

两年前天下金融英才赴温州显身手—— 金改“千里马”今安在



记者 胡丹

当年的中国民营经济发祥地、如今的国家级金融改革综合试点，温州的每一个举动都引人瞩目。两年前全国范围内选聘“千里马”如此，眼下这批人有的离开、有的坚守，同样引人关注。

社会上有议论怀疑是不是温州的人才环境不能给人才更好的发展；过去两年中，金改始终不温不火，是不是让金融人才失望。与这些金融人才休戚相关的温州人才生态环境，现在究竟如何？请看记者的调查。

2012年4月，国务院正式批复设立温州金融综合改革试验区后的第一个月，温州广发“英雄帖”，面向全国竞争性选聘108名金融人才，引来了966人报考。当年进来的70余名人才中，有5名中高级金融管理人才先后离开了温州。温州市原金融办副主任马兴是所有离职人员中最引人关注的。一时间，各种猜测和议论纷起。

马兴是当年选聘人才中唯一的一位金融学博士。他说：“希望温州人民少关注我，不要让房价虚高，要让影子银行可控，实体经济凤凰涅槃，浴火重生。如此，也不枉一个外乡人倾情投入一场。”

尽管有着这样的真情表白，但马兴还是离开了。他为什么要走？依然坚守的人又状态怎样？

5人离去各有原因

联系上马兴时，辞职半年的他已经在美国开始了新的生活。

“除了那则感言是我答应温州当地媒体刊发的。后来我再也没有接受过任何媒体的采访。”马兴说，“我很明白，自己被关注是因为温州金改，因为我曾经担任过温州金融办副主任。”

马兴表示，当初自己选择来温州是为了做事、成事，是看重温州金改这块金字招牌。申请温州市金融办这个副主任，则是看中了公务员身份和县处级平台能为做事、成事提供的保障。

“客观地说，我到任后，具体单位给了我应有的权利和做事的权力，周围的同事也都比较尊重我。虽然理想和现实之间总是有所差距，但也出了些具体成果。”马兴对自己两年来的表现，给出了“恪尽职守、发挥了领导能力和专业作用”的评价。

马兴认为，自己的离开符合“契约精神”。“契约精神，一是选择自由，二是在任职内忠于职守、干事而不混日子。”他坦言，“我在这里做完了自己该做的事，那么这个身份和平台对我来说，就失



图为当时的应聘者面试现场。

本报记者 吴元峰 温州日报记者 苏巧将 摄

去了意义。我不会选择心安理得地在温州赖着，求得一份所谓的‘保障’。我想继续追逐我的理想，而我也相信长江后浪推前浪，后来者会更强。”

“马兴走了，金改成功了，马兴就没有失败。因为他已经为改革尽过力。”他说，一个人对于事业的态度，除了看他是否投入时间和精力外，更要看他是否投入感情，“温州就像我的母校。”

和马兴一样，王晓峰和金灵君两位市级金融高管人才的离开，也让外界充满了猜测。“事实上，王晓峰根本没有正式上岗。”温州市委组织部干部三处处长邵德鹏告诉记者，王晓峰虽然考上了温州市金融办副主任，但因为家庭原因还是选择回到兰州老家工作。

在温州港集团任总会会计师的金灵君，任职半年后也离开了温州。他在接受媒体记者采访时公开表示，辞职的原因是一直没有得到“明确的工作分工”。对此，温州港集团的负责人予以了否认，“来了半年，人事档案等重要材料也一直没有调进来，他也没有很好地融入到集体中。”

另两位是在温州金融办任副主任的丁钰和纪军令。“丁钰今年3月考入苏州审计局，纪军令则在2012年年底考上了博士。”邵德鹏说。

“允许人才自由流动，是温州开放性的体现。同时，离开者并非‘挥一挥衣袖，不带走一片云彩’。他们在改革过程中参与了一线的改革实践，拓宽了金融视野，丰富了人生阅历。”温州市委组织部相关负责人说。

融入也是种能力

王秀福正在向温州市委组织部申请，将身为教师的妻子调入温州工作。这个山东汉子来温州之前是北京某投资公司的财务总监，现任温州金融投资集团总会会计师、党委委员。

“要融入温州，既来之则安之的心态很重要。”王秀福坦言自己虽然一开始也心血澎湃了一段时间，但没多久就迅速冷静了下来。“这里虽是金改试验区，但很多基础条件远不如北上广这些大城市，工作推进过程中遇到这样或者那样的问题都很正常。很多时候，我们要从一些最基础的工作做起。”王秀福说。

除了努力调整好自己的心态外，汪峰认为角色的转换也是很重要的。汪峰和马兴一样，当时同为温州市金融办副主任。上任前，他的职务是民生人寿保险宁波分公司筹备负责人。他告诉记者，以前自己在企业里工作，往往是想好了就去做，因为企业最终都是用结果和绩效说话的。而现在在政府机关工作，自己不仅是管理者，也是服务者，除了专业好，还要培养良好的协调能力。

“金改不是简单的智力叠加，它是一个系统工程，需要讲究分工和协作的配合，每一个人都不能过分强调自己在其中的作用。”在汪峰看来，能否很好的进行角色转换，能否融入环境，也是人才的“核心能力”之一。

来自湖北的张劲松，现任温州银行股份有限公司首席信息官、党委委员。他说：“我在温州过得挺快乐的。”

张劲松告诉记者，温州这个城市对内包容度较大，温州人的特点是无论到哪里，只要一口乡音就能同舟共济，外地人想真正融入其中，难度的确比较大。“但人家说什么话是人家的习惯，不能因为这个习惯就觉得他们是排外。以前我们在广东工作的时候，他们也是满口粤语。”张劲松表示，为了更快地融入温州，他还特地去了个温州话学习班。

“要融入就不能总想着让人家来适应你，而是应该更加主动地去适应。”在张劲松看来，只有融入才能深入，才能更好地发现问题、解决问题。“很多问题并不是表面上看上去那么简单。我现在和同事之间相处融洽，很多想法也得到了领导和同事的支持得以实施。”

温州市金融办副主任顾威更多地将留下来作为一份承诺的履行，一种责任的担当。“士不可以不弘毅，任重而道远。”指着悬挂在自己办公室里的这幅字，这位毕业于清华大学的金融才俊告诉记者，金改需要创意，更需要稳扎稳打的耐心和耐力。

来去都是常态

“金改的推进靠的是智力的碰撞，底层和顶层的融合等，是团队的智慧、高层的指导、基层的创新、外力的倒逼等综合因素形成的。所取得的阶段性成效也是团队共同努力的结果，是方方面面共同推进所取得的，不是个人‘英雄主义’的彰显。所以，不会因有人离去而放慢或停下改革前进的步伐。”温州市金融办主任张震宇表示。

张震宇表示，作为国家第一个金融综合改革试验区，近三年来，国内外引才近百人。省、市两级提供了最大限度的人才支持。省级层面下派金融监管、金融企业、金融院校等专家、学者和专业人员来温挂职锻炼；上挂基层一线管理干部到省级部门学习。两年来，已上挂下派60多名干部。在全市抽调20名专业干部，特别是基层一线实践的金融工作人员，集中各方力量和智慧，为底层创新打下坚实基础。同时，金融人才有序流动机制也已建立。

当前全面深化改革的大幕已经掀起，温州金改进入向纵深突破的关键时期，重点在于各项制度、保障机制的建立与完善。据悉，温州已经建立了温州金改省级领导小组联席会议、温州金改实施领导小组等机制，定期研究讨论温州金改，保障金改各个项目全面推进。

在张震宇看来，金改人才的流动将会是常态化。“人才愿不愿意在温州留下来，关键在于能不能在温州发现适合自己的机会，自己能不能抓住这个机会。”

被猎头公司挖至温州的陈琰，目前的身份是奥康投资控股有限公司的投资总监。一年多的时间里，陈琰不仅参与了奥康力合民间资本管理股份有限公司的创办，还一手筹建了瓯江1号股权投资基金，与温州11家上市公司一起进行产业并购投资。因为工作出色，他已成功入选“温州580人才计划”，正在申请“省千人计划”。“温州目前的产业和金融都处于转型期，只要用心去做，大有可为。”他说。

财经微观点

中美经济差距仍大

朱光耀(中国财政部副部长):在经济增长质量上中国与美国还有很大差距。中国仍是发展中国家,还需要继续推进改革开放来提高经济增长质量,让老百姓过上更好生活。

IMF的统计显示,以购买力平价计算,美国2014年国内生产总值(GDP)为17.4万亿美元,而中国则达到了17.6万亿美元,成为全球最大经济体。不过按实际汇率计算,美国2014年GDP为17.4万亿美元,而中国则为10.4万亿美元,中美之间的差距依然较大。

改革公积金管理

事实上,公积金业务不复杂,但公积金链条却不简单,涉及职工、单位、中介机构、管理中心、经办银行、地方政府、监管部门等。改革就是动奶酪,从机构改革后还存在应撤未撤的分中心,从几百套公积金管理系统不能互相连通,挑战可见一斑。但群众的呼声就是改革的指向。党的十八届三中全会也提出,要改进住房公积金提取、使用和监管机制。能不能解决公积金异地流动、放宽公积金提取条件,可不可建立统一信息共享平台、成立公积金银行,这些议题需要顶层设计去解答,更需要推进改革去破解。

智慧银行更重体验



智慧银行并非装备了一些数字设备的网点,而是“随风潜入、润物无声”的贴心客户服务体验,以及更高的银行投入产出效率。

智慧银行有两个关键要素,一是精益服务,另一个是精细化管理。如果将智慧银行比喻为一棵树,这棵树是否枝繁叶茂显示银行精益服务水平,而树是否枝繁叶茂又取决于树的根系是否扎实,也就是银行对产品创新、流程优化和数据挖掘的精细化管理成熟度的高低。

物流业要破条块分割

物流运行效率低,一个重要原因是“条块分割”堵了路。比如,我国公路、铁路与民航、港口,在组织方式、服务规范、技术及装备标准等方面相距甚远,运输一体化趋势受到现行“条块分割”的管理模式的阻碍;又如,地区之间、城乡之间乃至一个居民小区内部,都存在较突出的“封锁”问题,这不仅表现在很多便利优惠措施只是针对本地物流企业,而且体现在不同地区运输系统之间缺乏相互衔接的枢纽设施,结果导致无效环节增加,物流效率降低。再比如,缺少全国统一的物流标准,各个环节自成体系,难以实现信息的交换和共享,难以形成完整通畅的供应链。

钢铁业进入高危期

于勇(河北钢铁集团董事长):9月份以来,国内钢铁行业进入了以市场逐步萎缩、合同订单组织越来越困难、资金链越来越紧张为标志的高危期。

根据人行、银监会调整后的房贷政策

国有大行纷出房贷落实措施

据新华社北京10月9日电

记者 吴雨 李延霞

记者9日从工、农、建等多家国有大型商业银行了解到,根据人民银行、银监会调整后的房贷政策,多家大行已出台了具体措施,并已按照新的房贷政策开始执行。

工商银行表示,关于住房贷款的政策,人民银行、银监会在《关于进一步做好住房金融服务工作的通知》中已有明确要求,工行将认真贯彻落实。目前,根据新的房贷政策

要求,对于贷款购买首套自住住房的家庭,贷款最低首付比例为30%,贷款利率下限为贷款基准利率的0.7倍。

建设银行表示,对无个人住房贷款记录或已结清购房贷款,名下无住房的家庭,申请贷款购买住房,执行首套房贷款政策。对拥有一套住房并已结清相应购房贷款的家庭,为改善居住条件再次申请贷款购买住房,可参照执行首套房贷款政策。具体操作由各地分行掌握。农业银行也明确了支持重点,

在优先满足居民家庭首次购买普通商品房贷款需求的基础上,积极支持改善型住房信贷需求,对合理的购房需求,将努力提供更加优质的金融服务。提高服务效率,逐步推广个人住房贷款自动审批。科学合理定价,将贷款利率控制在合理水平。

此外,多家大行均表示,将加大对保障性安居工程建设的支力度。坚持风险可控、商业可持续原则,积极支持符合信贷条件的棚户区改造和保障房建设项目。

链接

高校毕业生首次在甬购房将获补贴

记者 周松华

本报讯 近日,宁波市出台《关于营造良好安居环境促进高校毕业生来甬就业创业的若干意见》。

新政规定,今年9月20日至2015年9月19日期间,凡是在甬就业、毕业10年内的普通高校毕业生,

包括取得了高级职业资格证书的高级技工学校和技师学院毕业生,首次购买普通住房,均可享受购房补贴。其中,购买90平方米及以下的普通住房,补贴标准为房价总额的1%;购买90至140平方米的普通住房,补贴标准为房价总额的0.75%。