

千里“揽才” “指尖”对接

“老外滩国际人才社区”试水数字化招聘

米兰 吴俊

“你研究的是什么项目?对我们留创园了解多少?”来自高新区留创园的企业负责人正与应聘者进行对话,但双方不是面对面交流,而是通过网络视频,海外人才远在千里之外的加拿大。只需一个摄像头、显示屏、话筒,招聘人员就能直接和远在海外的应聘者进行项目对接,操作非常简单。日前,在“老外滩国际人才社区”首次推出了宁波市海外人才(项目)网络视频对接洽谈会。

当天参加项目对接的有中科学院宁波材料所等科研院所、宁波大学、宁波诺丁汉等高等院校、宁波博威集团有限公司、宁波大红鹰药业股份有限公司等多家企业。对接洽谈会现场,只见海尔施生物医药股份有限公司负责人轻轻点击鼠标,通过连线,对面显示屏上便立即出现了来自美国的首个海外人才,这名海外人才是就职于美国加州大学圣地亚哥分校医学院创伤与急症研究所的

资深研究科学家党喜同博士,公司负责人介绍了公司的发展状况,双方就研究项目发展、推进等方面内容进行了交流,双方聊了约20分钟,企业感到非常满意,目前已达成良好意向。该公司负责人表示,党博士所研究的项目非常符合企业生产发展需要,如果党博士能回国加盟公司,能帮助企业进行提升产品内涵,增强企业的行业竞争力,推动企业转型升级,占得市场先机。

据了解,本次参会企业需求除了高学历外,更多地强调丰富的行业经验和精细化的职位相对应。宁波大红鹰药业股份有限公司、宁波美康生物科技股份有限公司等在国内已经是行业佼佼者,在专业上具有其独特性,需求的一些项目对应的领域资深专家无法在国内寻得,因此,企业更多的把目光瞄向海外,期望从国际范围内引进所需人才。有关负责人表示,本次活动海外洽谈人才非常踊跃,到位率达90%以上,甚至还出现人才排队等候部分参



会单位的“热门”现象,毕业于多伦多大学的钟博南博士从美国直接电话联系主办方工作人员,表示要延长会议时间,以给他更多机会洽谈。

据介绍,视频网络对接会是宁波推出的一种全新的引才模式,它打破了时空界限,让本地企业足不出户就能觅得海外人才,也更加方便海外人才来甬创业就业。宁波大红鹰有限公司招聘负责人告诉记者,派出专职团队去国外实地招聘的形式,工作强度和工作量都很

大。现在,采用网络视频远程招聘,不仅可以持续与海外人才沟通,还可以针对岗位性质安排相关负责人参与,大大提高了对接洽谈的效率。据悉,本次活动最终共上线洽谈100余人次,达成进一步洽谈意向20余人次,项目洽谈36项,达成进一步意向16项。

宁波市人社部门有关负责人表示,“老外滩国际人才社区”就是要聚集各类领军型人才,大力引进和培养国际高端人才,推动区域经济社会的发展。为保障洽谈效果,

此次视频对接会还与凯业必达网站、海外学联合,在国外不少地区发布,并对全部企业信息进行了中英文双语招聘的发布。经过邮件投递、电话沟通、视频软件邀请等多途径方式,共收到有海外人才(项目)数700余份;并成功邀请了100余名来自美国、加拿大、荷兰等世界各地的高层次人才上线进行网络视频对接。下一步,宁波将逐步推广这种数字化招聘方式,让更多企业在家门口即可找到想要的国际人才。

深挖校友资源 助力人才培养

浙江理工校友探索协同育人模式

在杭州的许多报刊亭里,有一份销售火爆的西湖手绘地图,通过吃、住、游、购、行五大实用信息向游客传递“最杭州”的咨询。制作这份地图的麦扑文化创意有限公司创始人徐琦、阳金伟就是浙江理工大学土生土长的青年创业者。当年,他们依托学校的场地、技术和人员支持,使公司走上正轨。如今,才毕业两、三年的他们就捐资3万元,设立育人基金,并建立实习实践基地,为学弟学妹提供“实战”机会,搭建起实践育人的良好平台。

在浙江理工大学,校友反哺母校设立人才培养基金,协同学校共同进行人才培养的模式已日趋成熟。学校还通过组织开展校友企业毕业生专场招聘会、实习招聘会和就业宣讲会,为学生提供就业和实习机会,校友资源在学校育人工作中的积极效应充分显现。

以上这些都得益于浙江理工大学对校友工作内涵的不断深化和发展。校长裘松良指出“一所学校的办学水平与其重视校友工作的程度成正比”理念,正是在这样的理念下,学校校友工作不再停留于联谊层面,而是确立了把挖掘和引进校友资源作为促进学校人才培养、教育教学、学术科研、文化交流助推器的定位,也作为深化育人工作的着力点和创新点,开辟形成了“一体两翼”的校友协同育人工作模式。

为推进校友协同育人,浙江理工大学构建“学校、学院、学院校友联络服务中心、班级校友工作委员”四位一体的校友工作体系。全校16个学院均成立了校友联络服务中心,有效整合教师、班主任、辅导员的力量,共同推进校友协同育人。学校推行班级校友工作委员制度,把校友意识的培养植入班级建设之中。目前,全校已有1062名学生成为校友工作委员,他们投身于校友协同育人工作中,起到了良好的桥梁和纽带作用。

截至目前,学校已聘任了224名校友导师,他们结合学校人才培养要求,积极参与学校的创新创业教育、职业规划教育、文明养成教育、始业教育等主题教育活动,校友导师的成功经验、成长经历,已成为激励学生成才的一本本“现实教材”。

(陈海洋)

瓷砖贴面高手过招

李杭铖入选国家队

日前,第43届世界技能大赛瓷砖贴面项目5进2选拔赛在山东烟台落下帷幕。浙江省建筑安装高级技工学校李杭铖同学凭借扎实的基本功和过硬的心理素质脱颖而出,入选国家队成为国手,并将在明年8月代表中国角逐在巴西圣保罗举行的第43届世界技能大赛。

(周文峰)

企业慷慨投资研发类年轻人才

前程无忧发布2014典范企业人才招聘报告

姚璐

“代表中国人才管理最高水平的2014最佳人力资源典范企业今年的招聘规模超过386000多人,平均每家雇主在2014年计划招聘雇员超过3300人,招聘计划中每十个新入职员工中有四人为1990后出生的年轻人,高于2013年33.5%的比例。”中国最大的人力资源服务商前程无忧(NASDAQ: JOBS)日前发布《2014典范企业人才招聘状况报告》,报告传递出,2014年的典范企业更愿意使用年轻人才,凭借慷慨的人才

投资和高质量的人才管理,典范企业扩大了行业领先和业务增长,对研发类的人才的饥渴使得典范企业在人才招聘中充满竞争也不断创新。

中国最佳人力资源典范企业评选由中国最大的人力资源服务商前程无忧发起。2014年的评选以“关怀一线员工,让工作更有乐趣”为主题,设立十大人力资源服务商前程无忧(NASDAQ: JOBS)日前发布《2014典范企业人才招聘状况报告》,报告传递出,2014年的典范企业更愿意使用年轻人才,凭借慷慨的人才

分析、企业访问/座谈,对同行业的参选企业进行对比,最终评出代表不同行业、不同规模、不同市场阶段的人力资源管理的标杆企业。

2014典范企业在市场上保持了卓越的经营业绩。当选的雇主在2013年收入平均增长23.4%,净收益增长达到46.1%,远超2013年中国上市公司平均收入和利润增长11.7%和17.3%的水平。调查发现,典范企业的领先一步主要依赖技术领先和管理领先,这与企业的人才高质量和人才管理高效

率密切相关。

2014典范企业的招聘规模达到386,171人,平均每家雇主在2014年计划招聘雇员超过3300人,招聘计划中每十个新入职员工中有四人为1990后出生的年轻人,高于2013年33.5%的比例。

2014典范企业平均每家招聘683位大学应届毕业生,比2013的606人增加了12.8%。实习生的使用也有较大增长,2014年的典范企业平均招聘642名实习生,2013年的数字是565人。这些典范企业在2013年举行了近3000场校园招聘,比2012年增加

45%,合作开发的课程数量增长超过100%,在校园端投入的技术研发项目更是呈倍数增长。

各行业的研发类人才成为2014典范企业招聘重点。为发现和吸引目标人才,典范企业打破既有的推荐机制和人才网络。比如,部队中的技术人才被越来越多的知名雇主青睐,因为不满高校教育而辍学的学生也能凭借特长在大企业谋得职业机会。来自银行、高端零售业的典范企业招聘则不再局限于本行业经验,从IT、地产等新锐公司挖人也不少了。

知识改变命运 电大助你成功

国家开放大学(浙江) 浙江广播电视大学 开放教育2015年春季招生

开放教育是经教育部批准,由国家开放大学组织实施、全国电大系统共同参与、主要面向在职成人的一种新型高等教育形式。

浙江广播电视大学(简称浙江电大)和下属10所市级电大、59所县级电大、6所直属教学点组成了遍布全省的开放教育教学系统。充分利用覆盖全国城乡的办学网络,与政府有关部门、行业、企业、社区等合作,利用卫星、电视、互联网和移动终端等主要载体,开展形式多样的学历与非学历继续教育,不断满足广大社会成员的学习需求,努力实现人人皆学、时时能学、处处可学的目标。

学习者主要利用文字教材、录音、录像教材等多种媒体教材和由计算机网络、卫星电视网络、电信网络有机结合的数字化、多媒体、交互式远程教学平台自主学习。学生可以通过登录平台随时点播和下载网上教学资源,利用网上直播、双向视频系统等网络交互手段,与同学、教师进行学习交流,也可以到学习中心(教学点)参加集中面授学习或参加小组学习。

一、招生专业

- (一)本科专业
- 金融学、法学(含行政执法方向)、社会工作、小学教育、学前教育(学前教育教育方向、学前教育管理方向)、商务英语(国际商务方向)、汉语言文学(含师范方向)、计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化(机电一体化系统方向)、土木工程(建筑工程方向、建筑管理方向)、水利水电工程、工商管理、会计学、物流管理、市场营销、公共事业管理(教育管理[学校管理方向])、行政管理。
- (二)专科专业(含“一村一名大学生计划”专业、“新型产业工人培养和发展助力计划”专业)
- 金融(货币银行方向、金融与财务方向、证券投资方向)、国际经济与贸易、法学、小学教育、英语(商务方向)、汉语言文学、广告(设计与制作方向)、汽车(汽车维修方向)、计算机网络技术(网络编辑方向、网络管理方向、网页设计方向、楼宇智能化工程方

二、招生对象

- 向)、信息系统开发与维护、计算机信息管理、建筑施工与管理、工程造价管理、水利水电工程与管理、工商管理(工商企业管理方向、市场营销方向)、会计学(财务会计方向)(试点)、电子商务、物流管理、行政管理、社会工作、机械制造与自动化(数控技术方向、机电方向)、旅游(旅游管理方向、酒店管理方向)、室内设计、人力资源管理。
- “一村一名大学生计划”专业:园艺技术、园林技术、林业技术、茶叶生产加工技术、畜牧、畜牧兽医、农村行政管理、农业经济管理、乡镇企业管理、观光农业。
- “新型产业工人培养和发展助力计划”专业:应用化工技术。

三、报名及入学测试

(含职高、中专、技校)毕业的农村青年。

学生可选择登录浙江电大网站(www.zjtvu.edu.cn)网上报名或者直接到所在地电大教学点报名,并在所报名的电大教学点参加入学水平测试。测试题库可在报名的电大教学点咨询获取,也可网上报名时直接下载。

四、毕业及颁证

实行学分制。学籍自注册入学起八年内有效。根据教育部有关要求,二年制专科、专科起点本科专业最短学习年限为两年半。符合毕业要求的,准予毕业,并颁发国家开放大学毕业证书(部分本科专业由国家开放大学与普通高校联合颁发毕业证书)。本科(专科起点)学生符合条件的可按规定申请合作高校学位。开放教育本、专科毕业证书可在教育部唯一学历证书查询网站——中国高等教育学生信息网(www.chsi.com.cn)查询。

专业名称(本科)	毕业证书颁发院校	学位授予院校
金融学	国家开放大学	对外经济贸易大学
法学	国家开放大学 中国政法大学	中国政法大学
社会工作	国家开放大学	中国政法大学
小学教育	国家开放大学	上海师范大学
学前教育	国家开放大学	上海师范大学
广告学	国家开放大学	武汉大学
商务英语(国际商务方向)	国家开放大学	对外经济贸易大学
汉语言文学	国家开放大学	武汉大学
计算机科学与技术	国家开放大学	北京交通大学
机械设计制造及其自动化	国家开放大学	北京交通大学
土木工程	国家开放大学	北京交通大学
水利水电工程	国家开放大学 华北水利水电大学	华北水利水电大学
工商管理	国家开放大学	东北财经大学
会计学	国家开放大学	北京工商大学
物流管理	国家开放大学	北京交通大学
市场营销	国家开放大学	北京工商大学
公共事业管理(教育管理)	国家开放大学	东北师范大学
行政管理	国家开放大学	武汉大学

浙江广播电视大学2015年春季开放教育招生咨询电话及监督电话											
序号	教学点名称	招生咨询电话	招生监督电话	序号	教学点名称	招生咨询电话	招生监督电话	序号	教学点名称	招生咨询电话	招生监督电话
1	开放教育学院	0571-89983188	0571-88805149	26	嵊州学院	0575-83370013	0575-83331190	51	仙居学院	0576-89378631	0576-87761715
2	杭州电大	0571-88935100	0571-28288012	27	诸暨学院	0575-87389530	0575-87219359	52	临海学院	0576-89113518	0576-89113503
3	余杭分校	0571-86223430	0571-86224142	28	新昌学院	0575-83666125	0575-86336118	53	丽水电大	0578-2131189	0578-2113715
4	临安分校	0571-63715520	0571-63810303	29	柯桥学院	0575-84080673	0575-85680208	54	青田学院	0578-6823170	0578-6839919
5	桐庐学院	0571-58506336	0571-58506318	30	金华电大	0579-82157188	0579-82157171	55	庆元分校	0578-6120786	0578-6120458
6	建德分校	0571-64721306	0571-64722779	31	兰溪分校	0579-88894918	0579-88892010	56	遂昌分校	0578-8178108	0578-8179118
7	淳安学院	0571-64831100	0571-64820009	32	义乌学院	0579-85411530	0579-85411902	57	龙泉分校	0578-7763813	0578-7763818
8	萧山学院	0571-82665050	0571-82666969	33	永康学院	0579-87117906	0579-89263168	58	缙云分校	0578-3123897	0578-3144466
9	富阳学院	0571-63378541	0571-63368816	34	武义分校	0579-87649135	0579-87878007	59	云和分校	0578-5526109	0578-5129904
10	嘉兴电大	0573-83851111	0573-82315066	35	浦江分校	0579-84111819	0579-84114380	60	景宁分校	0578-5093778	0578-5091229
11	桐乡学院	0573-88082006	0573-88082898	36	磐安分校	0579-84661065	0579-84660191	61	松阳学院	0578-8078289	0578-8078816
12	平湖学院	0573-85135526	0573-85135533	37	东阳学院	0579-87117906	0579-89263168	62	温州电大	0577-88505800	0577-64762918
13	嘉善学院	0573-84229207	0573-84229201	38	衢州电大	0570-3024371	0570-3027721	63	瑞安学院	0577-65665047	0577-65672065
14	海盐学院	0573-86115630	0573-86123382	39	柯城分校	0570-3012092	0570-3012566	64	文成分校	0577-67864487	0577-67867636
15	海宁学院	0573-87228270	0573-87087766	40	常山学院	0570-5660158	0570-5011937	65	泰顺分校	0577-67582850	0577-67581994
16	湖州电大	0572-2161570	0572-2364998	41	江山分校	0570-4022587	0570-4012790	66	苍南学院	0577-64762911	0577-64762918
17	长兴学院	0572-6203274	0572-6202240	42	龙游分校	0570-7013890	0570-7026027	67	平阳分校	0577-63715956	0577-63733235
18	安吉学院	0572-5304114	0572-5304798	43	开化学院	0570-6162818	0570-6162900	68	乐清分校	0577-62525033	0577-62522704
19	德清学院	0572-8662015	0572-8662008	44	巨化分校	0570-3614383	0570-3098638	69	洞头分校	0577-63481597	0577-63483362
20	舟山电大	0580-2916600	0580-2916605	45	台州电大	0576-88665048	0576-88665222	70	瓯海分校	0577-88505800	0577-88509006
21	普陀分校	0580-3013689	0580-3019394	46	黄岩学院	0576-84253974	0576-84848587	71	永嘉学院	0577-67237502	0577-67201119
22	岱山分校	0580-7335071	0580-7335066	47	温岭学院	0576-86866767	0576-86216628	72	工商学院	0574-87220217	0574-87219324
23	嵊泗分校	0580-5596581	0580-5596572	48	三门学院	0576-83383232	0576-83383859	73	经源分校	0571-89719173	0571-85121672
24	绍兴电大	0575-88341226	0575-88342318	49	玉环学院	0576-80765880	0576-80765803	74	浙江同济科技学院教学点	0571-83863015	0571-83863016
25	上虞学院	0575-82199000	0575-82202778	50	天台学院	0576-83913917	0576-83083199	75	杭州东方舰桥教育培训中心	0571-85450756	0571-85464677