

实施项目30个 设备投资3亿元

鹿城企业机器换人掀热潮

区委报道组 佳慧

本报讯 从今年5月起的一年内,鹿城区的海特克液压有限公司计划将投入2500多万元用于“技术改造”,该项目还被列入省“机器换人”百项示范项目计划。

在海特克液压有限公司的车房里,新引进的具有国际先进水平的平面磨床、主轴研球机、球面对研机已经投入生产。

2000多万元,初步实现设备更新。”公司财务经理汪年寨说,技改完成后,将形成年产3万台啮合齿轮泵的生产能力,同时可节省366名劳动力。

在鹿城,诸如海特克一般,热衷“技改投资”的企业不少;浙江海康生物制品有限责任公司计划在一年内投入8000万元,用于引进具有国际先进水平的美国millipore层析系统和自动化在线清洗系统等,项目建成后形成年产100万瓶血液制品生产能力;

项目;康奈集团有限公司计划3年内,用1200万元引进生产流水线自动化设备……技改,已经成为鹿城企业突破自我,实现转型升级的共识。

鹿城科技改造投入虽然只是刚刚起步,但其经济效益已初显。根据数据显示,今年1-9月份,全区300家规模以上工业企业总产值207.11亿元,同比增长2.7%,增幅比去年同期提高9.6个百分点。

作为技术改造的重头戏,“机器换人”越来越受到政府的关注和企业的青睐。目前,鹿城已经出台《鹿城区进一步加大企业技术改造力度促进机器换人实施意见补充规定》,实行分段补助等政策优惠全力支持企业“机器换人”。

信局相关负责人介绍,今年1至9月份,全区累计备案技改项目29个,项目计划总投资5.2亿元,其中设备投资2.9亿元。康奈集团、海特克液压同时被列入2014年省“机器换人”百项示范项目计划,入围数占全市的1/4,2个项目总投资3320万元。

同时,该区开展“机器换人、减员增效”活动试点示范工程,发挥试点企业的典型示范作用,全年实施“机器换人”项目30个,完成投资3亿元,实现减员5万人,全员劳动生产率增长5%。

厉兵秣马迎国检

——温州公路全力提升路况水平

通讯员 刘晓华

2015年全国干线公路养护管理大检查之年,是一次公路行业规格最高的大考。温州公路部门早谋划、早行动、早落实,厉兵秣马,104国道、330国道和全市8条省道掀起迎接国检的热潮。

据了解,温州市公路迎国检主要着力“六大内容”,即着力养护管理,提升路况指数;着力桥隧管养,增强安全能力;着力“三化”工作,美化路域环境;着力路政管理,优化执法质量;着力应急管理,提高服务水平;着力内业完整,实现规范管理。

以迎国检为契机 全年工程投资11亿

据公路部门统计,至目前,温州市公路总里程为14347公里,其中高速公路288公里,普通省道701公里。从2013年开始,市公路局提出争先创优、先行赶超的目标口号,全市公路路况得到了很大的提升。

“国检是温州公路发展的一次契机。”在巨大压力面前,公路部门认真总结“九五”“十一五”温州公路错失发展良机的教训,积极寻找发展契机。今年下半年,启动实现四个好,力争完成预期任务;市公路局紧紧抓住省公路局提出的实施农村公路“四个一万”工程,创建农村美丽公路样板路和以迎“国检”为契机,全面提升干线公路路况水平。

强化预防性养护 提前实施明年计划

平整度、路面破损和车辙是国检必须检测的三项路况指标。为了提高公路路况,温州公路部门改变过去公路出现坑洼才修补的传统做法,立足预防性养护和精细化管理。在高速公路养护方面,创新养护管理模式,由高速路政大队统一管理,深化检查考评,提高了养护管理效率和效果。

年初以来,全系统大做“早”

字文章,按照“早启动、早部署、早设计、早实施、早完成”的要求,开展“小修保养加强月”活动和精细化管养示范路建设活动,狠抓时间节点落实。

与过去常把当年项目推延到下一年完成的现象相比,其中一大亮点,是提前部署2015年国道养护专项工程。考虑到2015年迎国检需要,从8月份开始,温州就针对实际路况和国检标准,创造各种条件提前做好项目设计、招投标等前期工作。

省公路局督查 重点强化国道养护

10月20日至21日,省交通运输厅党组成员、省公路管理局局长洪秀敏就迎国检工作,带领养护、路政、安全、建设等部门,检查104国道温州沿线路况及路面大修工程情况。

104国道是温州的门面,在温州境内贯穿南北7个县(市、区),全长215.5公里,占浙江省境内总里程的1/3,是此次检测的主战场。由于线路长、投资缺,以前,外地人对这条路印象是年年修年年补。

检查组认为,温州因为基础和底子比较薄弱,为了打好翻身仗,公路部门的干部职工提出争先创优、先行赶超的口号,无论规划还是养护管理,做了大量的工作,进步是最快的。对下一步工作,洪秀敏要求,温州市一定要抓住迎国检的契机,全面提升公路路网的服务水平。

据了解,10月31日,温州市公路局召开迎接全国干线公路养护管理检查部署会,认真贯彻落实省厅省局迎国检工作会议精神,研究布置温州市迎“国检”工作。

在接下去的几个月时间,温州公路部门将抓住迎国检的契机,把努力实现全省先进作为第一工作目标,根据浙江公路“五个一万”创建美丽公路的要求,树立“路况为王”的理念,全面提升公路路网的服务水平。

瓯海国税铺设信息化快车道 打通服务纳税人“最后一公里”

通讯员 方庆来

本报讯 位于瓯海区高翔工业区的温州市冠盛汽车零部件集团股份有限公司的会计吴鸣浩,日前将准备好的《税务登记证》副本、《国税发票邮政配送协议》等交给邮递员过目,足不出户就可领取

通用机打发票。小吴感慨地说,以前公司离瓯海国税办税大厅近10公里,每月开发票来回至少1个小时。现在方便多了,只需在家里通过网络轻点鼠标,不到2分钟时间,即可轻松申请领购发票,而且快递费也不用付,享受“包邮”服务。

瓯海区国税局依托信息技术平台,打通服务纳税人“最后一公里”,大大方便了纳税人。5个多月来,已共受理27027份发票的网上申购,使1165户纳税人受益。

为使更多的纳税服务搭上科技“快车道”,8月初,该局又开通“瓯海国税”官方税务微信平台,

使纳税人轻松享受查阅最新税政、查验发票、计算税款等服务。3个多月来,平台点击数就达3597人次。同时,借助电信3G网络,开发“企税通”手机APP,使纳税人第一时间享受税务机关“一对一”信息化服务,为纳税人办实事。

瑞企50强打造文化软实力



长城公司职业顾问在生产现场开展顾问工作



瑞明公司新员工职业顾问结对仪式

瑞安日报记者 朱郁星 林晓

发展起来的瑞安企业,向来注重地方人文和企业历史。去年全市启动文化礼堂建设后,作为瑞企发展榜样的瑞安50强企业中的多家企业紧随其后,在企业内设立礼堂和学堂。

瑞明公司: 文化礼堂丰富职工生活

为给职工营造一个“家”,温州瑞明工业股份有限公司出资500万元,建造了一个500多平方米的文化礼堂。电子书室(网吧)、图书阅览室、乒乓球室、台球室、卡拉OK室等文娱活动,开展得十分活跃。

一线车间工作的小苏说,自己孤身来瑞打工,身边除了同事,一个朋友也没有。以前下班后生活单调乏味,现在企业文化礼堂让他找到了归宿感,业余生活丰富了很多。

从2010年起,瑞明与春华教育学校合作,成立高升专瑞明班。由学校安排老师到公司授课,让员工足不出厂就可拿到大专文凭。

瑞明公司工作人员李丽君告诉记者,除了完成学历学习之外,员工还可以学习计算机、机械制图等技能。“文化礼堂里也经常举办歌唱比赛、播放电影等娱乐活动。前天,我们刚看了《婆媳之间》这场电影呢!”

这些温馨的细节,也许不是很起眼,但一点一滴都体现了瑞明公司建设文化礼堂的效果:

企业把员工当成家人一样用心关爱,员工自然会把企业当成自己的家。良好的企业文化,和谐的劳动关系,正是企业源源不断的发展动力。

人本鞋业: 国学教育贵在常态化

藏于流水假山中的车间,百万元打造的绿色园林、露天休闲区……第一眼,人本鞋业像个度假村。行走在工作区与休闲区,处处可见其企业文化宣讲的内容。

这家园林式的公司在过去的几年中,业绩一路飘红,去年更达到了2亿多元的产值。产品受到了市场认可,加上拓宽网上销售,过去3年产值实现了3连跳。

在仙降鞋业专业园区的浙江人本鞋业,我们见到了该企业人事部经理兼工会主席刘海彬。这位来自江西宜春的小伙子,个头不高,笑容可掬。刘海彬是2014年省劳动模范,他称,企业文化礼堂不仅仅是一个礼堂,人本鞋业的文化表现在各个细微处。“我们企业里,班组长以上的中层管理人员有100多人,约占企业员工的10%,每位管理人员都要会背诵全文《弟子规》。这10%的中层员工再带动全部员工国学。”

“凡出言,信为先,诈与妄,奚可焉……”刘海彬还讲起了《弟子规》中的诚信故事。他介绍,自2011年开始,企业就聘请台湾来的国学老师,主讲《弟子规》、《三字经》等国学名著,每年单单这一块就投入40多万元。“可能别的企业也在做这方面的事,但我们做得比较早,国学教育贵在坚持、贵在常态化。”

企业做大了,人本鞋业不忘回报社会。修路、慰问贫困、助人等公益,人本没少做。“中层

管理人员对企业文化理解透彻了,对普通员工的宣传也会到位。那么,大家的工作和生活都会趋向积极稳定的态度。”刘海彬说。

长城换向器: 当新员工遇见拜师礼

“无论你在工作与生活上有什么困难,都可以向老师提问,得到帮助。”这对于浙江长城换向器有限公司每位新员工来说,都是件十分明白的事。

公司质量管理科科长张诚霞是位老员工,她理所当然成了新员工们的老师。日前,在公司二楼文化讲堂内,产品检验科检验员王丽拜她为师,互换电话号码,行过了拜师礼。“公司有职工顾问制度,我们中层员工当上老师后,要帮助新员工。”张诚霞说。

公司行政副总经理陈凤仙介绍,一个新员工上岗总需要一个适应的过程,部门负责人会指定一位老员工,对他进行帮扶传帮带,管理力量相对倾斜,生活中也照顾得无微不至。力求在短期内培养出一位合格、敬业的新员工。

在长城换向器有限公司文化礼堂的拜师礼文化礼仪上,我们发现,其注重结合师生之间的思想实际,与企业提倡的精神文明、文化礼仪活动紧密联系,引领着新员工加盟企业后,做一名文明、守礼的长城员工。

此外,员工联谊会、爱岗敬业演讲比赛、安全与质量知识竞赛等长城企业文化活动,常在文化礼堂内举办。让员工感受到大家庭的温暖。

科尔泵业: 科技力量支持文化礼堂

浙江科尔泵业有限公司的文

化礼堂,包括“两堂三室四廊”。“两堂”指礼堂和学堂,“三室”指图书阅览室、员工谈心室和文体活动室,“四廊”指发展廊、励志廊、成就廊和文化廊。

来到位于汀田工业区的浙江科尔泵业有限公司时,记者被眼前几块金灿灿的牌子晃了眼:温州院士专家工作站、浙江大学化工机械研究所研究生实习基地、中国石油大学(北京)研究所研究生实习基地……处处体现科技的影子。

公司党支部委员吴佩佩说,在科技力量支持下办好文化礼堂,基础更加扎实。公司经过一年多的探索和努力,打造了文化礼堂与专家工作站、研究生实习基地互动的概念。

专家、研究生与企业员工在图书室里一起学习,在谈心室里一起打球娱乐。他们混为一体,文化礼堂的利好得到了落实。

公司每年文化活动也是一波接一波。28周岁以下员工与专家、研究生一起,在举办“放飞青春,追逐梦想”的主题讲座上,通过一个个鲜活的案例启发他们珍惜青春、追逐梦想,与企业一同成长。

“关爱员工,倾听员工的呼声,维护员工的合法权益,使员工在企业里有参与权、话语权和决策建议权,最终推动企业健康发展。抱着这样的初衷,瑞安有众多的企业投身企业文化礼堂建设。50强企业中的部分先行者已经通过引用文化的力量,起到了教育人、引导人、鼓舞人和激励人的作用。这是我们所希望看到的结果,也是瑞安企业要努力的方向。希望在这样的有益探索中,能达到共赢的结果。”

瑞安市经济和信息化局局长金少隆说。



9月29日,2014泰顺网络猕猴桃节开幕。本次猕猴桃节将持续到11月底,在泰顺碑排社区持续开展。以“生态、优质、健康”为主题,以线上电子商务信息预订,实现网上支付、线下采摘。