

既服务解难 又出谋划策

# “顾问团”成北仑企业智囊

5年来提供服务500余次,解决难题400余个

区委报道组 金旭孟  
通讯员 董琳 记者 陈醉

本报讯 北仑春晓洋沙山工业园区地处偏僻,招工难成为辖区企业发展的大问题。作为“企业发展顾问团”成员单位之一,北仑区人社局积极与企业对接,每季度为洋沙山园区企业提供免费招工摊位。今年以来,整个园区已招聘员工500余名,有效缓解了用工难。

作为群众路线教育实践活动的有效载体,“企业发展顾问团”把机关

党的组织优势转化为推动区域发展的服务优势,服务基层企业,贴近基层群众,赢得了辖区企业一致好评。据悉,目前顾问团成员单位由2009年成立之初的北仑发改、经发、科技等17家机关涉企部门扩大到了23家,服务区域由新碶大港社区拓展到了大碶横杨、戚家山青峙、霞浦物流园区和春晓洋沙山等工业型社区。成立5年以来,顾问团提供政策和审批服务,提供技术服务500余次,解决难题400余个。

为全面加快园区企业转型升级

级,大港社区定期组织政策说明会,帮助企业及时了解各级政府最新出台的相关企业扶持政策。在最近一次政策说明会上,北仑区发改局、区科技局、区人才交流中心、区住房公积金管理中心有关负责人,分别就产业结构调整专项资金扶持政策、人才政策、住房公积金政策等进行详细讲解。同时对税收减免、公积金提取、企业文化培育、用工招聘等问题进行现场解答。“通过顾问团,企业能及时了解企业最新出台的相关企业扶持政

策,而政府也能及时了解企业经营过程中遇到的困难与问题,并及早采取对策措施,形成了良性互动。”现场一位企业负责人说。

“企业发展顾问团”不仅提供服务,还为企业出谋划策。今年9月,作为顾问团成员单位之一的北仑区科技局有关负责人来到横杨社区,为多家高新技术企业宣讲最新科技政策。勋辉电器、捷胜海洋等企业,在北仑区科技局的连续跟踪指导下,顺利被认定为市级专利示范企业。

## 宁波:220千伏中金变投产

12月5日,宁波220千伏中金变顺利投产。据介绍,220千伏中金变是宁波中金石化有限公司的用户变,是“浙商回归”宁波市第一批重点项目,总投资120亿元。为支持该大型企业发展,满足中金变12月份设备调试用电需求,省、市两级电力部门联动合作,为用户提供临时电源接入方案,确保中金变按时投运。

记者 吴晓鹏 通讯员 王幕宾



宁海开展“阳光行动”专项检查

## 晒出510家社会组织资金流

记者 陈醉 通讯员 陈军杰

本报讯 “你们协会的这项报销发票签字不符合规定,记账也不够规范,财务管理制度还不够健全,请严格按照通知单进行整改。”日前,宁海县一家协会在接受该县社会组织资金“阳光行动”专项检查工作组检查后,当场收到检查组的整改通知单。这是该县在全省率先开展“阳光行动”,首次对510家社会组织资金开展大规模专项检查行动。

近年来,宁海县社会组织总数已达到1350余家,从业人员近4000

人。这些社会组织涉及60余个业务主管单位,活跃于教育、文化、体育等多种行业和社会生活多个方面,在经济、政治、文化、社会、生态文明建设等领域产生越来越大的影响。然而一些社会组织存在建立以来无资金运作,也未进行财务核算,日常费用收支只通过现金记账和银行存款日记账记录。记账不够规范、会计档案不够规范等诸多问题,不利于健康发展。

“通过‘阳光行动’专项检查,对发现问题的社会组织进行整改,确保社会组织的资金确实投入到社会服

务之中。这也是宁海今年反腐倡廉建设重点项目之一。”该县民政局纪检组组长应珍娣介绍。

今年3月以来,宁海县民政局与财政、审计等单位对510家社会组织进行专项资金检查。目前已发出了50余份整改通知书。

宁海此次社会组织资金专项检查的范围是,2013年12月30日前在该县民政部门依法登记的社会组织。围绕社会组织遵守《社会团体登记管理条例》、《民办非企业单位登记管理暂行条例》,执行《民间非营利组织会计制度》和财务管理制度等情

况,重点检查:社会组织资金来源和使用等有无违反有关规定;有无侵占、私分、挪用社会组织的资产或者所接受的捐赠、资助物资;有无违反国家有关规定收取费用、筹集资金或者接受使用捐赠、资助;有无存在“小金库”等。专项检查工作将于年底前全面结束。

与此同时,该县今年还创新工作举措,首次实行社会组织网上年检工作,避免了以往社会组织因申报材料不全或修改而多次往返提交的繁琐程序。现在,已完成492家社会组织年检工作,年检合格率达95%以上。

## 了解民情 破解难题 化解矛盾

余姚小曹娥“三访三解三促”架干群连心桥

市委报道组 张伟 谢敏军  
记者 陈醉

本报讯 “村民足不出户,就能和来访的镇村干部谈心,有问题摆问题,没问题谈想法。大家的很多困难得到解决,心里很温暖呢!”近日,记者在余姚小曹娥镇曹一村,听到了老党员杨先正由衷地感叹。原来杨先正身患多种疾病,两个儿子均患癌症,联村干部方娟芬在走访中了解情况后,不仅个人拿出2000元资助,而且在镇困难老党员基金中争取2000元补助金,让老人很感动。

今年初以来,小曹娥镇把全镇8

个行政村分为52个片组,深入开展全体镇村干部“一线走访基层企业、走访基层组织、走访基层群众;了解民情民意、破解发展难题、化解社会矛盾;促进党群干群关系融洽、促进基层发展稳定、促进机关作风转变”的“三访三解三促”走访活动。建立健全“五联五促”、“住夜值班”、“十联”、“四日联动”、“周二下村日”、“社情民意直通车”、“社情民意恳谈会”等载体和“特殊工作日”,并推行以村便民中心为平台,设立便民服务站,统一发放联系卡和监督卡,及时亮出形象,亮出身份、亮出联系号码,亮出服务内容的“一站二卡四亮”工作模

式。积极引导广大人民群众“讲一讲不开心的故事,谈一谈不顺心的诉求,提一提不满意的问题,摆一摆看不惯的现象”,让群众拍手称好。

“三访三解三促”不是走过场,需要带着感情,带着责任,倾听群众的利益诉求,研究问题的解决办法,才能真正形成镇村干部有内容询问、有建议带来、有问题解决,与百姓良性互动。”曹一村联村干部潘彩娣深有体会。尽管久病的婆婆刚去世,操办丧事熬夜累到嗓子沙哑,但她不顾疲惫,利用双休日与晚上,连续4天4夜走访所联106家农户,并个人向困难户捐款1000元。

目前,“三访三解三促”实现农户走访率100%,收集各类信息263条,解决53件涉及“五水共治”、“三改一拆”、民生工程、项目征地等方面的实际问题。“现在在办公室闲谈无所事事的干部少了,下村给群众排忧解难的干部多了,群众满意度上来了。”小曹娥镇相关负责人表示,下一步将重点走访创业致富典型“访富问经”,走访困难群众“访贫问苦”,走访老干部、老党员、老模范、人大代表、政协委员“访贤问计”,让“三访三解三促”活动真正成为化解矛盾的“灭火器”、维护稳定的“安全阀”、夯实基础的“加固器”、密切干群关系的“连心桥”。

奉化推出农村土地流转经营权抵押贷款

## “鸡场鸭棚”“桃树葡萄”变活资本

市委报道组 吴培维 黄成峰  
记者 陈醉

本报讯 上段时间,奉化丰收农业有限公司通过土地流转经营权抵押,成功从奉化农商银行贷款55万元。“真是没想到,流转的土地经营权和生产设施也能够抵押贷款,为我们解决了流动资金难题。”奉化市丰收农业有限公司董事长唐伟宝说。

融资难一直困扰着农业经营户。城里的房子可凭房产证抵押贷款,林地可凭林权抵押贷款,可是养殖户养殖户花大本钱租来的土地,在土地上建造的鸭棚、鸡场和管理用房,还有种的果蔬等,不能抵押贷款。今年10月起,奉化在全省率先推行农村土地流转经营权抵押贷款新模式,种植户、养殖户、观光农业业主可凭承包(流转)的土地经营权和生产设施作为抵押物,向金融机构进行贷

款。

“农村土地流转经营权抵押贷款业务的拓展,让流转的土地和生产设施从‘死资产’变成了‘活资产’,让农业经营户‘融资难’和‘融资贵’问题得以缓解。这是奉化拓宽农业经营主体融资渠道里程碑式的金融创新。”人民银行奉化市支行信贷管理部主任沈艾兄说。目前,该市有农商银行、邮储银行和农业银行开展此项业务,推出针对性金融产品,并指定专人持续跟进该市农林局推荐的农业种养大户。一个月来,已有7家农业经营主体成功获得授信680万元,并有11家提出申请贷款5000万元。

奉化市五星蛋鸡场场主郑芬贤,这两天愁眉舒展,他的蛋鸡场这次成功获得该市邮储银行的授信100万元。他说,蛋鸡场也能够像房产一样作抵押,真是解了一大难题。

科技与人才“双手”托起服务业强区

## 两大创新要素加速集聚江东

区委报道组 张绘薇 杨磊  
记者 陈醉

本报讯 我国知名的人力资源服务公司“上海博尔捷”,日前在江东“八骏湾”的办公房完成装修,即将入驻。这个面积超过7000平方米的省级人力资源服务产业园供不应求,被一“租”而光。据了解,该产业园是我省首个、全国第3个正式运营的省级以上人力资源服务产业园。目前已入驻人力资源服务公司23家,并集聚了“百名精英企业家俱乐部”等5个人力资源服务平台。

地处宁波市核心城区的江东区,工业体量占比较小,“创新竞赛”中原本优势不足。通过倾力发展高端服务业,科技、人才两大创新要素在江东加速集聚,区域科技创新能力继续提升。目前,江东初创型科技服务业企业已突破600家,和丰创意广场被评为首批“中国工业设计示范基地”,在全市工业设计营业额前10位企业(机构)名单中,江东占7个。江东人力资源服务企业达89家,占全市的1/3;年产值超过40亿元,占全市一半。

科技服务业是当今科技与经济相结合最活跃的领域。早在2006年,江东在省内率先对科技

服务业企业进行认定,并着手大力培育。推出科技服务业创新激励政策,对七方面的科技服务业企业进行分梯队扶持。目前,江东已累计扶持创新型服务企业40家,建各级各类创新服务平台近40个,其中国家级平台10个,服务业领域高新技术企业比重全市领先。

江东已成大型企业研发中心的“聚宝盆”。韵升、贝发等大公司将研发中心设在江东。江东限上科技服务业增加值年增长率已达52.3%,远高于全市10%的平均水平,增速位居全市首位。今年,江东区发明专利授权量接近200件,同比增长102.4%,增幅位居全市首位。

借助人力资源服务业的创新发展,另一创新要素人才也呈现巨大的“磁吸效应”。2008年,江东在省内率先出台“两免两减半”财政补助政策,吸引高端优质人力资源服务机构入驻。并“自创”服务业人才四大评价标准,细化“创新能力、创新业绩、行业地位、社会荣誉”4项指标,给服务业优秀人才发放津贴,已奖励700多万元。截至日前,江东高层次人才超过4600名,实现国家千人计划人才、省千人计划人才、市3315创新创业团队等人才体系全覆盖。

一人一策 梯次培养

## 象山试水年轻干部个性化培养

县委报道组 俞莉 陈光曙  
记者 陈醉

本报讯 年轻干部逐渐成为基层工作主力军是大势所趋,如何让他们下得去、待得住、干得好、流得动?为此,象山县创造性地探索出一条年轻干部个性化培养路子,为全县近400名年轻后备干部建立《干部培养手册》,实施一人一策培养制度。

据象山县委常委、组织部长王能迭介绍,与以前“大锅饭”式的培养方法不同,“一人一策、梯次培养”对年轻干部培养工作予以了进一步的规范,根据不同层次、不同类型后备干部的特长和不足,实行“一人一策一档”个性化培养措施。专门建立的后备干部培养手册包括了自我评价、组织评价及所有的培养内容,使各单位对培养工作一目了然。操作更加方便,责任更加明确,方法更加系统,措施更加务实。

多维度培养,是“一人一策、梯次培养”主要抓手。如该县涂茨镇9名乡镇老干部和9名年轻干部结成师徒关系,并签订了拜师协议书,师傅由政治素质高、业务能力强、农村工作经验丰富的乡镇老干部担任,徒弟则是35周岁以下的年轻机关干部。其间,老干部通过思想上面对面传、工作上手把手帮、作风上贴心带的工作方式,帮助年轻干部快速提升自身的综合素质和农村工作能力。

分类挂职锻炼,是“一人一

策、梯次培养”主要手段。今年5月,该县针对年轻干部缺乏实践锻炼和“实战能力”的状况,把来自不同部门的年轻干部“组团打包”,每个项目团队配备4至5名年轻干部,组长由经验丰富的现职县管干部担任。共组织了丹东街道区块拆迁工作组等4个重点工程政策处理工作组,达到了既锻炼年轻干部、又推进重点工程的目的。

在培养、锻炼年轻干部的同时,“一人一策、梯次培养”还创新运用量化积分管理、实绩公示、“民意”评议等载体,建立完善了立体评价年轻干部机制。在关注年轻干部平时工作表现的同时,更加注重考察其在一线实践的表现,变“伯乐相马”为“一线赛马”,突出了一线赛优的效果。自这一机制推行以来,该县获评全县执行力建设“十佳科长”的年后后备干部有8名,其中6人得到提拔重用。

立体评价机制的实行,也进一步推动了该县年轻后备干部“下得去、待得住、干得好、流得动”。如石塘镇举行的搭“台子”促干事行动中,40余名青年干部踊跃报名参与“五水共治”、非法“一户多宅”清理等专项工作。其中,由14位平均工龄不足3年的年轻干部组建的“小微工作组”,通过“连建包干”方式,将“三改一拆”排查出的违法建筑包干到组,在规定的限期内成功“磨下”了7户存在已久的1500平方米违建。