

这里,有全国少见的优异自然环境和创业环境;这里,孕育了马云和阿里巴巴;这里,集聚了海内外无数专家学者创新创业……

西湖区“政产学研”合作 打造美丽人才环境

本报记者

一个多月前,当阿里巴巴在美国成功上市,当马云成为中国新首富时,杭州市西湖区,再一次成为公众关注的焦点:这个一直以来就是名人辈出、名家荟萃的名地,如今,以马云在此成功创立阿里巴巴集团、淘宝网、支付宝证明,这里,除了有被称为“人间天堂”的世界遗产西湖,更是海内外英才的聚集地、创新创业的福地。马云,只是在此实现梦想的无数人才中的典型一个。

“西湖区拥有独特的资源禀赋,是著名的文教区,有浙江大学、中国美院等几十所高校院所和86个市级以上研发与技术中心。”西湖区人才部门负责人这样自豪地介绍。

近年来,西湖区坚持“强强联合、优势互补、共同开发”,充分

整合政府、高校、科研院所及企业在人才开发中的互补功能,围绕杭州市的当前中心工作智慧经济建设,合作打造人才创业“基础链、中坚链、尖端链、智慧链”,构建起了一个促进各类人才创新创业及可持续发展的完美生态机制。人才竞相涌入西湖区,目前人才总量已达33.29万人,培育和引进“两院”院士46名,国家“千人计划”人才、省“千人计划”人才、杭州市“521”计划人才不断涌现。一个强有力的事实是:西湖区发明专利授权量连续8年居全省县(区)首位,多项经济指标排名居省市前列。在最新出炉的2014年度中国综合实力百强市辖区排行榜上,西湖区凭借雄厚的经济实力位列第13位。

生力军与校企完美联姻——织造大学生创业“基础链”

早在2008年,西湖区就确立了“将大学生融入到创业大军之中,成为一支活力迸发的创业生力军”的工作思路,积极推动大学生创业企业与高校、大企业等“联姻”。

“大创企业+高校”构建创业“孵化器”。与浙大科技园合作共建“西湖-浙大科技园大学生创业园”,并以此为标杆向周边园区扩展,建立了文化创意大学生创

业园和电子商务大学生创业园等12家创业孵化器,孵化面积达26.5万平方米,成功打造浙江省首批大学生创业示范基地。优化创业软环境,依托青年创业俱乐

部(乐创汇)、创业青年交流活动和凤凰创意大讲堂三大载体,举办创业沙龙225期,实施“大学生创业导师行动”计划,为大学生创业提供培训指导和服



左图:国家湿地公园——西溪湿地,入驻了多位文化名人、众多文创产业人员和项目。右图:像这样入驻了众多创新创业人才和项目的楼宇,在西湖区触目皆是。

务,已培育出陈伟星、方毅、陈博等一大批如今在杭州已小有名气的创业明星。如陈伟星创立的杭州泛城科技有限公司,已成为中国最大的网页游戏公司之一。

“大创企业+政府+大企业”织就创业“资助网”。西湖区出台

了《鼓励支持留学回国人员和高校毕业生创业实施意见》等一系列扶持政策,落实各类资助资金2000多万元,组织多层次的区内企业、风险投资企业的对接活动,引导大学生创业企业与大企业结成战略联盟或合作伙伴。据统计,

在这片创业热土上,大学生创业企业由6年前的46家增长至目前的1237家,年产值1000万元以上的企业达6家,年产值500万元以上的达10家。一大批青年创业明星如雨后春笋般破土而出。如毕业于浙江大学光

电系的王敏,成立了杭州青霄科技有限公司,自主研发出拳头产品“基于云端大数据中心和人工智能的平面材料表面缺陷检测系统”,志在全全球3000亿市场规模中分到一杯羹,获得第三届中国杭州大学生创业大赛特等奖。

智慧与财富有效融合——铸就教授带团队创业“中坚链”

西湖区很清楚自己区域内数十所高校和数十家科研院所的无可比拟的优势,提出并推动“让教授成为企业家”!先后与浙江大学、中国美术学院等高校在人才交流培养及科研成果转化等方面展开全面合作,积极为教授创业创造条件,在区域范围内形成了一批教授创办、科技领先、规模效益的企业,创造了“一位高层次人才、研究一项高新技术、生产一个

高新技术产品、成立一家高新技术企业、带动一个高新技术产业”的成功范例。

在这里,“青蓝计划”等配套扶持政策纷纷出台。在充分发挥辖区浙大科技园、中国美术学院国家大学科技(创意)园、西湖科技园等三大国家级园区和杭州数字娱乐产业园、西溪文化创意园、转塘科技经济园等十大各具特色的科技(创意)园平台优势的基础上,新建

2个首批“杭州青蓝科创产业园”,积极推动教授科技创意成果的转化和高新技术产业的孵化。

积极推进民营资本与创新技术的结合,将教授们拥有自主知识产权的先进技术与民营资本相对接,推动“智本”和“资本”的完美结合。一个典型例子是,获得过国家杰出青年基金等很多荣誉的教授、博导高超,是石墨烯研究领域的领军人才。其研究成果被

美国《自然》杂志评为2011年最具影响力事件;他制备出的石墨烯气凝胶,2013年获得世界创新论坛“金袋鼠”创新奖。他已联合风险投资人在西湖区打造“碳谷”,将构建一个国际领先的石墨烯产业链。

目前,西湖全区已集聚了教授带团队创业企业140多家,成为高校科技成果转化的主战场和科技创新的“加速器”。

精英与产业高度相融——托起海内外高层次人才创业“尖端链”

随着国家和省“千人计划”的快速推进,随着“创新驱动发展战略”的全面实施,西湖区对一流海外高层次人才愈加渴望。今年,西湖区进一步加大人才政策扶持力度,给予入选项目最高1000万元的创业启动资金、500平方米的办公用房补贴、500万元的银行贷款全额贴息,入选国家“千人计划”、省“千人计划”、市“521”计划人才,给予最高100万元的安家补助等资助,还对风投机构、人

才中介机构、海外人才工作联络站等参与西湖区引才工作的单位和部门,给予奖励。

紧盯海外领军型人才,选择区内专业匹配、实力雄厚的企业,促成强强联姻。美国卡内基—梅隆大学博士宋宏伟与浙江方大通信有限公司联姻创办方大智控科技有限公司。公司成立2年多,市场销售额已超5000万元,公司收获荣誉无数,宋宏伟成功入选浙江省“千人计划”及2014世界

杭商大会“青年领军人物”。

以领军人才的示范带动效应,吸引海外高层次人才。这些高端人才来到西湖区后,以才引才、以才聚才、以育才,以他们为核心组建创业团队达到68个,总投资6.5亿元,2013年度技工贸收入达2.4亿元,带动3800余人就业。

对国内高层次人才的介绍和创业,西湖区同样挖空心思、绞尽脑汁,专门拿出优质资源设立名人工作室,吸引了潘公凯等26位文化名

人入驻,以名人资源,培育了华策影视、长城影视等市值超百亿的名企,名作精品不断涌现,电视剧《国家命运》、《温州一家人》、《听风者》等作品荣获全国“五个工程奖”。

现在,“尖端链”的人才集聚效应已经显现,海内外高层次创新创业团队,正源源不断地进入西湖区新材料、新光电、生物医药、物联网等领域,产生出喜人的“葡萄串效应”,助推着西湖区经济转型升级。

奇才与信息经济结合——炼成信息化高手创业“智慧链”

今年,杭州市作出加快发展信息经济和智慧经济、打造智慧城市的重大战略决策,西湖区的重大人才工作重点之一,立即转移到“全力建设杭州的智慧产业新兴区和全国领先的信息经济创新城区、信息技术应用示范城区”上来,推出并落实信息经济和智慧经济人才引进的各项举措。

不得不承认,在智慧经济、智慧城市人才建设方面,西湖区既具有先天优势,实践上也是眼光超前、起步很早、成效很大,走在

了杭州全市的前列。淘宝、支付宝等智慧应用在西湖区的诞生,是西湖区未来型人才与智慧经济全新结合的最有力证明。

西湖区明确提出,要大力引进云计算、大数据、物联网、移动互联网等方面的高层次领军人才和高水平创新团队,为加快发展信息经济和智慧经济提供有力保障。

目前的西湖区,以集聚了大量信息经济和智慧经济人才的云栖小镇、西溪谷、杭州云谷作为主阵地;以浙江大学国家大学科技

园、中国美院国家大学科技园、转塘科技经济园、西湖科技经济园(国家广告产业园)、西溪创意产业园、福地创业园和文三路电子信息街为主平台;以年度阿里云开发者大会作为吸引智慧人才的主引擎,强力推动未来型人才与智慧经济实行最新最快的结合,炼成信息化高手创业“智慧链”。

如戴云扬博士携带“三维视频内容生产系统”项目来西湖创业,成立了杭州南湾科技有限公司,产品已打入好莱坞电影市场,今年

已与华纳兄弟、福克斯、迪士尼、环球影业等世界顶尖影业公司签订了多部影片制作合同,收入超4000万元。

目前,西湖区最新的“智慧应用”在民生上的成果是:“美丽西湖”微博微信、“西湖发布”、中国移动手机阅读基地、“社区健康通”、信息化养老平台建设、腾讯创业基地、阿里云创新创业基地……已全面展开,而撑起这一切的背后,正是那些来自海内外的未来型奇才高手们。

好风凭借力,送我上青云

浙江省人才发展研究院专职研究员 陈思静

转变政府职能,是全面深化改革的核心议题之一。杭州西湖区通过“基础链、中间链、高端链、智慧链”四位一体,打造人才生态系统的一系列举措,正是在政府职能转变背景下人才工作的有益探索和有效实践。我认为,西湖区的实践主要有以下三个特点:

找准定位,由“大包大揽”到“打造环境”。心理学中的“过度理由效应”表明:外在动机,例如金钱或物质奖励,会降低一个人工作表现的内部动机。政府在人才创新创业等活动中通过“保姆”式服务不断地“行方便、给好处”,很可能削弱人才自身的内部动机。因此,政府应该把精力更多投入良好环境的营造上。西湖区打造人才生态环境不仅面向“增量”——通过更多机会、更大可能、更好发展等心理预期来吸引人才;也同时面向“存量”——让区域内的本土人才得以充分成长、人尽其才。这不仅避免了“招来女婿,气走儿子”的困境,也符合政府职能转变背景下人才工作的自身定位。

转变理念,由“选拔任用”到“资源配置”。“锦标赛理论”认为,一个制度内人与人之间的相对地位及收入差距,决定了其成员在工作中的努力程度。人才只关注与晋升相关的考核指标;只有一个“第一名”——零和博弈的特征造成了人

才发展中的非合作倾向。杭州西湖区通过“基础、中间、高端”三个层次的布局,突破了以往只关注高层次人才局限,把人才工作由“精英制”推向“普惠制”。政府不再是人才锦标赛的裁判员,而是监督资源配置的“交警”,着眼更多的是监管市场秩序、疏通流动渠道,通过市场机制来让人才流向最适合的地方。这一理念不仅契合“人人皆可成才、人人尽展其才”的思想,也符合社会主义市场经济的基本定位。

创新视角,由“发现缺口”到“培育机会”。一个国家、一个城市乃至一个区域,只有看清自己的未来,人才才能越聚越多,事业才能兴旺发达。“智慧链”面向的是“海内外的未来型奇才高手们”。当各地还在费尽心思寻找本区域的“紧缺人才”时,杭州西湖区已经在为那些未来会粉墨登场的“奇才”们铺设舞台了。信息经济和智慧经济无疑是最能让人“异想天开”的梦想家的乐园,通过相关产业的发展规划,西湖区为那些“想人之不敢想、行人之不敢为”的“奇才”们竖起了一面旗帜。用人才托举梦想、用梦想凝聚人才,是政府打造人才生态环境最完美的体现。我们有理由相信,也许马云只有一个,但“马云式”的传奇一定会在西湖区不断上演。

西湖区引才“325”计划

陈雪妙 过军

引才对象

获得西湖区“325”计划资助项目的人才,需符合以下条件之一:

(一)中国科学院院士、中国工程院院士。

(二)海外创新领军人才。主要指区内企业引进的,有重大发明和重大技术创新的海外高层次人才。一般应在海外取得博士学位,具备较高的科技创新能力,研发水平、成果为同行公认,达到国际国内领先的水平。在国外知名高校、科研院所从事重大项目、关键技术或新兴学科的研究工作,并担任相当于副教授以上职务的高级专家学者;或在世界500强企业、国际知名企业机构担任中、高级职务2年以上,熟悉相关领域和国际规则的高层次专业技术人才和经营管理人才。申报人年龄一般不超过55周岁,与税收级次属于西湖区的企业签订不低于5年工作或服务协议,引进后每年在西湖区工作一般不少于6个月。

(三)海外创业领军人才。主要指带技术、带项目、带资金来我区创办企业的海外高层次人才。申报人年龄一般不超过55周岁,应在海外取得硕士学位,拥有自主知识产权或掌握核心技术,其技

术成果国内先进或能够填补国内空白,具有产业化前景;为所在企业的主要创办人且为第一大股东(股权一般不低于30%),或本人投入企业的实际资金在100万元人民币以上,企业实际投入资金不低于政府资助资金,税收级次属于西湖区。

(四)国内创新创业领军人才。主要指带技术、带项目、带资金来西湖区创办企业的国内高层次人才。一般应在国内取得博士学位或取得高级职称(或为国家重点学科、重点实验室学术带头人;国家或省级有突出贡献的中青年专家),拥有自主知识产权或掌握核心技术,其技术成果在国内先进或能够填补国内空白,并且具有产业化前景。人才为所在企业的主要创办人且为第一大股东(企业实际投入资金不低于1000万元,股权一般不低于30%),或为所在企业的股东(企业实际投入资金不低于2000万元,股权一般不低于30%),项目申报前所在企业已经在西湖区落地,税收级次属于西湖区。申报人年龄一般不超过55周岁。

西湖区紧缺急需的其他海内外高层次人才,可采取个案研究的办法引进。业绩突出的紧缺特需人才,在引才条件上可适当放宽。

政策待遇

政策名称	内容
创业启动资金	按照A类、B类、C类项目最高500-1000万元、200万元、50万元的标准资助。其中国内高层次人才最高资助为500万元。
贷款贴息	对有一定规模、发展前景良好、流动资金暂时不足的企业,按照A类、B类、C类项目,分别提供最高500万元、300万元、200万元银行贷款的标准,提供2年全额贴息资助。
财政扶持	创办独立纳税企业,前三年按上缴地方财政收入比上年新增部分的区留成部分80%资助项目,用于企业在西湖继续投资发展。
房租补贴	按照A类、B类、C类项目,给予企业3年最高500平方米的办公用房(用于企业科研、生产或经营)补贴,标准为1元/平方米·天。
住房补贴	给予3年最高100平方米公寓租金补贴,最高为3万元/年·人,2名以上成员的创业团队给予最高5万元/年·团队。
安家补助	引进并与用人单位签订一般不低于5年工作或服务协议的国家“千人计划”、省“千人计划”、市“521”计划人选,分别给予100万元、100万元、50万元的安家补助。对于入选“国家万人计划”的人才,按照上级有关文件的规定给予资助。
鼓励企业和人才中介引进人才	企业每引进1名国家“千人计划”、省“千人计划”,分别给予一次性奖励15万元、10万元。每引进1名区“325”计划、市“521”计划、省“千人计划”、国家“千人计划”,分别给予一次性奖励1万元、2万元、3万元、5万元。给予院士专家工作站、博士后科研工作站一次性50万元和10万元的建站资助;给予海外人才工作联络站按等次每年给予3-10万元的工作经费。