

以重大项目带动文化产业规模化 鄞州文化产业迎来黄金时代

区委报道组 章燕飞

本报讯 最近，鄞州区文化产业促进会正式成立，这是鄞州发展文化产业的又一推手。

近年来，鄞州把发展文化产业作为加快转型升级、打造城市经济新优势的重要抓手，强化规划引导，加大扶持力度，创新发展模式，优化产业布局，助推影视动漫游戏软件等新兴文创经济的集群发展。全区现有文化企业近3000家，其中“三上”文化企业206家。2013年，全区文化产业增加值达到75.4亿元，占GDP比重达6.4%，产业规模居全市第一，在全市文化产业考核中遥遥领先。今年1至6月，新办各类企业81家，同比增长30%。

发展文化产业，鄞州坚持项目

推动。

5月6日，鄞州文化产业网正式上线，为全市首家县(市)区级文化产业类官方网站。6月，在浙洽会宁波市文化产业项目推介座谈会上，鄞州推荐的雅仕维地铁户外传媒广告、新浪微课堂、万洋金银浙江区域运营中心等3个项目，入选全市重点文化产业签约项目。10月，鄞州6家重点文化企业负责人赴台湾参加甬台文化创意产业对接活动，鄞州旷世智源与彩众影视也分别在台湾举行项目签约仪式，合作金额达2.3亿元。

另外，南部商务区水街举行的北京摩登视界文化传媒有限公司落户宁波国家广告产业试点园区暨首部电视剧《实习生》开机仪式，标志着鄞州将拥有从剧本创作、场地取景、申报立项、后期剪辑、上线播放

等一条龙制作的专业影视公司。对完善鄞州乃至宁波文创产业链条、丰富文化创作内容、带动本土文化产业发展，具有里程碑式的意义。

据统计，2013年全市34个重大文化产业在建项目中鄞州占9项，11个在建投资额超20亿元的项目中鄞州占6个，产业规模与发展成效全市领先。

创新，是鄞州文化产业发展的活力源泉。

广博股份将制造优势与创意价值进行整合，实现从“文化制造”到“文化创造”的升级，喜羊羊、愤怒的小鸟、熊出没等文化衍生产品，直接拉动国内市场销售15%以上。旷世智源产品的创新以提升蜡烛的性质用途，不再是简单的照明工具，它把烛艺文化、香薰与家饰有机结合起

来，青花瓷蜡烛工艺美术品系列成为文化传播的文创产品。宣逸打造的“看宁波”都市新媒体平台，创国内首个用游戏设计思想来做都市新媒体平台案例，平台内容包括但不限于公益活动、文化消费、周边旅游、美食餐饮等，以满足年轻群体的文化生活需求。

经过多年的培育，如今鄞州文化产业开始绽放前所未有的活力。至今，已有梁祝文化产业园等4家企业成为中央文化专项资金扶持项目，8家企业获得市专项资金扶持项目，宁波广告产业园区成为首批市文化产业示范园区。宁波古玩城等5家企业和宁波国家广告产业园区副主任陈维军，分别获得2013年度全市文化产业成就奖、进步奖、创新奖和推动奖。

慈溪协商民主制度扎根乡村

市委报道组 卢萌萌
记者 陈醉

本报讯 宁波慈溪市白沙路街道西华头村就村文化广场的扩建项目有关事宜，最近召开民主协商会议。在前几次的协商会议上，已经协商通过了西华头村文化广场建设“资金来源”、“建设内容”、“建设选址”三项有关事宜。这一次会议，将就该项目设计用材、经济投入、村民反映等具体方案进行民主协商，经协商确定的最终方案供村集体决策参考。

像这样，2013年以来，慈溪便启动了镇村两级基层协商民主工作，总结摸索出了一套以“三定六步”法为基本框架的基层事务协商民主机制。建立了一种以“提议、告知、对话、协商、决策、监督”为特征的基层重大事项民主协商的“慈溪样板”。

今年，又将该项工作纳入了对镇(街道)的年度目标管理绩效考核体系，明确了至年底前镇(街道)协商民主工作全覆盖和村(社区)协商民主工作全覆盖的考核指标。

慈溪的基层协商民主“三定六步”法中“三定”，是指敲定协商对象、明确与谁协商、拟定协商内容、明确协商什么、设定协商程序、明确怎么协商；“六步”是指“党组织提议、意见征询、民主协商、纳入决策、决议反馈、过程监督”等民主协商六步程序，

就是在镇(街道)、村(社区)党组织领导下，协商民主小组成员通过以上六个环节决定重大事项、解决突出问题。

据统计，“三定六步”法自启动施行以来，全市各镇(街道)、村(社区)累计举行民主协商会议504次，参加协商对象达3800多人次，主题协商416件次，解决群众反映大的问题320多个，落实相关意见建议670余条。有力推进了道路、桥梁、水利等镇村两级重点工程及土地征用、拆迁的实施，有效提高了群众参与基层经济、社会、民主建设的积极性。

“三定六步”法，把矛盾化解在萌芽阶段。附海镇的东港村，去年海涂养殖承包期3年即将到期，按照以往的惯例，往往以强制性公开招标形式确定，一般都会引发大的承包风波、群体闹事，一直以来都是村务工作中比较棘手的问题。为此，村里专门就此事召开了一次民主协商会，经村聘任的民主协商员的意见征求，广泛采纳民意后，由村社员代表表决通过，发包程序合理、合规、合法，使承包户能接受，没有出现大的风波和社会不稳定现象。如坎墩街道五塘新村，在实施3条村级田间道路硬化时，启动了协商民主程序，对田间道路硬化进行事前讨论、事中监督、事后反馈验收全程跟踪，取得了显著成效。

抓小线索，做“大监督”

江北着力构建反腐倡廉“大监督”格局

区委报道组 吴红波
本报记者 陈醉

本报讯 宁波市江北区纪委根据审计部门提供的一条重要线索，日前严肃查处了区环卫养护中心受贿窝案，涉案金额79.8万元，4名涉案人员均被移送司法机关。而类似的线索信息，今年已经从审计部门收到了8条。

“对我们查办案件的工作来说，最重要的就是能否获得有价值的案件线索”，区纪委相关负责人感慨，今年与审计部门的联络明显增多了。“根据区纪委的‘一对一’协作配合制度，审计部门定期将他们在审计工作中发现的问题与线索报送给我们，我们再根据这些问题与线索，及时采取相应的处理措施。”

拓展信息来源，是江北区纪委构建“大监督”格局工作的一个重要内容。“我们主要立足内部与外部两个方面来拓展信息来源，外部来源的拓展就是加强与有关监督部门的沟通与协作，通过信息的共享来实现手段的互补。”该负责人表示，“大监督”格局需要不同监督主体发挥己之所长，形成监督合力。

针对这些信息中的问题和线索，该区每月召开分析排查会，逐条分析研判并提出处置意见。“针对一些复杂疑难问题或专业性较强的案件线索，我们还会邀请审计、公、检、法等职能部门一同会商评估。”该负责人认为，多部门参与会商，不仅有利于案件线索的精准处理，也间接提高了

纪委查办案件的能力。

为了更好地保障这个监督协作机制，该区正紧锣密鼓地筹建全区反腐倡廉监督联席会议，由区委对各方监督资源进行协调与统筹，区纪委作为整体监督工作的牵头力量。

在整合内部信息来源方面，江北区建立了一套干部廉情信息库。“所有正科级以上干部的财产信息、婚丧嫁娶等个人重大事项、涉及工程项目和人事组织等一级廉政风险事项等干部廉情信息，都要被纳入这个信息库。”该负责人介绍，“按照规定，干部廉情信息由各监督主体或责任单位进行收集报送，我们负责分类汇总和统一入库。当某个干部遇到上面所说的重大廉情时，我们会及时做出相应预警，对其进行‘点对点’提醒。”

这个目前收录了64个单位1485名正科级以上干部3万余条廉情信息的信息库，对考察干部也能起到重要作用。该负责人举了个例子：“前不久，某局办公室主任在完成提拔考察即将进入区委审议程序，廉情信息库里显示他曾有一次因酒驾被查处的记录，最后他因此没有获得提拔。”

该负责人表示，无论是多部门协作监督还是构建廉情信息库，其主要目的都是为了尽早发现干部的苗头性与倾向性的问题。推行这一系列工作的目的，还是希望能够“抓早抓小”，立足“大监督”体系，对干部的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处。能在问题进一步发酵、发酵之前，及时预警、处置，最终实现源头防治。

鄞州新城区搬迁企业出妙招

七成企业借“拆”转型升级

记者 周松华 通讯员 汪振杰

本报讯 为加快新城区的开发建设，鄞州区于2007年启动了毛家漕、化工、滨江、慧丰、月浦、门口区等多个地块的征迁工作。可喜的是，至今年11月底，在鄞州新城区150余家搬迁企业中，70%的企业借征迁“东风”，实现了企业转型升级。

据了解，为了顺利推进企业的征迁工作，鄞州区征迁办从转型升级这个企业最迫切的需求出发，为企业“量身打造”征迁模式：企业可以将全部或部分工业用地置换为商务办公楼，用于企业销售中心、研发中心和总部基地的建设；对于确实需要继续生产的企业，通过拆迁收购方式，提供拆迁安置资金，帮企业完成迁建和

技术改造。

宁波杰佳金属有限公司原本位于化工地块，年产值近1亿元。通过拆迁，企业完成了全方位的迁建和升级，现主要从事新能源和环保类行业，年产值近3亿元。企业负责人说，如果没有征迁补偿资金的注入，公司的转型升级不可能完成得这么快，规模也不可能这么大。

同样，因鄞州公园二期建设需要而进行的拆迁，解决了不下胶包装印刷厂企业主陶元通的后顾之忧。他用土地和厂房置换了钟盈大厦1000平方米的商务楼，然后用剩余的资金作为启动资金，再度进入了他所熟悉的商贸领域。据陶元通估算，等到商务楼交付使用，公司步入正轨后，年销售额有望突破亿元大关。



“幸福绿丝带”温暖老区人

日前，宁波鄞电客服营业班巾帼班组来到鄞州区章水镇大皎村红色革命老区，开展“幸福绿丝带”活动。免费为当地低保户、孤寡老人等开展表后线服务，更换老化的线路和灯泡，解除老人用电的后顾之忧。据悉，该项活动开展以来，共为250多户特殊家庭带来福音。图为巾帼班的党员服务员为徐大妈家更换电线。

记者 吴晓鹏 通讯员 黄备 郑之超 摄

“微笑天使”让员工放飞心情

记者 吴晓鹏
通讯员 陈振初 张娅玲

本报讯 12月5日下午两点半，忙完前台业务受理的余姚临山供电营业厅员工茅浏浏，夹着一堆资料走向营业后台。当她推开玻璃门见到一个萌萌的“微笑天使”时，这位小姑娘忍不住“噗嗤”一下，前台工作时绷紧的心弦也因此放松了许多。

走进临山供电营业厅后台，俨

然进入一个温情小屋。除了后台工作需要的工位，色彩丰富的休闲吧椅透着轻松的节奏，桌面墙角摆放着一些营业员认养的花草，就地面也布置了些篱笆草皮……最引人注目要数两面班组文化展示墙，营业员的个性写真和班组活动掠影，汇总成了一株枝叶斑斓的“快乐树”。另一侧的“心愿树”上，写着员工对自己、对家人、对同事满满的祝福和期盼。在“心情气象站”，员工可以抒发自己或快乐或郁

闷等心情，并用表情谱来示意，营业厅负责人可以据此进行及时的鼓励或疏导。这一切，都是确保营业员可以“工作并快乐着”。

据了解，随着电网系统标准化程度的逐步提升，对一线营业人员的职业素养和专业技能提出了更高要求。工作效率上的快马加鞭和工作任务的急速增多，使营业员的压力也陡然倍增。为此余姚公司探索建立了一套以绩效考核为主、情绪管理为辅的工作模

式，实行营业前后台分离的工作方式。即营业员在前台期间保持最佳服务状态，仅处理业务受理，并针对员工前台工作时间过长易疲劳的生理特征，实行前后台轮换制度。

为了让员工主动融入班组管理，该公司临山供电所开展“微笑天使”的征集活动，营业厅青年员工设计的一枚萌态十足的卡通笑脸获选，萌萌的“微笑天使”分布在后台门口的整容镜旁、前台工作区的玻璃门上、各个工位的电脑角。时时提醒着营业员管理好情绪，以最佳的精神状态服务客户。

用清单明确党委纪委责任边界

海曙推出党风廉政建设党委主体和纪委监督“责任清单”制度

通讯员 毛一波 张姗姗
记者 陈醉

本报讯 日前，宁波海曙区为贯彻落实党的十八届四中全会对反腐败体制机制建设作出的重要部署，率先在全省建立了党风廉政建设党委主体责任和纪委监督“两大清单”。弥补了基层反映强烈的党风廉政建设中普遍面临的归责不明、责任追究难等“短板”。

“党委主体责任与党风廉政建设息息相关。以往，党风廉政建

设中普遍存在着责任主体虚位、个体责任缺位、责任边界模糊等问题。”海曙区纪委相关负责人介绍，对此，海曙区以“清单”的形式，明确全区各级党委的主体责任，主要涵盖党委领导班子的集体责任、党委主要负责人的“一把手”责任和领导班子成员的个人责任等3个方面。“其中领导班子的集体责任量化为14个方面32细项；‘一把手’责任涉及部署、过问、协调、督办、报告等5个方面11个细项，领导班子成员围绕部署、

推进、监管和示范等4大责任9个细项。”该负责人介绍。

“责任清单”的出炉，使纪委从大量本该党政职能部门承担的事务中解放出来，集中精力抓监督执纪问责。细化梳理了各级纪委在协助党委督查、加强教育促责、聚焦纪律查责和健全机制问责等方面的清单目录，共涉及4个方面32个细项。

为了让“两个责任”真正落实和形成长效化，海曙区以问题导向，用制度倒逼责任落实。“我们建立自查

自纠制度，领导班子定期回顾党风廉政建设各项工作任务完成情况，适时委托第三方机构开展党风廉政风行风清廉状况调查。”该负责人介绍，同时完善“签字背书”和报告评议制度，党委(党组)和各级纪检监察组织于年初和责任对象签订党风廉政建设责任书，对承担的党风廉政建设责任进行“签字背书”，并就责任履行情况每半年向上级党委和纪委汇报。

据统计，今年以来，海曙区各级纪检组织已开展机关效能“两局”问题、公车使用、会所整治、会风会纪等专项检查681次。发现、整改问题278个，整改率达100%，追究问责77人，其中辞退2人、党纪政纪处分9人。