

# 李克强抵访塞尔维亚

## 出席中国—中东欧国家领导人会晤

新华社贝尔格莱德12月15日电(记者 桂涛 侯丽军)应塞尔维亚共和国总理武契奇邀请,国务院总理李克强于当地时间15日晚乘专机抵达贝尔格莱德尼古拉·特斯拉机场,出席第三次中国—中东欧国家领导人会晤并对塞尔维亚进行正式访问。

武契奇总理率两位副总理及多位部长到机场迎接李克强。塞尔维亚女青年按照迎接贵宾的传统礼仪,向李克强献上面包和盐并请他品尝。随后,两国总理进行了亲切

会见。

李克强表示,中塞友谊历史悠久,缘于两国在涉及彼此核心利益和重大关切问题上始终相互支持,缘于双方互利合作不断扩大,缘于彼此交流互鉴日益加深。中国—中东欧国家领导人会晤在贝尔格莱德举办,体现了中塞合作在中国—中东欧国家合作中的重要作用。相信我此访和会晤将有助于巩固中塞双边关系,推进中国—中东欧国家合作,丰富中欧关系内涵。

武契奇代表塞尔维亚政府和人

民热烈欢迎李克强到访。他表示,塞中传统友好,相信李克强此访将有力推动塞中关系发展,促进中东欧国家—中国合作向更高水平迈进。

中国驻塞尔维亚大使李满长也到机场迎接。

会晤期间,李克强将与中东欧国家领导人共同探讨打造双方合作新亮点和升级版,出席中国—中东欧国家第四届经贸论坛开幕式并致辞,还将分别会见与会国家领导人。

访问期间,李克强将会见塞尔维亚总统尼科利奇,同武契奇总理举行会谈并共同出席贝尔格莱德跨多瑙河大桥竣工仪式,与塞各界人士代表交流互动。

李克强是在圆满结束对哈萨克斯坦的正式访问并举行中哈总理第二次定期会晤,出席上海合作组织成员国政府首脑理事会第十三次会议后抵达贝尔格莱德的。离开阿斯塔纳时,哈萨克斯坦第一副总理等高级官员、中国驻哈萨克斯坦大使张汉晖到机场送行。

12月15日,内陆队的雪地车载着科考设备和物资挺进南极内陆。经过10余天的物资集结,中国第31次南极科学考察队内陆队15日正式出征,向南极腹地的中国昆仑站进发。新华社记者 白阳 摄

## 科考队挺进南极腹地



## 中组部负责人就加强“裸官”管理监督工作答记者问

# 基本完成副处级以上“裸官”清理工作

新华社北京12月16日电(记者 华春雨)根据中央决策部署,2014年,各级党委(党组)及其组织人事部门进一步加强“裸官”管理监督,基本完成了对副处级以上“裸官”的清理工作。日前,中组部负责人接受记者采访,就加强“裸官”管理监督工作回答了记者提问。

### 什么是“裸官”

问:2014年,加强“裸官”管理监督引起广泛关注,请您介绍一下,什么是“裸官”?为什么要对“裸官”加强管理监督?

答:2014年2月,经党中央同意,中组部印发《配偶已移居国(境)外的国家工作人员任职岗位管理办法》。按照《办法》规定,所谓“裸官”,就是指配偶已移居国(境)外,或者没有配偶、子女均已移居国(境)外的国家工作人员。“移居国(境)外”,是指获得外国国籍,或者获得国(境)外永久居留权、长期居留许可。

“裸官”现象的出现,原因是复杂的,社会对此反映比较强烈。“裸官”并不都是贪官。但从近些年查办的一些腐败案件看,确有一些腐败分子本身就是“裸官”。他们第一步先是通过各种渠道把配偶、子女移居到国(境)外,自己在国内“裸身做官”,搞贪污腐败,伺机向国(境)外转移赃款,一有风吹草动就择机潜逃。比如,广东省查处的广州市原副市长、增城市委原书记曹鉴燎案,东莞市委原副秘书长吴湛辉案,就是典型的“裸官”腐败案。加强“裸官”管理监督,体现了中央从严治党、从严治吏的坚强决心,是从严

管理监督干部的需要,是维护国家安全和利益的需要,是维护党的形象和公信力的需要。

### 加强监管有哪些具体规定

问:请问中央对加强“裸官”管理监督有哪些具体规定?

答:从严治党、从严治吏是我们党的一贯要求。党的十八大以来,中央对加强“裸官”管理监督又提出了新的更严格要求。新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》明确规定,“裸官”不得列为考察对象。《配偶已移居国(境)外的国家工作人员任职岗位管理办法》对“裸官”限人性岗位作出明确规定,主要包括:党政机关的领导成员岗位,国有企事业单位的主要负责人岗位,以及涉及军事、外交、国家安全、机要等重要岗位。

对在限人性岗位任职的“裸官”,组织人事部门按照干部管理权限,应当与其谈话,或由其配偶(没有配偶的由其子女)主动放弃外国国籍、国(境)外永久居留权和长期居留许可,或调整其现岗位。不服从组织调整、交流决定的,给予批评教育、组织处理或纪律处分。

问:加强“裸官”管理监督,会不会影响国有企业、高等院校、科研院所等单位的人才引进和使用?

答:加强“裸官”管理监督与引进海外高层次人才不是矛盾关系。中央一贯重视人才引进和使用,党的十八大强调要广开进贤之路,广纳天下英才,充分开发利用国内国际人才资源,积极引进和用好海外人才,择天下英才而用之。我们坚

决贯彻中央精神,实行更加开放的人才政策,不唯地域引进人才,不求所有开发人才,不拘一格用好人才,在大力培养国内创新人才的同时,更加积极主动地引进国外人才特别是高层次人才。

中组部在“裸官”政策问题的《答复意见》中明确,对国有独资和国有控股企业(含国有独资和国有控股金融企业)、未参照公务员法管理的事业单位的行政副职及中层领导人员,比如学校的院系、医疗机构的科室、科研机构的研究部门负责人等,可不列入限人性岗位。对通过国家“千人计划”、省部级或副省部级以上引才项目等引进的海外高层次人才和国家特需高级科技人才,如教育部“长江学者奖励计划”、中科院“百人计划”、国家自然科学基金会“国家杰出青年科学基金”等项目的人才,因工作需要且经上一级组织人事部门同意后,不影响在限人性岗位任职。

我们将始终坚持“充分信任、放手使用”原则,千方百计创造条件,努力让各类人才有用武之地,人尽其才,各尽其能。热忱欢迎外国专家和优秀人才以各种方式参与我国现代化建设。据统计,今年海外高层次人才回国(来华)创新创业人数持续增长,仅“千人计划”申报人数就比去年增长24%。

### 清理工作进展如何

问:目前“裸官”清理工作进展如何?具体是怎么组织开展的?

答:2014年,各级组织人事部门在党委(党组)的领导下,坚决贯

彻落实中央部署和要求,结合开展领导干部个人有关事项报告工作,对本地区、本单位的“裸官”情况进行了摸底;对在限人性岗位任职的“裸官”,组织人事部门按照干部管理权限,逐一进行谈话,坚持做到把认识谈深、把政策谈明、把思想谈通、把选择谈定;对其配偶(没有配偶的其子女)因各种原因不愿放弃外国国籍、国(境)外永久居留权和长期居留许可的,限期进行岗位调整。截至目前,全国副处级以上“裸官”清理工作已基本完成。全国共有3200余名副处级以上干部报告了配偶或者没有配偶、子女均已移居国(境)外的情况,对近千名在限人性岗位任职且配偶或子女不愿意放弃移居的领导干部,全部进行了岗位调整。

在清理过程中,各级组织人事部门坚持以人为本,避免清理工作简单化。通过开展深入细致的思想工作,把“裸官”清理的过程变成教育干部、调动干部积极性的过程。通过谈心谈话,许多同志能够正确认识中央政策,很快做出了选择,动员配偶或子女主动放弃了外国国籍或国(境)外永久居留权、长期居留许可。

问:请您谈一谈,对“裸官”加强管理监督,下一步还有哪些考虑?

答:下一步,各级组织人事部门将按照中央要求,对“裸官”任职岗位进行常态化管理,实行正常报告调整制度,对领导干部隐瞒“裸官”身份不报的,发现一起处理一起。我们欢迎社会各界对这项工作

## 狠抓改革攻坚

### ——四论贯彻落实中央经济工作会议精神

人民日报评论员

狠抓改革攻坚,是明年经济工作的重要任务,也是主动适应和引领经济发展新常态的开路先锋,对促进经济健康发展与社会和谐稳定至关重要。

改革开放,是我国30多年经济快速发展的最大动力。当前我国经济发展进入新常态,深化改革仍然是攻坚克难、迎接挑战的最大法宝。新常态下,经济增速、经济发展方式、经济结构和经济发展动力,都出现了一系列趋势性变化。这些新变化,带来了新机遇,也使经济社会发展面临新挑战,传统增长方式难以以为继。提升发展质量,优化经济结构,转换发展动力,都需要通过深化改革来破除体制机制障碍,为发展注入新动力。改革越深化,矛盾越复杂,越需要拿出更大的政治勇气和政治智慧,不畏难,不躲闪,敢啃硬骨头,敢于涉险滩,敢于壮士断腕、自我革命,把该放的放下去,该管的管起来,让市场在资源配置中发挥决定性作用,更好发挥政府作用,在管放结合中进一步释放市场主体的活力、潜力和创造力。

狠抓改革攻坚,要进一步强化问题导向。发展面临的突出问题,是群众最关心的问题,也是改革的难点和重点。当前,经济仍面临下行压力,化解过剩产能任务艰巨,企业生产经营困难增多,发展潜在风险加大,要从解决这些突出问题入手,加快重点

领域和关键环节的改革,“逢山开路,遇水搭桥”,有针对性地推出既立足当前、又着眼长远的改革举措,市场要活,创新要实,政策要宽,让改革举措转化为发展动力。

狠抓改革攻坚,要更加尊重和发挥地方、基层和群众的首创精神。人民群众最想改革,最有智慧,充分发挥群众的积极性和创造性,才能最大限度地凝聚改革力量。无论是改革的总体方案,还是改革的具体举措,都要了解实际情况,倾听群众呼声,在深入调查研究的基础上科学设计。鼓励地方、基层和群众解放思想、积极探索、差别化试点。坚持顶层设计与基层探索良性互动、有机结合,让人民群众真正成为改革的参与者、支持者和受益者。

狠抓改革攻坚,要让改革措施落地。改革有没有成效,最终要看改革措施是否真正落实到位。“中梗阻”“放空炮”,只能伤了群众的心,拖了改革的后腿。一分部署,九分落实。要把中央的改革部署细化深化落实,注重统筹协调、督促检查,落实督办责任制和评估机制,建立健全改革举措实施效果评价体系,让群众来评价改革成效。

2015年是全面深化改革的关键之年,各地区各部门都要主动作为,真抓实干推进改革攻坚,不折不扣抓出成效,不断把改革新红利转化为发展新动能和民生新福祉。

(载12月16日《人民日报》)

新华社北京12月16日电)

## 明年节假日安排发布 除夕将放假

新华社北京12月16日电 据中国政府网消息,国务院办公厅16日发布关于2015年部分节假日安排的通知。根据安排,明年除夕将放假。

明年放假调休日期具体安排如下:

——元旦:1月1日至3日放假调休,共3天。1月4日(星期日)上班。

——春节:2月18日至24日放假调休,共7天。2月15日(星期日)、2月28日(星期六)上班。

——清明节:4月5日放假,4月6日(星期一)补休。

——劳动节:5月1日放假,与周末连休。

——端午节:6月20日放假,6月22日(星期一)补休。

——中秋节:9月27日放假。

——国庆节:10月1日至7日放假调休,共7天。10月10日(星期六)上班。

国务院办公厅要求,节假日期间,各地区、各部门要妥善安排好值班和安全、保卫等工作,遇有重大突发事件,要按规定及时报告并妥善处置,确保人民群众祥和平安度过节日假期。

## 监察部副部长提醒央企负责人:

# 不能把自身混同于“老板”

据新华社北京12月16日电(记者 张晓松)“不能把企业当作自己的‘家业’、把自身混同于‘老板’。”监察部副部长郝明金16日接受中央纪委监察部网站访谈时提醒央企负责人,党的领导是国企的“政治本色”,从严治党是企业党组织的政治责任。

郝明金说,近期查处的国企腐败案件呈现四个显著特点:一是部分“一把手”涉案,形成系统性腐败;二是作案手法隐蔽,以貌似合法

形式掩盖违法行为;三是违规决策造成国有资产严重损失;四是利用职权为亲属经商办企业提供便利条件。

郝明金指出,有的国企之所以出现严重腐败问题,根本原因就在于企业党组织管党治党不严,主要负责人党的观念淡薄,主体责任缺失,“第一责任”不落实,监督责任缺位。他提醒央企负责人,要坚持党要管党、从严治党。

## 就呼格吉勒图错案

# 内蒙古调查错判责任人

新华社呼和浩特12月16日电(记者 贾立君)内蒙古自治区人民检察院官方网站16日宣布,内蒙古自治区人民检察院决定成立调查组,对检察系统造成呼格吉勒图错案负有责任的人员展开调查。

与此同时,呼和浩特市人民检察院经对1996年“4·9”案进行审查,已就赵志红的该起犯罪事实向呼和浩特市中级人民法院追加起诉,指控赵志红构成故意杀人罪、强奸罪。

根据内蒙古自治区高级人民法院15日送达申诉人的再审判判决书,原审被告人呼格吉勒图无罪。同日,内蒙古高级人民法院宣布成立由党组书记、院长胡毅峰挂帅的调查组,

对法院系统造成错案错判负有责任的人员依纪依规展开调查。

1996年4月9日,内蒙古呼和浩特市第一毛纺织厂宿舍旁的一个女厕内发生一起强奸杀人案,随后,前往公安机关报案的呼和浩特市卷烟厂工人呼格吉勒图被认定为凶手,61天后法院判决呼格吉勒图死刑并立即执行。2005年,内蒙古系列强奸杀人案凶手赵志红落网,其交代的17起案件中包括“4·9”毛纺厂厕所女尸案,从而引发媒体和社会对呼格吉勒图案的广泛关注。

今年11月,内蒙古高级人民法院启动再审程序,另行组成合议庭,依法进行审理。