

百姓故事

新昌一农民37年不懈记录生活

农事日记,述说变迁

本报讯(见习记者 史健岚 通讯员 潘丽萍)“如果一天不写日记,就好像有一件事没做完,心里一直放不下。”得知记者的来意后,俞桂洪一直念叨着这句话。

俞桂洪是新昌县回山镇旧里村人,从1978年起,他坚持写了37年的日记,用简洁、朴实的话语记录了每天发生的点点滴滴。日记虽短,却见证了当地农民生产生活的变迁,也为每一年的农事提供了参考。

翻开一本本泛黄的日记本,记者发现,每本都写得满满当当,字迹清晰。而保留最早的是1978年的一本日记。俞桂洪说,真正开始记事还要早些,但之前的日记本已经找不到了,就保存了这37本。

1978年的日记本,封面有点旧,扉页上还写有一首诗,俞桂洪说可能是哪里抄来的,他已经记不清了。再翻开一页,1978年1月1日写着:“上午小羊山开田,下午吊狗坪翻宅地。”而之后每一天都有这样的“流水账”,包括挑泥、种田、挖坑、小会堂开会等等。比较特别的是,在每天记录的文字最后,都画了一个圈或两个圈。

“一个圈算一天的工分,两个圈则表示这天要起早落夜地干活,一天可以算两天的工分。”俞桂洪说,好记性不如烂笔头,那时候记事,纯粹是为了每月去队里核对出勤天数。“因为小羊山开田是造大寨田,全公社

的劳力都来了,几乎每天都有几百人参加劳动,就算生产队记工员也偶尔会出差错。如果我自己每天记录下来,月底到生产队里去核对就方便多了。”俞桂洪说。

从那以后,无论多忙,睡觉前写日记成了俞桂洪的一门日常功课。从日记本上看,除了春节,俞桂洪几乎每天都要去山上劳动。就连儿子出生时,俞桂洪也只在家待了不到一个星期,就又跑去山上砍柴了。

白天种地,晚上写日记,这样一年一本的“农事日记”不仅见证了俞桂洪一家的辛劳历程,如今也成了他宝贵的“种植经”。

“要种植农作物的话,我都会去翻翻去年的日记本,对照着看看。如果去年种迟了,那今年就早些种,可以提高收成。”俞桂洪告诉记者。

除了这样的“农事日记”,俞桂洪还有一本收入账。这本账簿是上世纪80年代初开始记的。在2011年的收入账上,记者看到茶叶收入一项,日期、数量、单价、金额等标注得清清楚楚:从3月26日起到10月13日,共出售茶叶51次,总收入16530元;2014年的茶叶共出售41次,总收入增加至25303元。

“以前种的东西多而杂,而现在主要靠种茶叶来创收了,总收入也每年都在增加。”俞桂洪笑着说,“如今,虽然已经60岁,但我每天还是坚持写日记,这些日记,都是历史的真实反映。”

民情同期声

免费故宫,再次为你点赞

陆遥

继去年试行5个主题免费开放日之后,故宫再次发出免费游览的邀请。免费的群体包括医务人员和志愿者、现役军人和公安民警、教师和大专院校的学生,并且新增加了公交司乘人员、环卫工人。下个月起,上述五类人员可以根据免费开放日安排,免费游览故宫。

去年,故宫首推免费开放日,从去年11月至今年4月,每月的首个周三都成为主题免费开放日,教师、志愿者、医务人员等先后成为免费“尝鲜”的特定群体。而免费开放也取得了“一石三鸟”之效:不仅吸引了上述群体积极参与,为淡季的故宫平添了诸多人气,还让参与者感受到社会给予的尊重,让走进故宫的他们收获了文化上的享受。

今年的故宫免费开放日延续着回馈与尊重之意,却又平添了更多温暖,将公交司乘人员和环卫工人系首次纳入。对此,故宫有关负责人指出,城市公共交通作为城市的服务窗口,这是体现一个城市现代化水平的重要标

志。公共交通司乘人员致力于服务社会,为公众出行提供便利和保障,所以理应保证他们的文化需求。

一直以来,故宫都以其特殊的文化地位,处于国内旅游的塔尖地位。不断推出的展览,更是不定时将瑰宝一一呈现在公众面前。透过表面的热闹喧嚣,故宫旅游也存在着一一些短板——全年观众接待量分布不均,尤其是淡季季差距十分明显。在淡季推行“免费游故宫”,采取网上预约制入场,种种措施都是为了进一步发挥博物馆的社会教育职能,实行分流措施,以此引导部分观众避开参观的高峰期,获得更好的参观环境和文化氛围。

故宫作为国内文化内涵极其丰富的旅游景点之一,应该考虑得更加充分全面,使社会各阶层都能感受这份文化善意。条件允许的话,故宫更应为特定群体提供针对性接待,安排专门人员引导游览提供浅显易懂的讲解,既可以为“免费游故宫”的趣味性和启发性增色,又能让公交司乘人员和环卫工们更觉温暖。

南浔石淙镇——

监控全天候,保洁总动员

本报南浔10月26日电
记者 江帆

显示屏上9个小屏幕时时切换画面,监控着湖州市南浔区石淙镇上主要河道的情况。石淙镇党委书记、练市塘镇级河长王培华坐在屏幕前,点开其中一条河道的画面,仔细查看保洁船的作业情况。

在练市塘边的数字化河道保洁工作站,墙上挂着全镇河道保洁责任图、保洁工作站成员名单以及各自的职责,整个镇的河道保洁责任状况一目了然。记者在大屏幕上看到,当前石淙镇共有4条保洁船正在作业,分别是2号船、3号船、27号船和28号船,显示屏上还能够看到它们实时的位移情况。

王培华说,通过这些画面,他能第一时间了解河道情况,迅速调动保洁船进行作业。

这要“归功”于这套投资7万余元、今年8月底正式投入使用的视频监控与GPS定位系统,目前已经在全镇10条镇级主要河道断面完成了摄像头覆盖,能够实时监控这些河道断面情况,查看河道中的保洁船是否正常作业,解决了石淙镇困扰已久的河道保洁常抓不长效问题。

王培华从2013年11月起担任练市塘的河长,他介绍说,过去练市塘是一条黑臭河,经过去年的集中整治之后,河道的长效保洁就成了关注的重点,“练市塘地势偏低,河道保洁稍不留心,水草浮萍就又泛滥了。”

过去练市塘的河道保洁是市场化操作的,承包给了保洁公司,但是王培华发现,河道保洁的工作量很难衡量,承包给公司不能解决根本问题,几次接到群众对河道浮萍、水

草问题的投诉举报之后,王培华下了决心,一定要改变保洁的工作方法。

今年3月,他和石淙镇的主要领导们一起商议,建立两个数字化河道保洁工作站,并在练市塘、排塘港等主要航道节点安装高清摄像头10个,实时监控河道保洁情况。另一方面,在河道保洁作业船只上也安装上GPS的定位系统,可以清楚记录作业船的行驶时间、轨迹、里程数,方便追责。

王培华回忆,大约半个月前,他清早来到河道保洁工作站时,发现排塘港上水葫芦几乎遮盖了河面的一半,并且从上游持续有水葫芦漂下。说话间,他调出了9月27日当天排塘港的监测记录:“看,就是这里,有一辆300吨级的大货船开过,把交界面的网簰给撞破了。”从监测视频上可以看到,7时10分左右第一辆保洁船已经在河面上打捞水草,11时过后,河面基本恢复了清静。

“第一时间发现问题,第一时间解决问题,这速度放在以前,绝对不可能达到。”王培华颇为骄傲。他介绍说,下一阶段,石淙镇还将利用起河道沿岸的监控摄像头,把监测范围逐渐扩大。

不过,数字化监控系统只是解决了及时发现河道保洁中的问题,怎样从源头上改善水质呢?石淙镇姚家坝村村民叶惠强告诉我们,“秘密”就在村里从去年开始,把适合养鱼的河道分段承包给村民,他承包的范围,就是长970米,水域面积近21亩的姚家坝,同时也包括河道的保洁任务。

此前,村支书俞海坤发现,村里的河道以前总是水草连片疯长,更闹心的是,浮萍无法打捞,耗费了大量

的人力和物力,一转眼也没见什么效果,他提出把适合养鱼的河道分段承包给村民的“以养代管”模式,村里不但有收入,还能解决河道保洁问题,得到了镇里的支持。

王培华介绍说,过去1公里的河道村里每年要花2500元左右聘请保洁员保洁,如今1条河道承包出去,1年可以反过来给村里带来1万多元的收入,“这让村里既省心,又增收。”

但是,承包给村民还只是第一步,村里紧接着定下了规矩,比如不

■ 报道反馈

缙云:新增228块河长牌

本报讯(记者 邓国芳 通讯员 王爱鸣)10月12日本报报道缙云县好溪流域河长公示牌较少、比较难找的问题后,缙云县立即组织有关乡镇和部门积极落实整改措施。目前,该县河长公示牌在原有285块的基础上,又新增增加228块,其中70.6公里的好溪流域,已增加河长公示牌118块。

据悉,新增的河长公示牌,均设置在人员密集处、河道监控点、河道大桥处、河道下游等点位。该县下发通知,要求各乡镇街道和各河长单位报送增加新增河长公示牌地址,及时协调县财政保障资金到位。

缙云县日前还举办“五水共

治”工作人员业务培训会,通报“河长制”落实工作情况,对“河长制”和“清三河”达标县创建有关内容进行讲解。同时,各乡镇(街道)组织“五水共治”工作人员业务培训会,确保各级河长熟知“河长制”。

此外,当地还要求各级河长像履行现职一样履行河长工作职责,切实履行日常监督管理、协调推进综合治理、督查日常保洁和维护等工作,并对辖区范围内河道进行全面排查,自查自纠做好整改工作,进一步推动治水工作常态化、长效化。缙云县治水办已联合电视台对全县范围内河道进行抽查和暗访,对发现的问题将进行曝光和通报。



黄岩:老厂区变身工业设计基地

本报讯(见习记者 黄珍珍 区委报道组 黄微 周薇薇)行走在黄岩永宁江畔,一定会被黄岩模型工业设计基地吸引住眼球——在占地100多亩的基地里,每一幢色彩艳丽的房子都有不同的设计风格,而且房顶都配置了太阳能光伏发电系统。

“这幢老厂房可以改建成集装箱式建筑,保留原有的标志物件当作特色雕塑。”黄岩模型工业设计基地负责人方崇辉,正在和设计师讨论厂房的改造方案,刚从上海几个创意园区考察回来,他就马不停蹄地带着设计团队来到未改造的老厂区进行现场勘察。

10年前,这里是黄岩医化产业的发源地,聚集了48家规模不一的医化企业,设计师们正在讨论的这个老厂房曾是龙头企业。2005年,全省开展“811”环境污染整治行动,黄岩医化医药基地是11个省级环境保护重点监管区之一。这家永宁江畔的化工厂,因为日益严重的环境污染与安全隐患问题被关停搬迁。

从那以后,这一片区域似乎瞬间安静了下来,没有人气,没有产业,昔日的老厂房难道就这样被人遗忘?



改造后的厂房。

2011年,浙江省重点推进建设首批12个特色工业设计基地,黄岩以“模具之乡”的工业优势夺得一席之地。老厂房跃入了人们的视线。何不将它重新利用,升级成新的工业设计基地?

按照“违法建筑拆除、老厂房主体结构不变、外立面改造修缮、辅之道路、绿化、景观改造为主”的建设模式,设计基地委托台湾专业设计师进行整体设计。同时,随着近年“三改

一拆”的进行,台州市全面开展对城市规划区内旧住宅区、旧厂区、城中村改造,这片老厂区又腾出了新的发展空间。

空间的增加,也拓宽了转型的思路。“我们希望将工业设计意识推广到制造业,逐步提升工业设计的重要性。”方崇辉说,打造高端的工业设计基地,可以为模型产业提供集聚高端设计、研发、服务的平台,从而引导模

塑行业转型升级。

从2012年7月设计基地一期工程启动,到2014年6月二期工程完工,基地累计入驻工业设计企业共17家,公共服务平台9家,拥有研发、设计、检测、服务咨询等多类企业,基地与包括浙江大学、杭州电子科技大学、浙江理工大学在内的6所省内高校进行产学研合作,促进设计成果的市场化,推动模型产业转型升级。

方崇辉告诉我们,这里已经“生长”出了新产品。今年9月,基地成立“首届浙江大学新材料应用设计工作坊”。杭州电子科技大学、中国计量学院、浙江理工大学、台州学院、浙江树人大学5个工作坊,27位学员和5位导师入驻基地,设计了新型相变储能材料制作的保温功能杯、蓝牙智能电热毯等创新产品。

目前,模型工业设计基地三期工程设计方案正在筹划中,预计2016年初启动,2016年下半年完工。基地全部建成后,将从老厂区改造提升为包含办公区、休闲区、服务区、历史文化保护区及人文景观区等一体的公园式工业设计综合办公区。

配强好班长 建设好班子 培养好梯队

(紧接第一版)省委加强干部基层培养选拔链建设,牢牢抓住基层树立基层工作导向,结合国家战略举措、重大改革项目、重点工程实施,选派了大批优秀年轻干部基层一线实践历练,提升干部干事创业能力。

近两年来,省委两次召开全省乡镇干部队伍建设会议,出台加强乡镇干部队伍建设“两个文件”25条措施,扎实推进“五好”服务型乡镇建设,着力打造乡镇“全科干部”。目前,90个县(市、区)的党政正职中有110人具有3年以上乡镇(街道)或企事业单位领导工作经历,基层工作经验丰富、善于做群众工作的干部在各级岗位上“唱主角”。

了解干部更深入——

关键词:提人知情、提情知人

今年7月,第9号台风“灿鸿”来袭,我省各级党组织和党员干部冲锋在前、率先垂范,抗灾一线涌现

出了许多感人故事和先进事迹。宁波市委组织部派出小分队深入一线在抗击台风中看担当、看作为、看口碑,近距离考察干部,了解发现了一批表现突出的干部。其他受灾地的组织部也纷纷进驻乡村及单位,深入抗灾现场,深入了解考察干部。

在急难险重一线考察识别干部,是各级党组织打好干部工作组合拳中的“短拳”,迅捷而有力。去年以来,全省各地运用急难险重一线考核法提拔重用了一批实绩突出的干部;对工作落实不力的地方和单位,组织部领导和处室负责人上门约谈党政主要领导;对个别工作不力、排名靠后的,及时作出调整。

善任的前提在知人。围绕省委“提人知情、提情知人”要求,我省各级党组织坚持把功夫下在平时,积

极推进干部考核了解经常化。省委组织部制定《关于构建领导班子和领导干部综合分析研判机制的意见》,先后开展省直机关、省属企业、高校、市属省管领导班子和领导干部等30多个专题分析。建立落实上门走访制度,部领导带队分赴省直单位和市县,全面与省管班子成员谈话,深入了解干部状况和干部情况,2013年、2014年两年走访省管领导班子,与省管干部谈心谈话1500多人次。

因为知情,那些因敢抓敢管得罪人的干部不会影响发展;因为知情,那些考分虽然不是最高但实绩突出的干部不至于被排斥在外;因为知情,那些致力于生态绿色发展的干部信心更足;因为知情,年纪稍大一些但经验丰富的干部干劲更

足。组织部门会客观分析,为敢于担当的干部主持公道,真正让奋勇争先的干部“推得出”,德才兼备的干部“选得上”,低调实干的干部“不吃亏”。

制度笼子扎更密——
关键词:从严、从紧

某县一位1977年出生的副镇长,工作责任心不强,对工作不尽心尽力,经常坐等其他领导去协助完成,分管工作打不开局面,县委给予免职处分。这样的例子在全省不是个案。

省委始终坚持把纪律挺在前面,以严的标准、严的措施、严的纪律管理监督干部,着力解决“失之于宽”“失之于软”问题,从严从紧的氛围进一步形成。近两年,出台了《关

于进一步加强管理,更好发挥省直机关单位厅级非领导职务干部作用的若干意见》、《浙江省推进领导干部能上能下实施细则(试行)》等多个制度文件,形成了严管干部的制度体系。这是我省干部工作组合拳中的“鞭拳”,威慑刚猛。

在干部日常管理监督方面,出台了《综合分析研判意见》、提醒、函询和诫勉操作规程》等文件,结合巡视开展选人用人的专项检查,认真执行个人有关事项报告、经济责任审计等制度,扎实推进“三超两乱”“裸官”、干部违规兼职、干部档案专项审核等六项专项整治,对发现存在严重违纪违法问题的坚决不予提拔使用。

为官不为曾是群众反映强烈的一个突出问题。我省对干部存在为