一次具体接触新安法,握在手中,能够感受到沉甸甸的分量。”

来自贵州的李小丽是今年刚刚毕业的应届大学生,在企业从事行政培训工作。她说,将认真学习新安法,明其要理,将新安法的新思想、新理念通过企业内部员工安全培训,宣教给每一名员工。

据了解,仰义街道探索推出企业员工岗前向新安法宣誓,是强化员工遵法守法、安全责任等意识的一项重要举措,旨在帮助企业从业人员树立敬畏法律意识,倒逼企业以法为准绳,强化安全生产底线建设。

## 鹿城:精品社区宣教禁毒

周海静

鹿城区打造禁毒综合精品社区,加强资源融合,创新服务理念,以蒲鞋市街道“阳光康复家园”为基础,将基层机构建设触角延伸至社区和网格。重点建设横河禁毒文化主题公园、温州市第十二中学校园禁毒宣传角、海燕暖心工作室,打造集宣传、普及、心理疏导于一体的禁毒综合精品社区。

经过一个阶段的建设,横河禁

毒文化公园巧妙运用色彩、音乐、文字等元素,形成具有观赏性、趣味性的社区禁毒宣传教育主阵地;温十二中通过“榕园”走廊和禁毒公园实现校内外禁毒教育无缝衔接;海燕暖心工作室则以横河社区党委书记吴海燕为主体,在社区对戒毒人员开展“进百家门,知百家情,解百家难,暖百家心”暖心服务活动。

## 云周:垃圾分类常态监督

林胜超 谢海武

为最大程度调动全民力量参与垃圾分类工作,进一步提升垃圾分类管理水平,瑞安市云周街道在落实垃圾分类劝导员制度的同时,运用信息化技术发动全民参与垃圾分类监督。

云周街道自行开发了微信小程序“随手拍”,该小程序免注册,使用便捷,还自带问题点位定位。通过村社微信群积极推广“随手拍”小程序,由“一把扫帚”环卫公司配备专人专职,跟踪群众通过“随手拍”反馈的问题“日清日结”。充分发动群众的力量查漏补缺,以群众常态化监督考核方式倒

逼第三方公司积极履职。

同时,该“随手拍”小程序自带后台数据统计功能,街道结合垃圾分类劝导员“定时定点”考核细则要求,以使用该“随手拍”的频次、质量效果作为考评垃圾分类劝导员的重要依据。

自11月上线以来,包括垃圾分类劝导员在内,云周街道群众使用“随手拍”上传问题点位1132处,截至12月23日,1121处已整改到位。

## 鹿城“善亭文化”助力共同富裕

马宣 戚祥浩

熬粥、烧茶、煮面……每天清晨,在温州市鹿城区五马街道红日亭、三乐亭等地,总会上演暖心的一幕幕:穿着红马甲的志愿者一大早赶到现场,为周边的环卫工人和收入不高的老人提供免费早餐和各种贴心服务。

近年来,五马街道联动鹿城区文明中心等通过“政府推动、民间运作、社会参与、各方协同”,引导慈善组织与社会各界爱心人士共同为低收入和困难群体播撒爱的种子。以红日亭、三乐亭等为代表的公益组织,孕育了声名远播的“善亭文化”。不仅有力改善辖区低收入和困难群体物质生活,提振生活信

心、提升幸福指数,更为辖区之外的广大地区输出慈善力量。

街道社区专门设立慈善服务站,通过密集走访,动态掌握困难群众生活状况,为公益慈善组织提供精准受助名单。红日亭、三乐亭等通过常态化供应热粥、面条、汤圆等免费物资,上门开展送油送米等慰问活动,定期开展免费理发、义诊等关怀活动。减轻了低收入群体生活成本,缓解生活压力,为他们提供了更良好的物质保障。志愿者还走出鹿城,把爱心服务送往温州一些偏远山区。仅红日亭志愿者,平均每年赴各地开展帮扶帮困、帮老助老、助残扶危等

义工服务460余场,服务社区50余个,惠及人数18.68万人,捐助善款70余万元。

与此同时,红日亭、三乐亭和辖区再就业培训机构引导低收入群体持续提振勤劳致富的精气神,并为他们量身定制职业培训方案,推行公益岗位试就业和“回炉再培训”机制,已使2771人实现就业创业。“没有三乐亭,就没有我的今天。”温州人祝水娟由于生意失败,生活陷入困境,没有一技之长的她连吃饭都成了难题。三乐亭义工队负责人蒋进福为她联系家政培训学校,资助她学习家政服务要领,还为她介绍了雇主。如今,祝水娟通过劳动,

不仅还清债务,还出钱出力反哺三乐亭公益事业。

为引导越来越多的人参与红日亭、三乐亭公益活动,五马街道利用辖区学校聚集优势,为红日亭和三乐亭成为高校和中小学校的爱心实践基地牵线搭桥,引导“年轻面孔”参与爱心公益活动。街道还进一步打造“好人”常态化礼遇机制,联动公益组织为伏茶点“干不动”的“好人”举行热闹的“退休”仪式;元旦、春节等节日,将“好人”作为慰问的重要对象;举办重大节庆、庆典等活动时,邀请“好人”到场;组织“好人走进”系列活动,让市民零距离感受榜样的力量。

## 西部养牛 东部来卖 乐清对口支援做强牛产业

罗定阳 叶泱程 周琳子



从阿坝州运来的高原牦牛 曾盼 摄

近日,在温州市乐清红源屠宰加工厂直营店里,一批新到现宰现杀的牦牛肉,引起了市民的抢购。“以往牦牛肉只能在2500多公里外

的老家吃到,如今东部市民也能尝到这新鲜美食了。”来乐清挂职学习的四川阿坝州理县干部王玉说。而这多亏了两地“西牛东送”对口支援

举措。

今年是乐清和理县开展对口支援结对工作的首年。在两地政府密切合作下,“西牛东送”产业协作项目成功落地生根,形成东西部共同迈向共同富裕的新模式。目前,“西牛东送”已带动理县近千名困难人口增收,共拉运牦牛上万头,实现产值过亿元。

阿坝州是畜牧业大州,牦牛资源丰富。牦牛是高原之宝,营养价值丰富。由于当地销售渠道不畅、牧民缺乏市场意识,牦牛的资源优势没有转化成经济优势。乐清及其周边拥有较为完善的牛肉产业链,市场需求大。在深入调研基础上,乐清援建干部提出了“西牛东送”项目课题,帮扶阿坝州畜牧业发展。

2018年,乐清市与阿坝州结对援助县签订了对口支援相关框架协议,制定了“西牛东送”扶持政策,确立了“政府扶持、企业主导”的项目

工作思路,全面启动“西牛东送”产业协作工程,并由乐清市顺金肥牛饲养有限公司负责人管端顺承担项目实施工作。

2018年11月,“西牛东送”项目举行首发仪式,25头牦牛被运往乐清,开启了“西牛东送”的破冰之旅,首批牦牛为当地牧民带来16.25万元的收入。

2019年,在两地政府的努力下,占地10余亩、投资180多万元的牦牛交易市场成功开业。当地还培养了数名“牦牛经纪人”,引导牧民逐渐形成了“主动销售”的意识。

与此同时,温州各地也陆续开设牦牛肉专卖店,推广牦牛肉的同时方便市民购买。目前,温州已有16家牦牛肉专卖店,每天总计能出售六七头牦牛。

落地4年,“西牛东送”项目已在西部地区获得群众的口碑,成为对口支援工作探索实现共同富裕的新经验。

## 永嘉为交通项目建设套上“紧箍”

袁淑丽 汪燕芬 戚祥浩

“杭温铁路项目管理、技术、资金等保证措施有没有按要求落实?”“项目推进还有没有其他困难?”近日,永嘉县交通运输局建设科联合派驻纪检监察组对杭温铁路站前4标狮溪村特大桥主体施工情况开展综合监督检查。

从“小切口”突围,该县紧盯重大工程建设廉政风险多发易发,充分发挥派驻纪检监察组“探头”作用。联合召开工作推进会,联合开展实地督查,从交通专项整治、重大项目建设、廉政教育等多方面发

力。此外,该县交通运输局联合县纪委监委打造了阳光监管平台2.0版,将省道、铁路等项目上线运行,把数字化监督融入项目建设,最大程度减少自由裁量权,推进交通建设“阳光工程”。

让警钟长鸣、警惕常在,该县纪委监委督促县交通运输局深化警示教育,将“运用本地本部门典型案例进行警示教育”列入纪律教育的“规定动作”。从104国道三江段治超不严不实、相关人员受处分典型案例入手,做实警示教育;组织开展谈心提醒、召开警示教育

分析会、上廉政党课等,剖析交通系统违纪违法典型案例,做到教训往心去,警示往前靠。今年以来,共开展谈心提醒谈话203人次,运用4种形态诫勉谈话7人。

此外,该县交通运输局充分发挥廉政文化“软实力”浸润作用,联合省交通集团永嘉中心所“和、清、正、通”理念,着力打造“杏林红”廉洁文化示范点,构建“治未病、防未然”廉洁教育立体网络,以清廉交通文化建设推动形成“人人廉洁”的思想自觉。

通过不断完善监督机制、健全工作制度,强化数字化监管,项目化、清单化抓整改落实。截至目前,永嘉县共检查重点项目违法分包、信用评级12个,现场取证调查行政处罚案件4起,退回整改不符合质量评定备案的项目2个。

“我们将探索更多有效的监督管理手段和方法,在交通工程项目建设制度落实、资金管理和干部履职等方面严格把关,建立健全长效管理机制,推进清廉交通建设走深走实。”该县纪委监委有关负责人说。