



把联系点办成示范点 ——习近平等政治局常委指导第二批教育实践活动纪实

有一种引领叫以身作则；
有一种号召叫示范打样。

第二批党的群众路线教育实践活动中，习近平总书记等中共中央政治局常委同志分别选择一个县作为联系点，示范带动和推进全党教育实践活动。

第一批活动分别选择一个省区作为联系点，第二批活动分别选择一个县作为联系点，坚持内容不少、力度不减、标准不降……习近平总书记等中央政治局常委同志分别选择一个县作为联系点，示范带动和推进全党教育实践活动。习近平同志在河南兰考县，李克强同志在内蒙古包头市，张德江同志在福建省长乐县，俞正声同志在云南武定县，刘云山同志在陕西礼泉县，王岐山同志在山东蒙阴县，张高丽同志在吉林农安县。

3个环节3次集中指导 ——为全党教育实践活动作示范

党中央高度重视常委同志联系点工作。

习近平总书记亲自审定《中央政治局常委同志第二批教育实践活动联系点工作方案》，多次对联系点工作作出重要指示，明确要求对第二批活动的指导只能加强，不能削弱；要加强统筹协调，加强具体指导，把联系点办成示范点。

第二批教育实践活动，习近平总书记联系河南省兰考县，李克强联系内蒙古自治区翁牛特旗，张德江联系福建省上杭县，俞正声联系云南省武定县，刘云山联系陕西省礼泉县，王岐山联系山东省蒙阴县，张高丽联系吉林省农安县。

习近平总书记等中央政治局常

委同志全程指导联系点开展教育实践活动，3个环节3次集中指导，为全党作出示范。

认识到位是开展活动的前提。在学习教育、听取意见环节，常委同志到联系点深入一线调研，指导推动联系点开好头起好步。3月17日至18日，习近平总书记到河南省兰考县调研，深入农村和窗口服务单位，同干部群众交流座谈、听取意见，强调要大力学习弘扬焦裕禄精神，在对照立规中查找差距，在上下互动中解决问题，在攻坚克难中提振信心，在思考辨析中把握规律，确保每个层级每个单位的活动都真

正取得实效。其他常委同志分别深入各自联系点，广泛听取意见建议，引导党员干部克服观望情绪、直面“四风”危害、正视自身问题，把思想和行动统一到中央要求上来，以强烈的政治责任和使命担当投身活动、搞好活动。

开展批评是搞好活动的关键。在查摆问题、开展批评环节，常委同志出席联系点县委常委班子专题民主生活会，指导推动联系点在贯彻整风精神上做出榜样。习近平总书记审阅兰考县委征求到的原汁原味意见、县委常委班子和党政主要负责同志对照检查材料，要

求专题民主生活会真刀真枪、刺刀见红，并于5月9日出席指导县委常委班子专题民主生活会，语重心长与县委常委班子成员谈心交心，强调作风建设关键要坚持标准定得高、尺子把得严、功夫下得深，特别要在抓常、抓细、抓长上下功夫。其他常委同志分别出席指导各自联系点县委常委班子专题民主生活会，听取班子成员对照检查发言，进行点评和插话交流，点出问题，提出希望，收到既红脸出汗又加油鼓劲的效果。

真整改落实是取信于民的基础。在整改落实、建章立制环节，常委同

志在京听取联系点县和所在省区教育实践活动总体情况汇报，指导推动联系点在持续深入整改上树立标杆。习近平总书记审阅兰考县整改方案，并于8月27日在京专门听取兰考县委和河南省委、中央第一巡回督导组汇报，强调要以钉钉子精神，敬终如始，一鼓作气，确保活动圆满收官。其他常委同志分别审阅各自联系点整改方案和听取联系点活动情况汇报，要求紧紧抓住反对“四风”不放，已经纠治的防反弹，承诺解决的要兑现，深层次问题敢触及，新出现的问题不放过，以作风建设新成效推动改革发展各项任务落实。

在习近平总书记等中共中央政治局常委同志率先垂范、全程指导联系点教育实践活动的行动中，人们看到了以习近平同志为总书记的党中央抓作风建设一以贯之的坚定决心，看到了党中央管党治党的政治担当，以身作则的务实作风和共产党人最讲认真的精神。
(下转第五版)

扎实推进援藏工作 为全国大局作贡献

夏宝龙与那曲地区党政代表团座谈

本报杭州9月25日讯（记者 应建勇）今天下午，省委书记、省人大常委会主任夏宝龙在杭与来浙考察的西藏那曲地区党政代表团一行座谈。

胡和平、袁家军、赵一德和西藏自治区政协副主席、那曲地委书记高扬等参加座谈。

夏宝龙代表省委、省政府对那曲党政代表团一行来浙考察表示欢迎，对那曲干部群众给予浙江援藏干部人才的关心爱护和帮助支持表示感谢。

他说，今年是对口支援西藏20周年。自开展对口支援以来，在党中央、国务院正确领导下，在那曲地区各级党委、政府的大力支持和积极配合下，我省援藏工作取得了积极成效。近年来，那曲地区经济社会发展取得显著成绩，群众生产生活条件不断改善。我们为那曲的变化由衷感到高兴，同时衷心祝愿那曲经济更加发展，社会更加进步，各族人民生活更加美好。

夏宝龙指出，对口支援那曲，是中央交给浙江的光荣使命和浙江的

分内工作。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于西藏工作的重要讲话精神和中央对口支援西藏工作20周年电视电话会议精神，统筹谋划，前后联动，注重完善机制、注重精准发力、注重求真务实、注重交往交融，深入扎实推进援藏各项工作，进一步助推西藏发展，努力为全国发展大局作更大贡献。

高扬对浙江省委、省政府和浙江人民长期以来对那曲的无私援助表示感谢，并介绍了那曲近期经济社会

发展及我省援藏工作和项目建设进展情况。

链接

对口援藏20年来，我省不断加大援藏力度，拓宽援助领域，创新工作举措，深入推进项目援藏、产业援藏、智力援藏、资金援藏，取得了积极成效。我省累计选派援藏干部人才7批340名，投入援藏资金近20亿元，实施援助项目540多个，完成了以西藏体育馆、甲岗水电站、浙江小区、浙江中学为代表的一大批标志性工程。

既要从严也要关爱

哲祖平

近段时间以来，省委书记夏宝龙在多个重要场合强调，要倍加关心爱护干部，管理上既要从严，关爱上更要加重，着力营造心情舒畅、气顺劲足的干事氛围。这是对全省各级干部的极大鼓舞，充分体现了省委的真情关注和深切关怀。

面对我省改革发展的繁重任务，全省各级干部以党的群众路线教育实践活动为动力，坚决贯彻省委决策部署，在“五水共治”、“三改一拆”、“四换三名”、“浙商回归”等主战场上奋勇拼搏、攻城拔寨，全力冲刺经济社会发展“全年红”，展示出了我省干部队伍讲政治、敢战斗、能担当、重奉献的良好精神风貌。广大干部夙兴夜寐，“5加2”、“白加黑”工作，有的因长期超负荷，累倒在工作岗位上；有的舍小家为大家，家人生病、孩子出生都不在身边……涌现了一个个感人肺腑的动人故事。

事业的背后是责任。在完成一项项艰巨的任务中，广大干部承受着很大的工作压力和精神压力。在从严管理和要求干部的同

时，及时为他们纾解压负、加油鼓劲，是各级党委和组织部门的重要责任。要在思想上关怀激励，多深入基层走访慰问一线同志，多找长期扎根艰苦地区、身处矛盾前沿的干部谈心谈话，多帮助解决实际困难，做好深入细致的思想政治工作。要在工作上支持帮助，主动为下级挑担子，切实减轻基层负担，大力宣传好干部的典型。对那些敢抓敢管、敢于负责的干部，要为他们主持公道、撑腰说话。要在生活上关心照顾，不折不扣抓好省委出台的各项关爱政策措施的落实，帮助解除后顾之忧，让干部安心工作。要在心理上疏导解压，加强人文关怀和心理疏导，重视干部的身心健康，使干部更好地投入到工作中去。

干部是事业的骨干、人民的公仆。对干部，既要从严要求，又要关心关爱。各级党委及组织部门要真正重视、真情关怀、真心爱护干部，充分调动各级干部的积极性、主动性，更好地把干部的思想凝聚到建设美丽浙江、创造美好生活的伟大实践中来。



地铁4号线 首列车辆现身

9月25日，杭州地铁4号线首列车辆现身杭州地铁七堡车辆段，设计最高运行速度为每小时80公里，设计体现了人性化绿色环保理念。本报记者 叶寒青 马悦 通讯员 陈晶晶 摄

浙报集团与义乌战略合作 双方合力打造全新网站

记者 徐贤飞 胡梦

本报义乌9月25日电 今天，浙江日报报业集团与义乌市、市政府在义乌市签订了战略合作框架协议，双方缔结为战略合作伙伴单位，开展新闻宣传、网媒合作、报业经营、产业投资等多方面的合作，并将联合打造一个全新的网站。这是浙报集团首次与县市开展新媒体战略合作。

浙报集团和义乌联合搭建的这一网站，将充分发挥浙报集团旗下诸多媒体的信息资源优势，同时整合义乌当地资

源，有效发挥全媒体优势。新网站集新闻资讯、商贸信息、生活服务、网上社区、游戏娱乐、电子商务、移动互联网于一体，在内容建设、服务形态、栏目设置、手段运用等方面，都将充分体现“商贸、国际、服务”的特色。

战略合作框架协议签订后，义乌市还举行了“浙江新闻”移动客户端推广活动，各镇街的主要领导、机关部门负责人等400人参加。义乌经济技术开发区办公室主任孔祥飞早就用上了“浙江新闻”移动客户端。他说：“浙江新闻”作为一个面向全省、全国乃至全球的平台，将对推广浙江起到巨大作用。”

三百六十行 行行出状元

——我省大力推进技能人才队伍建设纪实

本报记者 方力
通讯员 杜旭平 孙凌

截至2014年6月底，我省技能人才总量872万人，其中高技能人才179万人；从2004年的全省技能人才总量343万人到2011年的655万人，用了7年。而仅仅两年半以后，我省技能人才总量就实现了200余万人的增量，其中新增高技能人才57万人……一组组数据，见证了我省技能人才队伍跨越式发展的轨迹。

近3年来，我省加强人才强省建设，出政策、给资金、搭平台、创举措、优服务，大力推进技能人才队伍建设，技

能人才队伍建设步入快车道。

自主评价，优化成长环境

近日，浙江造船有限公司的40名一线操作工人，参加了企业开展的船舶电工（初、中级）企业技能人才自主评价。今年以来，该公司根据国家职业标准，结合企业自身特点和生产需要，自主开发了评价题库和评价标准，并通过对职工的系统培训，加快一线技能人才的培养。

员工技能资格等级，企业自己说了算。2012年，我省打破社会化考评“一枝独大”的技能评价模式，率先

在全国开展企业技能人才评价标准化体系建设，探索从职业技能鉴定向职业能力评价转变。

对于杭州汽轮机厂的员工吴仁灏来说，这样的转变让他获益良多。吴仁灏是企业里的名人，先后主持汽轮机20多项专利技术课题研究，拿过省政府质量一等奖、中国质量协会二等奖，还曾经凭着丰富的经验成功解决产品生产故障，为企业挽回近1亿元的损失。可就是这样一名技能专才，却在理论考试中屡屡折戟，不能晋升为高级技师。2013年，他通过企业直接认定评审，终于拿到了“迟来”的职业证书。

去年，我省将技能人才评价权限下放到所有符合条件的2047家规模以上企业，去年共评价技能人才15.2万人，其中高技能人才6万人。今年，我省又率先在全国出台《浙江省技能人才自主评价办法》，明确企业技能人才评价的主要内容、工作方式和实现路径，全面推行企业行业技能人才自主评价。

据悉，未来3年内，我省将每年推动1万家规模以上企业开展技能人才自主评价；开发200个新职业（工种）标准、题库和100个职业“培训包”。

(下转第二版)

新闻提要

庆祝新中国成立65周年特别报道

五星红旗，我为你自豪

2版

德清农民从外出打工到返乡创业

老照片，讲述光阴故事

3版