重拳整治“都市里的棚户区”

江东启动最大规模旧城改造开发

区委报道组 张绘薇 杨磊

本报讯 “期盼了许多年，终于被提上日程啦。”最近，江东余隘社区居民余亚军非常开心，因为不久的将来，他就能住上梦寐以求的新房。

余隘社区是一个“城中村”，居住条件差，居民们饱受垃圾遍地、内涝灾害困扰。前两年，政府对余隘社区老的居民住宅实施拆除，居民们被安置在临时过渡房内，等待着早日住上干净、安全、舒适的新房。

今年9月底，江东旧城区块（甬江东南岸及宁穿路区域）改造开发项目正式启动，余亚军翘首期盼的安置房项目也被列入在内，并将加速建设进程。据悉，这个被称为江东建区以来改造范围最广、投资规模最大、涉及拆迁人数最多的旧城改造项目，将历时6年，涉及拆迁土地面积约3160亩、建筑面积185万平方米。

据该项目负责人介绍，甬江东南岸区域和宁穿路区域曾代表着一个时期宁波工业文明和专业市场发展水平，承载着当时重要的城市功能。但是，随着现代化核心城区建设，旧城区老小区多、专业市场多、工业区块多等问题一一浮现：基础配套设施相对不足、环境脏乱差比较突出，也使得群众对这“都市里的棚户区”的投诉较多，意见较大。

为此，江东对上述两个区域同时进行整体改造和功能再造。针对甬江东南岸区域、宁穿路区域以及二号桥市场区块进行改造提升。

江东区还将完成区块内安置房项目建设、公建配套设施建设以及专业市场改造工程等民生实事工程，力争3年内完成余隘、江南、桑家等安置房项目建设；配套建设庆丰地块学校和戚隘桥地块学校，完成宁穿路（中兴路—福明路）、朝晖路延伸段（曙光北路—滨江大道）等规划道路建设；完成宁穿路二号桥市场整体搬迁改造及三号桥市场搬迁改造。

江东区主要负责人表示，接下来江东将举全区之力攻坚克难，力争两年内完成土地征迁工作。至2020年，宁穿路区域以现代服务业为主体的产业集聚环境凸显，甬江东南岸区域基本实现商务办公、教育文化、居住休闲为一体的沿江功能集聚，构筑现代、大气、富有韵律的沿江区块城市新景观。

近日，余姚实验幼儿园教育集团富巷园举行了一次“家长进课堂”活动，余姚市非物质文化遗产面塑项目代表性传承人周建平，向中班段的150多位小朋友现场传授面塑技巧，让孩子们零距离感受了面塑的独特魅力。

据了解，该园的“家长进课堂”活动已坚持进行了3年，既密切了家园合作，又让家长有机会发挥一技之长助力教育教学。

通讯员 陈海东 赵一飞 摄

慈溪电力练内功提水平

记者 吴晓鹏
通讯员 潘玉毅

本报讯 慈溪市供电公司苦练内功强基础，真抓实干创佳绩，以改革发展为主题，以基层基础为抓手，推进电网和企业发展，管理水平显著提升。

以“三基”为抓手

优化供电所机构设置，促进“美丽供电所”建设。慈溪市供电公司围绕“三基”（抓基层、打基础、苦练基本功）管理，以供电所共产党员服务队建设为引领，以供电所班组建设指导书为指南，以学习型班组建设为平台，以供电所同业对标为导向，以供电所精益计分为动力，切实提升供电所标准化管理水平。

开展日常审计

该公司通过建立供电所的日查审计制度，定期组织审计、营销、财务和运检相关方面人员组成审计小组，经过必要的审计程序对供电所进行审计。通过审计，对供电所作出了客观公正的评价，肯定成绩、指出问题和薄弱环节，并提出审计建议、意见。通过营销审计、财务审计、工程审计三审并行，进一步完善了供电所报账制度和财务纪律，规范了供电所与集体企业管理权利义务关系。

巩固管理成效

加强供电所管理，建立科学、规范的供电所全员绩效管理体系。慈溪市供电公司依照《国家电网公司全员绩效管理办法》、《浙江省电力公司全员绩效管理实施细则》有关要求，以企业战略为导向，以建立健全绩效管理“六个体系、三项保障”为主要做法，通过“一看、二查、三考、四看”强化绩效管理过程控制，将企业战略目标和年度重点工作层层分解。按照规范的程序和方法对供电所和员工进行考核评价，全面开展供电所全员绩效管理实践。

北仑：审计问责 纪委撑腰

6家单位被扣罚违约金140万

通讯员 袁佳翊 陈冠军
区委报道组 金旭孟

本报讯 最近，北仑区滨海新城安置一期项目监理单位，因在施工期间连续更换5名监理工程师，经审计指出后，被建设单位扣罚违约金52.5万元。如此大的问责力度，在北仑还是首次。

项目经理、监理人员未到位及更换等现象，是政府投资项目施工中存在的“顽疾”。往年审计局对该现象多次进行了披露，但很多建设单位仍旧是年年审计年年犯。今年初以来，北仑区审计局加强了对施工、监理单位人员到岗履职情况的审计力度，并对此进行违约追责，发现6家施工、监理单位存在项目经理、项目安全员、监理人员未到位或更换的现象，扣罚违约金140万元。

据北仑区纪委副书记、监察局局长钟世祥介绍，今年北仑区纪委与区审计局建立了联动机制，区审计局完成审计项目后，向区纪委提供问题项目的相关审计底稿和证据，由区纪委对突出问题和典型案例向全区通报。“有了纪委撑腰，一些单位对审计意见不得不重视，对审计发现的问题立即主动整改，效果立竿见影。”北仑区审计局建设项目审计室副主任贺峰说。

除了对重大项目的审计结果问责，北仑对小项目、小细节同样问责到底。今年，北仑区审计局在对北仑区市场建设开发服务中心审计时发现，该中心有几间店面房连续两年没有收取房租。得知情况后，北仑区纪委立即介入调查，查实该中心的4名工作人员在单位固定资产出租转让以及菜场建设过程中，涉及失职、受贿等违纪问题，4人被分别处以开除党籍、行政撤职、警告等处分。

以“双带双联”为特色

海曙打造服务群众直通车

区委报道组 许玉芬 毛一波
通讯员 陈声扬

本报讯 最近，流经海曙区段塘街道丽园社区的庙前河，面貌焕然一新，社区居民们欣喜不已。“以前河水又臭又脏，现在居民再不往河里倒垃圾，水干净了，而且河边装好了护栏，居民们散步、锻炼也更安全了。”

据了解，这是海曙区实施“双带双联”活动，在“五水共治”领域取得的一项成果。该项目由海曙区委书记彭朱刚与区城管局“城市管家”党员志愿者服务队、丽园社区“我爱我家”邻里治水团三方结对认领，开展治水主题宣传和志愿服务活动，营造全民参与治水的氛围。

今年3月起，海曙区在群众路线教育实践活动中，采取“服务项目+区级领导+机关团队+基层团队”的运作模式，推进以“区级党员领导干部带头，机关党员干部带队，联系指导基层服务团队，联系服务基层群众”为主要内容的“双带双联”活动。全区28名区级党员领导干部与53个机关团队和193个街道、社区、商圈、“两新”组织等基层团队结对联系。征集各类服务项目近200个，内容涵盖教育、卫生、食品药品安全、社会保障等各个方面。签订助力“五水共治”、智慧城区建设、行政审批改革等重点项目三方协议书28份，公开服务群众“军令状”，架起干部群众“连心桥”。

海曙巡特警“猎鹰先锋”志愿服务队，联合周江岸社区平安志愿服务队，开展社区联防、植树治水、节水宣传、警民恳谈、防盗宣传、扶贫帮困等系列活动，解决居民反响强烈的突出问题。区人社局大学生就业创业导航服务团队，将政府资源和民间资源整合，与基层服务团队——苗杰人才工作室联动，开展毕业生现场政策咨询、创业项目对接推广会，组织企业参加毕业生专场洽谈会。并在全市首个就业创业微信服务平台——“海曙就业创业帮”中开辟“苗杰人才工作室”专栏，为就业对象提供信息交流、岗位对接、项目推介、技能培训、见习指导等个性化就业创业服务。在“双带双联”活动中，这样的“组团服务”还有不少。

“自从有了区领导挂帅，机关党员干部做‘参谋’，我们团队发展很快，现在已有100多个志愿者了，还发布了全市首个治水公益团队标志。”丽园社区“我爱我家”五水共治团队负责人朱菊娣兴奋地说。与邻里治水团有同样感受的还有新星商圈E工作室，该团队参与的“乐享乐活·e站到底一助网惠民项目”，完善了商圈网站和乐活平台的建设，建立了覆盖商圈广场的免费无线网络，为企业和员工带来了实实在在的便利。

党员干部“双带双联”总动员打造了服务群众的直通车，也赢得了他们一致点赞。至目前，海曙党员干部走访居民6.4万余户，征求意见建议4600余条，开展服务活动460余次，解决基层问题4400余个。

宁波供电强化效能监察

推进标准化廉政建设

记者 吴晓鹏
通讯员 唐瑾瑾 石瑞敏

本报讯 11月13日上午，宁波供电公司仑南供电所监审员王劲松正在对该所4季度相关工程各项账簿、现场操作准确度进行监审检查。王劲松说，自启动供电所廉政建设标准化工作以来，这样的监审检查每月至少进行一次。

针对基层供电所面临的廉政风险、行风风险，今年宁波供电公司专门立项开展供电所廉政建设标准化工作效能监察，构建了供电所廉政建设标准化体系，推动一线员工廉洁从业。

该公司专门编印了《供电所员工廉洁从业一本通》，对供电所26个典型岗位进行差异化分析，形成各岗位廉政风险点202个，逐条制定管控措施，帮助员工提高风险辨识能力和防范能力。该书分为廉政基础篇、风险管控篇、情景案例篇3个部分，编写了10个典型情景案例，配上员工原创漫画，既增添阅读趣味性，又强化警示作用。目前，《一本通》已分发到该公司3900余名供电所员工手中。

宁波供电公司从6个方面构建供电所廉政建设标准化体系：完善责任践行机制，推行党风廉政责任化，完善惩防体系作业指导书，明确所长、班组长、监审员等关键岗位的廉政责任；完善文化引领机制，推行廉政教育常态化，实现情景教育、风险教育、制度教育、文化教育的有机融合；完善风险防范机制，推行风险管控精细化，定期开展廉政风险排查工作；完善流程管控机制，推行业务流程规范化，通过对业扩报装等九类业务流程等的分析，找到风险控制节点进行监督检查；完善制度保障机制，实现廉政制度标准化，健全完善供电所层面制度18项，加强制度执行力；完善监督检查机制，实现监督管控系统化。

“安全生产零事故，廉洁从业零违纪。”“管电不触电，用权不越线。”在宁波供电公司北仑仑南供电所，从楼梯台阶、走廊墙面到廉洁教育室，廉洁标语、廉洁典故、廉洁公约签名等营造了浓厚的廉洁文化氛围。

鄞州政企联动推“家保”入村

记者 吴晓鹏
通讯员 郑之超 邵亚波

本报讯 “更换新的‘家保’后，只要家里漏电线路就会断开，能保证你们的用电安全。”11月12日上午，宁波鄞州供电公司员工走进横溪镇钱岙试点村，进行剩余电流动作保护装置的更换和安装，积极宣传“家保”安装推广的必要性。目前，鄞州剩余电流动作保护装置更换推广进度位列全市前茅。

近年来，鄞州区持续加强农村电气化建设，大幅提升了农村供电可靠性和安全用电水平。目前，鄞州区共有居民用户57.8万户，而在装或在用的家保90%以上均为上一轮的农村电网改造时遗留，已超过5年的运行期限。据统计，因本身设备故障、家用电器增多、内部线路漏电等原因退出运行的家保比例超过60%，因未安装或未投运引起的越级跳闸停电事故，占全区公用变家保跳闸事故总数的78%。去年，在用户电器使用不当和线路过载、老化的情况下，因家保未安装或未投运造成的电气火灾，占火灾总数的30%左右。

为此，鄞州供电公司按照“政府主导、供电公司技术支持、用户出资整改”的原则，有序开展“家保”安装这项惠民工程，政府部门牵头开展督办工作，督促各镇乡街道加快工作进度。今年6月，该公司完成瞻岐、横溪镇两个试点村的剩余电流动作保护装置现状的调查、摸底工作，共有2.6万余户居民需安装或换装家保。目前，鄞州首个试点横溪镇钱岙村已实现家保全覆盖。

据悉，鄞州区计划在今年年底前完成试点镇乡农村居民家保安装，在2016年年底实现农村用电全覆盖。

镇海澥浦借力“微服务”引才

记者 吴晓鹏 通讯员 戴旭光

本报讯 通过小微企业人力资源管理微服务平台，最近，宁波沃特美逊机器人科技有限公司与亟需的机械工程专业人才进行了对接洽谈，困扰公司已久的招聘难题得以缓解。

受地理位置以及周边宁波石化经济开发区企业较高薪资水平影响，以中小微企业为主的宁波镇海区澥浦镇一直面临着人才引进难、留住难的问题。一方面是没有专业的人才引进平台，多是未经系统规划参加各类招聘会；另一方面是企业自身管理制度不健全，企业文化、绩效考核等缺乏吸引性。

为有效解决这一问题，今年9月，澥浦镇选出两家典型企业加入镇海区新推出的小微企业人力资源管理微服务试点工作。小微企业人力资源管理微服务是通过政府购买服务的方式，与优质人力资源服务机构合作，成立虚拟的小微企业共享人力资源部。根据企业现状和发展需求，共享的人力资源部为小微企业配备服务专员，打造“政府扶持建设、企业共享人力资源”运行机制，推动小微企业快速发展。

据了解，该镇两家试点企业都对“微服务”给予了较高评价，并且对企业以后的人才引进、培养工作充满了信心。目前，该镇已有16家企业列入“微服务”试点，已为企业招聘各类人才近百名，按计划年内将达成区域内两大创业产业园“微服务”全覆盖。

政府效能作风建设直面群众

象山推出电视网络问政

县委报道组 俞莉 陈光曙
通讯员 陈金裕

本报讯 为进一步深化政府部门效能建设，改进工作作风，切实解决社会关注热点，有效维护群众切身利益，近日象山县纪委牵头相关单位，推出“象山县电视网络问政活动”。邀请相关职能部门“一把手”走进演播厅，就政府部门履职效能问题接受老百姓的“现场大考”。

象山县通过网络舆论中心民生回应平台和象山港论坛，广泛征集民生热点问题。结合党的群众路线教育实践活动中征集掌握的群众意见建议，最终确定了“食品安全”、“占道经营”、“畜禽养殖排污”、“内河整治”、“机非隔离”等5个方面，涉及市场监管、城管、环保、农林、住建、交警等6家单位。同时，组织工作人员赴各地一线开展深入调查和暗访拍摄，真实记录一大批震撼性的影像，最大限度反映群众呼声。

您自己有没有吃过这种添加明矾的包子？整治占道经营，城管到底有没有作为？在非机动车道设置隔离桩，是不是交警部门的懒政……活动现场，15名由人大代表、政协委员、行风监督员、村干部、普通市民组成的“观察团”成员，根据曝光画面，向各政府部门“一把手”展开辛辣的质询，直击行政不作为、效能低下等问题根源。260名观众代表则根据各部门回答和承诺整改情况，现场进行满意度测评。让领导干部直面难题、感受压力的同时，进一步考验了领导干部应对舆情的能力。

“下一步，我们将加强对曝光问题整改措施的督促落实，决不让电视网络问政活动成为作秀。”县委常委、纪委书记李刚明确表态。据介绍，象山县已准备将所有曝光问题和各部门效能承诺，全部在网络公开，主动接受群众的监督。象山县将继续组织电视网络问政活动，帮助更多政府部门对照查找自身在作风效能上存在的问题和不足，切实提高改进作风、提升效能，让群众切身感受到“电视网络问政”带来的政府效能作风建设新气象。