

省十二届人大常委会举行第十四次会议

通过有关法规和人事任免事项等

本报杭州11月28日讯(记者 廖小清 通讯员 盛相良)为期3天半的省十二届人大常委会第十四次会议,今天顺利完成各项议程在杭州闭幕。省人大常委会副主任茅临生主持会议并讲话。

会议听取和审议社会养老服务促进、农产品质量安全、军人军属权益保障等方面的3个条例草案,修改16件法规、废止8件法规,批准杭州、宁波报批的4件法规;听取和审议食品安全工作、涉农专项资金管理、出入境管理等6个报告,以及对食品安全工作开展专题询问;审议通过有关专门委员会关于代表议案审议结果等6个报告,以及一府两院关于代表建议办理工作等3个报告;通过有关人事任免事项。

会议指出,省人大常委会及机关要深入学习贯彻党的十八大届四中全会精神,将学习贯彻与开展宪法教育、弘扬宪法精神紧密结合起来,精心组织开展好国家宪法宣传日的教育活动,同时要学习贯彻即将召开的省委十三届六次全会和省人大工作会议精神结合起来,进一步加强我省人大工作和建设,更好地推动我省民主法治建设进程。认真总结和谋划年底工作,在做好今年工作总结的同时,认真起草明年立法、监督等工作计划,为顺利启动新一年各项工作奠定良好基础。抓紧省十二届人大三次会议的筹备工作,省人大常委会及人大机关和省级各方面要积极协同参与,共同做好

好会议的各项筹备和服务保障工作。

省人大常委会其他副主任和秘书长出席会议。省政府有关副

省长和省法院、省检察院有关负责人列席会议。部分全国、省人大代表列席会议,14位公民旁听会议。

省人大常委会任免名单

(2014年11月28日浙江省第十二届人民代表大会常务委员会第十四次会议通过)

一、任命易斌为浙江省高级人民法院审判员。

二、任命何爱珠为浙江省高级人民法院审判员。

三、任命沈妙为浙江省高级人民法院审判员。

四、任命王丽为浙江省高级人民法院审判员。

五、任命王健芳为浙江省高级人民法院审判员。

六、任命赵明霞为浙江省高级人民法院审判员。

七、任命徐乐盛为浙江省高级人民法院审判员。

八、免去华关祥的浙江省高级人民法院审判委员会委员、审判员职务。

情系雪域 爱心接力

织里消防官兵热心帮助西藏困难群众

本报讯(记者 廖小清 通讯员 蒋孝辉 李欢)11月25日上午,湖州市消防支队织里大队老兵王凌辉踏上返乡的列车,开始新的人生旅程。在他离开部队之前,他和退伍老兵以及大队现役官兵,纷纷拿出自己的便装,捐给西藏的困难群众,给冬日增添了一份特殊的温暖。

记者看到,在捐赠仪式现场,当兵5年、即将脱下军装的王凌辉站在捐赠队伍的最前面,手里抱的衣服也最多。这次新老兵接力捐助活动是王凌辉发起的。

今年3月,王凌辉通过朋友结识了西藏的达娃索南,并建立起联系。“在交往中,我问他有什么需求,他说天气寒冷,特别需要厚实的衣服。”王凌辉回到宿舍后,把自己的便衣打成一个大包,这一幕恰巧被同寝室的战友看到了,于是大家一同加入捐赠队伍。很快,大家共整理出4个大箱、40余公斤衣物,王凌辉花了280元邮资费将这些爱心衣物寄给达娃索南,通过他转交给当地的困难群众。

10天后,达娃索南收到了这批衣物,并分发给当地的困难群众。王凌辉从电话中得知,受助的群众十分高兴,而且当地学生还特别需要学习用品。这也进一步坚定了他的爱心举动,今年5月,王凌辉休假时又和3名爱心人士来到相距万里之遥的西藏,并购买一批笔、书包、铅笔等文具用品,来到西藏工布江



王凌辉(右一)和消防官兵排队捐赠衣物。 柏庆收 摄

达县的一个村庄,挨家挨户送给村民。

“我们与当地群众虽然语言不是很通,但是感情是相通的。他们热情地端出酥油茶给我们喝,孩子们拿到文具,高兴地蹦蹦跳跳。”王凌辉说。他告诉记者,退役回到奉化老家后,他打算先找一份稳定的工作,然后还要去西藏,把这份爱心延续下去。

在25日的捐赠仪式现场,大队教导员马义泉也拿出自己的4件衣物投进捐赠箱。他说,接下来,大队将把接力棒传递好,把奉献爱心的精神发扬光大。记者了解到,王凌辉是支队的优秀士兵,当兵这些年,不仅参与了1000多次灭火救援任务,还多次悄悄向受灾群众献爱心,并结对帮助驻地的贫困学生。

舟山建成大型海油钻探生活平台

记者 刘乐平 区委报道组 康明军

本报舟山11月28日电 今天上午,总投资2.45亿美元的大型半潜式海上石油钻探生活辅助平台在舟山太平洋海工船厂建造完成,正式命名为POSH XANADU,并计划于12月8日向舟山海关报关,出口国外。此前,这艘海上石油钻探生活辅助平台已经顺利完成试航。

据介绍,该平台长122.4米,宽45米,最大高度48.1米,设计航速可达每小时11海里。平台配备目前全球最顶尖的DP3动力定位系统,另配有伸缩式舷梯、人员实时追踪系统以及一个直径达22米、可供目前最大岸外直升机停靠的直升机平台。平台的生活区配备390个不同类型的房间以供居住,同时餐厅、健身房、网吧、图书馆、医疗中心、电影院等各种娱乐生活设施配备齐全。

另悉,该平台交付后可供750人同时生活和居住,将超越目前使用的618人规模的墨西哥湾石油钻探生活平台。



图为在舟山建造的大型海上石油钻探生活辅助平台雄姿。

姚峰 陈胜男 摄

最美使者护“春泥”

200名最美春泥使者 and 68个团队获表彰

记者 聂伟霞 通讯员 高金麒

本报杭州11月28日讯 利用自己的一技之长,关爱陪伴乡村孩子,争做最美浙江人。今天,省文明办、省教育厅、团省委、浙报集团联合举办第二届“发现最美浙江人——最美春泥使者”表彰会暨“春泥计划”

志愿服务工作座谈会,200名最美春泥使者 and 68个服务团队获表彰。

自2007年我省实施“春泥计划”以来,经过8年探索和实践,架构起学校、家庭、社会“三结合”的教育网络,丰富未成年人的校外生活,“春泥计划”成为孩子开心、家长放心、学校称心、社会安心的“四心”工程。

“春泥计划”不断丰富活动载体,更好地为农村未成年人服务。今年暑期,省文明办、省教育厅、团省委、浙报集团等继续开展暑期社会实践志愿服务“春泥计划”活动,充分利用全省已建成的1.9万家“春泥之家”及各地青少年活动中心、公益夏令营、农家书屋等,开展形式多

样、内容丰富的暑期活动,为全省377万未成年人提供各种服务。

高校大学生、村干部、教师以及许多志愿者积极参与“春泥计划”志愿服务。今年暑期,全省共有2.1万支志愿服务团队、42万余名志愿者参与“春泥计划”暑期志愿服务,浙江日报等主流媒体对“春泥计划”暑期活动进行全面深入的报道,浙报佳友民情工作站记者赶赴全省各地采访,推出《谁能为留守儿童安家》系列报道,动员社会各界力量加入“春泥护花”队伍,为农村未成年人、外来务工人员子女和留守儿童编织暑期安全网。

(上接第一版)

主板之外,“新三板”今年前三季台州已有2家企业挂牌,6家企业申报材料被受理,20余家企业与主办券商等中介机构签订了协议。在区域性股权交易市场——浙江股权交易中心,至9月末新增“成长板”1家、“创新板”73家,挂牌总数累计达176家。有的企业还尝试赴外省股权交易中心挂牌,目前在上海股交中心挂牌的台州企业已有5家。

随着更多民营企业上市,股权和经营权分离的效应逐步显现。家族企业中依托于血缘、亲缘的信任机制,被法律意义上的契约制度所取代。股权稀释后,或许创始人仍占据大股东地位,家族仍未放弃出资人权利,但其运营已褪下了家族的外衣。

股权开放,资源整合释活力

台州民营企业家家记忆犹新的是,2008年国际金融危机时,当地知名企业“飞跃”出现财务危机,后来7家企业联合出资重组其核心业务,“飞跃”创始人邱继宝让出了多达69%的股份,自居二股东,最终使企业化险为夷。那两年,在当地政府引导下,20多家民营企业与“飞跃”同期“改制”。

“飞跃”的经历让不少台州民企

掌门人不再迷恋“一股独大”,他们认识到单一的股权结构难免会给企业带来治理结构不完善等问题,只有以股权多元化整合一切可以利用的资源,才能释放出强大的活力。

身为“水晶光电”的前身台州水晶厂董事会成员的范崇国,至今记得当年从集体企业改制后的艰难处境:没有资金继续开发新产品,不得不到处求援,2002年星星集团注资2000多万元,占股58%,成为新公司第一大股东,水晶厂凭实际资产出资占42%。为筹备上市,“水晶光电”引进6家风投,共占股38%,2008年上市后,部分股权进一步稀释。

在“水晶光电”采访当日正是该公司股票停牌之际,公告显示,其正在筹划收购境外股权事宜。这已不是“水晶光电”第一次收购。2013年底,该公司收购国内第一家反光材料企业“夜视丽”100%股权。通过并购,“水晶光电”在优化原有传统光学业务的同时,涉足蓝宝石LED衬底、微型显示产品等新领域,扩展光学产业化应用,形成新的盈利增长点。该公司半年报显示,上半年营收、利润分别同比增长53.85%和42.28%。

范崇国说,现在看来,大股东为企业安心主业、不断创新奠定了基础,风险投资的进驻在分散企业风

股权重构新活力

险的同时也使公司逐步规范。

台州市政府有关负责人认为,这种所有者关系的变化,正是生产关系对生产力的一种适应。

对台州几家大企业来说,这种游戏并不陌生:4年前“吉利”收购“沃尔沃”,上演了一出“蛇吞象”,如今“吉利”已3年蝉联世界500强。“杰克”2009年以4500万元并购了德国的“拓卡”和“奔马”两家公司,创始人阮福德说,看中的是德国企业的品牌和人才。如今德国研发基地的成果不断输送到国内,使“杰克”从营销驱动转向研发驱动。同行增长乏力时,“杰克”每个月复合增长率在30%以上,年产值已从并购前的3亿元增至去年的17亿元。

在台州,一些规模并不大的民营企业也在重构股权。

来到玉环的“华龙巨水”,工作人员告知“两个老板都外出了”。两个老板?正奇怪中,总裁刘志培解释,“华龙巨水”由有18年历史的“华龙”和有28年历史的“巨水”两家公司合并而成。合并前的“华龙”、“巨水”是同行,年产值都在两三亿元。2011年,两家各自的创始人戴美云、郑正叶决定联手,各占新公司50%

股权,并各让渡5%股权共同引进经理人团队。刘志培就是那时来到新企业的。

“合并后,第一件事是请各自老板娘回家。”刘志培忍不住重提旧事。当时,两位创始人的妻子分别掌管两家企业的财务,刘志培告诫戴、郑两位,要想做大,这种夫妻店的管理必须改变。

今天,经过磨合,重组效应正逐渐显现。今年企业营业收入预计达到6亿元,同比增长20%,利润同比可增长50%以上。刘志培透露,目前公司正积极引进战略投资人,打算冲刺新三板。

调查显示,近几年,不少台州企业在上市前积极引入战略投资机构,不仅为企业带来发展所需资金,优化股本结构,完善法人治理,而且为企业提供了新销售渠道、合适供货商、专业管理咨询等增值服务。“水晶光电”当年曾向复星、华睿等5家风投让渡38%股权。这些投资大鳄带来了资本、市场等方面的资源,而且增强了资本市场对企业的信心。那些身为企业股东的专业股权投资机构,还成为敦促企业规范管理、加快建立现代企业制度的内部

力量。

让股纳贤,打工者变身合伙人

对外股权重组为台州民企带来了更多资源,对内的股权激励则为企业长期成长注入了新动力。

走进阮福德在“新杰克”三层的办公室,发现门牌上标的是“副董事长”,对面的“稽核室”则是另一位创始人、他弟弟的办公室。面对记者疑惑的眼光,阮福德解释,“新杰克”是杰克集团新设的全资子公司,2006年原“西安标准”董事长赵新庆获0.8%股权并出任新杰克董事长,拥有大部分股权的阮氏三兄弟在“新杰克”甘当副手。看到董事长让外人来当,有人问老阮:“怎么把公司送人了?”阮福德告诉对方,这是法人治理结构,引进的董事长和部门高管都有股权。

阮福德自称一年只参加两次董事会,对公司业务可以提建议,但没有决定权。“我没什么不放心的。去年公司产值增50%,利润增了2倍多。”老阮说,“蛋糕越做越大了,个人股权少点有什么关系?”

在玉环双环传动一分厂制造一科负责热处理前产品调试的林楠,去年获评优秀员工,成为企业股权激励的对象。相对于10余万元的年薪,3万股的价值更为诱人。虽然不

懂股票,但他也知道“股票值多少是和公司业绩挂钩的”。

公告显示,双环传动去年拿出了1100万股限制性A股股票用作股权激励,激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员及公司认为对企业持续发展有直接影响的专业技术人员等125人。来自陕西的项目工程师张世新获得5万股,曾在某地国企工作10年的他告诉记者,已经把妻子接到玉环住下来了,“有了股权,谁还想去?”

“华龙巨水”的总裁刘志培坦言,如果没有股权激励,他也许不会留下,他和一些核心高管享有10%的股权,大大增强了团队的粘性。

“水晶光电”上市前夕高管团队拥有20%股权。范崇国认为,大股东星星集团以家电、房地产为主业,对光学产业并不熟悉,企业还得靠高管团队把方向。2011年公司继续对60个核心骨干股权激励,定向增发。在符合业绩条件下,在未来4年解锁一定比例的股权给骨干,目前,这些获得股权的骨干中,核心研发人员是重要的一支。如果说上市前一些民企为改变“一股独大”将股权转让给共同创业者以激励核心团队,那么在上市后随着企业对技术创新的追求,更多股权激励将向研发、技术骨干倾斜。